



## Sygefravær i Kultur- og Fritidsforvaltningen i 2006

Rapporten beskriver sygefraværet i Kultur- og Fritidsforvaltningen i året 2006. Rapporten indeholder følgende delelementer:

- et ”fugleperspektiv” over sygefraværet i forhold til andre forvaltninger og 6-byerne.
- en analyse af sygefraværet i Kultur- og Fritidsforvaltningen på baggrund af parametrene kort og langt sygefravær, køn, alder samt faggruppe
- en analyse af sygefraværet i de fire søjler og stabsfunktionerne ud fra samme parametre

Analysen bygger bl.a. på følgende metodemæssige valg (en uddybende beskrivelse af disse valg kan ses i bilag 1+2):

- statistikken er baseret på data fra Vagtplan
- statistikken omfatter kun månedslønnede medarbejdere (ca. 1800 årsværk i alt)
- sygefravær defineres som sygdom, tilskadekomst i tjenesten, §28 aftale, hjemmeboende barns første sygedag samt graviditetsgener
- sygefraværet opgøres via kalenderdagsmetoden
- sygefraværet opgøres i gennemsnitligt sygefravær pr. medarbejder i dage

### Resumé

- Sygefraværet i Kultur- og Fritidsforvaltningen er lavere end gennemsnittet for hele Københavns Kommune
- Det lange sygefravær udgør majoriteten af sygefraværet
- Ældre har mere langtidssygefravær end unge
- Kvinder har mere sygefravær end mænd
- Det skal påpeges, at faggrupperne har stor betydning for forskellen i sygefraværet mellem søjler og stabsfunktioner, da der er markant forskel på sygefraværet mellem faggrupperne. Endvidere er der stor forskel i sygefraværet mellem forskellige søjler selvom der fokuseres på den samme faggruppe

### 1.0. Sygefravær i forhold til andre forvaltninger og 6-byerne

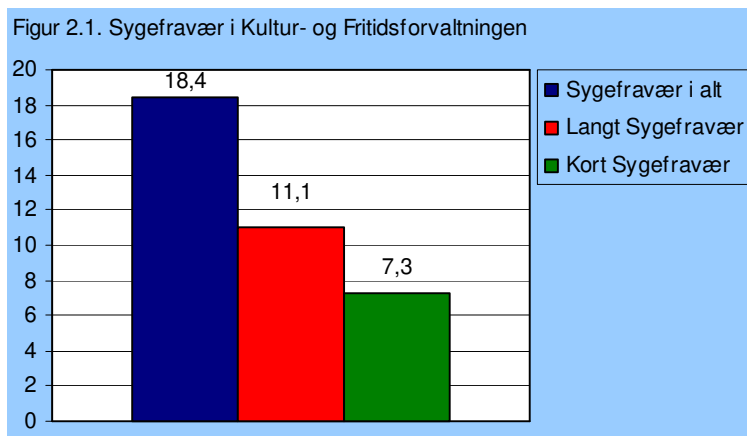
Sygefraværet i Kultur- og Fritidsforvaltningen er lavere end gennemsnittet for Københavns Kommunes forvaltninger (se tabel 1.1).

<b>Forvaltninger</b>	<b>Sygefravær i dage*</b>
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	22,2
Socialforvaltningen	20,2
Børne- og Ungdomsforvaltningen	19,1
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	18,2
<b>Kultur- og Fritidsforvaltningen</b>	<b>17,2</b>
Teknik- og Miljøforvaltningen	15,8
Økonomiforvaltningen	9,2
Hele Kommunen	19,6
*Opgørelsen er foreløbig. Den er baseret på fraværsoplysningen i 1. halvår 2006 og opregnet til helårsniveau.	
Kilde: <i>Lavere fravær i Københavns Kommune – bedre trivsel er vejen. November 2006</i>	

Der er flere metodemæssige hindringer ved, at sammenligne Kultur- og Fritidsforvaltningen med 6-byerne, men overordnet kan man sige, at sygefraværet ligger *under* gennemsnittet men *over* niveauet i Esbjerg, Odense, Randers og Aalborg.

## 2.0. Sygefravær i Kultur- og Fritidsforvaltningen

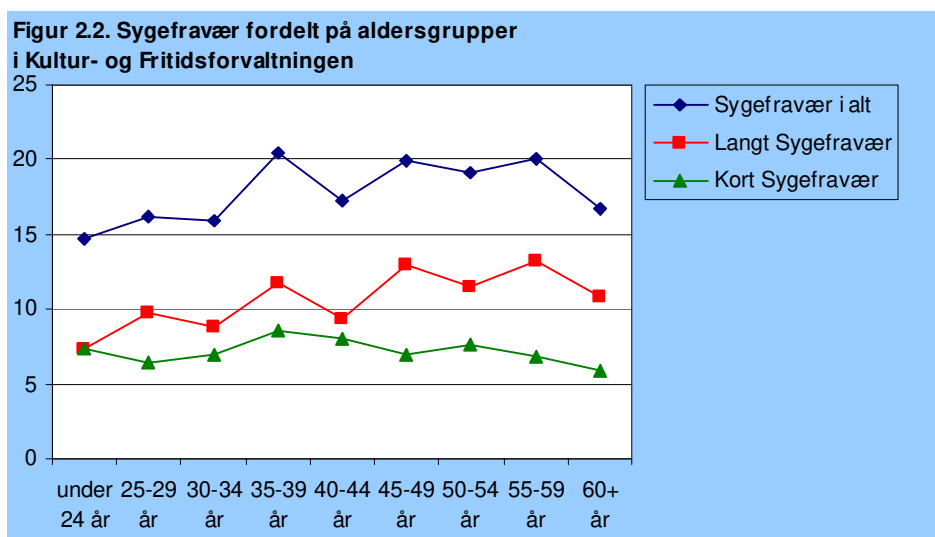
Når sygefraværet opgøres for hele 2006, har Kultur- og Fritidsforvaltningen 18,4 dages sygefravær pr. medarbejder. Tyngden af sygefraværet ligger placeret på det lange fravær (se figur 2.1).



## 2.1. Aldersgrupper

Hovedvægten af de ansatte er fra 30-59 år – disse grupper har alle over 200 ansatte. Derimod er der kun 85 ansatte under 24 år; 115 ansatte fra 25-29 år og 111 ansatte over 60 år.

Overordnet er der meget stor spredning mellem aldersgrupperne. Det er især de unge, som har lavt sygefravær, mens ansatte fra 35-39 år, samt ansatte fra 45-59 år har højt sygefravær (se figur 2.2).

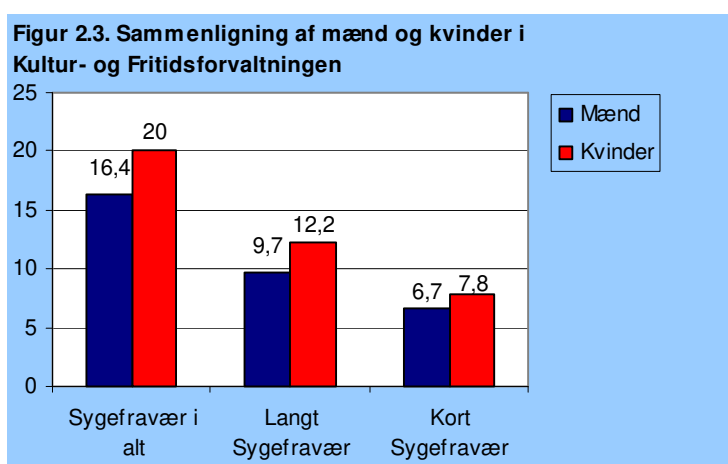


Især er det overraskende, at de unge har lavest fravær, eftersom tidligere undersøgelser har vist, at unge i Københavns Kommune generelt er kendetegnet ved et højt sygefravær (*Lavere fravær i Københavns Kommune* s.16).

Som det fremgår af figur 2.2 er spredningen i det korte sygefravær relativt lille mellem de forskellige aldersgrupper, mens spredningen for det lange sygefravær er stor. Det er således også det lange sygefravær, som skaber spredningen i det samlede sygefravær mellem aldersgrupperne.

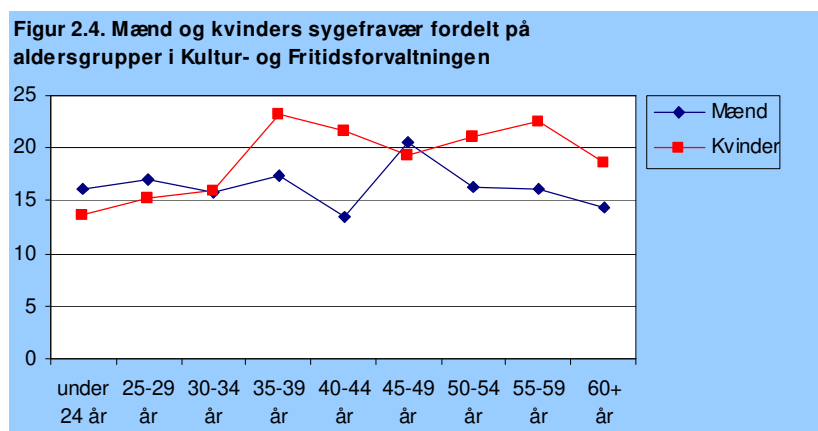
## 2.2. Køn

Kvindes sygefravær er højere end mænds. Kvinder har gennemsnitligt 19,9 dage, mens mænd gennemsnitligt har 16,4 fraværskdage. Dette er en tendens som også er kendetegnet for sygefraværet i hele Københavns Kommune og 6-byerne. Det er værd at bemærke, at det især er det lange sygefravær, som er med til at skabe forskellen mellem de to grupper. Således er kvindernes sygefravær 2,5 dage længere end mændenes mht. det lange sygefravær, mens det kun er 1,1 dag længere mht. til det korte sygefravær (se figur 2.3).



