

København d. 18. august 2010.

Til BUF og Børne- og Ungdomsudvalget

buf@bud.kk.dk

Følgende institutioner Børnehaven Ønskeøen og Rørsangeren, tilsluttet Frie Børnehaver, har valgt at tilslutte sig et netværk med Hurlumhej, Schous, Muslingen samt Bellis der alle også er tilsluttet Frie Børnehaver, samt institutionerne: Gemmet, Edel Lisberg, Tagensbo der er tilsluttet MDI og evt. Stærevænget (kommunal).

Der er drøftet et forslag om fusion mellem Ønskeøen og Rørsangeren, uden der er taget endelig stillingtagen til dette.

Bestyrelserne i vores to institutioner forbeholder sig i øvrigt endelig stillingtagen til en ny struktur til budget 2011 og ny ressourcefordelingsmodel foreligger.

Med venlig hilsen

På institutionernes bestyrelses vegne

Henrik Danielsen

Bestyrelsesmedlem i begge institutioner

322 ?

FOR SENT
INDKOMME

Marcello Linkimer

Fra: Lotte Thiim Bertelsen
Sendt: 20. august 2010 14:43
Til: Marcello Linkimer
Emne: Vedr. Høringssvar fra Vesterbro Lokaludvalg
Vedhæftede filer: Dok.nr 2010-561606 - Høringssvar fra Vesterbro Lokaludvalg.DOC; Dok.nr 2010-561606 - Høringssvar fra Vesterbro Lokaludvalg.eDoc

Kære Marcello

Hermed fremsendes høringssvar fra Vesterbro Lokaludvalg vedr. Klyngeledelse på daginstitutionsområdet

Venlig hilsen Lotte

- god weekend :-)

*Lotte Thiim Bertelsen
Udvalgssekretær
Vesterbro Lokaludvalg og Kgs. Enghave Lokaludvalg
Demokratihuset
Valdemarsgade 4
1665 København V
Tlf: 3324 3163 eller 2612 1318
Epost: ltb@okf.kk.dk*

Dok.nr 2010-561606 - Høringssvar fra Vesterbro Lokaludvalg.DOC



KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Politisk Strategisk Sekretariat
Rådhuset
1599 København V
E-mail: malink@buf.kk.dk

18. august 2010

**Hørings svar fra Vesterbro Lokaludvalg vedr. Ny
institutionsstruktur – klyngeledelse**

Vesterbro Lokaludvalg ser med bekymring på Børne- og Ungdomsudvalgets forslag om at indføre klyngeledelser for byens daginstitutioner.

Vi konstaterer, at forslaget udelukkende er økonomisk motiveret. Vi kan ikke se ledelsesmæssige eller pædagogiske argumenter for forslaget.

Medarbejdere efterspørger ansvarlig, handlekraftig og synlig ledelse. Forslaget om klyngeledelse går i den modsatte retning. Det bliver ikke muligt at have tæt og daglig kontakt med den ansvarlige ledelse på en daginstitution. Hverken for medarbejdere, forældre eller børnene for den sags skyld.

Vi frygter, at de pædagogiske arbejdspladser bliver mindre attraktive for medarbejderne, der med forslaget får længere afstand – både organisatorisk og geografisk – til den øverste ledelse. Vi frygter også, at forældreindflydelsen smuldrer, når der i forlængelse af ideen om klyngeledelse etableres forældrebestyrelser for hele klyngen. Medlemmerne af forældrebestyrelsen vil ikke længere have det fornødne kendskab til dagligdagen og rammerne i alle klyngens enheder.

De københavnske forældre vil have en mangfoldighed af mindre institutioner med mulighed for dialog med ledelsen – ikke børnefabrikker, der som i forslaget nu organisatorisk samles i klynger med omkring 100 ansatte. Vi mener, det er urealistisk at tro, at man kan bevare de forskellige pædagogiske særpræg i de enkelte enheder i klyngen efter en sammenlægning. Der vil efterhånden etableres en gennemsnitlig norm for det pædagogiske arbejde i alle klyngens enheder. Vi tror ikke, det er praktisk muligt for den øverste ledelse at give plads til flere forskellige pædagogiske prioriteringer inden for samme organisation.

