

Anbefalinger fra Ekspertgruppen for Fremtidens Beskæftigelsesindsats

Lars Ethelberg Nielsen, kontorchef for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

19. august 2024



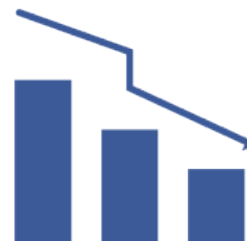
Rammer for ekspertgruppens arbejde

Ønsker i kommissoriet



Høj beskæftigelse

Fastholder beskæftigelsen på det nuværende høje niveau.



Lave omkostninger

Besparelse på 3 mia. kr. i 2030



Tilfredshed og værdighed

Bedre mulighed for et individuelt tilrettelagt forløb og bedre balance i sanktionssystemet.



Enkelhed og gennemsigtighed

Historisk stor regelforenkling og frisættelse. 50 pct. af særreglerne fjernes.

Hovedanbefalinger fra ekspertgruppen

1

Få målgrupper og særregler

Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen med afskaffelse af en lang række særregler



2

Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne



3

Værdigt sanktionssystem i balance

Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet



4

Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering

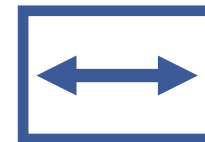
Jobcentrene nedlægges og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen.



5

Mere plads til a-kasser og private leverandører

A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne



6

Styring efter resultater

Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav



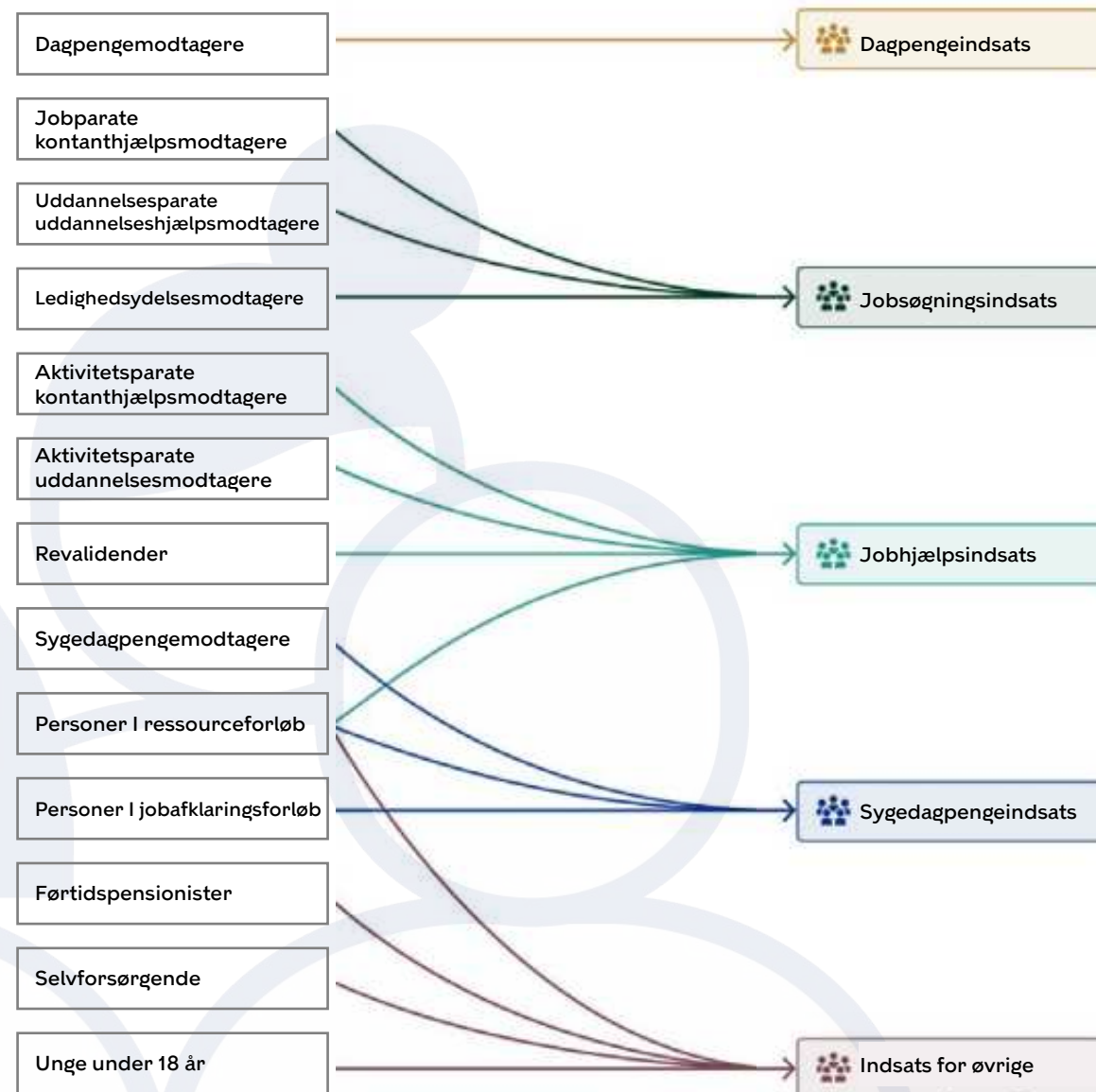
1. Få målgrupper og særregler i indsatsen