Når man ser på udviklingen i sygefravær for mænd og kvinder set i forhold til aldersfordelingen viser det sig, at det er særlige aldersgrupper, der er med til at skabe forskellen. Man skal dog igen være opmærksom på, at tyngden ligger i de midterste aldersgrupper. Således er der kun 33 mænd og 51 kvinder under 24 år. På samme måde er der kun 52 mænd og 59 kvinder over 60 år.

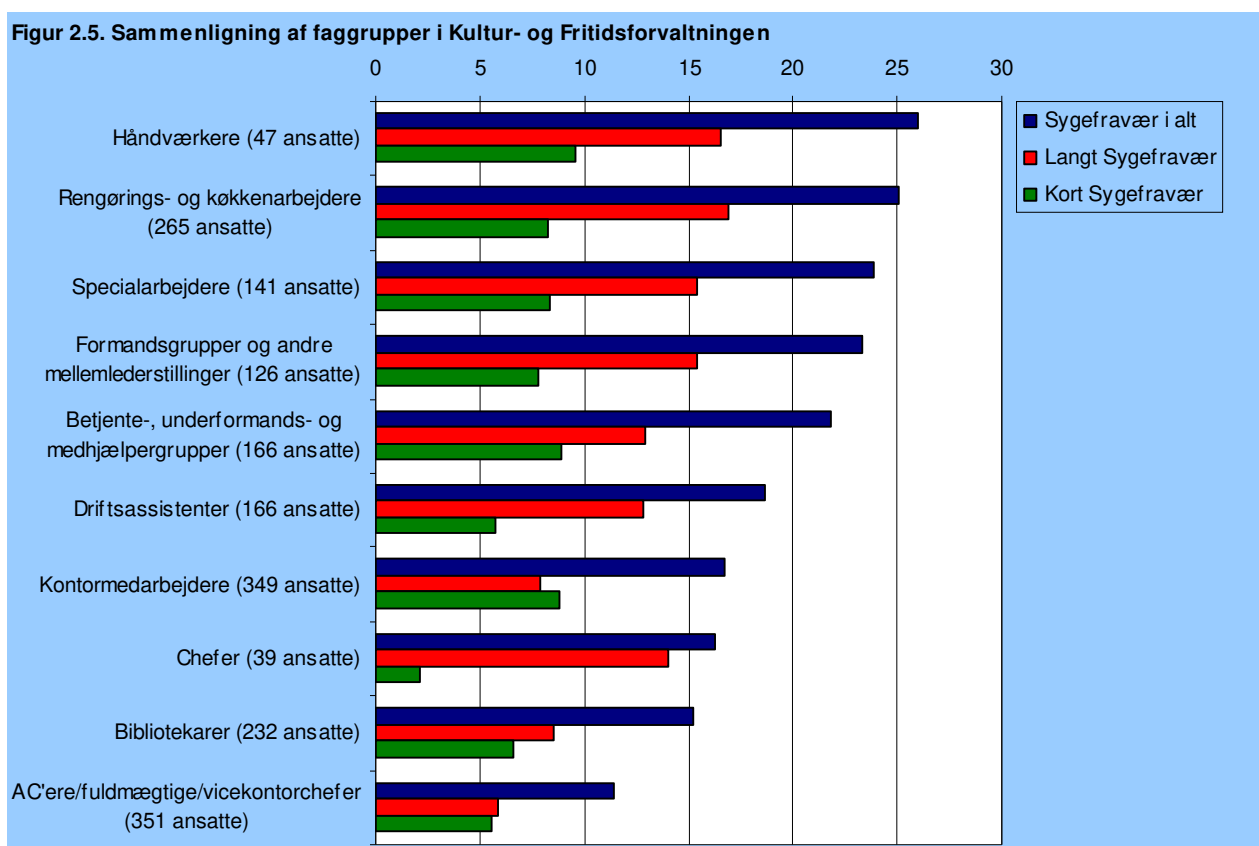
Især kvinderne fra 35-44 år samt gruppen over 50 år har væsentligt højere sygefravær end mænd. For de resterende grupper er sygefraværet ca. det samme, og for de unge kvinder er sygefraværet lavere end mænds (se figur 2.4).



## 2.3. Faggrupper

Der er stor variation mellem de forskellige faggrupper (se figur 2.5).

AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer er den gruppe, som har det laveste samlede fravær. Herefter kommer bibliotekarerne, cheferne og kontormedarbejderne. At cheferne ikke ligger lavere i undersøgelsen skyldes, at gruppen af chefer er relativt lille i forhold til andre grupper, og når der samtidig er en eller flere som har langtidssygefravær, trækker det meget op i det samlede fravær. Herefter kommer der et spring op til driftsassistenterne og et endnu længere spring op til de næste faggrupper (betjente-, underformands- og medhjælpergrupper; formandsgrupper og andre mellemliderstillinger samt specialarbejdere). Derefter er der et par sygefraværsdage op til de resterende to faggrupper (rengørings- og køkkenarbejdere samt håndværkere), som begge har et sygefravær over 25 dage. Overordnet kan man sige, at faggrupper der i højere grad er kendetegnet ved fysiske arbejdsfunktioner har et højere sygefravær.

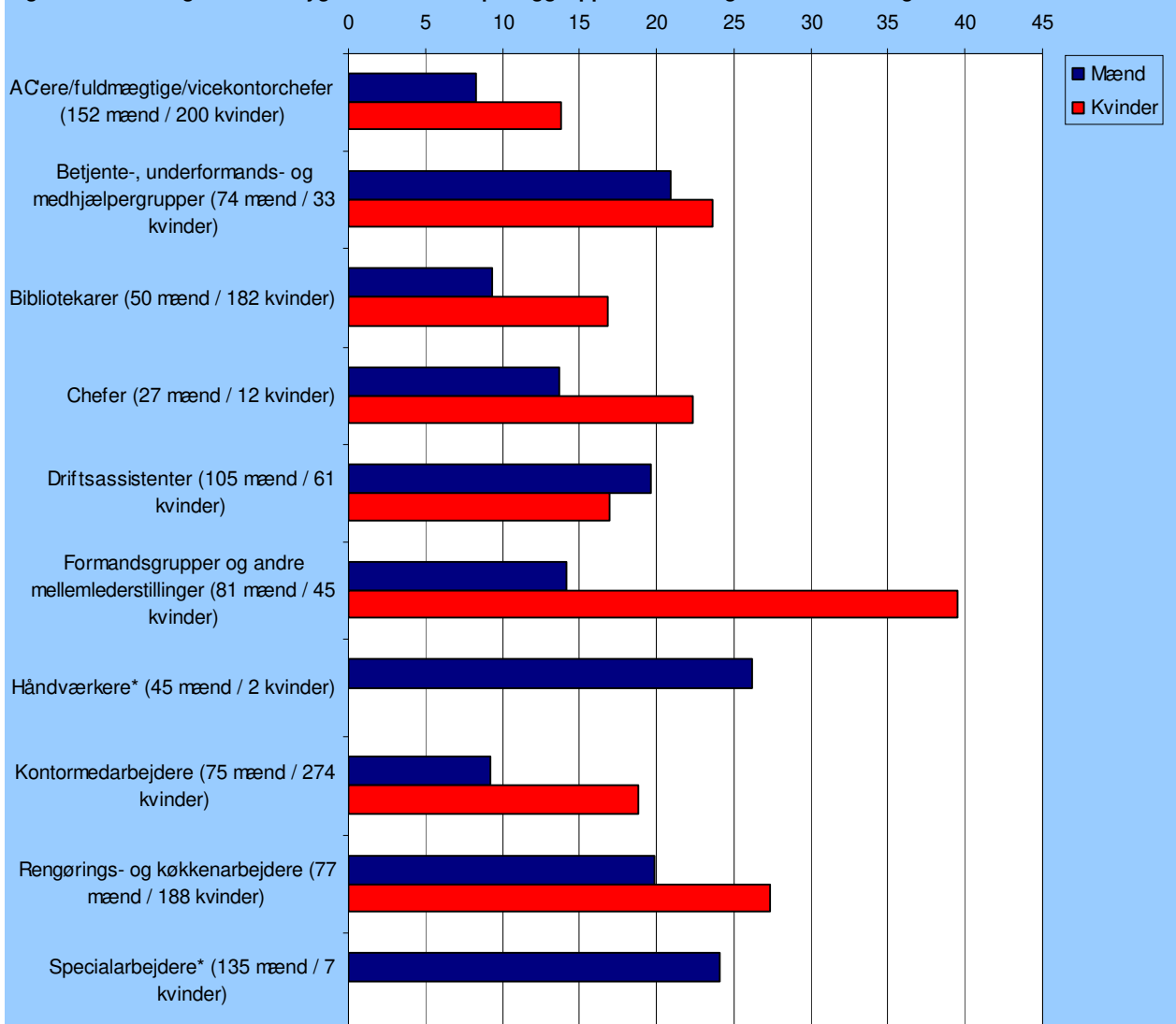


De fleste faggrupper har et væsentligt højere langtidssygefravær end korttidssygefravær. Der er dog enkelte faggrupper hvor det lange sygefravær ikke adskiller sig væsentligt fra det korte (AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer, kontormedarbejdere og til dels bibliotekarere). Disse grupper er samtidig kendetegnet ved et relativt lavt sygefravær. Med andre ord er det de fysisk krævende faggrupper som tegner sig for det lange sygefravær.