Vesterbro Lokaludvalg
Valdemarsgade 4
1665 København V

Formand:
Niels Vestergaard

E-mail
vestergd@gmail.com

Telefon
40 97 73 78

Sekretariat:
Udvalgssekretær:
Lotte Thiim Bertelsen

E-mail
lth@okf.kk.dk

Telefon
33 24 31 63
26 12 13 18

For at sikre at forældrene stadig har mulighed for at vælge en særlig institution, er det desuden nødvendigt at fastholde muligheden for ved pladshenvisningen at kunne vælge en bestemt enhed og ikke blot en klynge med flere forskellige institutioner.

Vi mener sammenfattende, at det ikke er umagen værd at etablere en ny organisering af daginstitutionerne. Klyngerne vil ikke give gevinster til hverken børn, forældre eller medarbejdere. Erfaringer fra andre kommuner viser desuden, at den økonomiske gevinst for kommunen kan være svær at finde med omlægning til klyngeledelse.

Med venlig hilsen

Niels Vestergaard

Formand for Vesterbro Lokaludvalg

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Rådhuset
1599 København V



Amager Øst Lokaludvalg
Kvarterhuset lok. 417
Jemtelandsgade 3
2300 København S

www.amageroestlokaludvalg.dk.dk

20. august 2010

Vedr.: Høringssvar - "Ny institutionsstruktur - Klyngeledelse"

Hermed fremsendes høringssvar vedr. "Ny institutionsstruktur - Klyngeledelse".

Høringssvaret er udarbejdet af Amager Øst Lokaludvalg og vedtaget på Lokaludvalgets ordinære møde, torsdag den 19. august 2010.

Amager Øst Lokaludvalg vil meget gerne modtage en tilbagemelding når endelig politisk behandling har fundet sted.

På lokaludvalgets vegne

Ole Pedersen
Lokaludvalgsformand

- Amager Øst Lokaludvalgs høringssvar er vedlagt

Høringssvar om klyngeledelse fra Amager Øst Lokaludvalg

Vi har den 21.juni.2010 modtaget henvendelse om høring vedr. Ny institutionsstruktur - udkast til klynger på baggrund af beslutning truffet af Børne- og Ungdomsudvalget på udvalgsmødet den 23. juni 2010. Man har i skrivelsen angivet høringsfristen til den 18. august 2010, kl.10.00.

Vi skal i den forbindelse gøre opmærksom på, at vi som Lokaludvalg har fået lovning på en høringsfrist på min. 6 uger, og heri er ikke inkluderet juli måned.

Det er os derfor umuligt at afgive et høringssvar, som er baseret på borgerinddragelse på den angivne tid.

Ikke desto mindre vil vi benytte lejligheden til at give udtryk for lokaludvalgets mening om sagen.

Vi mener at en så stor omlægning af institutionsstrukturen, bør ske med størst mulig frivillighed. Derfor opfordrer Lokaludvalget til, at der i videst mulig omfang bliver taget hensyn til institutionernes egne ønsker og bekymringer. Det er også Lokaludvalgets opfattelse at større ændringer, der direkte påvirker folks dagligdag, bør bygge på størst mulig borgerinddragelse.

Vi har modtaget reaktioner fra berørte parter på området der udtrykker stor bekymring for forslagets konsekvenser for området. Vi vil i den forbindelse pege på, at det er vigtigt for lokaludvalget, at institutionerne har de bedst mulige vilkår til at tage sig af børnene og deres forældre, og vi anser denne indsats for at have stor betydning for borgernes trivsel og sikkerhed i bydelen.

Vi skal derfor opfordre til den videst mulige dialog om spørgsmålet og til at man lytter til de saglige indvendinger der kommer fra personale og forældre på institutionerne.

Endelig skal vi opfordre politikerne til at afvente og inddrage erfaringerne fra Århus' evaluering af klyngeledelse.

Jurgita Versiackaite-Pedersen

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 20. august 2010 10:23
Til: Jurgita Versiackaite-Pedersen
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: klyngeledelse og besparelser

Fra: kbh018
Sendt: 19. august 2010 08:24
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: klyngeledelse og besparelser

Fra: SOF - Personale-, organisationsudvikling og service
Sendt: 18. august 2010 14:26
Til: SOF Faellespost
Emne: SV: klyngeledelse og besparelser

Jeg ved ikke om denne mail også er sendt til BUF. Men mailen vedrører besparelser i BUF.

