



KØBENHAVNS KOMMUNE

Økonomiforvaltningen
Center for Økonomi og HR

NOTAT

8. oktober 2010
Sagsnr. 2010-142250
Dok.nr. 2010-691495

Til medlemmerne af Økonomiudvalget.

Vedr. ”Fakta om lønudviklingen og fastsættelsen af lønnen for de administrerende direktører i Københavns Kommune”.

Økonomiforvaltningen har udarbejdet oversigt over lønudviklingen for de 7 administrerende direktører vedr. perioden 1. april 2006 – 1. april 2010, der blev udsendt til medlemmerne den 1. oktober 2010.

Medlem af ØU og BR Carl Christian Ebbesen har anmodet om at se, hvad lønnen er med pension mhp. at kunne se den samlede lønudgift og udviklingen.

Økonomiforvaltningen har til dette formål indarbejdet tal vedr. pensionsudgiften i den tidligere oversigt.

**Revideret notat****Fakta om lønudviklingen og fastsættelsen af lønnen for de administrerende direktører i Københavns Kommune****Lønudviklingen:**

Nedenfor er anført lønnen i 2005 (tabel 1), samt beskrevet lønudviklingen fra 2005 til 2010 for ”de 3 fortsættende forvaltninger”, samt generelt lønudviklingen fra 2006 til 2010 (tabel 2). Når denne periode er valgt, skyldes det ændringen af kommunens struktur i 2006, og den ændrede ressortfordeling.

Det bemærkes, at udviklingen i procent for kommunalt ansattes nettoløn i følge oplysninger fra FLD i perioden 1.4.2006 - 1.4.2010 var 16,2 excl. pension og 20,4 incl. pension. FLD oplyser, at man har søgt at tage højde for ændringer i personalegrupper mv. ved kommunalreformen.

Tabel 1. Administrerende direktørers løn pr. 1.4.2005

Forvaltning	Løn excl. åremål	Åremål	Løn Inkl. åremål
Økonomiforvaltningen	1.146.841	25%	1.433.551
Kultur- og Fritidsforvaltningen	989.963	25%	1.237.453
Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen	1.005.012	25%	1.256.265
Sundhedsforvaltningen	1.050.215	25%	1.312.769
Familie- og Arbejdsmarkedsforv.	1.050.215	16,5%	1.223.501
Bygge- og Teknikforvaltningen	998.761	25%	1.248.452
Miljø- og Forsyningsforvaltningen	994.747	25%	1.243.434

I tabel 2 har Økonomiforvaltningen udarbejdet en oversigt over løn og pensionsbidrag.

Det bemærkes,

- at oversigten for 2005 kun omfatter de forvaltninger, der blev videreført ved strukturændringen 1. januar 2006.
- at de administrerende direktører i ØKF og SUF, der var ansat i 2005, var tjenestemandsansat, og at der derfor ikke fremgår pensionsbidrag for dem dette år.
- at der alene fremgår pensionsbidrag for de administrerende direktører ansat på overenskomstvilkår i 2006 og fremad (de administrerende direktører i BUF og SOF er ansat på tjenestemandsvilkår).

For tjenestemænd indbetales der ikke pensionsbidrag. Der gælder en tilsagnspensionsordning i forhold til den pågældendes løntrinsafløning og tjenestemandspensionsalder, hvortil kommer supplerende pension af den pågældendes særlige tillæg og topcheftillæg.

Tabel 2. Administrerende direktørers lønudvikling fra 1.4.2005 respektive 1.4.2006 til 1.4.2010(løn inkl. åremål)

