

---

## **18. Høring om lønsedler i e-boks (2008-55100)**

Børne- og Ungdomsudvalget skal tage stilling til forslag til høringssvar til ØU om lønsedler i e-Boks.

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget (BUU),

1. at udvalget godkender udkast til høringssvar til ØU om lønsedler i e-Boks

### **Problemstilling**

Økonomiudvalget (ØU) besluttede på sit møde den 29. april 2008 at sende forslag om lønsedler i e-Boks i høring i de stående udvalg. Københavns Kommune arbejder på at udskifte den store mængde papirpost, der i dag udsendes til borgere og medarbejdere, med digitale breve, der sendes elektronisk.

### **Løsning**

Forvaltningen foreslår, at udvalget afgiver følgende høringssvar til ØU:

”Alle lønsedler sendes fremover digitalt til medarbejderne via e-Boks (e-Boks er en sikker digital postkasse, hvor man som borger kan modtage breve fra mange forskellige myndigheder samt banker, pensionskasser mv., hvis man er tilmeldt) i stedet for med papirpost, med mindre medarbejderen framelder sig den digitale ordning. Dette gøres ved at erstatte papirlønsedler, der sendes direkte til medarbejdernes e-Boks.

BUF har en del medarbejdere, der ikke via deres arbejde har adgang til PC. Disse medarbejdere vil enten skulle have adgang til en PC på deres arbejdsplads, på posthuset eller via andre internetadgange eller fortsat modtage en papirlønseddel. Dette alternativ er indarbejdet i ØU's indstilling.

BUU støtter den fortsatte digitalisering og ser derfor positivt på Økonomiudvalgets indstilling til BR.

### **Økonomi**

Budgettet er estimeret ud fra, at 100 % af medarbejderne går over på digitale lønsedler. Den samlede årlige besparelse er estimeret til 1,78 mio. kr. og implementeringsomkostningerne er estimeret til 1,4 mio. kr. i 2008 og 2009, heraf er 530 t.kr. decentrale. Endvidere vil der være en løbende udgift til medarbejdernes print af lønsedler estimeret til 5 t.kr.

BUF tager forbehold for budgettet, idet størstedelen af arbejdspladserne på institutionsområdet kun har PC adgang for lederen, hvilket betyder, at medarbejderne som udgangspunkt ikke har adgang via deres arbejdsplads. Hvor mange af disse, der har adgang til PC adgang hjemmefra eller via andre internetadgange vides ikke.”

## **Videre proces**

-

## **Bilag**

1. Høringsmateriale fra Økonomiudvalget

Else Sommer

Elin Hausle Ebbesen

## **bilag**

[Bilag 1 Høringsmateriale fra ØU](#)

