
8. Alkohol- og rusmiddelpolitik for medarbejdere i Københavns Kommune (2008-65772)

Københavns Kommune ønsker at sætte rammer for, at medarbejderne har et sundt og trygt arbejdsmiljø for dermed at sikre Københavns Kommune som en attraktiv arbejdsplads.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget over for Borgerrepræsentationen anbefaler,

1. at godkende vedlagte forslag til Alkohol- og rusmiddelpolitik for medarbejdere i Københavns Kommune.(Bilag 1)

Problemstilling

Ifølge alkoholpolitisk handleplan for Københavns Kommune har Økonomiforvaltningen den opgave at gennemgå den overordnede alkoholpolitik fra 1992 med henblik på justering og relancering, således at den afspejler den holdning, at alkohol og arbejde ikke hører sammen. Efterfølgende udarbejder alle forvaltninger en aktiv og bevidst alkoholpolitik, der følger den overordnede politik.

Løsning

Der har været nedsat en arbejdsgruppe på tværs af forvaltningerne, som har udarbejdet et forslag til en ny alkohol- og rusmiddelpolitik for Københavns Kommune (Bilag 1).

Udgangspunktet er, at alkohol og arbejde ikke hører sammen. Øvrige rusmidler er forbudt. Alle medarbejdere er omfattet af den overordnede alkohol- og rusmiddelpolitik. Forvaltningerne kan udarbejde lokale alkohol- og rusmiddelpolitikker i overensstemmelse med kommunens overordnede politik. Den enkelte arbejdsplads kan indføre et totalt forbud mod alkohol. Derudover og som led i at støtte medarbejdere med alkohol- og/eller rusmiddelproblemer uddannes af Folkesundhed København nøglepersoner på kommunens arbejdspladser.

Forslaget er blevet sendt til høring i forvaltningernes HSU'er. Der er modtaget følgende svar:

Økonomiforvaltningen: Der var almindelig tilslutning til forslaget.

Kultur- og Fritidsforvaltningen: Der fremkom fra medarbejdersiden et ønske om, at medarbejderne fremover inddrages i arbejdsgrupper, når der skal udarbejdes lignende overordnede politikker eller lokale aftaler i forhold til den overordnede alkohol- og rusmiddelpolitik. Derudover bør lederen være nøgleperson i forhold til alkohol- og rusmiddelpolitikken, og det bør gøres tydeligere, at det er lederen, der har det overordnede ansvar i forhold til politikken.

Bemærkning hertil: Ved udarbejdelse af overordnede politikker sker der som her typisk høring af HSU'erne eller af Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation. De øvrige bemærkninger kan imødekommes ved arbejdet med en lokal politik.

Børne- og Ungdomsforvaltningen: Der var ikke indvendinger.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen: SUF's MED udvalg, har drøftet udkastet til ny alkohol- og

rusmiddelpolitik. Udvalget mener, at der er tale om en god og nyttig politik, som er til gavn for kommunen. Der var opbakning i udvalget til politikken.

Herudover havde udvalget følgende bemærkninger til udkastet:

- Det skal tilføjes i politikken, at selvejende institutioner, der har driftsoverenskomst med Københavns Kommune er dækket af politikken.
Bemærkning hertil: Kommunen kan ikke med bindende virkning vedtage politikker af denne type for selvejende institutioner, medmindre driftsoverenskomsten giver adgang hertil.
- Der bør tilføjes et appendiks i politikken, der giver overblik over det etablerede behandlingssystem for alkoholbehandling.
Bemærkning hertil: Økonomiforvaltningen vil i samarbejde med Folkesundhed København sørge for dette. Der foreligger allerede en hjemmeside hvor man kan få en oversigtlig information. www.lederportalen.dk.
- Alkohol- og rusmiddelpolitikens formål (3. dot): teksten bør ændres til ”hjælpe medarbejdere, der har problemer med alkohol og/eller rusmidler”. Alle medarbejdere skal hjælpes, ikke kun de, der har et begyndende problem.
Bemærkning hertil: Forslaget er tilrettet i overensstemmelse hermed.

Socialforvaltningen: Både ledelses- og medarbejderrepræsentanter mener, at forslaget er et fint stykke arbejde.

Teknik- og Miljøforvaltningen: HSU støtter kommunens ønske med politikken og finder, at det giver god mening at inddrage andre rusmidler i politikken. Der er herudover en række ønsker om mere detaljerede formuleringer i politikken om f.eks. sikkerhedsaspektet og fyraftensøl på arbejdspladsen efter arbejdstid. Der henvises nærmere til bilag 2.

Bemærkning hertil: Ønsket om mere detaljerede formuleringer kan imødekommes ved arbejdet med den lokale politik.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen: HSU finder, at det er en udmærket politik med en tilpas fleksibilitet, og at politikken lægger op til en god balance mellem arbejde og alkohol.

Økonomi

Udgifterne ved implementering afholdes af forvaltningerne indenfor deres rammer.

Videre proces

Efter vedtagelse i Økonomiudvalget oversendes forslaget til behandling i Borgerrepræsentation. Herefter skal forvaltningerne sørge for implementering.

bilag

[Bilag 1 og 2 til indstilling](#)