Forvaltning		1.4.2005	1.4.2006	1.4.2007	1.4.2008	1.4.2009	1.4.2010	Lønudviklingen i pct. Fra 2005 til 2010	Lønudviklingen i pct. Fra 2006 til 2010
ØKF	Løn	1.433.551	1.558.438	1.586.318	1.657.967	1.793.424	1.813.612	26,5 pct.	16,4 pct.
	Pension*		288.024	293.177	306.419	334.611	338.871		
	I alt		1.846.462	1.879.495	1.964.386	2.128.035	2.152.483		
KFF	Løn	1.237.453	1.345.572	1.369.645	1.431.507	1.540.080	1.557.080	25,8 pct.	15,7 pct.
	Pension*	215.805	249.708	254.176	265.656	288.502	292.174		
	I alt	1.453.258	1.595.280	1.623.821	1.697.163	1.828.582	1.849.254		
SUF	Løn	1.312.769	1.418.442	1.443.817	1.509.030	1.627.214	1.645.416	25,3 pct.	16,0 pct.
	Pension*		262.825	267.526	279.610	304.360	308.235		
	I alt		1.681.267	1.711.343	1.788.640	1.931.574	1.953.651		
BUF	Løn		1.418.442	1.443.817	1.509.030	1.627.214	1.645.416		16,0 pct.
SOF	Løn		1.418.442	1.443.817	1.509.030	1.627.214	1.645.416		16,0 pct.
TMF	Løn		1.418.442	1.443.817	1.509.030	1.627.214	1.645.416		16,0 pct.
	Pension*		262.825	267.526	279.610	304.360	308.235		
	I alt		1.681.267	1.711.343	1.788.640	1.931.574	1.953.651		
BIF	Løn		1.345.572	1.369.645	1.431.507	1.540.080	1.557.080		15,7 pct.
	Pension*		249.708	254.176	265.656	288.502	292.174		
	I alt		1.595.280	1.623.821	1.697.163	1.828.582	1.849.254		

* Det bemærkes, at pensionsbidraget er beregnet af de pensionsgivende løntrin (der er forskellige fra løntrinene for den udbetalte løn) og tillæg, der var gældende på det pågældende tidspunkt.

Kommentarer til BT's anbringender.

BT nævner i deres artikelserie om aflønning af kommunaldirektørerne i Danmark følgende 3 forhold vedr. KK:

1. Lønnen for den administrerende direktør i Økonomiforvaltningen er på 2 år (fra 2008-2010) steget 267.248 kr.
2. Lønnen for den administrerende direktør i Socialforvaltningen, er på 5 år (2005-2010) steget med 35,7 pct.
3. 3 Lønnen for den administrerende direktør i Teknik- og Miljøforvaltningen er på 5 år (2005 -2010) steget med 33 pct.

Ad 1: For så vidt angår lønudviklingen for stillingen som administrerende direktør i Økonomiforvaltningen gælder at:

- lønudviklingen fra 1.4 2008 til 1.4 2010 har været 155.645 kr. excl. pension og ikke som beskrevet i BT.

Ad 2: For så vidt angår lønudviklingen for stillingen som administrerende direktør i Socialforvaltningen gælder at:

- Socialforvaltningen blev dannet ved en strukturændring pr. 01.01.06
- Stillingen som administrerende direktør i det tidligere FAF var besat med en administrerende direktør på åremålsvilkår med en åremålsprocent på 16, 5 %. Åremålsprocenten var lavere end kommunens praksis, da pågældende havde en "tilbagegangsret" til en lavere klassificeret stilling i kommunen. Hvis man ser på den del af FAF der fortsætter i SOF skyldes en del af den store lønudvikling dette fænomen.

Ad 3: For så vidt angår lønudviklingen for stillingen som administrerende direktør i Teknik- og Miljøforvaltningen gælder at:

- Teknik- og Miljøforvaltningen blev dannet ved en strukturændring pr. 01.01.06. Den blev skabt ved en sammenlægning af den daværende Miljø- og Forsyningsforvaltning og den daværende Bygge- og Teknikforvaltning. Den administrerende direktør fik således tillagt ansvaret for Miljøområdet, og aflønningen i stillingen blev i den forbindelse "hævet fra det laveste aflønningsniveau i gruppen af stillinger som administrerende direktører, til det mellemste aflønningsniveau i gruppen af stillinger som administrerende direktører." BT's tal er korrekte. Årsagen til den store lønudvikling er den beskrevne strukturændring.

