

Tillæg til helhedsplan for Urbanplan



**Ansøgning til
Landsbygefonden - 2008**

boligforeningen 3B



Indholdsfortegnelse

Indledning	s. 3
1 – Demokrati og borgerinddragelse	s. 3
2 – Kultur, integration og image	s. 4
3 – Information, formidling og presse	s. 6
4 - Socialt udsatte beboere og integration	s. 6
5 - Børn og unge	s. 8
6 – Byudvikling i partnerskaber – organisation	s. 12
7 – Økonomi – budget for tillægget til Urbanplanens helhedsplan.....	s. 14

Indledning

Byudvikling i Partnerskaber ansøger hermed om midler til to boligsociale medarbejdere. Medarbejderne skal være en del af bemanningen i det fælles sekretariat. Medarbejdere er knyttet til det samlede boligområde med 5 boligafdelinger, ca. 2400 boliger og 5200 beboere. Der er tale om en indsats, der er et væsentligt supplement og en forudsætning for bevillingen fra LBF i sommeren 2007 til en helhedsorienteret indsats i boligområdet Urbanplanen. Det eksisterende boligsociale projekt i Urbanplanen (2 beboerrådgivere) søges således forlænget og udbygget, således at det er en del af den samlede sekretariatsindsats i hele projektperioden – i sammenhæng med det omfattende fornyelsesprojekt for bygninger, boliger og udearealer samt helhedsplanen for kvarteret med LBFs bevilling.

Bevillingen fra LBF omfatter 3 temaer: **Fremskudt beskæftigelse, Sundhed og motion** samt **Unge og IT/læring**. (vedhæftet organisationsdiagram over hele indsatsen i Urbanplanen bagerst i denne ansøgning)

Da ansøgningen blev indsendt var det samtidig et grundlag for kommunen og boligorganisationen, at der skulle søges om midler til den brede boligsociale indsats, herunder projektmedarbejdere og aktivitetsmidler. Disse medarbejdere er tiltænkt en central rolle i bemanningen af sekretariatet, dels i forhold til de ovennævnte temaer, dels i forhold til den øvrige sociale og kulturelle indsats i boligområdet.

Udgangspunktet for helhedsplanen er at parterne netop kan gennemføre temaerne fordi nærværende ansøgning sikrer den brede kulturelle og sociale indsats og netværksdannelse med mange involverede beboere og professionelle. Således danner de supplerende midler fra LBF til 2 medarbejdere samt aktivitetsmidler basis for et egentligt '**socialt kvarterløft**' af Urbanplanen i projektperioden.

De ansøgte aktivitetsmidler fra Socialforvaltningen indgår derfor som en vital del af finansieringen, både til aktiviteter og til finansiering af projektudgifter til husleje, kontorhold og formidling/markedsføring (se bilag A for en oversigt over nærværende ansøgnings centrale bidrag til den samlede økonomi).

Herunder skitseres hvilke indsatsområder, som enten ligger udover de allerede beskrevne fra LBF-helhedsplanen eller går på tværs af alle projekter i Byudvikling i Partnerskaber, og hvor de to boligsociale medarbejdere, der omfattes af nærværende ansøgning har en central funktion.:

1 - Demokrati og borgerinddragelse.

I forlængelse af den hidtidige indsats skal borgerinddragelsen udbygges på alle planer i lokalområdet. De gode metodeerfaringer med bl.a. Kvarterforum, hvor 90 professionelle og beboere mødes og diskuterer den lokale udvikling i kvarteret, skal videreudvikles. I projektperioden skal der arbejdes med temafora og ungeråd og kurser i beboerdemokrati. Der skal arbejdes med at sikre aktiv deltagelse i Lokaludvalget Sundby Vest.

Succeskriterier:

- *Der udvikles mindst 2 eksperimenterende tiltag med henblik på at tilskynde beboere med anden etnisk baggrund end dansk til at deltage i afdelingsbestyrelsernes arbejde*
- *forøget repræsentation af beboere med anden etnisk baggrund i afdelingsbestyrelserne, så bestyrelserne i højere grad afspejler beboersammensætningen i afdelingerne*
- *forankring af fora på tværs mellem afdelingerne og professionelle så der sikres en udvikling af Urbanplanen som et samlet boligområde til gavn for beboerne og de lokalt ansatte. Eksisterende fora er bl.a. Kvarterforum, formandskoordinationsmødet, infosamarbejdet og Socialnetværket.*

2 - Kultur, integration og image

Med den kulturelle del af indsatsen ønsker parterne at videreudvikle og forankre et bredt udbud af kulturelle og integrationsmæssige aktiviteter i Urbanplanen. Denne kulturelle indsats har tre hovedformål:

- 1) Kultur har en vigtig rolle at spille i forhold til integration ved hjælp af kulturarrangementer og aktiviteter, der konsekvent forsøger at inddrage beboere med forskellige kulturelle baggrunde.
- 2) Den kulturelle indsats er afgørende for kvarterets image. Det har vi for eksempel set i sommeren 2008 med arrangementer som SOUP (Sol Over Urban Plan) og kulturugen, hvor kvarteret har fået positiv omtale i medierne.
- 3) Det kulturelle arbejde omfatter også kommunikation. Dette mærkes til dagligt, hvor for eksempel kvarterets blad 'Opslagstavlen' sikrer at beboerne og kvarterets samarbejdspartnere informeres hver måned om igangværende projekter.