### 2.3.1. Faggruppernes sygefravær fordelt på mænd og kvinder

Når man endvidere udspecificerer faggruppernes sygefravær på mænd og kvinder optræder der store variationer (se figur 2.6). Specielt AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer, rengørings- og køkkenarbejdere, kontormedarbejdere, bibliotekarere samt formandsgrupper og andre mellemliderstillinger har et væsentligt højere sygefravær blandt kvinderne.

Figur 2.6. Mænd og kvinders sygefravær fordelt på faggrupper i Kultur- og Fritidsforvaltningen



\*Sygefraværet for de kvindelige håndværkere og de kvindelige specialarbejdere er udeladt pga. for få ansatte.

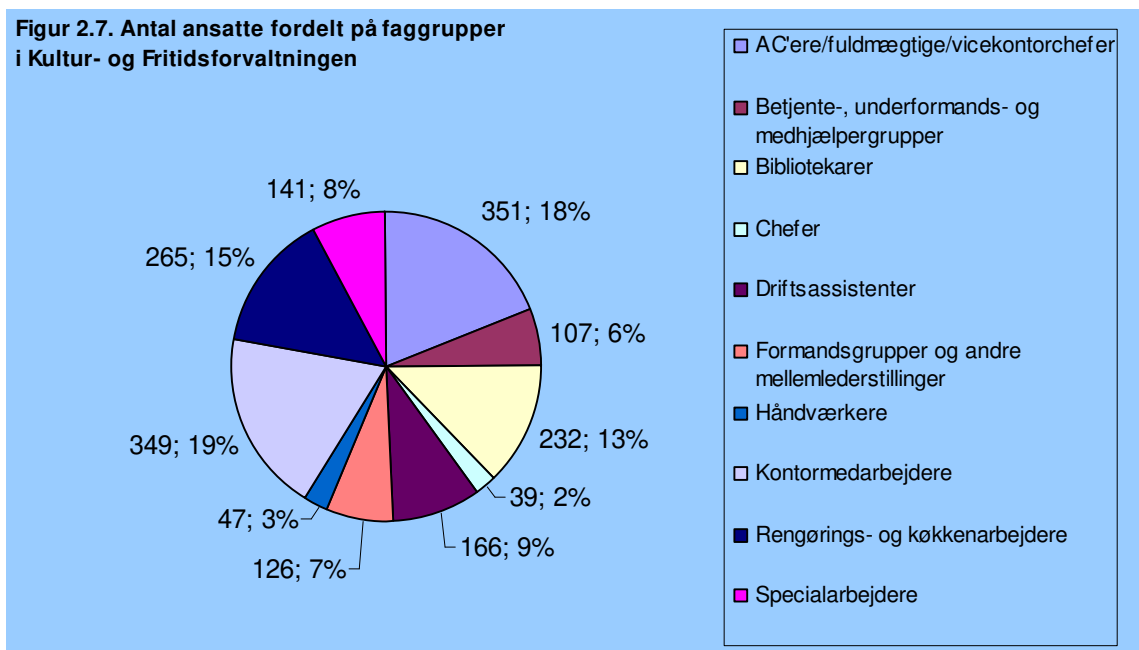
### 2.3.2. Faggrupper fordelt på aldersgrupper

Det er tidligere blevet påpeget, at aldersgrupperne adskiller sig væsentligt mht. til sygefravær. Der er dog flere faggrupper, der adskiller sig væsentligt fra den overordnede trend.

- Gruppen af AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer fra 44-54 år er kendetegnet ved et højt sygefravær, hvilket hovedsageligt skyldes et højt langtidsfravær.
- Også driftsassistenten afviger. Det er således det lange sygefravær for de 54-59 årige, som er med til at trække driftsassistenternes samlede sygefravær i vejret.
- De unge kontomedarbejdere er kendetegnet ved et meget lavt sygefravær, der hovedsageligt skyldes et ikke eksisterende langtidsfravær. I modsat grad har de 35-39 årige og ansatte over 60 år et usædvanligt højt sygefravær, hvilket hovedsageligt kan tilskrives det lange sygefravær.
- Det er påfaldende, at rengørings- og køkkenarbejdere i aldersgruppen 30-39 år har væsentligt lavere fravær end de resterende grupper.

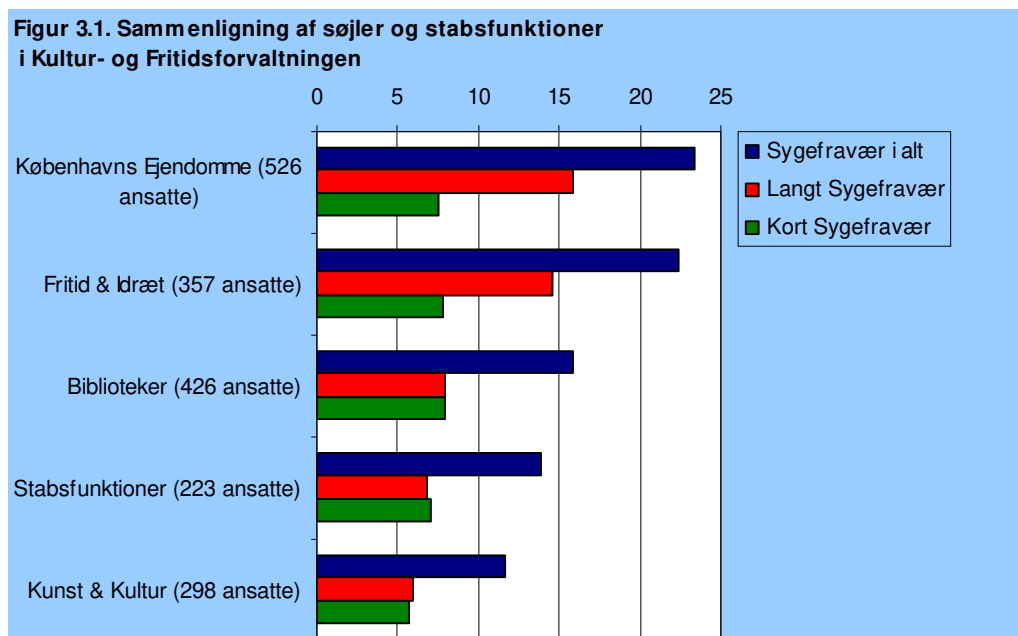
Endvidere skal der knyttes et par kommentarer til bibliotekarerne. Samlet set ligger fraværet for bibliotekarere under det gennemsnitlige fravær for forvaltningen, men over fraværet for AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer – en gruppe som må formodes at ligne bibliotekarerne på flere parametre (fx lønniveau og jobfunktion (kontorarbejde)). Sygefraværet er især placeret hos det ældre personale, som også udgør hoveddelen af de ansatte bibliotekarere. Ud af 232 bibliotekarere er der således kun ansat 7 bibliotekarere under 30 år. Endvidere er 73 % af bibliotekarerne over 45 år mens 80 % er over 40 år.

Som det fremgår af figur 2.7 er antallet af ansatte meget forskelligt i faggrupperne. Således er 74 % af medarbejderne i Kultur- og Fritidsforvaltningen ansat i de fem faggrupper (AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer, driftsassistentere, kontormedarbejdere, rengørings- og køkkenarbejdere samt bibliotekarere), der er beskrevet ovenover. Derved er der for få ansatte i de resterende faggrupper til, at man kan kommentere på evt. særtræk i forhold til aldersfordelingen, da statistikken i for høj grad kan være influeret af enkelte ansattes sygefravær.



### 3.0. Sygefravær i søjler og stabsfunktioner

Fritid & Idræt og KEjd har klart det højeste sygefravær. Herefter kommer Bibliotekerne og stabsfunktionerne og, endelig, har Kunst & Kultur det laveste sygefravær (se figur 3.1).



Denne forskel skal hovedsagligt findes i forskellige faggruppesammensætninger i de forskellige søjler:

- Fx har KEjd alle rengørings- og køkkenarbejdere, som er kendetegnet ved et højt sygefravær. Dette trækker gennemsnittet op for hele KEjd.
- På samme måde er Fritid & Idræt kendetegnet ved, at have mange formandsgrupper og andre mellemliderstillinger samt specialarbejdere, der ligeledes er kendetegnet ved et højt sygefravær.

