



**Skabelon for udarbejdelse af
beskæftigelsesplanen for 2010**

Indholdsfortegnelse:

Kapitel 1. Indledning om beskæftigelsesplanen for 2010	3
Kapitel 2. Krav til indholdet i beskæftigelsesplan 2010	4
2.1. Beskæftigelsesministerens mål for 2010	4
2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer	5
2.3. Mål og strategi for den bogerrettede indsats	6
2.4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats	7
2.5. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen	8
2.6. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret	9
Tillæg 1. Samlet oversigt over jobcentrets mål i beskæftigelsesplan 2010	10
Tillæg 2. Bevilling til ekstra jobkonsulenter til integration af indvandrere på arbejdsmarkedet	11
Tillæg 3. LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer	12
Kapitel 3. Tidsfrister for beskæftigelsesplan 2010	13
Kapitel 4. Supplerende materiale	14

Kapitel 1 - Indledning om beskæftigelsesplanen for 2010

I det nye enstrengede kommunale beskæftigelsessystem er det alene kommunen, der er ansvarlig for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Det vil derfor alene være kommunen¹, der i 2009 skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2010.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2010.

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen.

Det er kommunerne, der ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, selv tilrettelægger og fastsætter beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret inden for de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt af de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget.

Beskæftigelsesministerens mål er de eneste landsdækkede mål, der bliver udmeldt, hvilket giver rum for at fastsætte supplerende lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010.

I beskæftigelsesplanen for 2010 skal kommunen opstille mål og strategier² for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret på baggrund af de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som kommunen står overfor i 2010.



Beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som kommunen ser for det kommende år på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2010 og de vigtigste lokale udfordringer, som kommunen står overfor.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvad jobcentret skal sætte fokus på i dets indsats i 2010. I arbejdet med beskæftigelsesplanen er det vigtigt, at der er overensstemmelse mellem de politiske målsætninger, de konkrete (resultat) mål og den indsats, der sættes i værk med henblik på at indfri de konkrete mål.

Det er vigtigt, at kommunen – på baggrund af ministerens mål og de

¹ For de kommuner, der indgår i et forpligtende kommunalt samarbejde, jf. lov om forpligtende kommunale samarbejder, skal der udarbejdes en beskæftigelsesplan, der beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats for hver enkel af de kommuner, der indgår i samarbejdet.

² Hvorledes kommunen vil udmønte og tilrettelægge indsatsen i jobcenteret i det kommende år – med henblik på at nå de fastsatte mål.

beskæftigelsespolitiske udfordringer - sætter sig konkrete mål for de resultater, jobcenteret skal opnå, og ikke kun mål for de aktiviteter, som jobcenteret vil gennemføre. Det er ligeledes vigtigt, at der sker en prioritering af målene, således at kun de vigtigste mål beskrives i beskæftigelsesplanen.

Kapitel 2 - Krav til indholdet i beskæftigelsesplan 2010

Den enkelte kommune bestemmer selv omfanget af beskæftigelsesplan 2010. Kommunerne står over for forskellige beskæftigelsespolitiske udfordringer, og beskæftigelsesplanerne vil derfor i større eller mindre grad variere fra kommune til kommune, selvom beskæftigelsesplanerne udformes efter den samme "skabelon".

Beskæftigelsesplanen skal ifølge bekendtgørelse³ om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 20 som minimum indeholde:

- 1) **Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen**
- 2) **En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer**
- 3) **Strategi og mål for den borgerrettede indsats**
- 4) **Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats**
- 5) **Strategi og mål for at inddrage andre aktører**
- 6) **Budget for beskæftigelsesindsatsen**

2.1. Beskæftigelsesministerens mål for 2010

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et begrænset antal beskæftigelsespolitiske mål i form af indsatsområder, der i det kommende år er behov for et særligt fokus på for at løfte resultaterne af indsatsen.

