

6. Særlige vilkår ifm. forlængelse af åremålsaftaler og ansættelse på åremål mhp. evt. ny organisationsstruktur (2010-141545)

INDSTILLING OG Beslutning

| | |
|--|---|
| Økonomiforvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget godkender, | |
| 1. | at der som forudsætning for en forlængelse af åremålsansættelsen af en administrerende direktør for en 4-årig periode, stilles krav om, at pågældende accepterer, at der gælder en udvidet grænse for de ændringer af stillingen, pågældende skal tåle i åremålsperioden (jf. nedenfor), i forbindelse med en lovinitieret ændring af strukturen, |
| 2. | at der som forudsætning for en åremålsforlængelse eller nyansættelse på åremål af en direktør eller kontorchef, stilles krav om, at pågældende accepterer, at der gælder en udvidet grænse for de ændringer af stillingen, pågældende skal tåle i åremålsperioden, i forbindelse med en lovinitieret ændring af strukturen, |
| 3. | at evt. forlængelse af åremålsaftaler for direktører og kontorchefer indtil videre længst kan ske til 31. december 2014., |
| 4. | at nyansættelse på åremål af direktører og kontorchefer indtil videre længst kan ske til 31. december 2014, samt |
| 5. | at en indstilling med forslag til yderligere foranstaltninger, der kan smidiggøre overgangen til en ny struktur, vil blive forelagt Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen på et senere tidspunkt. |

Problemstilling

I regeringens lovprogram 2010/2011 er der forslag om en ændret styreform i de større byer. Forslaget indebærer, "at de større byer efter næste kommunalvalg overgår til almindeligt flertalsstyre med enhedsforvaltning."

En ændret styreform vil indebære en ændret struktur i KK og behov for tilpasning af organisationen.

For at tage højde for dette og samtidig sikre størst mulig fleksibilitet vil det være hensigtsmæssigt at gennemføre en række tiltag for chefer i relation til forlængelse af aftaler og nyansættelser på åremål.

Løsning

En ændret styreform vil indebære et behov for tilpasning af organisationen. Det gælder især i relation til de øverste ledelseslag, idet det umiddelbart forudsættes, at der ikke vil ske noget for institutionsledere på grund af en ændring af styreformen.

For at tage højde for dette vil det være hensigtsmæssigt at gennemføre en række tiltag særligt i relation til forlængelse af aftaler og nyansættelser på åremål.

Det kan i retspraksis konstateres, at der generelt er meget vide grænser for, hvad chefer skal tåle i relation til stillingsændringer, når der er tale om gennemførelse af en større, lovinitieret (objektiv) strukturændring. Der skal dog i det enkelte tilfælde foretages en vurdering af, om stillingsændringen/omplaceringen er indenfor "tålegrænsen".

Placering af administrerende direktører og øvrige direktører i en ny organisation besluttet af Borgerrepræsentationen.

Vedr. administrerende direktører.

De administrerende direktører i kommunen er alle åremålsansatte for en 5-årig periode med mulighed for forlængelse på indtil 4 år. 3 af kontrakterne er forlænget for en 4-årig periode. 4 løber ud i 2011 og 2012.

Forlængelse af administrerende direktørers kontrakter sker typisk for 4 år. Det foreslås, at der på grund af den særlige situation - hvor der i henhold til regeringsprogrammet er mulighed for, at styreformen ændres inden for forlængelsesperioden - i forbindelse med en ønsket forlængelse stilles krav om, at pågældende accepterer, at det anføres i ansættelsesbrevet,

- at ansættelsesområdet er hele Københavns Kommune, og at den pågældende indtil videre gør tjeneste ved
- at X er bekendt med, at styreformen for Københavns kommune med virkning fra 1. januar 2014 forventes ændret ved lov. X er således opmærksom på, at stillingsindholdet vil kunne undergå en ændring, som ligger ud over, hvad en almindelig organisationsændring, som ikke er initieret af en lovændring, vil indebære. Forlængelsen af åremålsansættelsen er aftalt i overensstemmelse hermed.