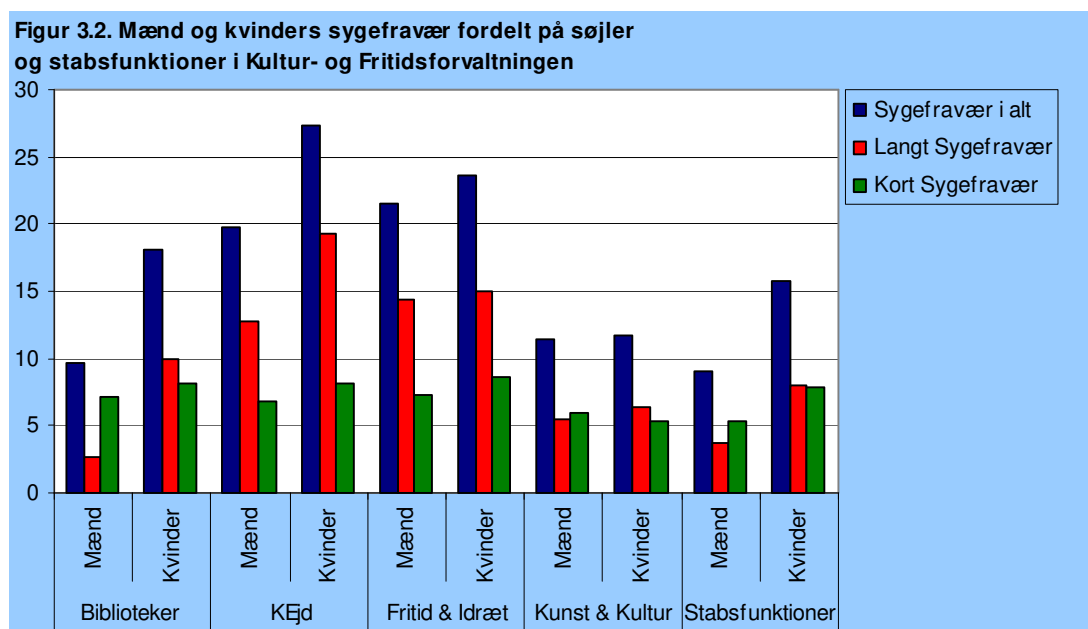
Omvendt er søjlerne med lavest fravær kendetegnet ved at have mange ansatte i faggrupper med lavt sygefravær. En enkelt ting kan dog undre. Umiddelbart skulle man tænke, at stabsfunktionerne ville være den enhed som har det laveste sygefravær, da majoriteten af de ansatte arbejder i mindre fysisk krævende faggrupper. Men som det fremgår af figur 2.1 har Kunst & Kultur et lavere sygefravær, på trods af en stor gruppe driftsassistenters, som generelt er kendetegnet ved et sygefravær over det gennemsnitlige niveau for hele forvaltningen. Disse forhold vil yderligere blive diskuteret i beskrivelsen af de enkelte søjler.

#### 3.0.1. Kort og langt sygefravær

Der er ikke forskel på det korte og lange sygefravær i henholdsvis stabsfunktionerne, Bibliotekerne samt Kunst & Kultur. I Fritid & Idræt samt KEjd er det lange sygefravær væsentligt højere end det korte sygefravær, hvilket især skyldes at disse søjler er kendetegnet ved et stort antal medarbejdere fra faggrupper med meget langtidsfravær (se figur 3.1).

### 3.0.2. Mænd og kvinder

I Kunst & Kultur samt Fritid & Idræt er der ikke forskel på mænd og kvinders fravær (figur 3.2). Dette skyldes, at faggrupperne i disse søjler er kendetegnet ved en lille forskel i sygefravær mellem mænd og kvinder. I de andre søjler, samt stabsfunktionerne, har kvinder markant mere sygefravær end mænd. Fx er stabsfunktionerne kendetegnet ved et væsentligt højere sygefravær blandt kvinderne. Men stabsfunktionerne er også kendetegnet ved, at have mange AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer samt kontormedarbejdere ansat, og netop disse grupper har et højt sygefravær blandt kvinderne (se figur 3.2).



### 3.1.0 Sygefravær i Kunst & Kultur

Kunst & Kultur er den søjle/stabsfunktion, som har det laveste sygefravær. Både det korte og det lange sygefravær er væsentligt lavere end det generelle niveau. Det er dog især det lange sygefravær som er væsentligt lavere (se figur 3.1).

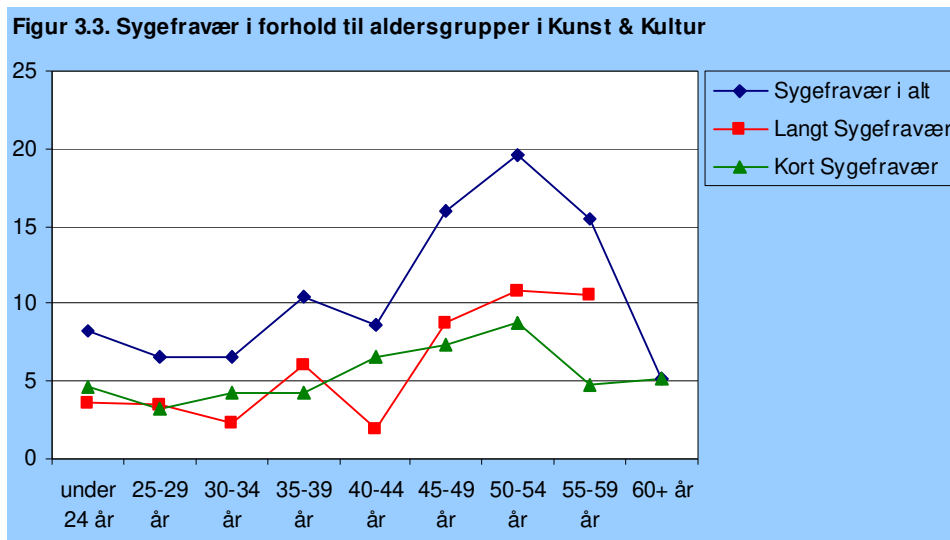
#### 3.1.1. Køn

Der er ikke væsentlig forskel på mænd og kvinders sygefravær hverken i forhold til det korte eller det lange. Dette er ikke usædvanligt i forhold til den generelle tendens for det korte sygefravær. Mere overraskende er det, at mænd og kvinders lange sygefravær er ens, da den generelle tendens er, at kvinders langtidssygefravær er væsentligt højere end mænds (se figur 3.2 og figur 2.3).

#### 3.1.2. Aldersgrupper

Det er kendetegnende for Kunst & Kultur, at det især er de ældre aldersgrupper (fra 40-59 år), som har et højt sygefravær. Disse aldersgrupper ligger ikke langt fra normen i Kultur- og Fritidsforvaltningen, mens de resterende aldersgrupper alle har et sygefravær væsentligt under normen (se figur 2.2 og figur 3.3). Man skal være opmærksom på, at der kun er 17 ansatte under 24 år, 19 ansatte fra 25-29 år samt 16 ansatte over 60 år. I de resterende grupper er der alle ca. 40 ansatte.





### 3.1.3. Faggrupper

Som det tidligere er blevet nævnt er sammensætningen af faggrupper en væsentlig faktor for sygefraværsniveauet. Tyngden af Kunst & Kulturs faggruppesammensætning ligger hos driftsassisterer (34 %), AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer (33 %), kontormedarbejdere (14 %) samt betjente-, underformands- og medhjælpergrupper (8 %) (se tabel 3.1).

	Sygefravær i alt	Langt sygefravær	Kort sygefravær	Ansatte
Driftsassisterer	14,7	9,2	5,6	100
AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer	10,4	6,1	4,4	97
Kontormedarbejdere	11,2	5,1	6,1	42
Betjente-, underformands- og medhjælpergrupper	10,1	0,7	9,4	23

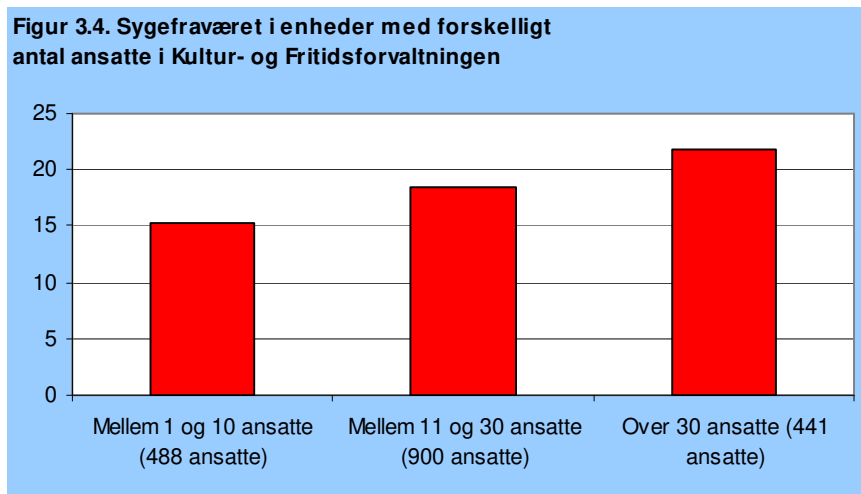
I forhold til den tidligere beskrevne statistik om faggrupperes sygefravær i Kultur- og Fritidsforvaltningen (se figur 2.5) skulle man synes, at driftsassisterer samt betjente-, underformands- og medhjælpergrupper ville være med til at trække sygefraværsniveauet opad for Kunst & Kultur. Men begge disse grupper, i Kunst & Kultur, er kendetegnet ved et meget lavere sygefraværsniveau end den generelle tendens for disse faggrupper. Således har driftsassistererne kun et sygefravær på 14,7 dage, mens det gennemsnitlige niveau for driftsassisterer i hele Kultur- og Fritidsforvaltningen er på 18,7 dage.

På samme måde har betjente-, underformands- og medhjælpergrupper et gennemsnitligt sygefravær på 21,8 dage, mens de i Kunst & Kultur har 10,1 sygefraværsdage.

Det er for begge grupper det lange sygefravær, som skaber forskellen. For driftsassistererne er det lange sygefravær således 3,7 dage mindre end gennemsnittet, mens det for betjente-, underformands- og medhjælpergrupper er ikke eksisterende.

En tentativ forklaring til denne varians kan være det forhold, at enhederne i Kunst & Kultur er væsentligt mindre end i de andre søjler. Således er fx driftsassistererne placeret på mange forskellige medborgerhuse og museer, mens driftsassistererne i fx Fritid & Idræt (der har et sygefravær på 24,7 dage) er placeret på ganske få enheder.

