



Bilag 1

Status på implementering af forslag om afskaffelse eller forenkling af regler, dokumentationskrav, politikker mv.

I dette notat fremgår alle regler, dokumentationskrav, politikker mv., som Sundheds- og Omsorgsudvalget den 14. december 2022 har besluttet at afskaffe eller forenkle. Reglerne er opdelt i hhv. interne regler i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF), tværgående regler i Københavns Kommune (KK) samt nationale regler.

I nedenstående tabeller fremgår en kort status for implementering af de enkelte forslag. De enkelte rækker er markeret enten **grøn**, hvis forslaget er implementering eller implementeringen forløber planmæssigt, **gul** hvis forslaget er i proces eller videreformidlet til anden aktør (fx Økonomiforvaltningen eller staten), eller **rød**, hvis forslaget endnu ikke er implementeret.

Tabel 1. Interne SUF-regler, politikker mv. som forvaltningen foreslår afskaffet eller forenklet

Foreslås forenklet eller afskaffet	Nr. og navn på politik, handleplan, strategi mv.	Ansvarligt center ift. implementering	Status grøn, gul, rød	Kort status på implementering af forslag til forenkling eller afskaffelse af regler mv.	Vurderet effekt af afskaffelse eller forenkling af regel mv.
Afskaffes	1.1 Regel vedr. opdatering af borgers journal inden overflytning til midlertidigt døgnophold (MTO)	CÆI/CSR		Arbejdsgangen er afskaffet pr. 17. april 2023.	Ændringen har som forventet medført en mindre tidsbesparelse for medarbejderne i visitationen.
Forenkles	1.2 Regler vedr. sygeplejeindsatser (regelkompleks)	CÆI/CSR		Forvaltningen har revideret indsatskatalog for sygeplejeindsatser med fokus på forløb, en rehabiliterende tilgang samt færre indsatser (ca. 10	De foreløbige data fra den trinvis implementering af "Forløb i Sygepleje" viser, at der er afsendt

				indsatser kan udgå). Indsatsernes opsætning i Cura er forbedret. Indsatskataloget sendes i høring i hjemmeplejen, på plejehjem og midlertidige døgnophold i slutningen af august måned 2023. Indsatskataloget implementeres samtidigt med "Forløb i sygepleje" i november 2023.	2657 (ca. 38 %) færre anmodninger om sygeplejeindsatser i juni og juli måned 2023 sammenlignet med i 2022.
Afskaffes	<i>1.3 Tilsyn efter sundhedslov i hjemmesygeplejen og på midlertidige døgnophold (MTO)</i>	CØK		Enheder og BDO er orienteret om ændringen, og kontrakt med BDO er udformet. Ændringen er dermed trådt i kraft med virkning fra tilsynsåret 2023.	
Forenkles	<i>1.4 Drejebog og guides vedr. kommunalt tilsynskoncept (SUF's tilsynspolitik)</i>	CØK		I februar 2023 er drejebøger og guides blevet forenklet, så de er ensartet på tværs af tilsynstyper.	
Forenkles	<i>1.5 Regler vedr. videresendelse af plejeforløbsplaner og udskrivningsrapporter fra hospitaler til friplejehjem.</i>	CÆI/CSR (CDI)		Forvaltningen har endnu ikke en afklaring på, om der er mulighed for at fremrykke processen med ændring af de tekniske løsninger i MedCom standarderne, som forslaget kræver. MedCom oplyser, at der arbejdes på en løsning, som er klar i 2025. Forvaltningen vil igen opfordre MedCom til at fremrykke processen.	
Afskaffes	<i>1.6 Regler vedr. det trykte pap-klippekort på plejehjemmene og i hjemmeplejen.</i>	CÆI		Forslaget er implementeret i marts 2023. Forvaltningen har desuden afdækket, om dokumentation af klippekort i Cura, kan ske på en mindre tidskrævende måde, hvilket har vist sig ikke at være muligt.	Der sker ikke længere den dobbeltdokumentation som medarbejderne oplevede som tidskrævende og unødvendig (på pap-klippekort og i CURA).
Forenkles	<i>1.7 Faglig vejledning til Basic-Q</i>	CÆI		Arbejdet med forenkling af vejledningen er forsinket. Det forventes, at vejledningen vil være godkendt og implementeret i september/oktober 2024.	