Der skal bl.a. arbejdes med følgende konkrete projektaktiviteter:

Opbygning og videreudvikling af områdets kulturelle aktiviteter og traditioner, herunder Liv i efterårsferien og Liv i Sundby (LIS). LIS er den lokale kulturforening som bliver støttet praktisk og økonomisk af Byudvikling i Partnerskaber. Der er pt. knap 200 medlemmer. LIS holder en lang række højt profilerede kulturarrangementer i områdets bibliotek, institutioner og beboerhuse. I samarbejde med beboerne skal de to boligsociale medarbejdere inddrage Hørgårdens nye aktivitetshus i den kulturelle "familie" af hot spots i Urbanplanen.

Denne del af indsatsen er i overensstemmelse med Københavns kommunes politik på Kultur- og Fritidsområdet, hvor der bliver lagt vægt på at 'Indvandrere skal deltage i kultur- og fritidsaktiviteter på lige fod med øvrige borgere' og hvor det er 'Københavns Kommunes ambition, at indvandrere ved udløbet af 2010 deltager i kultur- og fritidslivet i samme grad som etniske danskere.

Succeskriterier:

- *Over 300 medlemmer af Liv i Sundby, som skal rekrutteres via endnu bedre profilering*
- *100% forankring af Liv i Sundby hos de blivende parter i lokalområdet, evt. i samarbejde med lokaludvalget i Sundby Vest*
- *Udvikling og forankring af mindst 3 beboerstyrede aktiviteter og traditioner i Hørgårdens nye aktivitetshus*

Biblioteket i Solvang Centret, Skolerne/institutionerne som kulturcentre: Udbygge samarbejdet til skolerne og institutionerne og være med til at udvikle og forankre kulturelle aktiviteter på skolerne og biblioteket udenfor normal åbningstid. Særligt fokus på at etablere sundheds- og motionsmæssige aktiviteter og at udvikle bibliotekets integrerende og kulturelle faciliteter.

Succeskriterier:

- *at der afholdes flere kulturelle –og gerne bruger-styrede - aktiviteter på institutionerne i området efter normal lukketid*
- *udvikling og forankring af flere væsentlige integrationsprojekter i regi af Solvang Bibliotek, herunder samarbejdet med Dansk Flygtningehjælp om lektiehjælpstilbud, frivillighed og tiltag i forhold til piger med anden etnisk baggrund. Nuværende projekter er pigeklub og lektiecafé, hvor Partnerskabet vil medvirke til forankringen*
- *at især skoler og klubber i samarbejde med Byudvikling i Partnerskaber afholder særlige motions- og sundhedsmæssige aktiviteter i projektperioden*

Kunst i Planen:

Der er nedsat en kunstgruppe bestående af beboere og professionelle fra Urbanplanen, som skal arbejde med at få mere kunst ind i området. Gruppen er startet med at lave et større kunstprojekt (gavlmaleri) i det lokale butikscenter. Der skal arbejdes videre med funktion, facader og pladser. Der skal ligeledes laves løbende fundraising, når projekterne tager form. Det er hensigten at denne indsats skal koordineres og køres sideløbende med den store renoverings/byggesag i Urbanplanen og den øvrige sociale indsats. Der er søgt og bevilget midler fra Statens Kunstfond til nye idéer og indsatser i forhold til Solvang Center og bl.a. basarprojektet er nu gennemført (S.O.U.P. Sol Over Urbanplanen). Der arbejdes videre på idéerne fra projektet.

Succeskriterier:

- *At materialet og idéerne fra basar og kunstprojektet, bruges i det videre forløb vedr. en afklaring af den fremtidige status for Solvang Centret*
- *At der etableres en følgegruppe med repræsentanter fra både kommune og boligselskab vedr. en afklaring af fremtidsscenerier for centerområdet*
- *At Kunstgruppen fra Statens Kunstfond afslutter deres arbejde med levering af en større helhedsplan med forslag til hele centerområdet*
- *At der etableres flere mindre udsmykningsprojekter i den resterende del af Urbanplanen, her skal der søges midler, hvorfor nærmere antal ikke kan angives*