De nye indsatsgrupper er:

- **Dagpengeindsats**
- **Jobsøgningsindsats** (kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere)
- **Jobhjælpsindsats** (kontanthjælpsmodtagere)
- **Sygedagpengeindsats** (sygedagpengemodtagere)
- **Indsats for øvrige målgrupper** (førtidspensionister, selvforsørgede og unge u.18 år)

Afskaffes

Ressourceforløb, JAF (på nedsat SDP), seniorjob, revalidering og jobrotation. For de unge afskaffes uddannelsespålægget mv.



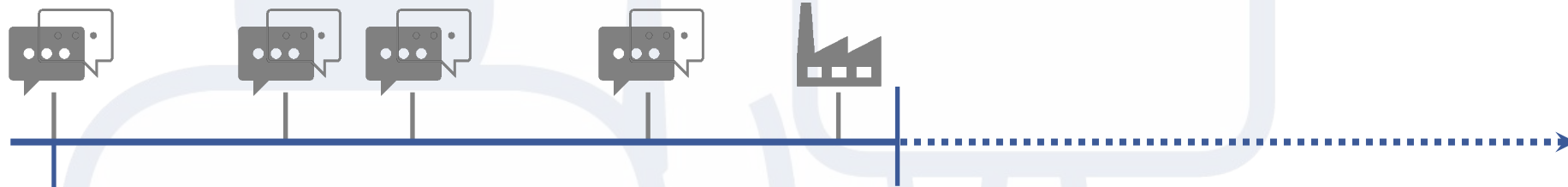
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren

Friere rammer for indsatsen / Borgere **længere fra** arbejdsmarkedet

- Øget frihed til sagsbehandlingernes faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.
- At kontaktforsøget bliver mere individuelt med færre proceskrav.
- Der indføres en fremdriftsgaranti (afløser den foreslåede afklaringsret), som er en årlig opfølgning på indsatsen, mål mv.
- Det bliver muligt at fritage borgere for rådighed i op til 6 mdr. ad gangen.

Individuelt krav om minimum fire samtaler og minimum ét aktivt tilbud for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere m.v.

Nuværende model



Ny model for borgere i jobhjælpsindsatsen



En første samtale og ingen krav om tilbud

En årlig opfølgning

2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren

Friere rammer for indsatsen / Borgere **tæt på** arbejdsmarkedet

- Øget frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.
- At kontaktforløbet bliver mere individuelt med færre proceskrav.
- 1 ud af 4 i dagpenge- og jobsøgningsindsats kan undtages fra krav om fire samtaler og min. 1 aktivt tilbud
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelses-systemet.

Individuelt krav om minimum fire samtaler for jobparate kontanthjælpsmodtagere og seks samtaler for dagpengemodtagere
Individuelt krav om minimum ét aktivt tilbud