Forenkles	<i>1.8 Regel vedr. ugentlig vejning af borgere, som ved ernæringscreening er screenet til 'gul kategori', dvs. borgere som er i ernæringsrisiko, men ikke i kritisk ernæringsrisiko</i>	CÆI		Forslaget er implementeret i marts 2023.	Borgere der er screenet i gul kategori vejes nu en gang om måneden (i overensstemmelse med SSTs anbefaling), hvilket frigiver tid.
Afskaffes	<i>1.9 Regel vedr. BMI-måling (Body Mass Index) ifm. ernæringscreening</i>	CÆI		Forslaget er implementeret i marts 2023.	Dokumentationsopgaven vedr. borgers ernæring er forenklet, idet BMI-registreringer ikke længere indgår.
Afskaffes	<i>1.10 Regel vedr. ernæringsscreeningskema i papirudgave. Fremgår af instruksen Ernæringscreening og ernæringsindsats.</i>	CÆI		Forslaget er implementeret i marts 2023.	Der sker ikke længere dobbeltdokumentation i både papirskema og CURA.
Forenkles	<i>1.11 Fremmødere registrering i aktivitetscentrene: Regler om manuel registrering af fremmøde, udeblivelser og planlagte afbud på aktivitetscentre.</i>	CÆI/CØK/CD I		En forenklet praksis for fremmødere registrering i aktivitetscentrene vil kræve systemændringer i Cura. Forvaltningen er i gang med at afdække mulighederne og forventer, at arbejdsgangen for fremmødere registrering er forenklet ultimo 2023.	
Forenkles	<i>1.12 Skabelon for start- og evalueringssamtaler på aktivitetscentre.</i>	CÆI		Processen for forenkling af start- og evalueringssamtaler på aktivitetscentrene løb frem til april 2023. Den opdaterede arbejdsgang forventes at træde i kraft ultimo oktober 2023.	
Forenkles	<i>1.13 Regler vedr. bestilling af demensaktivitetstilbud. Fremgår af Cura-arbejdsgang: Bestilling af vedligeholdende</i>	CDI/CÆI		Forenklingen af arbejdsgangen er afsluttet og implementeret i juni 2023.	De relevante medarbejdere er blevet spurgt og tilkendegiver, at arbejdsgangen er blevet lettere.

	<i>aktivitetstilbud og demensaktivitetstilbud</i>				
Forenkles	<i>1.14 Ansøgning om ældrebolig, plejebolig eller tryghedsbolig</i>	CÆI/ /CDI CAD		Forslaget kræver udvikling af Cura eller et andet IT-system, som skal kunne fungere med Cura. Der skal udfærdiges økonomisk beregning på ændringsønsket. Ændringsønsket indgår i prioritering af ændringsønsker til Cura i ultimo 2023.	
Forenkles	<i>1.15 Regler vedr. anmodning om arbejdsredskaber. Fremgår af Cura arbejdsgang</i>	CÆI/CDI		Forvaltningen anbefaler efter en nærmere undersøgelse af forslagens forenklingspotentiale ikke at arbejde videre med forslaget.	
Forenkles	<i>1.16 Regler vedr. ansøgning om tekniske hjælpemidler til borgere på plejehjem. Fremgår af hjælpemiddelsiden på Intra.</i>	CÆI/CDI		Forvaltningen har afdækket mulighederne. Implementeringen afventer teknisk udvikling af Cura, så det bliver teknisk muligt at uploade billeder.	
Forenkles	<i>1.17 Regler vedr. ansøgning om kropsbårne hjælpemidler til borgere på plejehjem. Fremgår af hjælpemiddelsiden på Intra.</i>	CÆI/CDI		Ændringen er implementeret, så plejehjemmene nu ansøger om hjælpemidler i Cura.	Ændringen har betydet, at medarbejderne nu kan sende en ansøgning om hjælpemidler direkte fra borgers journal og ikke længere har skrivearbejde ifm. ansøgningen to steder.
Forenkles	<i>1.18 Regler vedr. straksudlevering af hjælpemidler. Fremgår af arbejdsgang straksudlevering af hjælpemidler. (Serviceloven §112)</i>	CÆI/CDI		En forenkling af arbejdsgangen er implementeret i april 2023.	<i>Delvis implementeret ved at krav om registrering af tekniske hjælpemidler er fjernet.</i> <i>Ændringen har kun en mindre betydning, da den kun vedrører</i>

					<i>borgere, der ikke i forvejen har hjælpemidler.</i>
Forenkles	<i>1.19 Regler vedr. genbevilling af personlige hjælpemidler</i>	CÆI		Forvaltningen har i en længere periode arbejdet med at gøre genbevilling af personlige hjælpemidler nemmere for borgerne. Genbevilling af brystproteser blev ændret i 2022, og regler for genbevilling af parykker er under omlægning med endelig forventet implementering i oktober 2023.	
Forenkles	<i>1.20 Regler vedr. fremmødere registrering i genoptræningscentre og bydækkende enheder. (Nationalt krav om indberetning af SKS-koder - Sundhedsvæsenets Klassifikations System - til Sundhedsdatastyrelsen.)</i>	CSR/CFF/CDI		En forenklet eller ændret praksis for fremmødere registrering i genoptræningscentre og på de bydækkende enheder vil kræve systemændringer i Cura. Muligheder for systemændringer i Cura er under afklaring, herunder mulighed for en elektronisk scanner.	
Forenkles	<i>1.21 Regler vedr. bestilling og returnering af hjælpemidler til lokalt depot</i>	CÆI		Ændringen er implementeret.	Medarbejderne oplever ændringen som en forbedring, da det sparer dem for dobbeltregistrering og dobbeltklik.
Forenkles	<i>1.22 Regler vedr. auditprocedure</i>	CØK		Primo 2023 gennemført en forenkling af auditkonceptet, hvor enhederne selv kan tilrettelægge hvornår og hvordan de auditerer.	
Forenkles	<i>1.23 Regler vedr. forberedelse af indlæggelsesrapport med oplysninger om borgerne i forbindelse med en hospitalsindlæggelse.</i>	CSR/CDI		En ændring i den forberedte indlæggelsesrapport vil kræve systemændringer i Cura. Forvaltningen har kortlagt to mulige scenarier, der begge vil kræve prioritering og finansiering, hvis forslaget skal realiseres. Forvaltningen vurderer ikke, at effekten af de forslåede scenarier står mål med det	