Fastlæggelse af lønnen:

Lønnen for de 7 administrerende direktører i KK består af følgende løndele:

1. 1 løntrin (der for den administrerende direktør i ØKF består af et kronebeløb i 31.3.2000-niveau)
2. 1 særligt tillæg (der består af et kronebeløb i 31.3.2000-niveau)
3. 1 topchefstillæg (der består af et kronebeløb i 31.3.2000-niveau)
4. 1 åremåstillæg (der beregnes som en procentdel af lønnen)

De 3 førstnævnte løndele fastsættes – som for kommunaldirektørerne i landets øvrige kommuner - ved aftale mellem overenskomstparterne og med godkendelse af Kommunernes Lønningsnævn (KLN).

Åremålsansættelse sker efter beslutning i BR, og åremåstillæg aftales i henhold til den gældende rammeaftale mellem KL og KTO i forbindelse med den konkrete ansættelse mellem KK og den forhandlingsberettigede organisation. Efter fast praksis ydes et åremåstillæg på 25% af lønnen (den løn der er aftalt mellem overenskomstens parter og godkendt i KLN).

Forhøjelser af løndelene i pkt. 1, 2 og 3 sker dels ved aftaler indgået som led i overenskomstforhandlingerne, dels ved de for kommunernes ansatte generelt gældende procentreguleringer (de generelle lønstigninger). Overenskomstparten på arbejdsgiverside var i 2005 KL, Amtsrådsforeningen, Københavns og Frederiksbergs kommuner. Siden 2006 har KL været overenskomstpart og har således også underskrevet cheftalen for Københavns Kommune.

Forhøjelser af lønnen ved overenskomstforhandlingerne:

Ved overenskomstforhandlingerne er der ved anvendelse af overenskomstpuljer aftalt stigninger

- a) den 1. april 2006 og
- b) den 1. april 2009:

Ad a) Den aftalte stigning pr. 1. april 2006

I 2005 blev der af overenskomstparterne – under hensyn til kommunalreformen 1. januar 2007 – aftalt:

1. en forhøjelse af det særlige tillæg pr. 1. april 2006,
2. afsættelse af puljer dels til KK dels til det øvrige KL til efterfølgende forhandling.

KK's pulje blev efterfølgende fordelt ved en aftale med organisationerne og med godkendelse af Kommunernes Lønningsnævn i forbindelse med indgåelse af en cheflønftale for Københavns Kommune. Forhøjelserne blev aftalt med virkning fra 1. april 2006.

Ad b) Den aftalte stigning pr. 1. april 2009

I 2008 blev der af overenskomstparterne (KL og chefororganisationerne) aftalt en forhøjelse af det særlige tillæg og topcheftillægget for de administrerende direktører i ØKF, BUF, SUF, SOF og TMF. Der blev endvidere aftalt en forhøjelse af det særlige tillæg til de administrerende direktører i KFF og BIF.

Ændringerne i cheflønningerne ved overenskomstforhandlingerne formidles til KK ved udsendelse af overenskomsten fra KL.

De generelle lønstigninger

De generelle lønstigninger består dels af stigninger i lønnen for alle kommunalt ansatte aftalt ved overenskomstforhandlingerne, dels af stigninger som følge af udmøntninger fra reguleringsordningen.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne i både 2005 og 2008 indgik KL og KTO en aftale om, at videreføre reguleringsordningen. Reguleringsordningen sikrer, at den kommunale lønudvikling nogenlunde følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked, så det kommunale arbejdsmarked hverken bliver lønførende eller et andenrangs arbejdsmarked.

Tabel. Reguleringsprocent fra 1.1 2006 til 1.4. 2010

Reguleringsdato	Procent
1.1.2006	14,0138
1.10.2006	15,1539
1.4.2007	16,0535
1.10.2007	16,5293
1.1.2008	16,5293
1.4.2008	21,2953
1.10.2008	23,0783
1.4.2009	23,3114
1.10.2009	24,6995
1.4.2010	24,8812

Kommunerne orienteres om procentreguleringen via Arbejdsgiverweb og på KL's hjemmeside.