

## **Lejerbo København, Afdeling 128-0, Gyldenrisparken, Endelig helhedsplan, J 06.143**

### **- Præcisering af projektets succeskriterier**

#### **3.1.4. Forandring**

- Ved helhedsplanens ophør er 80 % af beboerne tilfredse med den information de får omkring den fysiske renovering
- Ved helhedsplanens ophør har 90 % af beboerne følt sig godt informeret om, hvornår renoveringen berørte netop deres lejemål.
- Der har været et godt samarbejde omkring udsatte beboere, der berøres af lejlighedssammenlægninger: Boligsociale medarbejdere, ejendomsfunktionærer, Lejerbo og kommunale medarbejdere, bygherre m.m. Det betyder at renoveringen ikke forsinkes af håndværkeres manglende mulighed for adgang i det enkelte lejemål.
- 70 % voksne beboere har aktivt deltaget i en arbejdsgruppe, temamøde, afdelingsmøde el.lign. der vedrører renoveringen.
- 50 % børn/unge i Gyldenrisparken har aktivt været med til udvikling af friarealerne: Arbejdsgruppe, temadage m.m.
- Alle beboere er inviteret til et fælles informations/temamøder om "Evnen til at bo". Herefter er der afholdt to årlige møder for nye beboere.
- Alle ejendomsfunktionærer og boligsociale medarbejdere har gennemført kursus i konfliktløsning og interkulturel kommunikation.
- Gyldenrisparkens omdømme er forbedret ved helhedsplanens afslutning. Dette skyldes både succes med den fysiske renovering og ved positive artikler i lokalaviserne om Gyldenrisparkens renovering. Ved mærkedage inviteres pressen til at skrive artikler om Gyldenrisparken og renoveringen. Der skal minimum være fem positive omtaler af Gyldenrisparken i lokalpressen årligt.

#### **3.2. 4. Fællesskaber**

- De etniske minoritetsbeboere er repræsenteret i alle aktiviteter, udvalg, afdelingsbestyrelse og lign.
- Minimum 25 % lejemål er repræsenteret ved afdelingsmøder.

- I kraft af de nye udlejningsregler ændres beboersammensætningen, således at flere kommer i arbejde. Det positive omdømme måles, ved at flere lader sig skrive op på den eksterne venteliste.
- Aktivitetsmedarbejderen har gennem projektet kontakt med 80 % af Gyldenrisparkens børn og unge. Alle børn og unge oplyses om det lokale fritids- og foreningsliv. 40 % flere børn og unge benytter ugentligt det lokale fritids- og foreningslivs tilbud.
- Flere unge er påbegyndt en uddannelse og/eller i fritidsarbejde. Målsætning: Gennem aktivitetsmedarbejderens indsats kommer 10 unge i arbejde og minimum 30 unge i rådgivningsforløb.
- Der afholdes i alt 8 årlige fællesarrangementer samt 40 temaopdelte eller målgruppeorienterede tilbud/arrangementer. Heraf 8-12 arrangementer særligt for ældre.
- De frivillige er tilbudt kursus i interkulturel kommunikation og kompetenceafklaring. Der er 50 frivillige aktive beboere ved helhedsplanens ophør.
- 50 beboere har gennem helhedsplanen været inddraget i netværksskabende aktiviteter for ældre.
- 30 % beboere deltager årligt i temamøder eller gymnastik under temaet: kost og motion.
- 40-45 beboere deltager årligt på et højskoleophold.

#### **Generelt for begge indsatsområder**

- Ved helhedsplanens afslutning er afdelingens hærværkskonto nedbragt med 50 %. Efter det første år er hærværkskontoen nedbragt med 25 %.