				ressourceforbrug, som ændringen kræver. Forvaltningen foreslår derfor, at forslaget udgår.	
Forenkles	<i>1.39 Regel vedr. bevilling af selvudpeget hjælper</i>	CÆI		Koncernservice (KS) har oplyst, at projektet vedr. digitalisering af timesedler ikke bliver prioriteret i indeværende år. Forvaltningen er i løbende dialog med KS om at prioritere projektet.	
Afskaffes	<i>2.1 Krav om at lederne skal registrere sygefraværssamtaler</i>	CHU		Forslaget er implementeret pr. 1. feb. 2023.	
Forenkles	<i>2.2 Regel om at nattevagter højest må arbejde 4 nætter i træk</i>	CAD		Forslaget blev implementeret i efteråret 2022 gældende for foreløbig 2 år.	
Forenkles	<i>2.3 Grøn smiley (Arbejds miljøcertificering)</i>	CAD		Følgende muligheder for forenkling er indtil videre identificeret: <ul style="list-style-type: none"> • Komprimering af årlig selvevaluering • Proces for årlig drøftelse i MED-udvalgene. • Tydeliggør rolle og ansvarsfordeling i forhold til funktionen som arbejdsmiljøkoordinator. • Udarbejde bedre vejledning til årshjul. • Integrer runderinger i APV-arbejdet. <p>Forenklingerne er beskrevet i vejledningsmaterialet og kan anvendes af forvaltningens enheder.</p>	Arbejdet på enhederne i forhold til at sikre sundt og godt arbejdsmiljø er blevet forenklet, hvilket har frigivet tid til andre arbejdsopgaver.
Forenkles	<i>4.1 Strategi røgfrit København 2025</i>	CFF		Strategien er forenklet. Forvaltningen vender tilbage med et forslag på den fremtidige politiske retning og politiske ambitioner for et røgfrit København med henblik på forelæggelse for Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen i 2023.	
Afskaffes	<i>4.2 Overblik til udvalget over klager modtaget på ældreområdet</i>	CLK		Reglen er afskaffet ifm. møde i Sundheds- og Omsorgsudvalgets møde den 14. december 2022.	Både i centralforvaltningen og i områdekontorene har afskaffelsen

					frigivet tid til at løse andre arbejdsopgaver.
Forenkles	<i>4.3 Københavns Kommunes Ældrepolitik 2019-2022 'Vær med - hele livet'</i>	CÆI		Politikken er forenklet. Den forventes at træde i kraft ultimo 2023. Politikken vil få flere, men mere enkle formater end tidligere, herunder fx et kort onlineformat.	
Afskaffes	<i>4.4 Strategi for midlertidige døgnophold</i>	CSR		Strategien er afskaffet. Der er gennemført en analyse vedr. de midlertidige døgnophold, hvor forvaltningen ønsker at belyse den målgruppe af borgere, der får tildelt et forløb på kommunens midlertidige døgnophold. Formålet med en analyse er fælles viden og forståelse for målgruppen på de midlertidige døgnophold. Analysens fund skal bruges til at vurdere, om forvaltningen har de indsatser, ressourcer og kompetencer, som borgerforløbene kræver.	
Afskaffes	<i>4.5 Strategi for lægedækning i Københavns Kommune</i>	CSR		Strategien er afskaffet.	

Tabel 2. Tværgående regler, politikker mv. i Københavns Kommune (KK), som forvaltningen forslår afskaffet eller forenklet

Foreslås forenklet eller afskaffet	Nr. og navn på politik, handleplan, strategi mv.	Ansvarligt center ift. opfølgning/implementering	Status Grøn, gul, rød	Kort status på implementering af regel mv.	Eksempel på effekten af afskaffelse eller forenkling har for en medarbejder, leder eller borger
Forenkles	<i>1.24 Regler vedr. snitflader mellem SOF og SUF</i>	CÆI/CSR		Forvaltningen er i dialog med SOF om ønsket til regelforenkling af aftalegrundlaget på fælles	

