

Bilag 3: Faktaark Privat Dagpleje

Beskrivelse af ordningen Privat dagpleje

Privat dagpleje er en pasningsordning, hvor en forælder ansættes af Københavns Kommune til at passe sit eget og en anden families barn. Forældre kan også blive privat dagplejer for sine egne tvillinger, trillinger eller for sine egne to børn under 3 år. Forældrene kan også dele pasningen mellem sig. For eksempel kan den ene mor og den anden far passe børnene på skift.

Antal indmeldte i 2008: 507 børn er indmeldt i ordningen Privat Dagpleje.

Hvordan etablerer man privat dagpleje?

Der er ingen venteliste til privat dagpleje. I privat dagpleje finder to familier sammen om en fælles pasningsordning.

Københavns Kommune har etableret en elektronisk opslagstavle (www.kk.dk/opslagstavle), hvor forældre kan finde sammen om en fælles pasningsordning. Samtidig kan Pladsanvisningen/ INFO-team vejlede om ordningen og eventuelt matche familier med hinanden.

Barnet beholder sin placering på ventelisten til de øvrige dagtilbud, mens man benytter privat børnepasning.

Ordningen, Privat Dagpleje, er særdeles populær og der er ikke problemer med at rekruttere private dagplejere.

Pædagogisk tilsyn og udvikling

Det pædagogiske tilsyn er garant for kvaliteten i det private daglejhjem, og har derfor som opgave at følge op på kvaliteten ved at støtte, rådgive og inspirere. Indenfor de første 2 uger får den private dagplejer besøg af en dagplejepædagog, som giver råd og vejledning om blandt andet børnenes udvikling og kost. Siden får den private dagplejer besøg af dagplejepædagogen hver anden måned, hvor børnenes trivsel ganske naturligt er i centrum.

Private dagplejere starter jobbet med en introduktionsdag om dagplejens børnesyn, den pædagogiske læreplan og børnemiljøvurdering.

Private dagplejere er organiseret i grupper, der mødes i legestuer lokalt. Privat dagpleje er omfattet af arbejde ud fra den pædagogiske læreplan og børnemiljøvurdering (Jf. Dagtilbudsloven).

De private dagplejere i lokalområdet mødes samtidig i legestuer, hvor børnene får mulighed for at udvikle sine sociale og motoriske færdigheder i en større børnegruppe, når børnepasserer en gang om ugen tager børnene med i legestue, hvor der blandt andet er rytmik.

Samtidig kan den private dagplejer udveksle erfaringer med andre dagplejere. Der arrangeres ligeledes pædagogisk uddannelse og videreudvikling for private dagplejere i Københavns Kommune.

Vedr. mulighed for bonus i forbindelse med privat pasning

Privat dagpleje, dagtilbudslovens § 21, stk. 3 og § 34.

Under denne ordning kan en privat dagplejer modtage tilskud til pasning af (egne) børn i eget hjem. I Københavns Kommunes private dagplejeordning er den private dagplejer forælder til mindst ét af børnene i ordningen. Forælderen modtager en ydelse for pasningen. Ydelsen udgør 14.642 kr. pr. måned. Der er for dagplejeren et særligt fradrag på 46 % udover det personlige fradrag. Det andet barn i ordningen betaler almindelig takst for plads i dagtilbud til kommunen, 2.790 kr. pr. måned

Dagtilbudsloven sætter ikke noget loft over det tilskud, der udbetales til en privat dagplejer, men tilskuddet skal ifølge loven beregnes på baggrund af de budgetterede bruttodriftsudgifter for den enkelte private dagpleje.

Det er uvist, om der indenfor rammerne af dette er mulighed for at yde en bonus til en privat dagplejer som del af betalingen for børnepasningsydelsen. Spørgsmålet synes ikke besvaret med vejledningen til dagtilbudsloven og bør undersøges nærmere.

Uanset om dagtilbudsloven måtte give mulighed for at øge tilskuddet til en privat dagplejer via en bonusordning, bør det formentlig også overvejes, hvorvidt udgiften til den private dagplejer inklusiv en bonusordning vil være (væsentligt) højere end til andre tilsvarende dagtilbud i kommunen, og hvorvidt en eventuel prisforskel vil være sagligt begrundet. Man bør være opmærksom på, at en kommune almindeligvis ikke må berige en privat borger på fællesskabets bekostning.