

## **8. Ligebehandlingspolitik i Københavns Kommune i høring (2009-56495)**

Sundheds- og Omsorgsudvalget skal afgive høringssvar til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om en handlingsplan, der skal understøtte ligebehandlingen af de københavnske borgere. Handlingsplanen er baseret på anbefalinger i en rapport udarbejdet af Institut for Menneskerettigheder.

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen indstiller,

1. at Sundheds- og Omsorgsudvalget godkender, at vedlagte (bilag 1) fremsendes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget som høringssvar, og
2. at Sundheds- og Omsorgsudvalget anmoder Sundheds- og Omsorgsforvaltningen om at indarbejde de centrale anvisninger fra Institut for Menneskerettigheder i forvaltningens efteruddannelsespolitik – blandt andet via Københavns SundhedsAkademi.

### **Problemstilling**

På møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 16. april 2009 godkendte udvalget at en tre-strengt handlingsplan der skal forbedre ligebehandlingen af kommunens borgere sendes i høring i de stående udvalg.

### **Løsning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har anmodet Institut for Menneskerettigheder om at undersøge Københavns Kommunes behov for at udarbejde en ligebehandlingspolitik. Instituttets undersøgelse har resulteret i en rapport, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandlede på møde den 16. april 2009. Rapporten identificerer seks forhold, som Københavns Kommune med fordel kan sætte fokus på. Det drejer sig om:

1. Retten til information
2. Lige adgang til ydelser
3. Retten til arbejde
4. Retten til uddannelse
5. Retten til familieliv
6. Den politiske virkelighed

Rapporten konkluderer endvidere, at der er et forbedringspotentiale for ligebehandling i kommunens procedurer og praksisser i udbuddet af serviceydelser. Rapporten indeholder en række generelle anbefalinger til kommunen og forvaltningerne som inspiration til at realisere forbedringspotentialet. Instituttet anbefaler herudover, at kommunen udarbejder en handlingsplan (ikke en politik), der både synliggør ligebehandlingsproblematikken og fremadrettet sikrer ligebehandling. På den baggrund har

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen formuleret følgende tre-strengede handlingsplan:

1. Iværksættelse af et efteruddannelsesprogram med særlig vægt på ligebehandling og kommunikation.
2. Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi, som skal sikre, at information når ud til de borgergrupper, som nævnes i undersøgelsen.
3. Formulering af en række principper for ligebehandling, som skal gælde for hele Københavns Kommune, og som fremadrettet skal sikre ligebehandling.

I høringssvaret lægges der op til, at Sundheds- og Omsorgsudvalget tilslutter sig handlingsplanen, og at udvalget vil anmode Sundheds- og Omsorgsforvaltningen om at indarbejde de centrale anvisninger fra Institut for Menneskerettigheder i forvaltningens efteruddannelsespolitik blandt andet via Københavns SundhedsAkademi.

### **Økonomi**

Til finansiering af handlingsplanen er der afsat 770.000 kr. i hvert af årene 2009 og 2010 fra diskriminationspuljen. Herudover vil Økonomiforvaltningen søge Økonomiudvalgets tilslutning til at bidrage med yderligere finansiering fra en pulje, der er afsat til efteruddannelse af kommunens medarbejdere i anti-diskrimination.

### **Videre proces**

Når Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har modtaget høringssvarene, vil der blive udarbejdet en mere udførlig handlingsplan, som vil blive præsenteret på Antidiskriminationsindsatsens statusseminar den 25. juni 2009.

Hanne Baastrup

/Lars Matthiesen

### **bilag**

[Bilag 1. Høringssvar fra Sundheds- og Omsorgsudvalget til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedrørende ligebehandling](#)

[Bilag 2. Institut for Menneskerettigheders rapport](#)

**Sundheds- og Omsorgsudvalgets beslutning den 11.06.2009**

**Indstillingen blev godkendt.**