				SUF-SOF-møder på hhv. niveau 2 og på direktionsniveau.	
Forenkles	<i>2.4 Måltal for sygefravær forenkles ved at afskaffe måltal for elever</i>	CHU		Forslaget er drøftet med KS/ØKF. BR skal vedtage nye fraværsmåltal for 2024 i løbet af ultimo 2023, og i den forbindelse forventes måltallet for elever afskaffet.	
Afskaffes	<i>2.5 Regel om, at KK mindst hvert 2. år skal udføre trivselsmålinger på alle arbejdspladser.</i>	CHU		Forslaget er sendt til KS/ØKF og drøftet i CSO (kommunens centrale samarbejdsorgan). Der er nedsat en arbejdsgruppe under CSO, som skal drøfte koncept for trivselsundersøgelser i KK. Temaet skal drøfte i CSO igen i foråret 2024.	
Forenkles	<i>2.6 Nemmere indkøbsprocesser (mulighed for indkøb uden for Kvantum.)</i>	CAD		Forslaget er viderekommunikeret til ØKF med henblik på at høre deres vurdering og forslag til videre proces. Forslaget har været drøftet med ØKF uden at det har været muligt at få opbakning til at gå videre med forslaget.	
Afskaffes	<i>2.7 Statens og Kommunernes Indkøbsservice (SKI)</i>	CAD		Forslaget er viderekommunikeret til ØKF med henblik på at høre deres vurdering og forslag til videre proces. Forslaget har været drøftet med ØKF uden at det har været muligt at få opbakning til at gå videre med forslaget.	
Forenkles	<i>2.8 Koncern Service - administrative procedurer generelt</i>	CAD		Forslaget er viderekommunikeret til ØKF med henblik på at høre deres vurdering og forslag til videre proces. Forslaget har været drøftet med ØKF og KS, der er ved at se nærmere på muligheden for at effektivisere visse procedurer.	

Forenkles	<i>2.9 Der er formuleret flere krav til selve rekrutteringsprocessen, bl.a. at samtaler kun i særlige tilfælde kan afholdes inden ansøgningsfristens udløb, valg af kandidat sker efter fristens udløb, at der skal fastsættes en udløbsfrist på annonceringsperioden, som skal fremgå af stillingsopslaget.</i>	CHU		<p>ØKF oplyser, at der er tale om forvaltningsretlige regler, som KK ikke kan ændre på. Reglerne gælder således fortsat, men kan undtagelsesvist og med udgangspunkt i en række kriterier defineret af ØKF og HR-kredsen fraviges.</p> <p>Der kan således i fælles opslag arbejdes med mere fleksible ansættelsesprocesser. Yderligere behandling af dette vil kræve at ØKF tager problemstillingen op på nationalt niveau. Forvaltningen arbejder videre med at afsøge muligheden for stående opslag.</p>	
Forenkles	<i>2.10 Alle stillinger med en varighed over 9 måneder skal slås offentligt op. Jf. Ansættelsescirkulæret udarbejdet af KS.</i>	CHU		<p>KS/ØKF oplyser, at det er et forvaltningsretligt krav, at alle varige stillinger i det offentlige besættes efter stillingsopslag. I KK er det besluttet, at midlertidige stillinger på op til 9 mdr. kan besættes uden opslag. På CSO den 2. marts blev det drøftet at ændre på grænsen for tidsbegrænset ansættelse uden opslag fra 9 til 12 mdr. Medarbejdersiden i CSO ønskede ikke at ændre dette.</p>	
Forenkles	<i>2.11 Hvis der i forbindelse med referencetagningen kommer oplysninger frem til ugunst for ansøger og af væsentlig betydning for afgørelsen, skal ansøgeren partshøres om oplysningerne, inden sagen afgøres. Jf. Ansættelsescirkulæret udarbejdet af KS.</i>	CHU		<p>KS/ØKF oplyser, at det er et forvaltningsretligt krav, at der sker partshøring, hvis der indhentes oplysninger som er til ugunst for ansøgeren og er af væsentlig betydning for sagens afgørelse. Yderligere behandling af dette vil kræve at KS/ØKF tager problemstillingen op på nationalt niveau.</p> <p>Forvaltningen undersøger fortsat, hvordan partshøringsprocessen kan forenkles.</p>	