Mvh.

Bente

Fra: SOF Faellespost
Sendt: 6. august 2010 14:22
Til: SOF - Personale-, organisationsudvikling og service
Emne: VS: klyngeledelse og besparelser

Fra: Anja Vibeke Hansen
Sendt: 6. august 2010 14:11
Til: SOF Faellespost
Emne: klyngeledelse og besparelser

Til: De ansvarlige for besparelserne i KBH Kommune.
Fra: souscheferne i "klynge BH4 Bellahøj"

Dette brev er skrevet med udgangspunkt i vores frustration over at miste vores stillinger pr. 1 jan 2011.

Vi føler os underkendt fagligt, og med nedlæggelsen af vores stillinger, siges det mellem linierne at vi er uden betydning, og/eller ikke vigtige for de enkelte institutioner.

Tanken om at blive omfordelt til andre institutioner, er nedslående, da vi alle er utroligt glade for de steder vi arbejder. Steder som mange af os har været med til at bygge op og udvikle.

Vi brænder for vores institutioner, som vi er stolte af. Derfor er der af logiske årsager lidt sygefravær og ingen ledige stillinger

Der bliver fra politisk side lagt vægt på at denne besparelse ikke kommer til at koste hænder og dermed børnetid – på dette punkt er vi dybt uenige!!! Med nedlæggelsen af vores stillinger, vil der naturligvis gå hænder fra børnene.

Souscheferne har den unikke rolle at kunne være fleksible på tværs af institutionen, at vi kan matche børnene pædagogisk alt efter hvilket behov der er i institutionen, og vi kan udfylde "huller" ved sygdom. Vi er ofte bindeled mellem personale – ledelse, og forældre – institution.

På den pædagogiske side, er souscheferne ofte dem der har været længe i faget og i institutionen. Vi har meget erfaring at byde ind med, hos både børn, personale og forældre.

**VI ER IKKE BARE ADMINISTRATIVE TASTE PÆDAGOGER!!!!
VI GØR EN FORSKEL – OG DET VIL VI GERNE FORTSÆTTE MED.**

Det er dybt bekymrende, at en **sparerunde**, lægges ud, og maskeres som en pædagogisk vision ift. Klynge struktur.

Dette er ikke kun en økonomisk sparerunde, men i særdeleshed en pædagogisk sparerunde!!

Hvor der ingen hensyn tages til børnenes, forældre og personalets arbejdsmiljø – både psykisk og fysisk.

Souscheferne i "klynge BH4 Bellahøj." har talt sammen, og vi har en masse spørgsmål til fremtiden, som både gælder vores roller og institutionerne generelt.

- 1) Hvornår får vi noget konkret at vide om vores pædagogiske fremtid og stillinger?
- 2) Hvordan kommer i frem til at kunne spare 40 millioner. Kr. på souschef stillingerne – når vi alligevel skal omfordeles, samt at klyngeleder skal have løn?
- 3) Hvorfor synes man at det er en "fantastisk" ide´ med klyngestruktur og klyngeledelse, når man er blevet advaret af både Århus og Ballerup, som har indført denne struktur – og har måtte sande at det er dyrere i længden?
- 4) Når den pæd.leder holder ferie eller har sygdom, hvem er så "kaptajn på skuden"? Og hvordan forstiller man sig at det lader sig gøre helt praktisk?
- 5) Hvor i ligger besparelsen med 2 ugers ferielukket? Hvordan kan det være en løsning, når forældrene har kæmpet for at komme af med de 9 lukkedage – og nu skal være tvunget til 19 lukkedage? Hvor i ligger overvejelserne omkring børn med særlige behov, de kan ikke flyttes til andre institutioner (med god pædagogisk samvittighed) i 2 uger?? Hvilke tanker er der gjort ift. Utryghedsfaktoren hos forældre og børn, ved at aflevere et fremmed sted, med meget få genkendelige personaler?
- 6) Hvordan skal det fungere med års og læreplaner?
- 7) Udflytterbørnehaven vil gerne have at vide, hvordan skal en ny opsamlingsordning fungere og hvordan? De stiller sig undrende ved personale antal i den "nye" opsamling, og i den sammenhæng nervøse for muligheden for konkret forældrekontakt, da dette er en speciel situation i udflyttere.
- 8) Hvem har det juridiske ansvar for udflytterbørnene, når de er i en anden institution?
- 9) Hvor skal udflytterbørnene være i tilfælde af at de ikke kan komme op på deres gård f.eks. ved snestorm?