Image/omdømme

Der blev foretaget en store beboerundersøgelse i Urbanplanen i 2004. Undersøgelsen signalerede at noget af det vigtigste for beboerne er områdets image/omdømme. Beboerne opfatter, at omverdenen generelt ser negativt på Urbanplanen. Det er derfor vigtigt, at der arbejdes med kulturelle og sociale events og projekter som sætter fokus på området som et godt sted at bo. Der arbejdes bevidst med at "brande " Urbanplanen til et 'trendy' sted, hvor der sker en række aktiviteter

og events. Dette skal også være med til at sikre en mangesidig kulturforståelse, der modvirker radikaliserings og parallelsamfund

Succeskriterier:

- *At der gennemføres mindst 10 events og aktiviteter som arrangeres bevidst ud fra et mål om positiv presse og maksimal pressemæssig bevågenhed*
- *At Urbanplanen regelmæssigt omtales positivt i de lokale medier samt også mindst 2 gange årligt i de regionale og nationale medier*
- *i 2010 omtaler flere beboere Urbanplanen positivt og selve området vurderes af beboerne til at have et bedre image, hvilket måles via en gentagelse af beboerundersøgelsen fra 2004*

3 - Information, formidling og presse

En af de ressourcekrævende opgaver for de to medarbejdere, der er ansatte over de boligsociale midler (tidligere byudvalget) er at stå for koordineringen af det samlede presse- og informationsarbejde i Byudvikling i Partnerskaber.

Indsatsen omfatter bl.a.:

- Redaktør på områdeavisen 'Opslagstavlen' – artikler, billeder, opsøgende journalistik, layout mm.
- Foldere, plakater, billetter, opslag og informationsskrivelser til beboere og samarbejdspartnere
- Vedligeholdelse af projektets hjemmeside www.partnerskabet.dk
- Planlægning af events, pressemeddelelser, lokal-tv

For at sikre betingelserne for rekruttering til de forskellige tiltag, herunder motion og sundhed, fremskudt beskæftigelse og byggesagen, er det en absolut forudsætning at sekretariatet fortsat har kompetencer og ressourcer til at udvikle information, formidling og presse om alle projektets aktiviteter.

4 - Socialt udsatte beboere og integration

Indsatsen i forhold til socialt udsatte beboere er særlig væsentlig i Urbanplanen, blandt andet pga. beboersammensætningen. Der er i boligområdet mange førtidspensionister, jf. vedhæftede KÅS-tal. Et specielt hårdt ramt område, hvor der er en koncentration af sociale problemer, er "Højhuset", som administreres af DOMEA. Huset var tidligere ejet af EGV, hvor der boede fortrinsvis folkepensionister, men der bor i dag mange førtidspensionister og kontanthjælpsmodtagere. Der er etableret et tæt samarbejde med Socialcenter Amager og andre organisationer samt frivillige beboere om udviklingen af en række aktiviteter for de mest udsatte beboere. Dette arbejde fortsættes og forstærkes - også i forhold til beboerne i Højhuset som forsøges inddraget i boligområdets tilbud og aktiviteter. Boligforeningen 3B vil forsøge at formalisere dette samarbejde

ved at inddrage afdelingsbestyrelsen for højhuset i projektpuljen, og ved at indgå en skriftlig aftale med Domea.

Samarbejdspartnerne ønsker at arbejde for ressourcer til et egentligt socialpsykiatrisk værested i Urbanplanen. Der er en række gode erfaringer fra etableringen af 'Mødestedet' - et værested baseret på frivillige, der kan bygges videre på. Herunder at inddrage brugerne i beslutningsprocessen og driften. Mødestedet integrerer i dag en række grupper under samme tag, herunder en gruppe sindslidende, fortrinsvis danske mænd samt en gruppe svage kvinder i et produktionsværksted. Samarbejdspartnerne søger kommunal bevilling til et fuldt bemandet socialpsykiatrisk værested i forbindelse med efterårets budgetforhandlinger 2008. Fortsættelse af indsatsen i Mødestedet fra Socialcenter Amagers side forudsætter enten en kommunal bevilling til et socialpsykiatrisk værested eller bevilling af midler til indsatsen i det eksisterende mødested efter 31.12.08 (indeholdt i denne ansøgning).

Samarbejdspartnerne ønsker at videreudvikle et miljø, hvor udsatte beboere indgår i produktionsmæssige sammenhænge, syværksted, smykkeværksted, musikband og kunststudfoldelse – og samtidig får mulighed for at vise lokalområdet hvad man kan byde på ved åbent hus arrangementer, Urbanfestival mm. Udgangspunktet er inklusion – i første omgang i forhold til lokalsamfundet, og videre i forhold til arbejdsmarkedet. Hvis bevillingen til et egentlig Mødested som beskrevet i ovenstående punkt ikke går igennem, fortsætter samarbejdet og indsatsen for målgruppen, hvor der søges fysiske rammer hos boligforeningen eller andre aktører i lokalområdet.

Særligt fokus på Sundhed og motion for socialt udsatte

Indsatsen kobles tæt med den fremskudte beskæftigelsesindsats og med Sundheds- og motionsindsatsen. Sundheds- og motionstiltag har vist sig at have en stor effekt i forhold til målgruppen, til øget trivsel og livskvalitet og dermed også integration på arbejdsmarkedet, hvis det er relevant for den enkelte.