Forenkles	<i>2.12 Elever kan ikke ansættes i en ordinær stilling uden offentligt opslag efter elevtidens ophør. Jf. Ansættelsescirkulæret udarbejdet af KS.</i>	CHU		KS/ØKF oplyser, at det er et forvaltningsretligt krav, at alle varige stillinger i det offentlige besættes efter stillingsopslag. Det er derfor ikke lovligt at give elever fortrinsadgang til faste stillinger. Yderligere behandling af dette vil kræve at KS/ØKF tager problemstillingen op på nationalt niveau.	
Forenkles	<i>2.13 Alle stillinger skal annonceres på jobnet.dk, kk.dk og ofir.dk (KK-pakken). Jf. Ansættelsescirkulæret udarbejdet af KS.</i>	CHU		Det følger af forvaltningsretlige regler, at alle stillinger i det offentlige skal slås op. I KK er det besluttet, at de som minimum slås de op på de tre sites. Forvaltningerne kan selv vælge at slå op andre steder. SUF har derfor mulighed for at slå op der hvor det vurderes, at effekten er højest.	
Forenkles	<i>2.14 KKs rekrutteringssystem er opsat ens for alle forvaltninger</i>	CHU		Forvaltningen har haft indledende dialog med ØKF om mulighederne og vil vurdere behovet igen efter de opnåede erfaringer i rekrutteringsfunktionen.	
Afskaffes	<i>2.15 Hver gang rammeaftalen til rekrutteringsydelse anvendes, fx ifm. ansættelse af ledere, skal der udfyldes en skabelon med begrundelse for valg af den specifikke konsulent. Dette på trods af, at alle konsulenter på aftalen allerede er godkendt</i>	CHU		ØKF oplyser, at det følger af udbudsreglerne, at indkøber skal kunne dokumentere skriftligt, at tildelingskriterierne på den pågældende udbudsramme er fuldt. Yderligere behandling af dette vil kræve at ØKF tager problemstillingen op på nationalt niveau.	
Forenkles	<i>2.16 Der er et krav om, at KK kun kan kommunikere med kandidater via e-Boks jf. Ansættelsescirkulæret udarbejdet af KS.</i>	CHU		ØKF oplyser, at det er et krav, at KK som offentlig myndighed sender personfølsomme oplysninger krypteret via digital post. Yderligere behandling af dette vil kræve at ØKF tager problemstillingen op på nationalt niveau.	

Forenkles	<i>2.17 Der er et krav om, at der skal indhentes samtykkeerklæringer til brug for billeder og filmoptagelser, som fx anvendes i rekrutteringsarbejdet.</i>	CHU/CAD		ØKF oplyser, at offentliggørelse af billeder af genkendelige personer er en behandling af personoplysninger, som kræver overholdelse af de databeskyttelsesretslige regler (GDPR). Yderligere behandling af dette vil kræve at ØKF tager problemstillingen op på nationalt niveau.	
Forenkles	<i>4.18 Københavns Kommunes informationssikkerhedspolitik</i>	CDI		Ifm. udarbejdelse af digitaliseringsstrategi for Københavns Kommune er der gennemført en foranalyse bl.a. mhp. at "Undersøge mulighederne for at justere den eksisterende governance med henblik på at forenkle og sikre sammenhængen i de nuværende styringsrammer". Analysen gennemgås og diskuteres ved interne mødefora i KK. Efterfølgende forventes ØKF at forelægge IT-Kredsen oplæg til justering af styringsrammer.	Opgaver relateret til anskaffelse og drift/ administration/ vedligehold af systemer vil blive lettere og hurtigere at udføre så der sikres en effektiv systemunderstøttelse til alle medarbejdere i SUF og overholdelse af lov og sikkerhedskrav
Forenkles	<i>4.19 Automatiseringshandlingsplan 2022-2023</i>	CDI		På basis af dialog ifm. udarbejdelse af digitaliseringsstrategien, er det SUFs opfattelse at der ikke fremadrettet forventes selvstændige automatiseringshandlingsplaner, så længe at der forenkles ved, at automatiseringstiltag indgår i eksisterende budgetprocesser.	Reduktion i dublerede rapporteringskrav til internt i SUF og til DCK, ITK og ØU Det bliver lettere for ledere og nøglemedarbejdere med ansvar for udviklingsopgaver at overskue planer.
Forenkles	<i>4.20 Københavns Kommunes handlingsplan for FN's verdensmål</i>	CFF		Ansvaret for KK's handlingsplan for FN's verdensmål er forankret i ØKF, hvorfor det kun er BR, der kan træffe beslutning om forenkling.	

				SUF har foreslået ØKF en mere enkel og konstruktiv afrapportering samt kommet med input i forhold til i højere grad at koble målene sammen for derved at fremme samarbejdet mellem forvaltningerne og dermed potentielt fører til reel forandring.	
--	--	--	--	--	--

Tabel 3. Nationale regler, politikker mv. som forvaltningen foreslår afskaffet eller forenklet

Foreslås forenklet eller afskaffet	Nr. og navn på politik, handleplan, strategi mv.	Ansvarligt center ift. opfølgning/implementering	Status <i>grøn, gul, grøn</i>	Kort status på implementering af regel mv.	Eksempel på effekten af afskaffelse eller forenkling har for en medarbejder, leder eller borger
Forenkles	<i>1.25 Ensartede krav til dokumentation på tværs af sundhedsloven og serviceloven (regelkompleks).</i>	CÆI/CSR		Forslaget er delt med ældreministeren og indenrigs- og sundhedsministeren i december 2022. Forslaget er – via KL – delt med Folketingets sundhedsordfører i februar 2023. Forslaget bliver desuden løftet i de sammenhænge, hvor relevante samarbejdspartnere og/eller beslutningstagere for området deltager fx i KL-regi eller i 6-by-samarbejdet.	
Forenkles	<i>1.26 Regler vedr. dokumentation i forbindelse med bl.a. genoptræning (Journalføringsbekendtgørelsen § 7)</i>	CÆI/CSR		Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. Forvaltningen er i gang med at afdække behov for bl.a. systemændringer i Cura og evt. lovmæssige barrierer.	

