
16. Tryghedspakke for lærere (2008-59565)

Udvalget skal drøfte, hvilke indsatser forvaltningen kan gøre for at styrke lærernes oplevelse af tryghed på jobbet.

INDSTILLING OG Beslutning

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget (BUU),

1. At BUU tager til efterretning, at forvaltningen arbejder på at forbedre lærernes oplevelse af tryghed på arbejdspladsen sådan som det er beskrevet i tryghedspakken.

Problemstilling

En artikel i dagspressen skabte i april 2008 usikkerhed og forvirring omkring lærernes arbejdsmiljø på de københavnske skoler. Usikkerheden foranledigede direktionen til at sende et brev ud til samtlige skoleledere hvori de faktuelle forhold blev præciseret.

Artiklen byggede på et svar fra lærerne på et spørgsmål i Personalepolitisk Regnskab 2007. Her skulle lærerne på en svarskala fra 1 til 6 svare på, hvorvidt de kunne udføre deres arbejde uden at blive udsat for vold og trusler. 36 % svarede her i den negative halvdel af skalaen. Således var der en del lærere, som må siges at have en oplevelse af at kunne blive udsat for trusler eller vold.

Antallet af anmeldte arbejdsskader inden for kategorien ”spark, slag, skaller, kvælertag” udgjorde i 2005 for personale ansat på skolerne 11 arbejdsskader med fravær til følge og 62 uden fravær til følge. I 2007 blev der i denne kategori anmeldt 7 arbejdsskader med fravær til følge og 143 uden fravær til følge.

Der er således en stor forskel mellem den andel lærere, der oplever utryghed og den andel lærere, som faktisk er udsat for hændelser, der indberettes som arbejdsskader, med eller uden fravær til følge.

Løsning

Enhver oplevelse af frygt for vold og trusler er uacceptable på en arbejdsplads, hvorfor det foreslås at udvide de igangværende forebyggende indsatser med en række nye. Der er allerede følgende indsatser iværksat: Adfærd/kontakt/trivselsvejledere og konfliktmæglere på skolerne, efteruddannelse i forhold til klasseledelse samt socialrådgivere ansat på en del skoler.

De ny indsatser handler om kurser og temadage i fysisk og psykisk konflikthåndtering, udarbejdelse af en kommunal anti-voldspolitik, opfølgning på arbejdspladsvurderinger, der viser problemer med trusler eller vold samt en mere præcis kortlægning af problematikken. Indsatsen har som mål, at der viser sig en effekt i næste års Personalepolitisk Regnskab i form af faldende oplevelse af vold og trusler mod lærerne. Københavns Lærerforening er positiv overfor indsatserne.

Indsatserne er nærmere beskrevet i bilaget.

Økonomi

Indsatserne i tryghedspakken påvirker ikke BUFs økonomi, idet de dels finansieres af BUFs eksisterende timebank i Arbejdsmiljø København, dels er allerede igangsatte og finansierede indsatser. Dog bliver der anvendt personaleressourcer til samtlige indsatser.

VIDERE PROCES

-

Bilag

1. Beskrivelse af igangværende og kommende indsatser

Else Sommer

Jan Dehn/Elin Hausle Ebbesen

bilag

[1. Beskrivelse af igangværende og kommende indsatser](#)