For 2010 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål:

1. Indsatsområde:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.

³ Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1157 af 4. oktober 2007 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik

2. Indsatsområde:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

3. Indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

Målene er retningsgivende for kommunens planlægning af indsatsen, idet der vil være mulighed for at udmønte og tilrettelægge indsatsen i forhold til de lokale udfordringer, som kommunen står overfor. I beskæftigelsesplanen skal det beskrives, hvilke udfordringer kommunen har i forhold til ministerens mål, og hvilken beskæftigelsespolitisk indsats jobcentret vil iværksætte, samt hvilke konkrete mål, kommunen vil opstille. Styrelsen anbefaler, at målene formuleres som nedenstående:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010.
- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med X procent til X forløb i december 2010.
- Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010.

Fastsættelsen af de konkrete måltal bør ske med udgangspunkt i det materiale, som de fire beskæftigelsesregioner har udarbejdet.

Beskæftigelsesregionerne og de regionale beskæftigelsesråd (RBR) vil være ansvarlige for overvågningen og opfølgningen på resultaterne af jobcentrenes indsats i forhold til ministerens udmeldte beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2010, ligesom målene både indgår i resultatoversigten og resultatrevisionen.

2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som kommunen står overfor i det kommende år. Beskrivelsen skal først og fremmest tage udgangspunktet i de mål, som ministeren har udmeldt, men også i lokale udfordringer.

Beskæftigelsesregionernes/RBR'ernes analyserapporter og kontrakter for 2010 indeholder en beskrivelse af de udfordringer og problemstillinger, som kommunen bør sætte fokus på i

det kommende års beskæftigelsesindsats i jobcenteret.

På beskæftigelsesregionernes hjemmesider vil der endvidere være forskellige analyser, der beskriver udviklingen og udfordringerne på det lokale og regionale arbejdsmarked, set i lyset af den nye konjunktursituation med stigende ledighed.

Resultatrevisionen vil endvidere kunne give vigtige input til beskæftigelsesplanen for 2010.

Endeligt er det vigtigt, at kommunen indgår i en dialog med det lokale beskæftigelsesråd (LBR) om beskæftigelsesplanen, da LBR har en bred og stor viden om arbejdsmarkedet, virksomhederne og de ledige borgere.

Beskæftigelsesplanen skal således indeholde en beskrivelse af:

- Lokale udfordringer i forhold til ministerens mål.
- Øvrige udfordringer i forhold til det lokale/regionale arbejdsmarked.

2.3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats

De mål kommunen sætter i beskæftigelsesplanen for 2010 skal være konkrete og målbare, og det skal fremgå af strategien, hvordan kommunen vil tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret for at indfri målene.

I den nye konjunktursituation med stigende ledighed vil den største udfordring for jobcentrene i 2010 være at have maksimalt fokus på den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen for at ledighedsforløbet bliver så kort som muligt for den enkelte kontanthjælps- og dagpengemodtager, samt at fastholde og intensivere indsatsen i forhold til personer på kanten af arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt, at kommunen i beskæftigelsesplanen beskriver mål og strategier for:

- hvordan jobcenteret vil sikre, at arbejdskraftreserven bliver begrænset mest mulig for at undgå en stigning i langtidsledighed og udstødning fra arbejdsmarkedet, herunder hvordan jobcenteret vil sikre, at nyledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere finder de mange jobåbninger, der også eksisterer i en lavkonjunktur.
- hvordan jobcenteret vil sikre forsat fokus på sygedagpengeområdet, herunder indsatsen over for de private og offentlige arbejdsgivere, der har specielt mange sygemeldte.
- hvordan jobcenteret vil sætte fokus på, at flere unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere starter på en kompetencegivende uddannelse, således at de unge ikke i den nye konjunktursituation med stigende ledighed hænger fast i dagpenge- eller kontanthjælpssystemet.
- hvordan jobcenteret forsat vil have fokus på indsatsen over for personer på kanten af arbejdsmarkedet.

- hvordan jobcenteret vil sikre, at ingen dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere er passive i længere tid, uden der stilles krav og gives tilbud, og hvordan jobcenteret i den forbindelse vil anvende kontakt og aktivering som redskaber til at bringe alle ledige videre.

De 15 kommuner, der har fået tildelt en bevilling til ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til integration af indvandrere på arbejdsmarkedet, skal årligt udarbejde et tillæg til beskæftigelsesplanen. (se tillæg nr. 2 til beskæftigelsesplanen).

De kommuner/jobcentre, der i dag er omfattet af ordningen med etniske jobkonsulenter skal kortfattet beskrive målsætningen for indsatsen, samt hvordan indsatsen understøtter de beskæftigelsespolitiske mål som er udmeldt.