Forenkles	<i>1.27 Forenkling af social- og plejefaglig dokumentation (Fælles Sprog III)</i>	CÆI/CSR		<p>En forenkling af vejledning vedr. social- og plejefaglig dokumentation kræver en ændring af krav og regler, der følger af FSIII.</p> <p>Forslaget bliver løftet i de sammenhænge, hvor relevante samarbejdspartnere og/eller beslutningstagere for området deltager fx i KL-regi eller i 6-by-samarbejdet.</p> <p>Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. KL har igangsat programmet: "Afbureaukratisering og mere enkel og hensigtsmæssig dokumentation" - hvor SUF deltager, og der arbejdes målrettet på konkrete forenklinger.</p>	
Forenkles	<i>1.28 Fælles Sprog III (regelkompleks) (Aftale om kommunernes økonomi 2014)</i>	CÆI/CSR/CDI		<p>Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. Forslaget bliver løftet i de sammenhænge, hvor relevante samarbejdspartnere og/eller beslutningstagere for området deltager fx i KL-regi eller i 6-by-samarbejdet. KL har igangsat programmet "Afbureaukratisering og mere enkel og hensigtsmæssig dokumentation", hvor SUF deltager, og der arbejdes målrettet på konkrete forenklinger.</p>	
Forenkles	<i>1.29 Flere beføjelser til kommunale sygeplejersker (Lov om autorisation af sundhedspersoner)</i>	CSR		<p>Forslaget er delt med indenrigs- og sundhedsministeren i december 2022. Forslaget bliver løftet i de sammenhænge, hvor relevante samarbejdspartnere og/eller beslutningstagere</p>	

				<p>for området deltager fx i KL-regi eller i 6-by-samarbejdet.</p> <p>Forvaltningen udarbejdede et notat med vurdering af lovforslagets indhold samt forvaltningens forslag til ændringer til aflæggerbordet på SOU-mødet den 19. januar 2023.</p> <p>Forvaltningen har givet i høringssvar til nyt lovforslag. Det tyder på, at sygeplejerskers kompetencer og ressourcer vil blive anvendt mere hensigtsmæssigt fremadrettet, herunder at sygeplejersker vil få mulighed for at udlevere bestemte håndkøbspræparater såsom laksantia og milde smertestillende uden involvering af lægen.</p>	
Forenkles	<i>1.30 Implementering af EU-forordning om medicinsk udstyr (Sundhedsministeriets bekendtgørelse nr. 714 af 24. maj 2022)</i>	CÆI/CDI		<p>Forvaltningen arbejder med implementering af forordningen i tæt dialog med KL og Lægemiddelstyrelsen med fokus på afdækning af, hvilke hjælpemidler, som er omfattet af forordningen, samt hvilke roller forvaltningen besidder, så implementeringen kan ske med mindst muligt bureaukrati. Tillige arbejder forvaltningen med compliance på softwareområdet med samme proces.</p> <p>DUT-forhandlingerne er udskudt til 2024, idet der afventes skærpet fortolkning af forordningen. Der er løbende dialog med KL herom.</p>	
Forenkles	<i>1.31 Regel om afregning af social tandpleje mellem kommunerne (Sundhedsloven § 249 stk. 2)</i>	CSR		<p>Forvaltningen har været i dialog med KL, som vurderer, at der vil være store udfordringer ift. at</p>	

				<p>ændre på afregningsmetoden ifm. mellemkommunal refusion ifm. socialtandpleje.</p> <p>Effekten af en ændring i afregningsmetode estimeres at være lav, da der er tale om et lille antal udenbys borgere, der årligt får behandling i socialtandplejen i København. På denne baggrund foreslår forvaltningen, at forslaget udgår.</p>	
Afskaffes	<i>1.32 Regel vedr. modtagekontrol af dosispakket medicin (anbefalinger fra Styrelsen for Patientsikkerhed)</i>	CSR		<p>Forslaget er implementeret i juni 2023.</p>	<p>Hjemmeplejen har taget godt imod den nye arbejdsgang og modtagekontrol er næsten udfaset. Et enkelt Hjemmeplejedistrikt er 100 % i mål. På plejehjemmene er de først ved at lære de nye arbejds gange at kende og nogle er endnu ikke i gang. Det vurderes, at ca. 50% af plejehjemmene er overgået til den nye, tidsbesvarende arbejds gang.</p>