Dette fokus på sundhed for socialt udsatte beboere er i overensstemmelse med Københavns Kommunes politik på området. Her er kommunens visioner og mål på sundhedsområdet:

Vision

København placerer sig i toppen blandt europæiske storbyer, når det gælder borgerens sundhed uanset social status og etnisk baggrund.

Overordnede mål

For at nå visionen skal følgende overordnede mål være opfyldt i løbet af ti år:

- Københavnernes middellevetid er steget mere end landsgennemsnittet.
- Den længere middellevetid er steget mere end landsgennemsnittet.
- Den sociale ulighed i sundhed blandt københavnere er mindsket betydeligt.

Sundhedspolitikken i København bygger på seks principper, som er grundlæggende for alle de indsatser, der skal sættes i gang for at forbedre københavnernes sundhed.

Principper

- 1..Alle københavnere har ret til forebyggelse.
2. Kommunen samarbejder på tværs af forvaltninger.

3. Kommunen vurderer alle sundhedsindsatsers bidrag til at udligne den sociale ulighed i sundhed.
4. Borgernes sundhed er et fælles ansvar for borgeren, familien civilsamfundet og det offentlige.
5. Kommunen arbejder for at påvirke den regionale, nationale og den internationale dagsorden med henblik på at give borgerne gode rammer for et sundt liv.
6. Kommunes indsatser på sundhedsområdet bygger på dokumenteret viden om metoder og effekter.

For at visionen kan opfyldes, skal der arbejdes målrettet med københavnernes sundhed inden for otte fokusområder i de kommende år.

Fokusområderne er:

1. Sund livsstil for henholdsvis børn og unge, voksne samt ældre.
2. Sundt arbejdsliv
3. Etniske minoriteters sundhed
4. Socialulighed i sundhed
5. Sundt bymiljø
6. Rehabilitering
7. Misbrug
8. Forskning i sundhed

Succeskriterier

- *At der etableres et socialpsykiatrisk værested i eller i nærheden af Urbanplanen, i samarbejde med socialcentret og brugerne*
- *At der specielt fokuseres på at udsatte beboere kommer i beskæftigelse*
- *At der etableres et formelt samarbejde med Højhuset, med henblik på*
- *inddragelse af beboerne i aktiviteterne i boligområdet*
- *At der udvikles særlige sundheds- og motionstiltag for målgruppen i*
- *samarbejde med Socialcenter Amager, Frelsens hær på Hørhusvej, Sundbygård og andre parter i lokalområdet*
- *At der udvikles lokale beskæftigelsestilbud for de socialt udsatte, herunder førtidspensionister*

5 - Børn og unge

I Urbanplanen er der 2-3 gange så mange børn og unge som det øvrige København. Specielt større børn og unge med anden etnisk baggrund end dansk præger i høj grad gadebilledet i boligområdet. Nogle unge i den undervisningspligtige alder er desuden i kortere eller længere uden et reelt undervisningstilbud. Dette skaber store udfordringer i den fortsatte indsats.

De mange års erfaring med arbejde med børn og unge, har skabt et stort netværk blandt de professionelle og unge i boligområdet. Dette har blandt andet bevirket at der er skabt traditioner som Udfordringsdagen, Udfordringskurser, Juleskattejagt og oprettelse af Ungeråd. En del af aktiviteterne er forankret i et samarbejde med Amager Ungdoms-skolecenter.

Den nye indsats er planlagt som et større udviklingsprojekt, der fokuserer på nytænkning på forskellige områder og skal generelt implementeres i tæt samarbejde med alle områdets institutioner og skoler.

Børn- og ungeindsatsen deler Københavns Kommunes visioner og mål på områder som uddannelser og tryghed, som det fremgår i følgende formuleringer:

Tryghed:

Vision: Københavns Kommune skal være et trygt sted at bo, hvor borgerne frit og uhindret kan færdes - uden at blive udsat for kriminalitet eller diskrimination. Kriminalitet blandt indvandrere skal ned på niveauet blandt danskere.

Mål: At unge indvandrere i 2010 har en kriminalitetsfrekvens på niveau med andre unge danskere, når der tages højde for den sociale fordeling.

Uddannelse:

Vision: København skal fremover kendes for sin evne til at støtte alle børn i deres udvikling af trivsel, livsglæde og handlekompetence. I de københavnske dagtilbud og skoler skal børn og forældre mødes på tværs af etniske og sociale grupperinger og med udgangspunkt i den multietniske børnesammensætning udvikle de interkulturelle kompetencer, der er behov for i fremtidens globaliserede samfund. København skal kendes som byen, hvor den systematiske ulighed i et- og tosprogede børns chancer bliver brudt af kompetente og professionelle dagtilbud og skoler.