Slutteligt vil vi pointere at det er frustrerende og nedbrydende, at gå i uvished, om sit fremtidige arbejdsliv!

På vegne af souscheferne i

Skansebjerg – Skansebjerg 3, 2700 Brønshøj.

Trekløveren – Solkrogen 6, 2700 Brønshøj.

Børnehuset Håbets Alle´ - Håbets Alle´ 5, 2700 Brønshøj.

Slottet – Svenskelejren 7, 2700 Brønshøj.

Udflytterbørnehaven Vindsuset – Håbets Alle 2, 2700 Brønshøj.

Anja Vibeke Hansen – Udflytterbørnehaven Vindsuset. Tlf. 48212108.

Børnegården i Sundby
Oprettet af Søstrene Gads Legat
Moselgade 21, 2300 København S
Tlf. 32 59 45 03
E-mail: boernegaarden@get2net.dk

18. august 2010

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Rådhuset
1599 København V

Vedr. "Ny Institutionsstruktur – udkast til klynger"
Høringssvar fra Børnegården i Sundby, Moselgade 21 og 26

Bestyrelsen for Børnegården i Sundby har til høring modtaget indstilling vedr. "Ny institutionsstruktur – udkast til klynger" og behandlet den på et bestyrelsesmøde 16. august 2010.

Af indstillingen fremgår, at Børnegårdens 2 institutioner "Abildgården" og "Ønskeøen" foreslås i frivillig sammenlægning og efterfølgende selvstændig klynge, hvilket er i overensstemmelse med det forslag, bestyrelsen fremsendte til BUF den 8. juli 2010.

Bestyrelsen har således ikke bemærkninger til selve indstillingen om ny institutionsstruktur.

I forhold til processen med implementering af en så omfattende ny institutionsstruktur i Københavns Kommune skal vi – på baggrund af de erfaringer vi i Børnegården har haft med tidligere omstruktureringer – understrege nødvendigheden af, at BUF meget hurtigt stiller de nødvendige redskaber til rådighed for institutionerne, således at processen kan gennemføres så smertefrit som muligt for alle parter.

Hvad vi tænker på her er bl.a.:

- Vejledning til bestyrelserne om gennemførelse af de nødvendige personaletilpasninger, herunder information om evt. aftaler med de faglige organisationer
- Tilbud om opkvalificerings- og kompetenceforløb til de to nye lederprofiler, klyngeledere og pædagogiske ledere, i forhold til den nye funktion og de arbejdsopgaver der er tillagt dem, jfr. stillingsbeskrivelserne

- Oprettelse af "udviklingspulje", som institutionerne kan anvende til personaleaktiviteter i forbindelse med omstruktureringsprocessen.

Med venlig hilsen

Aase Riis
Formand for bestyrelsen i Børnegården i Sundby



Børnehaven Slettegården

Dybendalsvej 33 st.tv, 2720 Vanløse

Tlf: 38 71 78 18

E-mail: slettegaarden@mail.dk Hjemmeside: www.slettegaarden.com

Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Vanløse den 17-8-10

Hørings svar vedrørende netværkssamarbejde

Vi har gennemanalyseret forvaltningens forslag om et samarbejde mellem fritidshjemmet Jyllandshuse, børnehaven Vinkelager og skolefritidshjemmet ved Kirkebjerg skole, og vi kan godt se at størrelsen på netværket passer med forvaltningens forventninger. Før sommerferien holdt vi derfor et møde med de tre institutioners ledere og diskuterede hvilke muligheder, der kunne være for et sådant samarbejde. Her havde vi desværre vanskeligt ved at se fordelene i forvaltningens forslag. Det virkede besværligt og sandsynligvis uden reelle besparelser. Årsagen er at institutionerne er geografisk spredt over et større område og tilknyttet forskellige skoler. Mødet endte derfor med at institutionerne ville orientere sig videre mod andre samarbejdspartnere.