Som figur 3.4 illustrerer, er der en positiv sammenhæng mellem antallet af medarbejdere og sygefraværet i hele Kultur- og Fritidsforvaltningen. Således er det samlede sygefravær i en enhed med under 10 ansatte gennemsnitligt 6,5 fraværsdage mindre end en enhed med over 30 ansatte.



Der kan gives flere forklaringer på denne varians. Man kan således gisne om

- at små enheder giver mere ansvar til medarbejderne
- at der er en større solidaritet imellem de ansatte, eftersom en enkelt medarbejders fravær får umiddelbart indflydelse for enheden, da der ikke er andre til at overtage arbejdet
- at medarbejderne i større enheder har lettere ved at forsvinde i det store billede, så evt. fravær ikke får konsekvenser for den ansatte

Som sagt er dette blot en tentativ forklaring, som behøver nærmere undersøgelser eftersom det ikke kan udelukkes

- at jobfunktionerne adskiller sig væsentligt i de forskellige enheder
- at de store enheder blot er kendetegnet ved, at have en hovedvægt af faggrupper med højere fravær

### 3.2.0. Sygefravær i stabsfunktionerne

Stabsfunktionerne har et samlet sygefravær på 13,9 dage og har således 2,3 dage *mere* sygefravær end Kunst & Kultur og 4,5 dage *mindre* end det gennemsnitlige niveau i hele Kultur- og Fritidsforvaltningen. Endvidere er det igen det lange sygefravær, som er med til at trække det samlede fravær ned for denne enhed (se figur 3.1).

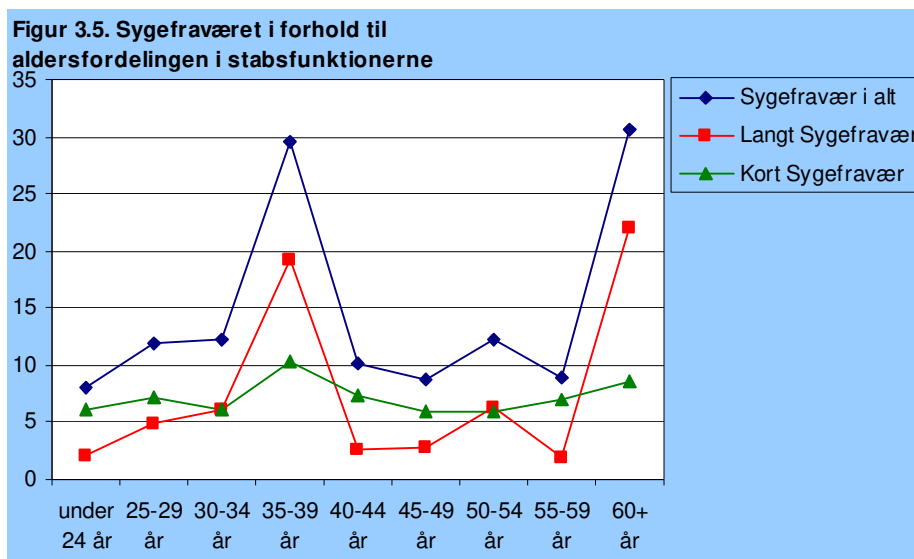
#### 3.2.1. Køn

Modsat Kunst & Kultur har kvinderne et væsentligt højere fravær end mænd (se figur 3.2). Både mht. det lange og det korte fravær, mens det dog er det lange fravær som i mest markant grad er med til at skabe forskellen.

#### 3.2.2. Aldersgrupper

Det er især gruppen fra 35-39 år samt gruppen over 60 år, som har et højt fraværsniveau (se figur 3.5). Begge grupper ligger væsentligt over normen i hele Kultur- og Fritidsforvaltningen (se figur 2.2). Det skal dog påpeges, at fraværet ligger placeret på det lange sygefravær og når der samtidig

er relativt få ansatte i disse grupper (22 ansatte i gruppen mellem 35-39 år og 18 ansatte over 60 år) kan det godt tænkes, at den påfaldende store varians skyldes langtidssygefravær hos enkelte ansatte.



### 3.2.3. Faggrupper

Den omtalte forskel mellem mænd og kvinder skal bl.a. findes i faggruppesammensætningen. Således ligger tyngden af stabsfunktionernes ansatte på henholdsvis

AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer (47 %), kontormedarbejdere (45 %) samt chefer (8 %) (se tabel 3.2).

	Sygefravær i alt	Langt sygefravær	Kort sygefravær	Ansatte
AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer	10,7	3,9	6,9	105
Kontormedarbejdere	17,9	9,5	8,4	98
Chefer	12,3	10,1	2,2	17

Denne sammensætning forklarer på den ene side det relativt lave samlede sygefravær, da disse faggrupper generelt har et lavt sygefravær, og samtidig forklarer det forskellen mellem mænd og kvinder, da kvindelige kontormedarbejdere og AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer generelt har et væsentligt højere sygefravær end mænd.

AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer samt kontormedarbejdere adskiller sig væsentligt fra de samme grupper under de forskellige søjler. Således har AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer et væsentligt lavere sygefravær end i KEjd og Bibliotekerne, mens sygefraværet for denne faggruppe er lavere i Kunst & Kultur og Fritid & Idræt. På samme måde er kontormedarbejdernes sygefravær væsentlig lavere i Kunst & Kultur, mens niveauet er omtrent det samme i de resterende søjler. Mht. til kontormedarbejderne kan størrelsen på enhederne endnu engang benyttes som en tentativ forklaring, mens der ikke skal drages konklusioner for AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer, da der ikke forefindes et overblik over varians i enhedernes størrelse i henholdsvis KEjd, Bibliotekerne, Stabsfunktionerne samt Fritid & Idræt.

### 3.3.0. Sygefravær i Bibliotekerne

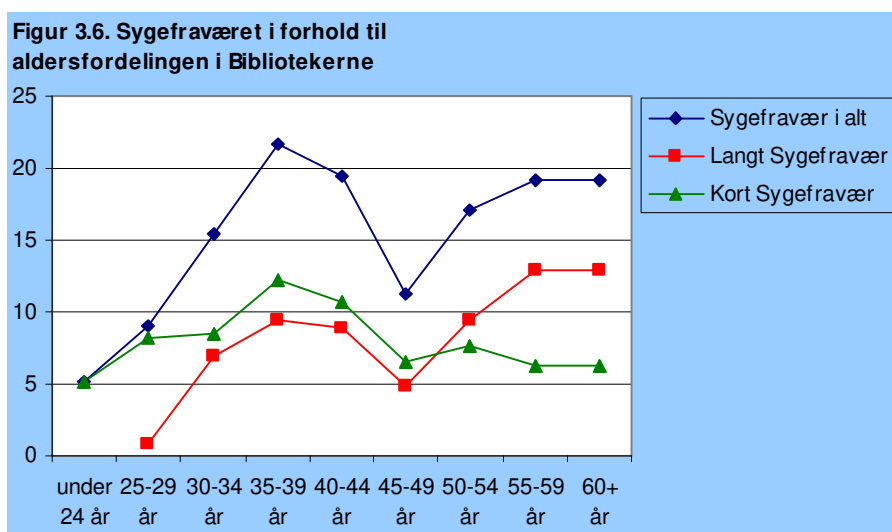
Bibliotekerne har et samlet sygefravær på 15,9 dage, hvilket er 2,5 dage *under* det gennemsnitlige niveau (se figur 3.1). Ligesom for Kunst & Kultur og stabsfunktionerne er der ikke væsentligt forskel på det korte og lange sygefravær. Det er således mere ligeligt fordelt i forhold til den generelle tendens.

#### 3.3.1. Køn

Mændene har væsentligt mindre langtidsfravær end kvinderne (se figur 3.1) og også væsentligt mindre end den generelle tendens (figur 2.3). Mht. korttidsfraværet ligner forskellen mellem mænd og kvinder mere den generelle tendens.

#### 3.3.2. Aldersgrupper

Det er især grupperne fra 35- 44 år samt ansatte over 50 år, der er meget syge. Endvidere har de unge meget lidt fravær. Man skal dog være opmærksom på, at der kun er 21 ansatte under 24 år og 21 ansatte i gruppen fra 25-29 år.



#### 3.3.3. Faggrupper

Tyngden af faggruppesammensætningen ligger på henholdsvis bibliotekarer (52 %), kontormedarbejdere (33 %) samt AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer (10 %) (se tabel 3.3). Eftersom alle disse faggrupper har et væsentligt højere sygefravær blandt kvinder er det pågældende sygefraværsniveau blandt kvinder en logisk følge heraf.

Tabel 3.3. Sygefraværet i de største faggrupper i Bibliotekerne				
	Sygefravær i alt	Langt sygefravær	Kort sygefravær	Ansatte
Bibliotekarer	15,5	8,8	6,6	226
Kontormedarbejdere	16,3	6,6	9,7	139
AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer	16,1	8,4	7,6	42

Kontormedarbejderne har et væsentligt lavere sygefravær end den samme faggruppe i KEjd, mens det ligger på omtrent det samme niveau i Fritid & Idræt samt stabsfunktionerne. Derimod er det væsentligt højere end i Kunst & Kultur.

Mht. AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer er det iøjefaldende, at sygefraværniveauet er højere end i alle andre søjler/stabsfunktioner. Dette gælder både for korttids- og langtidssygefraværet, som ligger over gennemsnittet for denne faggruppe.

