



SB 1

472

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

### **Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur – ”Klyngeledelse”**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Kantorparken Fritidscenter gerne gøre politikkerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringstfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringstfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen ”klyngemodel” - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er bekymrende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellige betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. I Kantorparken Fritidscenter varetager vi fx en stor opgave for at sikre en konstruktiv inklusion af unge som enten er marginaliseret og eller lever på kant med loven. Disse unge flyder meget i borgernes bevidsthed, da deres adfærd skaber utryghed i boligområderne og den opgave må forventes forringet ved disse besparelser.

Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personale og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.



---

Institutionsbestyrelsen for Kantorparken Fritidscenter anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere at trækker besparelsesforslaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overflødige og dobbelt administrative opgaver.

Det er institutionsbestyrelsen opfattelse at ledelsesmæssig re-organisering af Kantorparken Fritidscenter i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Kantorparken Fritidscenter



SB 1

471

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

### **Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur – ”Klyngeledelse”**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Klokkergårdens Fritidsklub gerne gøre politikkerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringssfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringssfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen ”klyngemodel” - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er bekymrende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellige betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. I Klokkergården Fritids – og Ungdomsklub en stor opgave for at sikre en konstruktiv inklusion af unge som enten er marginaliseret og eller lever på kant med loven og som flyder meget i borgernes bevidsthed, da deres adfærd skaber utryghed i boligområderne.

Disse unge flyder meget i borgernes bevidsthed, da deres adfærd skaber utryghed i boligområderne og den opgave må forventes forringet ved disse besparelser.

Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personale og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.



---

Institutionsbestyrelsen for Klokkergårdens Fritidsklub anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere at trækker besparelsesforslaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overflødige og dobbelt administrative opgaver.

Det er institutionsbestyrelsen opfattelse at ledelsesmæssig re-organisering af Klokkergårdens Fritidsklub i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Klokkergårdens Fritidsklub



SR 1

476

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

### **Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur – ”Klyngeledelse”**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Rymarksvænget Aktiv Center gerne gøre politikkerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringssfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringssfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen ”klyngemodel” - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er bekymrende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellighed betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. I Rymarksvænget Aktiv Center varetager vi fx en stor opgave for at sikre en konstruktiv inklusion af unge som enten er marginaliseret og eller lever på kant med loven. Disse unge flyder meget i borgernes bevidsthed, da deres adfærd skaber utryghed i boligområderne og den opgave må forventes forringet ved disse besparelser.

Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personale og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.



---

Institutionsbestyrelsen for Rymarksvænget Aktiv Center anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere at trækker besparelsesforslaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overflødige og dobbelt administrative opgaver.

Det er institutionsbestyrelsen opfattelse at ledelsesmæssig re-organisering af Rymarksvænget Aktiv Center i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Rymarksvænget Aktiv Center

270

SB2

**Karin Olsen**

---

**Fra:** arne [arne.bo@sbbu.dk]  
**Sendt:** 18. august 2010 10:08  
**Til:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Emne:** høringssvar vedr. ny institutionsstruktur - udkast til klynge  
**Vedhæftede filer:** VUK.doc

Til Børne og ungdomsforvaltningen

Hermed høringssvar fra selskabsbestyrelsen for SBBU institutionen Voldparken Fritids – og Ungdomsklub

Med venlig hilsen

Arne Bo Nielsen, chef for SBBU

Tomsgårdsvej 19. st.th.  
2400 København NV.

tlf. 33325666  
mobil: 60391102  
e-mail: arne.bo@sbbu.dk  
hj.side: www.sbbu.dk





Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

## **Høringsvar vedr. ny institutionsstruktur – ”Klyngeledelse”**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Voldparken Fritids- og Ungdomsklub gerne gøre politikkerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringsfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringsfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns Kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen ”klyngemodel” - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er bekymrende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellige betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. I Voldparken Fritids – og Ungdomsklub varetager vi fx en stor opgave for at sikre en konstruktiv inklusion af unge som enten er marginaliseret og eller lever på kant med loven. Disse unge flyder meget i borgernes bevidsthed, da deres adfærd skaber utryghed i boligområderne og den opgave må forventes forringet ved disse besparelser.

Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personale og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.





---

Institutionsbestyrelsen for Voldparken fritids – og Ungdomsklub anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere trækker besparelsesforslaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overflødige og dobbelt administrative opgaver.

Det er institutionsbestyrelsen opfattelse at ledelsesmæssig re-organisering af Voldparken Fritids- og ungdomsklub i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Voldparkens fritids – og Ungdomsklub

SB 2

274

**Karin Olsen**

---

**Fra:** arne [arne.bo@sbbu.dk]  
**Sendt:** 18. august 2010 10:17  
**Til:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Emne:** UPS! høringsvar vedr. ny institutionsstruktur - udkast til klynger  
**Vedhæftede filer:** SKUK.doc

Til Børne- og Ungdomsforvaltningen

Beklager men dette høringsvar "gemte sig" håber I vil tage det med alligevel. Det er fra selskabsbestyrelsen for Skolevangen Fritids- og Ungdomsklub.

Med venlig hilsen

Arne Bo Nielsen, chef for SBBU

Tomsgårdsvej 19. st.th.  
2400 København NV.

tlf. 33325666  
mobil: 60391102  
e-mail: arne.bo@sbbu.dk  
hj.side: www.sbbu.dk





Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Elise Sommer

### **Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur – ”Klyngeledelse”**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Skolevangens Fritids- og Ungdomsklub gerne gøre politikkerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringstfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringstfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns Kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen ”klyngemodel” - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er bekymrende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellige betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personale og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.

Institutionsbestyrelsen for Skolevangens fritids – og Ungdomsklub anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere trækker besparelsesforslaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overflødig og dobbelt administrative opgaver.

Det er institutionsbestyrelsen opfattelse at ledelsesmæssig re-organisering af Skolevangens Fritids- og ungdomsklub i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Skolevangen fritids – og Ungdomsklub





S B 2

473

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

### **Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur – ”Klyngeledelse”**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Legestedets børnehave gerne gøre politikerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringsfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringsfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen ”Klyngemodel” - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er bekymrende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellighed betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. Legestedets børnehave varetager en stor opgave for at sikre en konstruktiv inklusion og integration af mødre med anden etnicitet end dansk og deres børns sproglige udvikling.

Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personaler og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.

Institutionsbestyrelsen for Legestedets børnehave anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere at trækker besparelsesforslaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overlødig og dobbelt administrative opgaver.



---

Det er institutionsbestyrelsen opfattelse at ledelsesmæssig re-organisering af Legstedets børnehave i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Legstedets børnehaver



SB2

469

Til Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

### **Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur – "Klyngeledelse"**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Brønsparken Fritids- og Ungdomsklub gerne gøre politikkerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringsfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringsfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen "Klyngemodel" - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er bekymrende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellighed betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. I Brønsparken Fritids- og Ungdomsklub varetager vi fx en stor opgave for at sikre en konstruktiv inklusion af unge som enten er marginaliseret og eller lever på kant med loven. Disse unge flyder meget i borgernes bevidsthed, da deres adfærd skaber utryghed i boligområderne og den opgave må forventes forringet ved disse besparelser.

Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personale og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.



---

Institutionsbestyrelsen for Brønsparken Fritids – og Ungdomsklub anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere at trækker besparelsesforslaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overflødige og dobbelt administrative opgaver.

Det er institutionsbestyrelsen opfattelse at ledelsesmæssig re-organisering af Brønsparken Fritids- og ungdomsklub i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Brønsparken Fritids – og Ungdomsklub





523

470

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

### **Høringsvar vedr. ny institutionsstruktur – ”Klyngeledelse”**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Haunstrupgård Fritids – og Ungdomsklub gerne gøre politikkerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringsfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringsfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen ”klyngemodel” - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er bekymrende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellige betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. I Haunstrupgård Fritids – og Ungdomsklub løser en stor opgave for at sikre en konstruktiv udvikling af børn og unge identitet og alm. udvikling.

Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personaler og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.