Nuværende model



Ny model for borgere i dagpenge- og jobsøgningsindsats

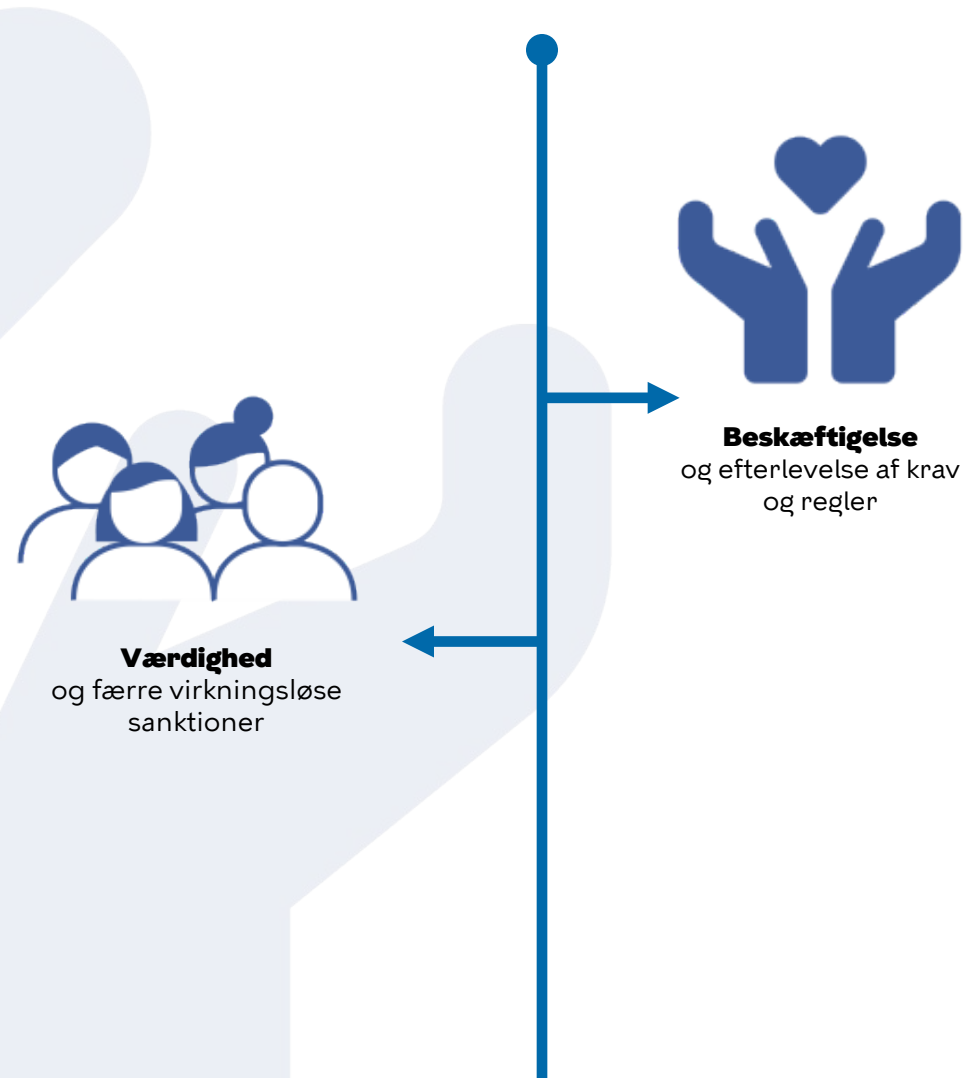


3. Værdigt sanktionssystem i balance

Et sanktionssystem i balance

Et grundlæggende opgør med det nuværende rådigheds- og sanktionssystem. Et nyt sanktionssystem indrettes, så pligterne bliver mere gennemskuelige:

- Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres
- Tydelige rådighedskrav for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Mere værdig tilgang for sygemeldte.



4. Fri organisering

- Kravet om, at beskæftigelsesindsatsen skal foregå i et jobcenter fjernes. Kommunerne får juridisk frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen.
- Kommunerne får frihed til at organisere den tværfaglige indsats, dvs. at reglerne om rehabiliteringsteams også foreslås fjernet.
- Formålsparagraffer på tværs af beskæftigelses- og sociallovgivningen ensrettes.