Bibliotekarerne kan ikke umiddelbart sammenlignes med sygefraværniveauet i andre søjler/stabsfunktioner eftersom det er det eneste sted hvor der er ansat bibliotekarer. Som tidligere beskrevet kan man dog godt argumentere for, at placere dem i samme gruppe som AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer eftersom de har flere overlappende parametre (løn og arbejdsfunktion (kontorarbejde)). Selv om grupperne ligner hinanden, er der tilsyneladende faktorer som gør, at bibliotekarerne har et sygefravær som er 3,8 dage højere end AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer. Forskellen på bibliotekarerne og AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer kan have noget at gøre med aldersniveauet for de to grupper. Således er 73 procent af bibliotekarerne over 45 år, mens det samme kun er gældende for 50 procent af AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer. Eftersom denne aldersgruppe, for begge faggruppers vedkommende, har et højt sygefravær er dette i hvert fald en medvirkende forklaring. Andre mulige forklaringer kan være, at det, på trods af overlappende parametre, alligevel er arbejdsfunktionen, der divergerer. Således har bibliotekarerne måske flere fysiske arbejdsfunktioner end AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer

### 3.4.0. Sygefravær i Fritid & Idræt

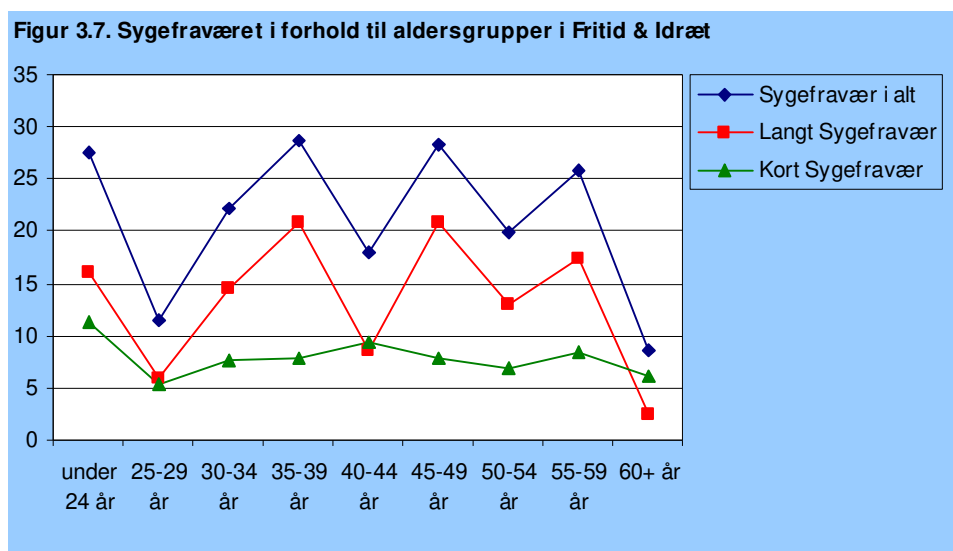
Fritid & Idræt har et gennemsnitligt sygefravær på 22,4 dage pr. medarbejder, hvilket er 4,1 dage over det gennemsnitlige niveau i Kultur- og Fritidsforvaltningen (se figur 3.1). Til forskel fra de tidligere beskrevne søjler og stabsfunktioner har Fritid & Idræt et forholdsmæssigt højt langtidssygefravær, mens korttidssygefraværet ligner den generelle tendens.

#### 3.4.1. Køn

Mht. til det lange sygefravær er det, både for mænd og kvinder, højere end den generelle tendens. Modsat den generelle tendens, er kvinder og mænds langtidssygefravær næsten det samme.

#### 3.4.2. Aldersgrupper

Kendetegnende for sygefraværet og aldersfordelingen i Fritid & Idræt er nogle meget store forskelle aldersgrupperne imellem (se figur 3.6) – i hvert fald for det lange sygefravær, og dermed også for det samlede sygefravær, da det lange udgør en markant større del end det korte.



Især aldersgrupperne fra 30-39 år, 45-49 år og 55-59 år, har et højt sygefravær i forhold til den generelle tendens. For andre aldersgrupper (25-29 og 40-44 år) gælder det derimod, at niveauet er lavere end den generelle tendens. Man skal være opmærksom på, at der kun er 19 ansatte under 24 år, samt 15 ansatte over 60 år. I de resterende grupper er der minimum 30 ansatte.

### 3.4.3. Faggrupper

Modsat de andre søjler/stabsfunktioner er hovedvægten af ansatte i Fritid & Idræt spredt ud på mange forskellige faggrupper. Tyngden ligger på henholdsvis specialarbejdere (26 %), formandsgrupper og andre mellemliderstillinger (21 %), driftsassistenten (19 %), AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer (11 %) samt kontormedarbejdere (11 %) (se tabel 3.4). Flere af disse faggrupper er kendetegnet ved et højt sygefravær, hvilket er årsagen til det høje fravær i Fritid & Idræt.

Tabel 3.3. Sygefraværet i de største faggrupper i Fritid & Idræt				
	Sygefravær i alt	Langt sygefravær	Kort sygefravær	Ansatte
Specialarbejdere	21,8	14,3	7,5	93
Formandsgrupper og andre mellemliderstillinger	30,9	21,0	9,9	76
Driftsassistenten	24,7	18,4	6,2	66
AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer	4,2	0,6	3,6	38
Kontormedarbejdere	17,6	9,2	8,4	38

Som det tidligere er bemærket divergerer faggruppernes sygefravær i høj grad imellem forskellige søjler og dette forhold er ingen undtagelse mht. de tungtvejende faggrupper i Fritid & Idræt. Således er specialarbejderne i Fritid & Idræt gennemsnitligt syge 21,4 dage, hvilket er 10,6 dage mindre end sygefraværet for specialarbejderne i KEjd. Denne forskel skyldes især et mindre langtidssygefravær hos specialarbejderne i Fritid & Idræt.

Formandsgrupper og andre mellemliderstillinger er en anden tungtvejende faggruppe i Fritid & Idræt, men modsat specialarbejderne, er det i dette tilfælde de ansatte i Fritid & Idræt, der har et markant højere sygefravær. Således har de i Fritid & Idræt gennemsnitligt 30,9 fraværsdage, mens de i KEjd har 12,7 fraværsdage. Som det tidligere er nævnt er der også stor forskel på driftsassistenten, hvor det viste sig at de i Kunst & Kultur gennemsnitligt har 10 fraværsdage mindre end i Fritid & Idræt (se afsnit 3.1.3). I den forbindelse blev forskellige enhedsstørrelser i de to søjler nævnt som en mulig forklaring.

Mht. til AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer er det påfaldende, at de har et næsten ikke eksisterende fravær i Fritid & Idræt i forhold til de andre søjler/stabsfunktioner. Derimod adskiller kontormedarbejderne sig ikke synderligt. Sygefraværsniveauet ligger således på samme niveau som de andre søjler/stabsfunktioner, på nær kontormedarbejderne i Kunst & Kultur, der har et væsentligt lavere fravær.

### 3.5.0. Sygefravær i KEjd

KEjd har med 23,4 dage pr. ansat det højeste sygefravær i Kultur- og Fritidsforvaltningen (se figur 3.1). Et niveau som er 5 dage højere end det gennemsnitlige niveau i forvaltningen. Ligesom i Fritid & Idræt er det især det lange sygefravær der bidrager til denne situation.

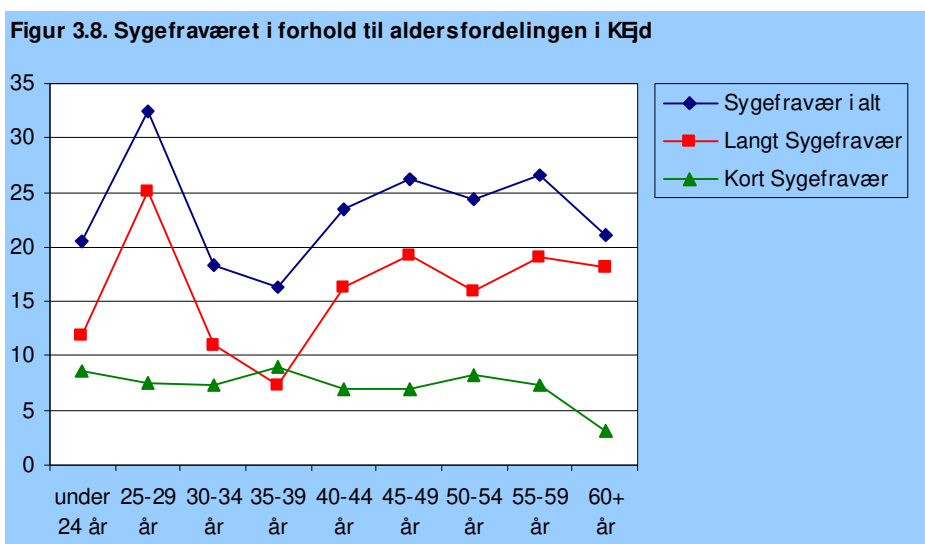
### 3.5.1. Mænd og kvinder

Mht. til det lange sygefravær er både mænd og kvinders større end den generelle tendens. Kvindernes sygefravær er dog væsentligt højere end det gennemsnitlige niveau i forvaltningen. Derimod er korttidsfraværet meget lig den generelle tendens (se figur 2.3 og figur 3.2)

### 3.5.2. Aldersgrupper

Når man sammenholder alder og sygefravær divergerer KEjd (se figur 3.7) væsentligt fra den overordnede tendens. Især er dette gældende for medarbejdere i aldersgruppen 25-39 år. Gruppen fra 25-29 år har meget fravær, mens gruppen fra 35-39 år har lidt sygefravær – stik modsat den generelle tendens.

