

8. Evaluering af a-kasseforsøg (2011-21285)

Samarbejdsforsøget mellem Københavns Kommune og 4 a-kasser under LO-Storkøbenhavn om den tidlige indsats for dagpengemodtagere er blevet evalueret.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om resultatet af evalueringen af a-kassesamarbejdsforsøget til efterretning.

Problemstilling

Samarbejdsforsøget (Partnerskabsaftalen) mellem Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsudvalg og LO-Storkøbenhavn udløber den 31. marts 2011. Der er netop foretaget en evaluering af forsøget forestået af et eksternt konsulentfirma.

På baggrund af evalueringsresultaterne ønsker Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen at afdække mulighederne for en videreførelse og udvidelse af samarbejdet til at gælde alle statsanerkendte a-kasser.

Løsning

Hovedkonklusionen i evalueringen af samarbejdsforsøget er, at resultatmålene i samarbejdsaftalen i store træk er opfyldt:

- A-kasserne opnår samme jobeffekter som jobcentret
- A-kasserne har samme rettidighed i afvikling af jobsamtalerne med deltagerne som jobcentret
- Deltagerne i forsøget er tilfredse med, at a-kassen varetager jobsamtalerne
- Samarbejdet og samspillet mellem de forskellige aktører i forsøget har været velfungerende
- A-kasserne har haft stor grad af metodefrihed i forsøget til at tilrette og udføre indsatsen
- Jobklubben hos privat udbyder er kun anvendt i begrænset omfang af a-kasserne
- A-kasserne har ikke udviklet et systematisk samarbejde med virksomheder i forsøgsperioden.

Det kan på den baggrund overvejes om forsøget skal videreføres i en mere permanent form med deltagelse af flere A-kasser.

Modellen for en eventuel permanentgørelse af samarbejdet vil tage udgangspunkt i en lignende samarbejdsmodel som hidtil i forsøget, dvs. en model hvor a-kasserne overtager indsatsen og det fulde kontaktførelse i starten af deres nyledige medlemmers ledighedsperiode og frem til aktiveringstidspunktet i jobcentrets virksomhedsindsats (omkring 26. ledigheds-uge). Forudsætningen for samarbejdet er, at indsatsen i a-kasserne ydes uden betaling.

En permanentgørelse af samarbejdet vil være en gevinst for alle parter, idet:

- de nyledige dagpengemodtagere oplever en enklere vej gennem beskæftigelses-systemet i den første del af ledighedsforløbet

- a-kassen kan øge det jobrettede arbejde med de nyledige medlemmer og udnytte deres rolle i beskæftigelsesindsatsen mere intensivt
- kommunen opnår via indsatsen i a-kassen gode jobeffekter for dagpengemodtagere
- kommunen kan allokere flere ressourcer på opkvalificering af og job- og virksomhedsformidling til ledige med min. 6 måneders ledighed.

Yderligere gevinster vil kunne opnås, hvis der er fokus på det forbedringspotentiale, som er anført i evalueringsrapporten. Det omhandler bl.a.:

- en realistisk sammenhæng mellem rammerne for a-kassernes opgaveløsning og kravene til indholdet i a-kassernes indsats
- obligatorisk deltagelse i jobklub
- enklere visitation af de ledige
- tværgående udviklingssamarbejde mellem a-kasserne.

Økonomi

Evalueringen er finansieret via projektmidler fra LBR.

De involverede a-kasser i samarbejdsforsøget har udført opgaven med varetagelse af det fulde kontaktførelse for deres ledige medlemmer vederlagsfrit. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i forsøgsperioden alene afholdt udgifter til de udlagte lediges deltagelse i jobklubforløb i henhold til indgået rammeaftale med udbyder. Den økonomiske ramme på 2 mio. kr. i 2010 til jobklubforløbene blev langt fra udnyttet.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder på en lignende model for et permanent samarbejde med alle a-kasser.

Videre proces

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil som næste skridt afdække mulige modeller for en permanentgørelse af samarbejdet. Der tages således initiativ til følgende i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen:

1. I perioden den 28. februar til 14. marts 2011:

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen afdækker mulighederne for et permanent samarbejde og opstiller en model herfor. Modellen skal tilbyde et samarbejde mellem alle a-kasser og Københavns Kommune, der tager udgangspunkt i det hidtidige forsøgs rammer og indhold.

Desuden indledes forhandlinger med de fire LO-a-kasser, der allerede har indgået i samarbejdsforsøget, om permanentgørelse af samarbejdet.

2. Den 14. marts 2011:

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at godkende den valgte model for det videre samarbejde med a-kasserne.

BILAG

1. Tidligere indstilling forelagt på BIU på møde den 27. august 2009
2. Evalueringsrapport

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

bilag

[2: Evaluering af A-kasseforsøget](#)

[1: Tidligere indstilling forelagt på BIU på møde den 27. august 2009](#)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 01.03.2011

Indstillingen blev taget til efterretning.