Forenkles	<i>1.33 Regel om, at sygeplejen ikke kan oprette håndkøbsmedicin i FMK (Fælles Medicin Kort). (Bekendtgørelse om adgang til og registrering m.v. af lægemiddel- og vaccinationsoplysninger)</i>	CSR/CDI		Forslaget er delt med indenrigs- og sundhedsministeren i december 2022. Forslaget bliver løftet i de sammenhænge, hvor relevante samarbejdspartnere og/eller beslutningstagere for området deltager fx i KL-regi eller i 6-by-samarbejdet. Forvaltningen har givet i hørings svar til nyt lovforslag. Det tyder på, at sygeplejerskers kompetencer og ressourcer vil blive anvendt mere hensigtsmæssigt fremadrettet, herunder at sygeplejersker vil få mulighed for at udlevere bestemte håndkøbspræparater såsom laksantia og milde smertestillende uden involvering af lægen.	
Afskaffes	<i>1.34 Regler om forebyggende hjemmebesøg (Servicelovens § 79a)</i>	CSR		Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. Forslaget er desuden løftet på nationalt niveau ved flere forskellige anledninger, bl.a. via 6-by samarbejdet, KL og i forbindelse med borgmesterens møde med ældreministeren.	
Forenkles	<i>1.35 Regler vedr. rapporteringspligt af utilsigtede hændelser (UTH) (Sundhedsloven § 198-202 og Styrelsen for Patientsikkerhed)</i>	CØK		Lovændringer vedr. ny rapporteringspligt ift. UTH er trådt i kraft 1.juli 2023.	
Forenkles	<i>1.36 Regler vedr. tilsyn på ældreområdet (Aftale om satspuljen på ældreområdet for 2018-2021, Servicelovens § 151)</i>	CØK		Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. Forslaget bliver løftet i de sammenhænge, hvor relevante samarbejdspartnere og/eller beslutningstagere for området deltager fx i KL-regi eller i 6-by-samarbejdet.	

Afskaffes	<i>1.37 Krav om handleplan ved statslige tilsyn</i>	CØK		<p>Forslaget er delt med indenrigs- og sundhedsministeren i december 2022.</p> <p>Forslaget bliver løftet i de sammenhænge, hvor relevante samarbejdspartnere og/eller beslutningstagere for området deltager fx i KL-regi eller i 6-by-samarbejdet.</p>	
Forenkles	<i>1.38 Regler vedr. afgørelsesbreve på servicelovsindsatser (Serviceloven §89)</i>	CÆI		<p>Forslaget vedr. færre krav ift. skriftlige afgørelser efter serviceloven er delt med ældreministeren i december 2022 til brug for overvejelser ift. kommende ældrelov.</p>	
Forenkles	<i>1.40 Mere fleksible regler for boliger til ældre (Regelkompleks i almenboligloven og/eller serviceloven.)</i>	CÆI		<p>Forslaget bliver løftet i de sammenhænge, hvor relevante samarbejdspartnere og/eller beslutningstagere for området deltager fx i KL-regi eller i 6-by-samarbejdet.</p>	
Afskaffes	<i>1.41 Regel vedr. post til døren. Fremgår af indsatskataloget. (Postloven § 9)</i>	CÆI		<p>Forvaltningen skrev i foråret 2023 til Transportministeriet om den ønskede forenkling.</p> <p>Transportministeriet oplyser i svar af 11. august, at de ikke påtænker at ændre i reglerne vedr. kommunernes pligt til at træffe afgørelser. Dette begrundes bl.a. med en politisk aftale af den 27. juni 2023 om rammerne for den fremtidige indretning af postsektoren fra 1. januar 2024.</p>	
Afskaffes	<i>1.42 Regler vedr. frit valg - tekniske hjælpemidler og boligindretninger. (Servicelov §112 stk. 3 og Servicelov §116 stk. 2)</i>	CÆI		<p>Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. Forvaltningen holder øje med oplagte lejligheder, hvor forslagene kan rejses, fx som en del af mødeforberedelse til borgmesteren, input til det forventede kommende ældrelovsarbejde mv.</p>	

Afskaffes	<i>1.43 Regler vedr. forbrugsgoder (Serviceloven § 113 stk. 3 og 4)</i>	CÆI		Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. Forvaltningen holder desuden øje med oplagte lejligheder, hvor forslagene kan rejses, fx som en del af mødeforberedelse til borgmesteren, input til det forventede kommende ældrelovsarbejde mv.	
Forenkles	<i>1.44 Regler vedr. Behandlingsredskaber og Hjælpemidler - snitfladekatalog 2019 (Cirkulære om afgrænsning af behandlingsredskaber hvortil udgiften afholdes af sygehusvæsenet)</i>	CSR/CÆI		Forvaltningen afventer centrale udmeldinger ifm. den nye ældrelov, før der igangsættes yderligere.	
Forenkles	<i>1.45 Regler om tildeling af hjælpemidler (Serviceloven §§ 112 og § 113)</i>	CÆI		Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. Forvaltningen holder øje med oplagte lejligheder, hvor forslagene kan rejses, fx som en del af mødeforberedelse til borgmesteren, input til det forventede kommende ældrelovsarbejde mv.	
Afskaffes	<i>1.46 Krav om digital ansøgning om hjælpemidler. (Serviceloven §112a)</i>	CÆI		Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. Forvaltningen holder øje med oplagte lejligheder, hvor forslagene kan rejses, fx som en del af mødeforberedelse til borgmesteren, input til det forventede kommende ældrelovsarbejde mv.	
Forenkles	<i>1.47 Regler vedr. dokumentation i forbindelse med egenkontrol ved opbevaring af mad, der er tilovers.</i>	CÆI		Forvaltningen har i april 2023 henvendt sig til Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri mhp. at gøre opmærksom på, at de komplekse regler vedr. egenkontrol giver usikkerhed ift. krav om kontrol, opbevaring af fødevarer og dokumentation, hvilket fører til, at mad, som	