Et gennemprøvet samarbejde

Klyngemodellen har været diskuteret og kritiseret meget. På den anden side kan vi også godt forstå at de større enheder kan være en fordel for kommunen, og hvis det bliver udført hensigtsmæssigt, forhåbentlig ender med stordriftsfordele. Som selvstændige juridiske enheder mener vi, at klynge ikke er en mulighed for os, hvorfor vi peger på et netværkssamarbejde.

Vi ønsker at udvikle vores institutioner og deltager gerne i en åben dialog om, hvordan vi sammen udvikler vores institutionsstruktur på alle niveauer. Vi vil gerne være nytænkende. Vi værdsætter det demokrati, som er i den selvejende institution, her er arbejdsgiveren og ledelsen tæt på, og der er kort fra tanke til handling. Vi lægger også vægt på, at der er reel ledelse tilstede i hver institution.

I dag har vi et mangfoldigt tilbud til børn og forældre, der understøtter børnene og de unges behov. Vi vil gerne påpege, at vi er meget glade for den samarbejdsstruktur, som vi allerede indgår i, hvor vi har et tæt samarbejde med andre fritidshjem og klubber omkring Katrinedals Skole og ikke mindst med skolen. Der har også været samarbejde med de omkringliggende vuggestuer og børnehaver i forbindelse med "Projekt Overgange". Dette samarbejde vil vi gerne arbejde videre på og udbygge og her ser vi muligheden for et alternativt netværk bestående af skolefritidshjemmet/klubben ved Katrinedals skole samt børnehaven Slettegården.

Ud over vores ønske om et netværkssamarbejde for børnehaven og fritidshjemmet/klubben ønsker vi også et samarbejde med institution Valhal, der i skrivende stund arbejder på at blive en selvejende institution under Frie børnehavers paraply. Vi vil lave et fælles høringssvar for dette ønske i samarbejde med Valhal og deres bestyrelse.

Vi har stadigvæk et ønske om at have et tæt samarbejde med den integrerede institution Stjerneskuddet, da vi modtager en del børn derfra, og vi rent geografisk ligger meget tæt på hinanden.

Da Katrinedals Skole er en meget søgt skole, er vi overbevidste om, at vi ikke kommer til at mangle børn. Der er et meget stort pres på skolen af børn, der ønsker at komme ind, og alle tre fritidshjem har flere børn end de er normerede til.

Netværksstørrelse

Børnehaven og fritidshjemmet/klubben vil forblive to selvstændige juridiske enheder, og da Frie børnehaver på møder har tilkendegivet at de i forhandlinger med BUF er nået frem til at en størrelse på 260-300 vil være stort nok, mener vi at vi med tilsammen 262 børn og unge kan udgøre et samarbejdsnetværk under Frie børnehavers paraply.

B bliver den integrerede institution Valhal desuden inkluderet i dette samarbejde, så vil klyngen vokse betydeligt. (Kat.frit 240, Slettegården 22, Valhal 196)

Rationaliseringer

Ledelserne og bestyrelserne har sat sig sammen og overvejet hvilke konkrete samarbejds muligheder, som vi kunne drage nytte af og som lever op til forvaltningens spareplan.

Det kunne være:

- Fælles vikarkorps
- Samarbejde i ferieperioder
- Fælles opkvalificering af personale, pædagogisk samarbejde og udvikling af lære- og udviklingsplaner
- Mødeeffektivitet – en leder deltager og orienterer i baglandet
- Netværksledelse, hvor vi benytter hinanden til sparring og løsning af opgaver
- Samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter og ledelserne.
- Samarbejde om overgang mellem børnehaven og fritidshjem/skole
- Samarbejde i dagligdagen og benytte fælles faciliteter (hoppeborg, busser, legepladser etc.)
- Fælles arrangementer for den samlede forældregruppe

Disse forslag er ikke udtømmende, men blot idéer til forskellige måder at samarbejde på – med tiden vil der kunne udvikles flere.

I børnehaven har planerne om klyngestruktur og netværkssamarbejde medført at souschefen har opsagt sin stilling, så man kan sige at ledelsen allerede er blevet slanket, da der ikke bliver ansat ny souschef. Det samme er tilfældet på fritidshjemmet/klubben, da den gamle souschef er blevet ny leder, og der er konstitueret en souschef.

Vi håber at kunne få medindflydelse på sammensætningen af vores samarbejdsnetværk, således at vores arbejde med denne omlægning resulterer i reelle forbedringer for alle.

