



Til Socialudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget

12-02-2016

Socialforvaltningens bemærkninger til indkomne hørings svar vedr. udkast til værdighedspolitik i København

Sagsnr.

2016-0036961

Dokumentnr.

2016-0036961-2

Udkast til Københavns Kommunes værdighedspolitik 2016-2019 *Et værdigt ældreliv i København* har været sendt i høring hos Københavns Kommunes Handicapråd, Udsatterrådet København, Dialogforum og Socialforvaltningens HovedMED.

Sagsbehandler

Karin Munk Petersen

Nedenfor oplystes de væsentligste bemærkninger samt forvaltningens kommentarer hertil (kursiveret). Hørings svarene er desuden vedlagt i deres fulde længde:

- Handicaprådet, Udsatterrådet og Dialogforum finder det alle vigtigt, at ensomhedsproblematikken er adresseret i værdighedspolitikken samt at der afsættes midler til projekter i forhold til at bekæmpe ensomhed.

I forbindelse med udmøntningen af midlerne tilknyttet værdighedspolitikken, vil der være fokus på bl.a. at igangsætte projekter, der kan medvirke til at mindske ensomhed.

- Handicaprådet pointerer vigtigheden af, at rehabilitering altid sker i samarbejde/samråd med borgeren, således at rehabiliteringen udfoldes på borgerens egne præmisser. Hertil kommer, at personer med handicap som ældre er dobbelt udfordrede og derved har særlige behov. Nogle borgere har og vil til stadighed have massivt brug for hjælp.

Det er en målsætning, at alle borgere i København skal have et værdigt ældreliv, hvilket skal sikre størst mulig selvbestemmelse og livskvalitet. Dette er indskrevet i værdighedspolitikken. Det betyder også, at rehabilitering tager udgangspunkt i netop borgerens muligheder for at få hjælp til selvhjælp.

- Handicaprådet finder, at det er fundamentalt for borgere med handicaps mulighed for at opnå livskvalitet og inklusion, at der er tilgængelighed.

Socialforvaltningen foreslår følgende revision af sidste sætning i afsnittet "Støtte til at klare sig selv, så længe det overhovedet er muligt": "Det kræver medarbejdere med pædagogiske kompetencer, tilgængelighed til kommunens tilbud og brug af velfærdsteknologiske løsninger, som kan bidrage til borgerens selvhjulpenhed."

Center for Politik

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Mobil
5170 6555

E-mail
CG11@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009683052

- Handicaprådet finder, at de ældre har nogle nye og mere komplekse behov bl.a. som følge af, at borgere med handicap i dag lever længere. Derfor er der brug for et tydeligere fokus på de særlige udfordringer, ældre med handicap står overfor. Det kan f.eks. være ift. egenbetaling, hvor borgere med handicap ofte har en væsentlig lavere livsindkomst end øvrige borgere, hvorfor niveau for egenbetaling bør sættes således, at de mindst bemidlede kan være med.

I forhold til temaet livskvalitet ville graden af borgernes egenbetaling naturligt kunne være et element, der blev kigget på. Ofte vil graden af egenbetaling imidlertid være reguleret ved lov, hvilket kan umuliggøre et fokus på egenbetaling ved udmøntningen af midlerne i værdighedspolitikken. I stedet vil der blive søgt at fokusere på borgernes mulighed for nye aktiviteter uden for hjemmet uden egenbetaling ved udmøntningen af midlerne i relation til ensomhedsprojekter.

- Handicaprådet understreger vigtigheden af en øget medarbejderkontinuitet i plejeindsatsen. Det er dog vigtigt, at den faste medarbejder ikke er på bekostning af en kvalificeret medarbejder, således at særlige behov ikke glemmes. Dette er særligt afgørende for borgere med handicap, som kan have nogle andre behov end gennemsnitsborgeren, som man kan risikere at overse.

Socialforvaltningen er enig med Handicaprådet i både vigtigheden af medarbejderkontinuitet og kvalificerede medarbejdere, og forvaltningen arbejder kontinuerligt på dette i planlægningen.

- Udsatterådet finder, at der bør afsættes midler til udvikling af billige ældreboliger til tidligere hjemløse og misbrugere. Socialforvaltningen er enig med Udsatterådet i vigtigheden af at udvikle billige ældreboliger til tidligere hjemløse og misbrugere. Det er en problemstilling, som forvaltningen kontinuerligt har fokus på, og som også Socialudvalgets pejlemærke om, at flere udsatte Københavnerne har en bolig, adresserer. I udmøntningen af midlerne i værdighedsmilliarden er der sat fokus på at tilrettelægge midlertidige udredningspladser, der skal medvirke til at afklare behovet for en målgruppe med komplekse problemer i form af fysisk og psykisk sygdom samt misbrug og sociale vanskeligheder.

- Udsatterådet og Dialogforum er glade for, at gruppen af udsatte borgere er husket og eksplicit nævnt i udformningen af

værdighedspolitikken, og at der er fokus på selvbestemmelse og livskvalitet. Det ville dog være ønskeligt, at udformningen af politikken var mere konkret.

Socialforvaltningen er enig i, at værdighedspolitikken gælder for alle ældre borgere i Københavns Kommune. Værdighedspolitikken skal imidlertid ses på lige fod med de øvrige politikker på området. I Socialudvalgets Socialstrategi "Et godt liv for alle Københavnerne" er der således fokus på særlige sociale problematikker, herunder på specifikke problemstillinger relateret til gruppen af socialt udsatte borgere.

- Udsatterådet understreger vigtigheden af et nuanceret aldersbegreb. Aldring er ikke kun bundet af fødselsdato, men er et flydende begreb, og for udsatte borgere sker der ofte en hurtigere aldring end for andre borgere. En rummelighed i definitionerne er derfor vigtig at have for øje i det videre arbejde.

Socialforvaltningen er enig i vigtigheden af et nuanceret aldersbegreb, og tager højde for det i forbindelse med udmøntningen af de midler, der er tilknyttet værdighedspolitikken.

- Kontaktudvalget under Socialforvaltningen HovedMED vil gerne støtte op om forslag til værdighedspolitik, som de synes er et godt udkast, særligt vægtningen af det "hele menneske" med nøgleordene som livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i indsatsen, som gør værdighedspolitikken til andet og mere end mad, pleje og omsorg. Udvalget ser dog gerne, at der tales om faglært personale/medarbejdere.

Socialforvaltningen er enig i, at hjælp som skal ydes af medarbejdere med de rette faglige og personlige kompetencer. Der vil i forbindelse med udmøntningen af midlerne tilknyttet værdighedspolitikken være fokus på bl.a. at sikre de rette kompetencer hos medarbejderne.