2.4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

At få de ledige ud på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt er den bedste service, jobcentrene kan give virksomhederne⁴. Det kræver dialog med virksomhederne. Dialogen skal også i den nye konjunktursituation være målrettet mod at skaffe pladser til borgere, som har svært ved at finde eller fastholde job, og dialogen skal være målrettet at synliggøre jobåbninger på Jobnet for at sikre et gennemsigtigt arbejdsmarked.

I beskæftigelsesplanen skal kommunens mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats indgå, herunder hvordan jobcentret vil:

1. Skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job
2. Gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen eller andet tyder på mangel på arbejdskraft
3. Rådgive virksomhederne om rekruttering og situationen på deres del af arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft

Det er i den forbindelse vigtigt, at kommunen gør sig nogle strategiske overvejelser over, hvordan jobcentret bedst muligt kan anvende den statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangelproblemer på arbejdsmarkedet, de såkaldte flaskehalsproblemer.

I beskæftigelsesplanen skal desuden indgå det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer (Se tillæg nr. 3)

LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 10. januar 2010.

⁴ Se pjece fra AMS om "Jobcentrenes virksomhedsindsats – skab de rette forventninger", februar 2008.

2.5. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Kommunens mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen skal beskrives i beskæftigelsesplanen. Der skal herunder udarbejdes måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der forventes varetaget af andre aktører, jf. § 20, stk. 1, nr. 5 i bekendtgørelsen om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Kommunens strategi for inddragelse af andre aktører skal indeholde en beskrivelse af de målgrupper, jobcentret henviser til andre aktører.

Ved fastlæggelse af målgrupper skal jobcentret være opmærksom på pligten til at henvise alle ledige, der er omfattet af obligatoriske udbud.

Kommunen skal som minimum opstille et måltal i beskæftigelsesplanen udtrykt som den andel af alle jobcentrets ledighedsberørte, der forventes at påbegynde forløb hos andre aktører. Ved ledighedsberørte forstås i denne sammenhæng de forsikrede ledige og de ikke-forsikrede ledige.

2.6. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Arbejdsmarkedsstyrelsen vil udarbejde en særskilt budgetskaabelon, som vil blive tilsendt kommunerne. Budgetskaabelonen skal indgå beskæftigelsesplanen.

Tillæg nr. 1 til beskæftigelsesplanen 2010

Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2010

Arbejdsmarkedsstyrelsen anbefaler, at jobcentret udarbejder en samlet oversigt over alle målene i beskæftigelsesplanen:

Jobcentrets mål i f.t. ministermålene:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010
- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med X procent til X forløb i december 2010.
- Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010.

Jobcentrets øvrige mål:

-
-
-

Tillæg nr. 2 til beskæftigelsesplanen 2010

Bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til integration af indvandrere på arbejdsmarkedet

De 15 kommuner⁵, som i forbindelse med velfærdsaftalen har fået tildelt en bevilling til ansættelse af ekstra jobkonsulenter til integration af indvandrere på arbejdsmarkedet i perioden 2007-2010, skal årligt udarbejde et tillæg (2a) til beskæftigelsesplanen. For tillægget gælder samme procedure og tidsplan som for beskæftigelsesplanen. Tillægget skal fremsendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen, 2. kontor, Holmens Kanal 20, 1016 København K.

Der fastlægges kvantitative mål og resultatkrav for 2010

I tillæg 2a skal angives kommunens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen over for indvandrere i kommunen i den 4-årige periode (2007-2010) og konkrete mål og resultatkrav for indsatsen i 2010. Målgruppen består af alle kommunens ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse.

Mål og resultatkrav for indsatsen skal være kvantitative, og der skal kunne følges op gennem eksisterende målinger i jobindsats.dk. Udgangspunktet er, at der skal kunne påvises en forøgelse i beskæftigelsen blandt målgruppen i løbet af indsatsperioden.

Kommunen skal ved fastsættelse af de konkrete mål og resultatkrav og i forbindelse med tilrettelæggelse af indsatsen tage udgangspunkt i aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer for målgruppen og beskæftigelsesministerens mål for 2010.