Institutionsbestyrelsen for Haunstrupgård Fritids – og Ungdomsklub anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere at trækker besparelsesforslaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overflødige og dobbelt administrative opgaver.



---

Det er institutionsbestyrelsen opfattet at ledelsesmæssig re-organisering af Haunstrupgård Fritids- og ungdomsklub i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Haunstrupgård Fritids- og Ungdomsklub



SB 3

475

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

### **Hørings svar vedr. ny institutionsstruktur – ”Klyngeledelse”**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Rideklub gerne gøre politikkerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringsfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringsfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen ”klynge model” - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er beklærende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellige betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. Rideklubben et helt unikt tilbud for børn og unge, som midt i storbyen kan gå til ridning og indgå i livet omkring stedets liv og indhold opgave må forventes forringet ved disse besparelser.

Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personale og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.

Institutionsbestyrelsen for Rideklubben anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere at trækker besparelsesforlaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overflødige og dobbelt administrative opgaver.



---

Det er institutionsbestyrelsen opfattelse at ledelsesmæssig re-organisering af Rideklubben i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Rideklub



S B 3

474

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

### **Høringsvar vedr. ny institutionsstruktur – ”Klyngeledelse”**

Indledningsvis vil Institutionsbestyrelsen for Præstevængnet Fritidscenter gerne gøre politikkkerne opmærksom på, at institutionsbestyrelsen finder det problematisk, at Københavns Kommune allerede er i gang med at re-organisere fx bydelsmøder efter Københavns Kommunes klyngeledelsesmodel inden høringsfasen er afsluttet, hvilket kunne tolkes som udtryk for at høringsfasen blot er en skinproces.

Den besparelse som Københavns kommune har udmeldt må forventes at få store konsekvenser for arbejdet med børn og unge samt for jobsikkerheden hos ansatte i de Københavnske daginstitutioner. Institutionen er en del af Foreningen SBBU's egen ”klyngemodel” - En model der fungerer godt, men uagtet at den som alle modeller kan forbedres vil de udmeldte besparelser kræve store ofre der ikke kan findes ved ledelses effektivisering, således som det fremgår af i den udmeldte klynge udgave som Kommunen har udmeldt den 13. juli 2010.

De bebudede netto besparelser på 280 mio. i 2011 samt de ubekendte faktorer som fx grundtildelingsmodellen og budget 2011 gør det vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at forudsige de konsekvenser det reelt vil få for den fremtidige drift af institutionen, men vi er helt sikre på at besparelser af denne størrelses orden vil få betydning for kvaliteten og serviceniveauet.

Det er beklymrende at de bebudede besparelser, ikke tager højde for de forskellighed betingelser og opgaver som institutionerne har overfor børn, unge og forældre. I Præstevængnet Fritidscenter varetager vi fx en stor opgave for at sikre en konstruktiv inklusion af unge som enten er marginaliseret og eller lever på kant med loven. Disse unge flyder meget i borgernes bevidsthed, da deres adfærd skaber utryghed i boligområderne og den opgave må forventes forringet ved disse besparelser.

Det kræver personale at løfte denne og de mange andre opgaver der påhviler en institution. De bebudede besparelser, som vi har kendskab til i forvaltningens forslag, vil det betyde reduktion af personale og da intet personale i vores institution er uden kontakt med børn og unge vil det give færre faglige hænder i direkte kontakt med børn og unge til at løfte opgaverne.



---

Institutionsbestyrelsen for Præstevænget Fritidscenter anbefaler Børne – og Ungdomsudvalgets politikere at trækker besparelsesforslaget tilbage, men i stedet finder inddrager vores paraplyorganisation og sammen med dem finder realistiske besparelser. Det kunne fx handle om overflødige og dobbelt administrative opgaver.

Det er institutionsbestyrelsen opfattelse at ledelsesmæssig re-organisering af Præstevænget Fritidscenter i den eksisterende klyngestruktur i SBBU ikke vil give de anslåede besparelser, som institutionen har modtaget.

Med venlig hilsen

Selskabsbestyrelsen for Præstevænget Fritidscenter