Skolefritidshjemmet/klubben ved Katrinedal Skole


Leder
for skolefritidshjemmet/klubben
ved Katrinedals Skole

Ulla Mathiesen

Tillidsrepræsentant:
for skolefritidshjemmet/klubben
ved Katrinedals Skole


Torben Grønberg

Bestyrelsesformand
for skolefritidshjemmet/klubben
ved Katrinedals Skole


Maria Bregnhardt

Børnehaven Slettegården

Leder
for børnehaven Slettegården


Morten Zeuthen Nielsen

Tillidsrepræsentant:
for børnehaven Slettegården


Maria Mørch

Bestyrelsesformand
for børnehaven Slettegården


Anja Sjørlev

for sendt. Svar til Marcello

Helle Juul Kofod

Fra: Jurgita Versiackaite-Pedersen
Sendt: 20. august 2010 08:48
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: BUF Sekretariatet
Emne: VS: HØRING - Ny institutionsstruktur - udkast til klynger
Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Blå
Vedhæftede filer: Dok.nr 2010-558730 - Godkendt høringssvar vedr. Ny institutionsstruktur, udkast til klynger.doc; Dok.nr 2010-558730 - Godkendt høringssvar vedr. Ny institutionsstruktur, udkast til klynger.eDoc

Kære afdeling

Til jeres videre foranstaltning.

(Denne er ikke journaliseret)

Med venlig hilsen

Jurgita Versiackaite - Pedersen

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Politisk Strategisk Sekretariat
Københavns Rådhus
1599 København V
Tlf: 33 66 20 77
E-mail: ag46@buf.kk.dk

Fra: Fællespostkasse Kgs. Enghave Lokaludvalg
Sendt: 20. august 2010 00:09
Til: Jurgita Versiackaite-Pedersen
Emne: SV: HØRING - Ny institutionsstruktur - udkast til klynger

Kære Jurgita,

Hermed høringssvar fra Kgs. Enghave Lokaludvalg vedr. Ny institutionsstruktur.

Med venlig hilsen

Anja Englev Olsen
Udvalgssekretær
Kgs. Enghave Lokaludvalg
Valdemarsgade 4
1665 København V

Epost: aeo@okf.kk.dk
Mobil: 2612 8455

www.kongensenghavelokaludvalg.kk.dk

23-08-2010

kgsenghavelokaludvalg@okf.kk.dk

EAN: 5798009800077
CVR: 64942212

Fra: Jurgita Versiackaite-Pedersen
Sendt: 25. juni 2010 09:56
Til: Fællespostkasse Kgs. Enghave Lokaludvalg
Emne: SV: HØRING - Ny institutionsstruktur - udkast til klynger

Kære Anja Englev Olsen

Tak for din henvendelse om høringsrunden i forbindelse med ny institutionsstruktur / klyngeledelse. Det er desværre ikke muligt for os at skyde høringsfristen, idet denne er besluttet af Børne- og Ungdomsudvalget den 23. juni 2010. Jeg kan derfor ikke på forhånd love dig at vi kan tage højde for for sent indsendte hørings svar. Ikke mindst, da den efterfølgende bearbejdningsproces er relativt komprimeret. Men vi vil naturligvis gøre vores yderste for at også for sent indkomne hørings svar kan komme i betragtning - så vidt det overhovedet må vise sig at være praktisk muligt.

Med venlig hilsen

Jurgita Versiackaite - Pedersen

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Politisk Strategisk Sekretariat
Københavns Rådhus
1599 København V
Tlf: 33 66 20 77
E-mail: ag46@buf.kk.dk

Fra: Fællespostkasse Kgs. Enghave Lokaludvalg
Sendt: 24. juni 2010 18:35
Til: Jurgita Versiackaite-Pedersen
Emne: SV: HØRING - Ny institutionsstruktur - udkast til klynger

Kære Jurgita,

Må jeg igen bede om, at Kgs. Enghave Lokaludvalg kan vente med at indsende hørings svar d. 20. august - dagen efter deres lokaludvalgsmøde?