Tilrettelæggelsen af indsatsen beskrives

Kommunen skal også redegøre for, hvordan bevillingen bidrager til opfyldelse af mål og resultatkrav for indsatsen. Det vil sige at kommunen skal beskrive, hvordan bevillingen skal anvendes samt hvordan indsatsen tilrettelægges i 2010.

⁵ København, Århus, Odense, Aalborg, Esbjerg, Albertslund, Brøndby, Ishøj, Herlev, Høje-Taastrup, Fredensborg, Rødovre, Gladsaxe, Slagelse og Helsingør.

Tillæg nr. 3 til beskæftigelsesplanen 2010

Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

Beskæftigelsesministeren har med hensyn til den årlige bevilling til de lokale beskæftigelsesråd (LBR) udmeldt følgende indsatsområder for anvendelsen af tilskuddet i 2010, med henblik på at sikre en sammenhæng til de beskæftigelsespolitiske indsatsområder:

"At de lokale beskæftigelsesråd understøtter den indsats over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse samt igangsætter projekter med nye samarbejdsformer og en fælles indsats for at nedbringe sygefraværet."

I beskæftigelsesplanen skal indgå det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, jf. § 47, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 10. januar 2010.

Kapitel 3. Tidsfrister i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2010

Beskæftigelsesplanen for 2010 skal fremsendes til det lokale beskæftigelsesråd (LBR) senest den 1. juli 2009 med henblik på, at LBR kan afgive bemærkninger til planen senest den 31. august 2009.

Kommunerne skal drøfte beskæftigelsesplanen med beskæftigelsesregionen forud for den endelige vedtagelse af beskæftigelsesplanen i kommunalbestyrelsen. Beskæftigelsesplanen med LBR's bemærkninger skal behandles og vedtages på møde i kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober 2009.

Jobcentret skal senest den 31. oktober 2009 fremsende beskæftigelsesplanen til det regionale beskæftigelsesråd (RBR) med LBR's bemærkninger.

Jobcentret skal offentliggøre den godkendte beskæftigelsesplan for 2010 senest den 10. januar 2010, enten på kommunens eller jobcentrets hjemmeside.

Inden offentliggørelsen skal budgettet samt det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer indføres i beskæftigelsesplanen.

Tidspunkt	Aktivitet
Ultimo februar 2009	Ministeren har udmeldt indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen for 2010
April/maj 2009	De 4 RBR'er afholder konferencer for jobcentrene/LBR om analyserapporten, Beskæftigelsesregionens/RBR's kontrakt og ministerens mål
April/maj/juni 2009	Afholdelse af møde med beskæftigelsesregionen om kommunens udkast til beskæftigelsesplan
Senest 1. juli 2009	Beskæftigelsesplanen skal sendes til høring i LBR
Senest 31. august 2009	LBR skal afgive bemærkninger til beskæftigelsesplanen
Senest 15. oktober 2009	Godkendelse af beskæftigelsesplanen på møde i kommunalbestyrelsen
Senest 31. oktober 2009	Fremsendelse af beskæftigelsesplanen mv. til RBR
10. januar 2010	Den endelige beskæftigelsesplan incl. budget og LBR's virksomhedsplan skal offentliggøres

Kapitel 4. Supplerende materiale mv.

Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1157 af 4. oktober 2007 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=104986>

Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 60 af 2. februar 2006 om midler til de lokale beskæftigelsesråd efter lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 47: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=30403>

Arbejdsmarkedsstyrelsens vejledning for anvendelse af tilskud til de lokale beskæftigelsesråd:

http://www.ams.dk/graphics/Dokumenter/taloglove/Vejl_midlerne_lokale_beskraad5.pdf

Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2010 kan findes på: <http://www.bm.dk/sw34009.asp>

Beskæftigelsesregionernes analyserapporter og kontrakter for 2010 mv. vil kunne hentes:

Beskæftigelsesregion – Nordjylland: <http://www.br nordjylland.dk/>

Beskæftigelsesregion – Midtjylland: <http://www.br midtjylland.dk/>

Beskæftigelsesregion – Syddanmark: <http://www.br syddanmark.dk/>

Beskæftigelsesregion – Hovedstaden & Sjælland: <http://www.br hovedstadensjaelland.dk/>