Mål: Københavns Kommune vil lukke præstationsgabets mellem et- og tosprogede børn i løbet af de næste otte år.

Formål:

At udvikle et attraktivt ungdomsmiljø i Urbanplanen, med særlig fokus på børn og unge med anden etnisk baggrund end dansk samt de mest udsatte/marginaliserede børn og unge. Ungdomsmiljøet skal medvirke til, at den enkelte unge styrker og udvikler sociale og faglige kompetencer til at begå sig i lokalmiljøet og samfundet generelt, herunder arbejdsmarkedet

succeskriterier:

- At være medvirkende til at børn og unge bliver integreret i områdets klub- og foreningsliv
- At være medvirkende til at områdets klub- og foreningsliv indretter deres tilbud, således at de modsvarer de unges behov
- At de unge udvikler "ejerskab" til eget boligområde, og på den måde skabe ansvar for udearealerne, ikke mindst i Solvang Centret. En synergieffekt vil være nedbringelse/begrænsning af hærværk.
- ' At institutioner og skoler i området udvikler og afprøver nye metoder til inddragelse og aktivering af udsatte børn og unge
- At de unge kommer i – eller fastholdes – i uddannelse. En del af disse unge skal støttes i at få en faglig uddannelse, og fx lære/elevplads. Nogle unge skal støttes i et få et fritids- eller lommepengejob. I denne forbindelse kan den lokale "Job- og uddannelsesmesse for unge på Amager" være krumtappen i defn fortsatte indsats. Succeskriteriet er her, at mindst 30 unge kommer i beskæftigelse eller går i gang med – eller fastholdes – i uddannelse.

Nye metoder i børne- og ungearbejdet

Børne- og ungeindsatsen i Urbanplanen baserer sig på følgende metoder og principper, som skal være gennemgående:

a) Lokalområdet som udgangspunkt¹

Lokalområdet udgør - som det sted hvor børn og unge bor - en ramme for en væsentlig del af børn og unges liv og dermed deres socialisering. Her lærer børn og unge områdets og de jævnaldrendes normer for, hvordan man begår sig. I lokalområdet findes mange, ofte oversete og ubrugte, ressourcer som kan mobiliseres og sættes i spil. Det arbejdes således målrettet på at intensivere brugen af dette læringsrum som socialiserende og inkluderende praksisfelt. Dette kræver en helhed i indsatsen. Perspektivet for indsatsen er at integrere og inkludere de unge i det bredere samfundsmæssige liv - via demokrati, uddannelse, arbejde og frivillighedsindsats (volontørarbejde).

b) Volontørstrategi

Siden sommeren 2006 har Partnerskabet samarbejdet med unge og voksne, herunder de lokale institutioner, omkring en såkaldt volontørstrategi - i et tæt samarbejde med det lokale politi, skoler og væresteder. Hensigten er at inddrage de udsatte unge direkte i at udføre frivilligt arbejde. I det frivillige arbejde indgår der naturlige flader, hvor det kræver samarbejde med andre. Der skal indhentes tilladelser og afholdes møder ved tværfaglige beboerkonferencer, hvor de unge er begyndt at opleve blandt andet politiet som en positiv samarbejdspartner. Strategien har været, at vi "belønner unge", der har vist en indsats i det frivillige arbejde. Det kan fx være deltagelse i en "overlevelsestur".

Volontørstrategiens mål er at styrke sammenhængskraft i boligområdet, mindske vold og hærværk, introducere til både frivilligt arbejde og arbejdsmarkedet som helhed, samt bidrage til et bedre lokalmiljø med mere fælles ansvar og hvor man hilser på hinanden.

Det er målet at alle inddrages i denne strategi: Beboerdemokratiet, de unge, de voksne og institutionerne.

c) Medbestemmelse og demokrati

Der iværksættes en bevidst strategi som handler om reel inddragelse af de unge og medbestemmelse, både i forhold til de lokale projekter og i de institutioner, skoler og foreninger, hvor der indgås aftaler om særlige forløb og processer.

d) Netværks- og ressource tilgang

Alle projekter skal tage udgangspunkt i en aktiv afsøgning af og fokus på de ressourcer, som børnene/de unge og lokalområdet har eller som kan mobiliseres lokalt. Fx arbejdes der pt. med et samarbejde med fodboldklubberne B1908 og Fremad Amager.

Projektet arbejder målrettet med at 'håndplukke' unge fra miljøet med særlige ressourcer, som får forskellige vigtige funktioner i forhold til de forskellige aktiviteter og tiltag i området.

De 'håndplukkede' unge kan både være relativt ressourcestærke unge med opbakning hjemmefra, eller børn og unge fra gruppen af udsatte, som har særlige evner eller en særlig position i ungenetværket, der gør at de kan fungere som *rollemodeller* for andre børn og unge.

Det netværk som børnene og de unge har med hinanden og andre i lokalområdet udgør et væsentligt element i tilrettelæggelsen af det pædagogiske arbejde.