Med venlig hilsen

Anja Englev Olsen
Udvalgssekretær
Kgs. Enghave Lokaludvalg
Valdemarsgade 4
1665 København V

Epost: aeo@okf.kk.dk
Mobil: 2612 8455

23-08-2010

www.kongensenghavelokaludvalg.kk.dk
kgsenghavelokaludvalg@okf.kk.dk

EAN: 5798009800077
CVR: 64942212

Fra: Jurgita Versiackaite-Pedersen

Sendt: 24. juni 2010 13:58

Til: post@asylselskabet.dk; info@frie.dk; ldd@ldd.dk; sbbu@sbbu.dk; borneringen@borneringen.dk; dlo@dlo.dk; INFO@MDI.DK; info@avlu.dk; Fællespostkasse Amager Øst Lokaludvalg; Fællespostkasse Bispebjerg Lokaludvalg; Fællespostkasse Brønshøj-Husum Lokaludvalg; Fællespostkasse Amager Øst Lokaludvalg; Fællespostkasse Christianshavns Lokaludvalg; Fællespostkasse Indreby Lokaludvalg; Fællespostkasse Kgs. Enghave Lokaludvalg; Fællespostkasse Nørrebro Lokaludvalg; Fællespostkasse Valby lokaludvalg; Fællespostkasse Vanløse Lokaludvalg; Fællespostkasse Vesterbro Lokaludvalg; Fællespostkasse Østerbro Lokaludvalg; Kim Stoltze Olsen; kfo@kfo.dk; joergen.eckmann@gmail.com; BUFDL_Alle Børnehaver Kommunale fællespost; BUFDL_Alle Børnehaver Selvejende fællespost; BUFDL_Alle Fritidshjem Kommunale fællespost; BUFDL_Alle Fritidshjem Selvejende fællespost; BUFDL_Alle Klubber Kommunale fællespost; BUFDL_Alle Klubber Selvejende fællespost; BUFDL_Alle Vuggestuer Kommunale fællespost; BUFDL_Alle Vuggestuer Selvejende fællespost; BUFKP Pædagogisk Faglighed; hovedstaden@bupl.dk; lfs@lfs.dk; jt@dlf.org; olch@dlf.org; Axel Bech; Jeanne Jacobsen; jens.thorsen@thordig.com
Cc: BUFKP Kapacitetsstyring; BUFDL_Chefgruppen
Emne: HØRING - Ny institutionsstruktur - udkast til klynger

Kære alle

Vedlagt følger en høring om ny institutionsstruktur - udkast til klynger, som blev besluttet på udvalgs mødet den 23. juni 2010.

Høringsfrist er den 18. august 2010 kl. 10.00.

Med venlig hilsen

Jurgita Versiackaite - Pedersen

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Politisk Strategisk Sekretariat
Københavns Rådhus
1599 København V
Tlf: 33 66 20 77
E-mail: ag46@buf.kk.dk

Dok.nr 2010-419409 - HØRING - Ny institutionsstruktur - udkast til klynger:

Dok.nr 2010-558730 - Godkendt høringssvar vedr. Ny institutionsstruktur, udkast til klynger:



KGS. ENGHAVE LOKALUDVALG

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Politisk Strategisk Sekretariat
Københavns Rådhus
Att.: Jurgita Versiackaite – Pedersen
Mail: ag46@buf.kk.dk

KONGENS ENGHAVE LOKALUDVALG
Valdemarsgade 4
1665 København V

www.kongensenghavelokaludvalg.kk.dk

Høringssvar vedr. Ny institutionsstruktur, udkast til klynger

Kgs. Enghave Lokaludvalg har behandlet høringsmaterialet vedr. ”Ny institutionsstruktur, udkast til klynger”.

20.08.2010

Lokaludvalget håber, at det kan lykkes at få den nye institutionsstruktur til at fungere på en god og hensigtsmæssig måde, uden at det kommer til at berøre børnenes trivsel i dagligdagen.

Lokaludvalget beklager, at høringen er kommet i sommerferien, hvilket har umuliggjort, at Lokaludvalget har kunne høre de relevante lokale parter.

Med venlig hilsen

Joan Røge
Formand for Kgs. Enghave Lokaludvalg



Et lokaludvalg i
KØBENHAVNS KOMMUNE

Kongens Enghave Lokaludvalg er en uafhængig lokal forsamling, der er oprettet af Københavns Kommune. Lokaludvalget fungerer som bindeled mellem københavnernes i bydelen og politikerne på Københavns Rådhus.