Der er få unge og ældre ligesom i de andre søjler/stabsfunktioner. Således er der kun 20 ansatte under 24 år og 26 ansatte over 60 år. I de resterende grupper er der minimum 30 ansatte.



Der er tale om specielt tre punkter hvor sygefraværet afviger væsentligt fra det gennemsnitlige niveau i Kultur- og Fritidsforvaltningen. (1) Det lange sygefravær er væsentligt højere fordi (2) kvindernes langtidssygefravær er væsentligt højere. (3) Endelig adskiller flere aldersgrupper sig fra den generelle tendens. Som tidligere nævnt kan disse forhold især knyttes sammen med faggruppesammensætningen.

### 3.5.3. Faggrupper

I KEjd ligger tyngden af medarbejdere især hos rengørings- og køkkenarbejdere (47 %) samt AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer (13 %) (se tabel 3.4).

<b>Tabel 3.4. Sygefraværet i de største faggrupper i KEjd</b>				
	Sygefravær i alt	Langt sygefravær	Kort sygefravær	Ansatte
Rengørings- og køkkenarbejdere	25,6	17,7	8,0	242
AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer	14,9	9,7	5,2	69

Som følge af ovenstående er det åbenbart, at rengørings- og køkkenarbejdere tegner sig for en markant del af sygefraværet i KEjd. Eftersom denne faggruppe har et af de højeste sygefravær (25,1 dage) er en logisk konsekvens, at det samlede sygefraværet i KEjd også er højt.

Endvidere er kvindelige rengørings- og køkkenarbejdere 7,4 dage mere syge end deres mandlige kolleger, hvilket forklarer den overordnede store forskel mellem mænd og kvinder.

Endvidere er det kendetegnende for rengørings- og køkkenarbejdere, at alle aldersgrupper har meget sygefravær. Dog har de unge et usædvanligt højt fravær, mens ansatte i aldersgruppen 35-39 år har et lavt fraværsniveau, hvilket adskiller sig fra den overordnede tendens i Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Eftersom rengørings- og køkkenarbejdere udgør tyngden af ansatte i KEjd er der heller ingen tvivl om, at ovenstående er en plausibel forklaring af det høje langtidsfravær samlet set og blandt kvinderne, og samtidig det divergerende sygefravær blandt forskellige aldersgrupper i forhold til den generelle tendens. Samtidig bidrager et relativt højt sygefravær blandt AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer til det høje sygefravær i KEjd. Således er denne faggruppe ca. 4 dage mere syge end den samme faggruppe i Kunst & Kultur og stabsfunktionerne.



## Bilag 1

### Metodemæssige valg

Statistikken i rapporten er baseret på data fra Vagtplan, og omfatter kun månedslønnede medarbejdere. I undersøgelsen tages der ikke højde for beskæftigelsesgraden. En sygedag for en halvtidsbeskæftiget tæller med andre ord lige så meget som en sygedag for en heltidsbeskæftiget. Dette har specielt én effekt, man skal være opmærksom på. Hvis man fx har en afdeling hvor der kun er deltidsansatte og en afdeling hvor der kun er fuldtidsansatte, og begge afdelinger fx har et gennemsnitligt fravær på 10 dage, er det absolutte sygefravær selvfølgelig højere i afdelingen med fuldtidsansatte. I et cost-benefit-perspektiv vil det således være mest fornuftigt, at bruge flest ressourcer på at nedbringe sygefraværet i afdelingen med fuldtidsansatte. Det fremgår som sagt ikke af denne undersøgelse hvilke afdelinger, som har flest fuldtids- eller deltidsansatte. Når der således i alt medgår ca. 1800 ansatte i undersøgelsen er der derfor både tale om deltids- og fuldtidsårsværk. Antallet af medarbejdere opgøres endvidere ved at dividere antallet af dage den enkelte medarbejder har været ansat i opgørelsesperioden med antallet af kalenderdage i opgørelsesperioden. Hvis man fx på et år er ansat i 3 måneder tæller man som 1/4 medarbejder (90/365). Hvis man i stedet er ansat hele året tæller man som én medarbejder (365/365).

Sygefravær defineres som sygdom (SY), tilskadekomst i tjenesten (TT), § 28 aftale (P2), hjemmeboende barns første sygedag (HJ) samt graviditetsgener (GG). Adoptionsorlov (AP), barselorlov (BA) og omsorgsdag (OS) er udeladt af undersøgelsen ud fra en overvejelse om, at de respektive fraværstyper skal indeholde fravær, som man reelt kan gøre noget ved. I 6-byundersøgelsen samt tidligere undersøgelser af sygefraværet i Københavns Kommune (*Lavere fravær i Københavns kommune – bedre trivsel er vejen*) udelades også hjemmeboende barns første sygedag og graviditetsgener. Sygefraværet bliver således overvurderet i Kultur- og Fritidsforvaltningen i forhold til disse undersøgelser. Det er dog ikke med meget. Således udgør hjemmeboende barns første sygedag og graviditetsgener kun 4 procent af Kultur- og Fritidsforvaltningens sygefravær.

Sygefraværet opgøres i kalenderdage. Hvis man fx er syg onsdag-fredag og møder op mandag, registreres der kun 3 fraværsdage. Møder man op tirsdag efter at have været syg onsdag-mandag, registreres der 6 fraværsdage. Sygefraværet skal således ikke ses som et direkte udtryk for det reelle fravær. Opgørelsen i kalenderdage er imidlertid den metode, der i henhold til dagpengeloven skal anvendes til beregning af bl.a. sygedagpengerefusion (*Lavere fravær i Københavns kommune – bedre trivsel er vejen*).

Endvidere er det besluttet af den enhed som der fokuseres på, og løbende sammenlignes på kryds og tværs i rapporten, er *det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder i dage*. Dette er mest hensigtsmæssigt eftersom det samlede mål for hele Københavns Kommune (nedbringelse af sygefraværet fra 2007 til 2009 med 2 dage pr. medarbejder) opgøres i samme enhed.

For at få et så nuanceret billede som muligt er sygefraværet opgjort på forskellige variable. Der ses således på variationer i sygefraværet mellem køn, kort/langt sygefravær, forskellige aldersgrupper samt forskellige faggrupper. Dette skyldes, at disse variable tidligere har været frugtbar i forbindelse med sygefraværsanalyse. Derudover er det *muligt*, at udspecificere fraværet på netop disse variable.

Det korte sygefravær defineres som varende mindre end 15 dage, mens det lange defineres som varende i 15 dage eller derover.

Mht. aldersfordelingen er variabelen opdelt i følgende 9 grupper: under 24 år, mellem 25-29 år, mellem 30-34 år, mellem 35-39 år, mellem 40-44 år, mellem 45-49 år, mellem 50-54 år, mellem 55-59 år og over 60 år.

Mht. faggrupperne differentieres der mellem følgende ti:

- AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer
- betjente-, underformands- og medhjælpergrupper
- bibliotekarer
- chefer
- driftsassistenten
- formandsgrupper og andre mellemliderstillinger
- håndværkere
- kontormedarbejdere
- rengørings- og køkkenarbejdere
- specialarbejdere

I den forbindelse skal der knyttes et par kommentarer: kontormedarbejdere består af kontorphersonale mellem løntrin 1 og 29. AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer består af kontorphersonale mellem løntrin 30 og 48. Chefer består af kontorphersonale over eller på løntrin 49. Alle disse tre grupper indeholder således ansatte, der kan karakteriseres som kontorphersonale, men eftersom der er meget stor forskel på de enkelte grupper er disse blevet delt op, da man netop pga. den store divergens imellem grupperne, også må forvente forskel i sygefraværet. Man må med andre ord have homogene grupper for at kunne påpege generelle særtræk ved de respektive grupper.

Endeligt skal det blot bemærkes, at beskrivelsen af sygefraværet på de enkelte søjler samt Stabsfunktionerne tager udgangspunkt i en opdeling af de enkelte afdelingsnumre i Kultur- og Fritidsforvaltningen. Således består data for stabsfunktionerne af afdelingsnumre fra 100-150. Endvidere har Kunst & Kultur afdelingsnumrene fra 160-250; Bibliotekerne har fra 300-359; Fritid & Idræt har fra 370-396 samt 500-599 og endelig har Københavns Ejendomme afdelingsnumrene fra 400-499 samt 600.