Ovenstående skal samtidig være med til at fastholde de pågældende i kommunen og sikre driften også i overgangsperioden.

Det bemærkes, at den administrerende direktør i ØKF, hvis åremålsaftale er forlænget til den 14. marts 2015, og den administrerende direktør i BIF, hvis åremålsaftale er forlænget til den 31. oktober 2014, begge har tilkendegivet, at de vil underlægge sig samme betingelser som ovenfor anført.

Vedr. direktører og kontorchefer.

Der er i KK pt. 14 direktører i forvaltningernes direktioner, heraf er 12 ansat på åremål. Hertil kommer et mindre antal direktører for større driftsenheder.

Der er endvidere ca. 150 kontorchefer, heraf er ca. 110 ansat på åremål.

Det gælder tilsvarende for disse personalegrupper, at der er behov for allerede nu at sikre grundlaget for en smidig gennemførelse af en evt. større strukturændring. Dette aktualiseres af, at evt. forlængelse af 2 direktørers åremålsansættelser er umiddelbart forestående, ligesom der løbende kommer forslag om forlængelse af aftaler og nyansættelse af kontorchefer på åremål.

Det foreslås, at pågældende såvel ved åremålsforlængelser som ved nyansættelse på åremål skal acceptere, at det anføres i ansættelsesbrevet,

- at ansættelsesområdet er hele Københavns Kommune, og at den pågældende indtil videre gør tjeneste ved
- at X er bekendt med, at styreformen for Københavns kommune med virkning fra 1. januar 2014 forventes ændret ved lov. X er således opmærksom på, at stillingsindholdet vil kunne undergå en ændring, som ligger ud over, hvad en almindelig organisationsændring, som ikke er initieret af en lovændring, vil indebære. Forlængelsen af åremålsansættelsen er aftalt i overensstemmelse hermed.

Det foreslås videre,

- at evt. forlængelse af åremålsaftaler for direktører og kontorchefer indtil videre længst kan ske til 31. december 2014, og
- at nyansættelse på åremål af direktører og kontorchefer indtil videre længst kan ske til 31. december 2014.

Lovgivningen på området foreligger endnu ikke og dermed heller ikke konturerne af en evt. ny organisering af kommunen. Det foreslås derfor, at en indstilling med forslag til yderligere foranstaltninger forelægges Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen på et senere tidspunkt. Der tænkes herunder på en reduktion i antallet af chefstillinger, kortere åremålsansættelser og konstitution i chefstillinger. Det kan være formålstjenligt at styre denne proces ved et ansættelsesstop.

Det bemærkes, at ansættelse på åremålsvilkår efter gældende aftale kan ske for mindst 3 højst 6 år med forlængelse indtil i alt max. 9 år, og at forlængelser kan ske for minimum 6 måneder. I forbindelse med kommunalreformen blev betingelserne vedr. åremålperiodens (herunder forlængelsers og den samlede periodes) længde midlertidigt ændret, og det overvejes sammen med KL og øvrige berørte kommuner, om der er tilsvarende behov for udvidelse af de gældende aftaler med organisationerne i forbindelse med den forventede lovgivning om ændret styreform. Sådanne ændringer vil også kunne indebære en fornyet forelæggelse for ØU og BR.

Økonomi

-

Videre proces

Efter behandling i Økonomiudvalget videresendes sagen til Borgerrepræsentationen

Claus Juhl

/Bjarne Winge

bilag

Økonomiudvalgets beslutning den 12.10.2010

Indstillingen blev godkendt.

Et enigt udvalg godkendte indstillingen med den bemærkning, at Økonomiudvalget i december 2010 får forelagt en sag, der belyser fordele og ulemper ved henholdsvis åremål og kontraktsansættelser samt muligheden for ikke at forlænge åremålsansættelser udover 31. december 2014.