Det er grundlæggende for ressource- og netværkstilgangen samt indsatsen som helhed, at den udvikles med udgangspunkt i de unges egen kultur og oplevelser.

e) Opsøgende arbejde og åbne institutioner

Indsatsen er baseret på opsøgende arbejde som tager udgangspunkt i de unges virkelighed. Der laves aktiviteter på gadeplan, ligesom de unge skal have mulighed for at deltage i de aktiviteter, der pt. foregår i f.eks. beboerhusene. De opsøgende medarbejdere kan fungere som "formidlere" af kontakten.

Der skal arbejdes på, at de unge skal have mulighed for at lave egne aktiviteter i beboerhuse og offentlige institutioner, således at man generelt arbejder for at '*åbne lokalområdet op*' for de unge i området. De håndplukkede rollemønstre tåntænkes en særlig rolle i forhold til at arrangere aktiviteter og rekruttere deltagere til de åbne tilbud i området.

f) Beskæftigelse, herunder fritidsjobs

Som en særlig metode arbejdes der på så tidligt som muligt at skabe lønnede beskæftigelsesmuligheder for børn og unge i området. For de yngste arbejdes der på at skabe *fritidsjobs* lokalt – gerne praktiske opgaver i tilknytning til driften af de lokale boligafdelinger, institutioner og skoler. For de ældre unge arbejdes der - via fremskudt beskæftigelse - på at skabe *hurtige åbninger* til arbejdsmarkedet.

Kvarteret har pt. følgende Lommepenge-/fritidsjobprojekter:

Rengøringsprojekt: 2 "ældre" unge er ansat til renholdelse af lokalt mindre butikscener, 5-10 andre hjælper til. Belønnes ved 3 gange at have deltaget til for eksempel tur ud af byen.

Malerprojekt: 4 større børn/unge er med til at male nogle mindre facader. Alle får løn. Andre hjælper til – ulønnet.

Pædagogmedhjælper-projekter: 2 "ældre" unge laver aktiviteter med de mindre – 1 gang om ugen x 4 timer. Startede sammen med uddannede pædagoger på gadeplan. Er nu alene om indsatsen, dog sammen med Partnerskabets børne- og ungemedarbejder i nogle perioder. De lønnes i en periode af 4 måneder.

Ungeråd i Hørgården: 4 frivillige unge fra Hørgården laver blandt andet aktiviteter sammen med de yngste i boligområdet. Projektet har modtaget midler fra §18-puljen (tidligere §115), og støttes af en repræsentant fra afdelingsbestyrelsen i Hørgården.

To Pigeprojekter: I Mødestedet (under Socialcentret) og på Biblioteket i samarbejde med biblioteket.

Succeskriterier forbundet med metoder for børn- og unge-arbejdet

- At få åbnet lokalområdets skoler og institutioner - aftener, weekender og ferier til gavn for områdets børn og unge
- At få oprettet nogle demokratiske fora, hvor områdets børn og unge får indflydelse på boligområdet. Dette sker i tæt samarbejde med børnene og de unge
- At få områdets institutioner til målrettet at arbejde med brugerinddragelse

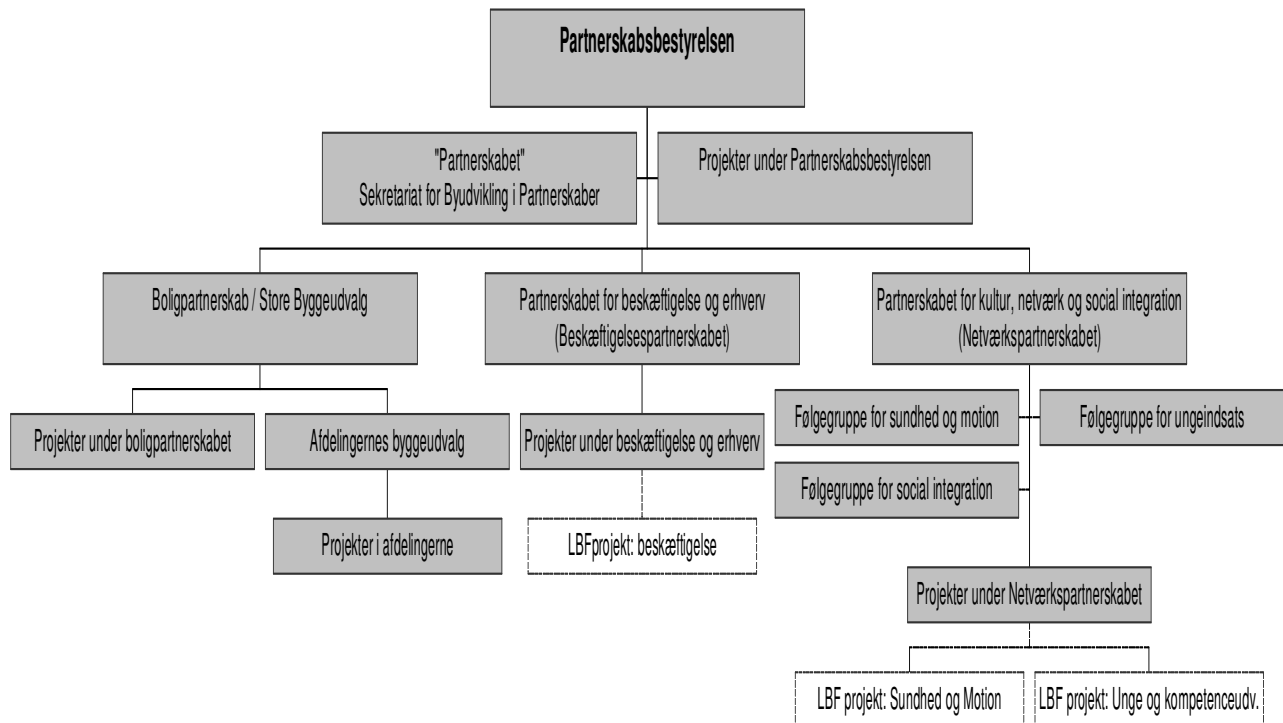
¹ Remisevængerne (Nord, Øst, Vest og Syd, herunder Solvang Centret), Dyvekevænget og Hørgården I+II