	<p><i>(Reglerne om egenkontrol er fastlagt i EU-forordninger. På nationalt plan er de forankret i: Fødevareloven Lovbekendtgørelse nr. 8 af 6. jan 2022 af lov om fødevarer. Hygiejnebekendtgørelsen Bekendtgørelse nr. 1518 af 15. december 2022 om fødevarerhygiejne Egenkontrolvejledningen Vejledning om egenkontrol i fødevarer virksomheder - december 2021)</i></p>			<p>muligvis godt kunne være anvendt senere, smides ud. Dette øger madspild, som kunne være undgået. Forvaltningen har opfordret til dialog om problemstillingerne, men har endnu ikke hørt fra ministeriet.</p>	
<p>Forenkles</p>	<p><i>1.48 Regler vedr. kørselsordninger (regelkompleks, herunder i Sundhedsloven, Serviceloven og Lov om trafikselskaber.</i></p>	<p>CÆI</p>		<p>Der er sendt brev til Transportministeriet sammen med forslaget om at afbureaukratisere Post til døren for at gøre opmærksom på ønsket om at afbureaukratisere på området.</p> <p>Ministeriet oplyser i svar af 11. august, at forvaltningens forslag om at forenkle reglerne på befordringsområdet, som har ophæng i flere forskellige ministeriers love, herunder Lov om trafikselskaber, er givet videre til ministeriets Kontor for Kollektiv Trafik.</p> <p>Forvaltningen er desuden i gang med en forenkling af oversigten - målrettet forvaltningens medarbejdere - vedr. kørselsordninger.</p>	

Afskaffes	<i>1.49 Rehabiliteringsforløb i henhold til Servicelovens §83a</i>	CÆI		<p>Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022 til brug for overvejelser ift. kommende ældrelov.</p> <p>Forenklingen vil betyde, at forvaltningen kan undlade at udarbejde særskilte, skriftlige afgørelser på §83a forud for et rehabiliterings- og udredningsforløb i visitationen.</p>	
Forenkles	<i>2.18 Regel om at optagelse på diplomuddannelser, herunder specialuddannelse i borgernær sygepleje, kræver minimum 2 års erhvervs erfaring (Bekendtgørelse om diplomuddannelser)</i>	CHU		Brev fra forvaltningen til Undervisningsministeriet sendt 20. april 2023	
Forenkles	<i>2.19 Regler for AMU-kurser for SUF's erhvervsuddannede medarbejdere (SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten) og uuddannede medarbejdere. (Bekendtgørelse af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.)</i>	CHU		Brev fra forvaltningen til Børne- og Ungeministeriet sendt 20. april 2023.	
Forenkles	<i>2.20 Regel om, at elever kun må arbejde 11 timer ud over deres elevtid samt regel om, at elever kun må arbejde 6 dage i træk (Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet)</i>	CHU		<p>Begge regler er en udmøntning af EU's arbejdstidsdirektiv, som er indskrevet i overenskomsterne.</p> <p>Det er forvaltningens vurdering, at en forenkling af de pågældende regler ville forudsætte en ændring af direktivet.</p>	

Afskaffes	<i>4.41 Værdighedspolitikken 2022-2025 (serviceloven §83a)</i>	CÆI		Forslaget er delt med ældreministeren i december 2022. Forvaltningen har udtrykt ønske om afskaffelse af lovkrav om værdighedspolitik i relevante sammenhænge.	
Afskaffes	<i>4.42 Regeringens digitaliseringsstrategi, maj 2022</i>	CDI		Regeringens digitaliseringsstrategi, maj 2022, er udarbejdet i et bredt samarbejde mellem Regeringen, de fællesoffentlige parter, det private erhvervsliv, interesseorganisationer m.fl. Det anses ikke for realistisk, at strategien afskaffes.	
Afskaffes	<i>4.43 Tilsynspolitik (Serviceloven § 151 c)</i>	CØK		Forslaget bliver løftet i de sammenhænge, hvor relevante samarbejdspartnere og/eller beslutningstagere for området deltager fx i KL-regi eller i 6-by-samarbejdet.	