Bilag 2

Lønklassers placering på faggrupper

**LØNKLASSE                      EVT. BESKRIVELSE**

**AC'ere/fuldmægtige/vicekontorchefer**

52104030	Overassistent fast - trin 30
52104031	Overassistent fast - trin 30
52104070	Kontoradm. - trin 30
52104071	Kontoradm. - trin 30
52104073	Kontoradm. - trin 35
52104095	Fuldmægtig - trin 35
52104096	Fuldmægtig - trin 35
52104097	Ekspeditionssekretær - trin 41
52104099	Vicekontorchef - trin 46
52104100	Vicekontorchef - trin 46
52104101	Teamchef - trin 46
52104102	Kontorchef - trin 46
52104858	Fuldmægtig - trin 35
52104859	Ekspeditionssekretær - trin 41
52140001	Jurist - trin 3-16
52140006	Sekretær - trin 3-16
52140012	Magister - trin 3-16
52140050	Arkitekt - trin 3-16
52140200	Bibliotekar - trin 1-12
52140401	Jurist - trin 3-6 + 8
52140402	Jurist - trin 3-6 + 8
52140404	Økonom - trin 3-6 + 8
52140405	Magister - trin 3-6 + 8
52140406	Magister - trin 3-6 + 8
52140407	Cand.Merc. - trin 3-6 + 8
52140408	Ingeniør - trin 3-6 + 8
52140409	Civilingeniør - trin 3-6 + 8
52140410	Teknikumingeniør - trin 3-6 + 8
52140411	Cand.Phil - trin 2-6 + 8
52140412	Cand.Scient - trin 3-6 + 8
52140415	Psykolog - trin 3-6 + 8
52140422	Arkitekt - trin 3-6 + 8
52140424	Bachelor - trin 1
52140427	Ingeniør - trin 3-6 + 8
52140431	Fuldmægtig - trin 3-6 + 8
52140432	Cand.Scient - trin 3-6 + 8
52140433	Cand.Phil - trin 2-6 + 8
52140435	Cand.Scient - trin 3-6 + 8
52140440	Projektleder - trin 3-6 + 8
52140998	Akademiker - trin 1-8
52140999	Akademiker - trin 1-17
52420205	Bygningskonstruktør - trin 34
52420208	Bygningskonstruktør - trin 28

55102201	Fuldmægtig - trin 35
55102202	Ekspeditionssekretær - trin 41
55102203	Vicekontorchef - trin 46
55102801	Fuldmægtig - trin 35
55102802	Revisor - trin 41
55102804	Ekspeditionssekretær - trin 41
55102813	Vicekontorchef - trin 46
55102814	Kontorchef - trin 46
55102817	Vicekontorchef - trin 46
55103206	Overassistent fast - trin 30
55103809	Overassistent fast - trin 30
55400202	Tekn. Ekspeditionssekretær - trin 41
55400809	Tekn. Ekspeditionssekretær - trin 41
59912503	Tekn.serviceleder - trin 24-35
51025203	
51351501	
51351996	
51351997	
51840811	
51990801	
52104072	
52107206	
52107208	
52107209	
52107210	
52107211	
52107219	
52107224	
52107229	
52107231	
52107236	
52107262	
52107809	
52107810	
52140042	
52140306	
52140403	
52140428	
52140450	
59900044	
59913001	

**Betjente-, underformands- og medhjælpergrupper**

53511201	Rådhusbetjent - trin 13
53511203	Kontorbetjent - trin 13
53511206	Badeassistent - trin 13
53511802	Biblioteksbetjent - trin 13
53511806	Rådhusbetjent - trin 13
53511817	Underformand - trin 17
53511827	Rådhusbetjent - trin 13

53511901	Betjent - trin 13
58242202	Museumsbetjent - trin 17
58242801	Museumsbetjent - trin 17
58242802	Museumsbetjent - trin 17
53511204	
53511998	

#### **Bibliotekarer**

52140413	Bibliotekar - trin 1
52140414	Cand.scient.bibliotekar - trin 3-6 + 8
55110201	Afdelingsbibliotekar - trin 44
55110203	Specialist - trin 44
55110204	Afdelingsbibliotekar - trin 40
55110205	Ass.Afdelingsbibliotekar - trin 44
55110801	Bibliotekar - trin 22
55110802	Afdelingsbibliotekar - trin 34
55110803	Ass.Afdelingsbibliotekar - trin 34
55110804	Afdelingsbibliotekar - trin 40
55110805	Afdelingsbibliotekar - trin 44

#### **Chefer**

52104105	Kontorchef - trin 49
52140448	Kontorchef - trin 3-6 + 8
52140449	Kontorchef - trin 3-6 + 8
52140501	Chef - trin 3-6 + 8
55100008	Stadsbibliotekar - trin 53
55100201	Kontorchef - trin 49
55100205	Kontorchef - trin 49
55100206	Kontorchef - trin 51
55100817	Kontorchef - trin 49
55100818	Kontorchef - trin 51
55110806	
52107212	
52107221	
52107238	

#### **Driftsassistent**

53921201	Driftsassistent - trin 19
53921202	Driftsassistent - trin 25
53921203	Driftsassistent - trin 19
53921204	Driftsassistent - trin 25
53921205	Driftsassistent - trin 19
53921998	Driftsassistent - trin 1-46
59911001	Driftsassistent - trin 22 + 23-29
59911011	Driftsassistent - trin 22 + 23-29

#### **Formandsgrupper og andre mellemliderstillinger**

52403213	Maskinmester - trin 41
52403811	Maskinmester - trin 34
55406201	Rengøringsleder - trin 22

55406203	Værkmester - trin 36
55406206	Serviceleder - trin 22
55406207	Formand - trin 30
55406208	Formand - trin 22
55406212	Driftsleder - trin 30
55406240	Driftsleder - trin 30
55406251	Formand - trin 22
55406271	Formand - trin 30
55406295	Kantineleder - trin 22
55406296	Formand - trin 36
55406820	Formand - trin 22
55406840	Vagtmester - trin 22
55406887	Formand - trin 22
55406907	Formand - trin 22
59914001	Badefunktionær - trin 20-25
59914002	Overbademester - trin 29-33
59914011	Badefunktionær - trin 20-25
59914012	Overbademester - trin 29-33
59914502	Overbademester - trin 29-33
55406214	
55406843	

#### Håndværkere

57024201	Snedker - trin 25
57024203	Tømrer - trin 25
57024204	Maler - trin 25
57024209	Kok - trin 25
57024210	Snedker - trin 25
57024504	Maler - trin 25
57024811	Maler - trin 25
57024812	Murer - trin 25
57025201	Håndværker - trin 25
57027201	Smed - trin 25
57027209	Reparatør - trin 25
57027219	Reparatør - trin 25
57027801	Smed - trin 25
57027810	Reparatør - trin 25
57028201	Elektriker - trin 25
57028202	Elektriker - trin 25
57028801	Elektriker - trin 25
57028802	Elektriker - trin 25
57510811	Mekaniker - trin 25
55407201	
57028211	

#### Kontor medarbejdere

52104015	Assistentaspirant - trin 20
52104020	Assistent - trin 22
52104021	Assistent - trin 22
52104022	Assistent - trin 26

52104050	Kontoradm. - trin 29
52104060	Kontorelev
52104201	Kontorfunktionær - trin 11
52104204	Kontorfunktionær - trin 11
52104205	Kontorfunktionær - trin 11
52104241	Kontorfunktionær - trin 11
52104242	Kontorfunktionær - trin 11
52104255	Kontorfunktionær - trin 11
52104261	Kontorfunktionær - trin 11
52104270	Kontorfunktionær - trin 20
52104271	Kontorfunktionær - trin 20
52104272	Kontorfunktionær - trin 20
52104801	Kontorfunktionær - trin 11
52104803	Kontorfunktionær - trin 11
52104805	Kontorfunktionær - trin 11
52104852	Assistent - trin 22
52104853	Assistent - trin 26
52104854	Overassistent - trin 26
52104998	Kontorfunktionær - trin 11 - puljejob
52412203	Tekniker - trin 20
52519201	Økonoma - trin 4
52519215	Ernæringsassistent - trin 1
54444102	Bogbindersvend - trin 1
54444103	Grafisk personale - trin 1
55103201	Assistent - trin 22
55103203	Overassistent fast - trin 26
55103204	Assistent - trin 26
55103401	Kontorassistent - trin 15-18 + 20-21
55103402	Kontorassistent - trin 17
55103750	Kontorassistent - trin 22
55103801	Assistent - trin 22
55103805	Kontrollør - trin 26
55103807	Overassistent - trin 26
55400204	Teknisk assistent - trin 29
55400801	Teknisk assistent - trin 20
59910001	Kontor medarbejder - trin 1
59912002	Tekn.servicemedarb. - trin 20 + 22 + 24 + 26
59912012	Tekn.servicemedarb. - trin 20 + 22 + 24 + 26
52104016	
52104203	
52104997	
52104999	
52107201	
52107204	
52107207	
52107215	
52107500	
52107502	
52107504	
52107505	

52107801	
52107804	
52107805	

#### **Rengørings- og køkkenarbejdere**

54515201	Reng.ass. - trin 12
54515202	Reng.ass. - trin 12
54515203	Reng.ass. - trin 12
54515204	Tilsynsassistent - trin 14
54515206	Reng.ass. - trin 12
54515801	Reng.ass. - trin 12
54515802	Tilsynsassistent - trin 14
54515901	Reng.ass. - trin 12
54515998	Reng.ass. - trin 1-46
59912001	Rengøringsmedarb. - trin 16 + 18 + 20 + 22
59912011	Rengøringsmedarb. - trin 16 + 18 + 20 + 22
52342235	
52519214	
54515205	
54515999	

#### **Specialarbejdere**

58010201	Specialarbejder - trin 19
58010801	Specialarbejder - trin 19
58113803	Specialarbejder - trin 19
58263201	Specialarbejder - trin 19
58263202	Specialarbejder - trin 19
58263204	Specialarbejder - trin 19
58263801	Specialarbejder - trin 19
58263803	Specialarbejder - trin 19
58263804	Specialarbejder - trin 19
58303801	Specialarbejder - trin 19
59915001	Specialarbejder - trin 22-27
59915002	Arbejdsformand - trin 31-35
59915011	Specialarbejder - trin 22-27
59915012	Arbejdsformand - trin 31-35
59915501	Specialarbejder - trin 22-27
58113202	
58113801	
58242201	