- At skabe mindst 2 lokale fritidsjob/lommepege-projekter, hvor lokale større børn og unge inddrages
- At der kommer en permanent opsøgende indsats på gadeplan
- At der er special fokus på at "udsatte" og "bogligt svage" unge inkluderes i det etablerede skolesystem. Dette gøres blandt andet i et samarbejde med de lokale folkeskoler
- At der etableres mindst 1 frivillighedsgruppe af unge, der støtter områdets børn, på linje med det der allerede foregår i Ungrådet i Hørgården

6 - Byudvikling i Partnerskaber – organisation

Som det fremgår af nedenstående organisationsdiagram er indsatserne i Byudvikling i Partnerskaber forankret i Partnerskabsbestyrelsen og de tre temapartnerskaber, hhv. Boligpartnerskabet, Partnerskabet for beskæftigelse og erhverv, og Netværkspartnerskabet (Byudvalget). Der er ligeledes forskellige følgegrupper tilknyttet indsatsen. Baggrunden for denne organisationsstruktur er ønsket om at inddrage de relevante aktører og samarbejdspartnere på alle niveauer, for at sikre at indsatsen sker i overensstemmelse med behov og ønsker hos beboere og kommunale repræsentanter.

Organisations diagram for Byudvikling i Partnerskaber



Forklaring til organisationsdiagram

Partnerskabsbestyrelsen

Partnerskabsbestyrelsen er det øverste formelle organ for indsatsen.

Partnerskabsbestyrelsen består på boligsiden af repræsentanter for den centrale boligorganisation 3B samt de lokale afdelingsformænd.

På kommunalsiden består bestyrelsen af repræsentanter for de kommunale forvaltninger, der er involveret i arbejdet. Der er også mulighed, for at der kan deltage repræsentanter for lokale foreninger.

Partnerskabsbestyrelsen arbejder med en høj grad af udelegering til temapartnerskaberne.

Sekretariatet

Sekretariatet er omdrejningspunktet for det daglige arbejde i Byudvikling i Partnerskaber.

Sekretariatet består af 1 projektleder, 1 projekt medarbejder, to boligsociale medarbejdere (daværende beboerrådgivere), 1 kost- og motionsvejledere, 1 integrationskonsulent samt 1 børn- og ungemedarbejder. Sekretariatet arbejder med at realisere den brede kvarterløftlignende indsats som blev beskrevet i 'Urbanplanen' fra 2005.

Landsbyggefonden søges i dette tillæg til helhedsplanen om midler til finansiering af 2 boligsociale medarbejdere (tidligere beboerrådgivere) samt aktivitets- og driftsmidler
(Se i øvrigt s. 13 angående økonomi)

Temapartnerskaber

Temapartnerskaberne er ansvarlige for igangsættelse af projekter indenfor de tre overordnede temaer, der er beskrevet i helhedsplanen.

Temapartnerskaberne er fortrinsvis sammensat af lokale repræsentanter, både beboere og samarbejdspartnere fra jobcenter, socialcenter og institutioner. Temapartnerskaberne arbejder med egne budgetter og kan bevilge indenfor rammerne af helhedsplanen.

Følgegrupper

For at styre den daglige indsats, arbejdes der desuden med oprettelse af diverse følgegrupper, som tæt følger de enkelte projekter og rapporterer til temapartnerskaberne eller Partnerskabsbestyrelsen.

Følgegrupperne udarbejder i samarbejde med projektsekretariatet ½-årligt en status til Netværkspartnerskabet, Partnerskabsbestyrelsen og til Københavns Kommunes interne styregruppe for ghettoindsatsen.

