

Kultur og fritidsforvaltningen  
Mikkel Emborg

## Nørrebro Lokaludvalg - Høringsvar frivillighedspolitik

### Generelle bemærkninger

Nørrebro Lokaludvalg mener som udgangspunkt, at det er positivt at Københavns Kommune med kommunens bud på en frivillighedspolitik anerkender det frivillige arbejdes betydning for udviklingen af København som bysamfund og som metropol i en større verden. Det er ligeledes opløftende, at Københavns Kommune har øje for den store mangfoldighed 'det frivillige arbejde' dækker over, både med hensyn til formål, aktiviteter, organisering, økonomi med mere.

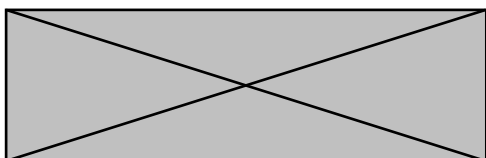
Der imod finder Lokaludvalget, at der er en afgørende mangel i udkastet til frivillighedspolitikken i og med at *brugerne* af de frivillige tilbud og aktiviteter er stort set fraværende. Det gælder særligt de sociale- og integrationsmæssige frivillige indsatser. Hvad enten det gælder kultur- og idræt, bedre udnyttelse af byrummet – permanent eller midlertidigt (f.eks. festivaler), frivillige sociale- eller integrationsmæssige indsatser, vil det være afgørende, at høre brugerne, når det gælder såvel indhold som implementering af frivillighedspolitikken.

Endvidere vil Lokaludvalget understrege, at frivilligt arbejde ikke må erstatte funktioner, der i dag varetages af lønnet offentligt personale. Under de rette omstændigheder kan frivilligt arbejde varetage funktioner, der ikke er blevet udført af lønnet personale i mange år, men generelt mener Lokaludvalget, at man skal være yderst opmærksom på risikoen for opgaveglidning mellem myndigheder og frivilligt arbejde. En sådan opgaveglidning vil ikke være til gavn for brugerne, da et frivilligt tilbud ikke nødvendigvis kan have den samme stabilitet som et offentligt tilbud. Det vil heller ikke være til gavn for de frivillige, da de meget let kan blive 'taget som gidsler' og påtage sig uhensigtsmæssigt store opgaver, som ikke med rimelighed kan forventes løst på frivillig basis. I sidste ende vil en sådan opgaveglidning heller ikke være til gavn for byen, byens borgere og byens styre, da en udviskning af opgavefordeling vil skabe stor usikkerhed blandt byens borgere.

18-02-2011

Sagsnr.  
2011-24607

Dokumentnr.  
2011-127587



I det omfang der finder samarbejde sted mellem offentlige institutioner og frivillige tiltag, skal dette samarbejde nøjes koordineres og afstemmes, således at alle aktører er klar over kompetence, rolle og mandatfordeling. Er denne opgavefordeling mm. imidlertid klar, mener Lokaludvalget, at såvel offentlige, som frivillige aktører kan have stor glæde af et øget samarbejde.

Lokaludvalget mener, at det med fordel kan gøres lettere for personer på overførselsindkomster at lave frivilligt arbejde. Det er bedre at komme ud og lave noget meningsfyldt og få et netværk end at sidde hjemme og kede sig.

### **Implementering**

Nørrebro Lokaludvalg ser med en vis bekymring på, at der i udkastet til frivillighedspolitikken lægges op til at udvalgene i BR 'skal drøfte og beslutte om udvalget vil udarbejde en implementering for området'. Lokaludvalget mener, at implementering af frivillighedspolitikken i alle udvalg er særdeles vigtig, og at BR bør træffe beslutning om dette.

Til gengæld ser Lokaludvalget frem til at blive inddraget i udformningen af implementeringsstrategien og ønsker og håber generelt, at frivillighedspolitikken også vil føre til en styrkelse af relationen mellem Københavns Borgerrepræsentation og Lokaludvalgene generelt og Nørrebro Lokaludvalg specifikt. Nørrebro Lokaludvalg mener, at en styrkelse af denne relation også vil kunne bidrage til at styrke den frivillige indsats lokalt og dermed i hele byen.

Idéen om, at der i hver forvaltning udpeges en ansvarlig, der har overblik over forvaltningens frivilliginddragelse og som skal fungere som indgang til forvaltningen er i udgangspunktet god. Lokaludvalget mener imidlertid at en ambitiøs frivillighedspolitik ikke blot satser på et netværk på embedsmandsniveau, men faktisk opretter et frivillighedskontor på tværs af forvaltningerne, med kompetencer fra samtlige forvaltninger. I stedet for syv forskellige indgange til de syv forvaltninger, vil der i stedet være én indgang – et kontor – med kompetencer fra alle fagforvaltninger.

Samtidig er der dog behov for en overordnet koordinering af hvordan kommunen ser på og understøtter det frivillige arbejde bedst muligt. Derfor er det positivt at der i hver forvaltning sættes medarbejderressourcer af til at sikre koordinering på tværs af forvaltningerne. Det bør dog sikres at disse medarbejdere indgår i en struktur, hvor det er tydeligt, hvem der har det overordnede ansvar for at sikre en samlet strategi på frivillighedsområdet.

## **Visionerne**

Lokaludvalget ser med glæde at der i endnu højere grad lyttes til de frivillige organisationer og andre frivillige aktører. Mens Kontaktudvalget er et udmærket forum, mener Lokaludvalget dog med fordel at man kan skærpe den aktive lytning, ved at skabe fora der er endnu mere tematisk orienterede end tilfældet er med Kontaktudvalget, som dækker rigtig mange interesser. Mikropaneler og andre faste eller ad hoc fora, kan være en løsning.

Synliggørelse af det frivillige arbejde gennem en årlig frivillighedsdag er et positivt skridt. Det bør dog sikres at der – i god tid – sker en bred inddragelse af frivillige i planlægningen af dagen.

Øget synliggørelse af de mange muligheder for frivilligt arbejde ser Lokaludvalget også positivt på. Eksisterende platforme – såsom Frivillighedscentrene – bør også i videre grad understøttes og udvikles. Der bør endvidere satses på udvikling og udnyttelse af nye elektroniske platforme – herunder særligt sociale medier.

En ambitiøs frivilligpolitik, inddrager også kommunen selv og dens ansatte. Det kan for eksempel være ved at give kommunens egne ansatte mulighed for at deltage i frivilligt arbejde i arbejdstiden (corporate volunteering) og andre former for corporate social responsibility.

Indgåelse af langsigtede strategiske partnerskaber med frivillige organisationer er også en meget relevant strategi at forfølge, da dette skaber arbejdsro for de frivillige organisationer og kan være med til at øge kvaliteten og idé- og metodeudviklingen.

## **Med venlig hilsen**

Kim Christensen

Formand

Nørrebro Lokaludvalg