5. Mere plads til a-kasser og private leverandører

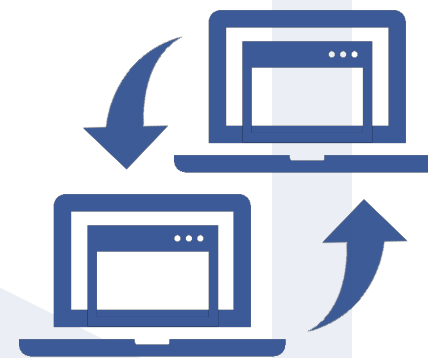
Roller for a-kasser og private leverandører i fremtiden



A-kasser fastholder deres nye ansvar for kontaktforløbet de tre første måneder og får større ansvar for sygemeldte dagpengemodtagere



Centrale rammeudbud af digitale jobsøgningskurser for private leverandører og selvbetjeningsløsninger til sygemeldte



Bedre sammenhæng mellem offentlig og private it-løsninger for at mindske barrierer for brug af private leverandører

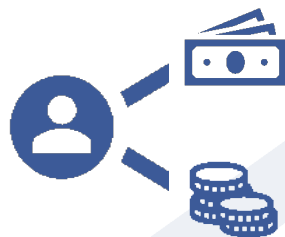
6. Styring efter resultater

Fra proceskrav til resultatstyring



Samlet styringstryk sænkes

Det samlede styringstryk i kommunerne reduceres og fx skærpet tilsyn afskaffes



Ensretning af økonomisk styring

Hovedparten af de ikke-indkomsterstøttende indsatser samles på samme økonomiske ramme (servicerammen)



Nedlæggelse af råd

De Regionale Arbejdsmarkedsråd og Tilsynsrådet nedlægges. Beskæftigelsesrådet fastholdes.



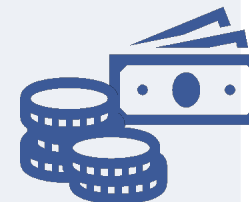
Ny resultatbaseret opfølgning

En ny model for opfølgning på kommunernes og a-kassernes resultater



Målrkning af puljer

Størstedelen af de permanente afskaffes. En del af de frigivne ressourcer prioriteres i få målrettede puljer



Statslige besparelser

Mindre traditionelt tilsyn, større faglig understøttelse samt administrative besparelser

6. Styring efter resultater

Fra proceskrav til resultatstyring

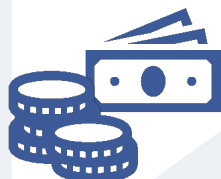
Kommunerne skal fremover styres på de overordnede mål og formål med beskæftigelsesindsatsen og de resultater, de skaber.

Skærpet tilsyn erstattes af en ny resultatbaseret opfølgning.

Der måles på 5 resultatmål:



Afgang til
beskæftigelse og
uddannelse (6 mdr.)



Andel i
ordinære
løntimer



Andel på
offentlig
forsørgelse



Borger-
tilfredshed



Virksomheds-
tilfredshed

Reduktioner frem mod 2030

1 Effektiviseringsstrategi i KK pr. år

I KK: ca. **220 mio. kr.** ~ I BIU: **8 mio. kr.**

2 Administrative besparelser

På landsplan: **3 mia. kr.** ~ I KK **220 mio. kr.**
~ I BIU: **2,5 mio. kr. pr. år**

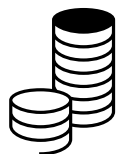
3 Forenkling af beskæftigelsesindsatsen

På landsplan: **3 mia. kr.** ~ I KK (BIU): **310 mio. kr.**



Hvad betyder det for BIF samlet?

2024

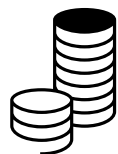


1.354 mio. kr.



1.900 ansatte

2030



~1.100 mio. kr.



~1.550 ansatte



~350 færre
ansatte i BIF

Besparelser på de enkelte områder

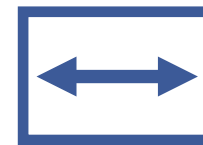


3 Værdigt sanktions-system i balance



1 mio.

5 Mere plads til a-kasser og private leverandører



0 mio.

2 Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne



120 mio.

4 Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering



0 mio.

6 Fra proceskrav til resultater



66 mio.

Spørgsmål og kommentarer

BIU kan stille spørgsmål til oplægget give input om udvalgets betragtninger ift. ekspertgruppen anbefalinger og konsekvenserne heraf. Fx kan følgende spørgsmål drøftes:

1. Hvad er udvalgets umiddelbare betragtninger om ekspertgruppens anbefalinger?
2. Hvilke af de seks hovedanbefalinger er udvalget særligt tilfredse med/bekymrede over - og hvorfor?
3. Hvilken rolle ønsker udvalget at udvalget/forvaltningens skal spille ift. at byde ind i den dialogproces der nu vil ske i regi af Regeringen og Folketinget?