7 - Økonomi - Budget for tillæg til Urbanplanens helhedsplan

Se for yderligere detaljer ang. økonomi: Bilag 1, bilag A og bilag B.

Herunder samlet budget for tillæg til helhedsplan, herunder parternes andel af finansieringen.

oligsociale medarbejdere og aktivitetsbudget, 01.01.2009-30.09.2010				
Kroner	Samlet budget	Lands- byggefonden	Øbenhavns kommun medfinansiering	3B/bolig- afdelingerne
oligsocial medarbejder, løn og gift 21 mdr. ²	875.00	657.00	109.00	109.00
oligsocial medarbejder, løn og gift 21 mdr.	875.00	657.00	109.00	109.00
aktivitetsmidler, lejerinddragelse, kultur og integration, socialt udviklingsprojekter, husleje/drift/admini- stration og børn/ungeindsats	1.250.00	200.00	850.00	200.00
Information, formidling, presse og events	350.00	350.00		
evaluering (stor spørgeskema- undersøgelse om tryk- sikkerhedsundersøgelse, opfølgning på undersøgelse 2005)	120.00	100.00		20.00
alt	3.470.00	1.964.00	1.068.00	438.00

Kommentarer til skemaet for tillægsansøgningens økonomi:

Landsbyggefondens bidrag til finansieringen

Landsbyggefonden har foreløbigt givet tilsagn til bevilling af det tidligere ansøgt beløb 1.964.000 kr. Derudover har Landsbyggefonden indvilget til en forhøjelse af bevillingen, da der opstod en usikkerhed vedrørende Socialforvaltningens medfinansiering (1.068.000). Landsbyggefonden vil i værste tilfælde stå for en finansiering på yderligere 638.500 kroner. (se nedenstående afsnit ang. Socialforvaltningens medfinansiering)

Boligforeningens bidrag til finansieringen

Boligforeningens bidrag er bekræftet og omfatter hele det ansøgte beløb på 438.000 kr. Opretholdelse af de lokale bestyrelser og beboernes opbakning og medfinansiering til hovedprojektet er betinget af, at der er ressourcer til at gennemføre tillægsansøgningens tiltag omkring netværksdannelse, image/branding, events og brede integrationstiltag.

Socialforvaltningens bidrag til finansieringen

3B har ansøgt Socialforvaltningen om 1.068.000 kr. I foråret 2008 opstod der usikkerhed ang. Københavns Kommune andel af medfinansieringen, der ligger over LBFs minimumkrav, men i Juni 2008 besluttede socialforvaltningen sig for indstille det fulde beløb til politisk beslutning. I mellem tiden havde Boligforeningen 3B ansøgt Landsbyggefonden om de 638.500 kroner, der ville mangle i budgettet, hvis kommunen valgte at holde sig til minimumskravet. Landsbyggefonden var i juni 2008 villig til at forøge bevillingen med det ansøgte beløb. Boligforeningen 3B har løbende orienteret begge samarbejdspartnere om hinandens beslutninger. I ovenstående oversigtstabel for budgettet (s. 13) er der fastholdt en medfinansiering på 1.068.000 kr. fra Københavns Kommune, som det stod i først udgave af nærværende ansøgning.

Helhedsplanen, inkl. tillægsansøgningens økonomi

Hovedprojektet, inklusiv tillægsansøgningen gennemføres som et samlet projekt (se bilag B - samlet økonomi, inkl. tillægsansøgning).

I selve hovedprojektet blev der ansøgt aktivitets- og driftsmidler ud fra en forventning om medfinansiering fra byudvalget på samme niveau som hidtil i de boligsociale projekter under byudvalget i perioden 2001-2007.

Tillægsansøgningens ansøgningens niveau for aktivitetsmidler er derfor en forudsætning for at realisere temaerne i både denne ansøgning og i ansøgningen til hovedprojektets tre temaer. En del af aktivitetsmidlerne er således indregnet som delfinansiering af løn til unged medarbejder samt de driftsudgifter, såsom husleje, kontorhold, der knytter sig til et projekt af helhedsplanens størrelse. Der er udarbejdet et detaljeret budget for tillægsansøgningens bidrag til de samlede aktiviteter (se bilag A).

Af bilag A og bilag B fremgår det at tillægsansøgningens andel af den samlet husleje, drift og administration udgør 253.526 kr. for de 21 måneder. Derudover er der i budgettet også afsat midler til information, events og brede tiltag såsom Kvarterforum.

Tidsplan

Da projektet vedr. LBF helhedsplanen er startet i september 2007 for en treårs periode med slut i september 2010, er det naturligt at dette tillæg får samme tidsramme. Ovenstående budget er beregnet ud fra en samlet periode på 1 år og 9 måneder.

² Beregnet ud fra en årlig gennemsnitlig udgift til løn og afledte omkostninger på ca. 500.000 kr. (inkl. pension, feriegodtgørelse, kurser og administration)