



Til Økonomiudvalget

08-10-2009

Notat vedrørende bruttolønstræk i centralt aftalte lønmidler

Sagsnr.
2008-132031

Dokumentnr.
2009-600674

I forbindelse med et oplæg om personalegoder på ØU-møde d. 29. september 2009 blev der spurgt til, hvornår det kan forventes, at KL har indgået aftale om, at bruttolønstræk kan ske i de centralt aftalte lønde. Nærværende notat behandler dette spørgsmål.

Sagsbehandler
Kristian Handberg

Kommunernes Lønningsnævn gav d. 25. september 2009 KL mandat til at indgå en rammeaftale med de forhandlingsberettigede organisationer om reduktion i lønnen – også for de centralt aftalte lønde. Når aftalen foreligger og er godkendt af Kommunernes Lønningsnævn, betyder det, at også de medarbejdere i KK, der ikke oppebærer lokalt aftalte tillæg, kan indgå i bruttolønsordninger.

Etablering af bruttolønsordninger i kommunerne vil – ligesom i dag – stadig kræve en aftale med den enkelte organisation.

I forhold til en tidsplan afhænger meget af, om KTO vil/kan forhandle en rammeaftale med KL på organisationernes vegne eller om de vil

Center for HR

H.C. Andersens
Boulevard 25, 2. sal,
1553 København V

Telefon
3366 2244

Telefax
3366 7025

E-mail
kha@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

henvise til forhandling med de enkelte organisationer.

Med ovennævnte taget i betragtning vil et realistisk bud på fremlæggelse af rammeaftalen, ifølge KL, være på lønningsnævnets møde d. 12. marts 2010.