

## **Høring af samarbejdsorganisationen på Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration (CBSI) vedr. evt. udbud af den ordinære beskæftigelsesindsats pr. 1. januar 2010.**

Afdelingssamarbejdsudvalget har modtaget et høringsbrev, dateret d. 14. maj 2008, vedr. udbud af den ordinære beskæftigelsesindsats pr. 1. januar 2010.

Høringsbrevet er blevet behandlet på møde i ASU d. 29. maj og igen d. 12. juni, og på den baggrund skal følgende udtales:

1. Er der siden beslutningen d. 3. maj 2007 opstået nye personale- og arbejdsmæssige forhold, som bør inddrages i beslutningsgrundlaget?

Af høringssvaret i 2007 fremgår, at processen med at fusionere det daværende UCI, Sprogcentret Kigkurren og Etnisk Rådgivningscenter Noor til Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration kun lige var startet. Den aktuelle status er, at indflytningen på Hejrevej er afsluttet, og at processen med at forandre de 3 enheder til 1 - også på medarbejderplan - er i en positiv udviklingsfase.

ASU gør opmærksom på, at CBSI i foråret 08 er blevet underleverandør til CAB ift. tilbud for match 4- og 5-borgere. Desuden indgår CBSI i genudbuddet af for- og revalidering og særlig beskæftigelsesfremmende indsats med virkning fra 1. januar 2009. Altså er dele af CBSI's budget allerede nu markedsafhængigt, og en del medarbejderes ansættelse allerede betinget af, at CBSI bliver leverandør. ASU gør opmærksom på, at det vil være en udfordring at kunne rekruttere og fastholde medarbejdere, hvoraf mange har lang erfaring, når budgettet bliver indtægtsafhængigt - med mulige svingende indtægter som konsekvens.

2. Mulige modeller for udbuddet af den ordinære beskæftigelsesindsats (for match 1-3):

Hvis udbuddet bliver en realitet, anbefaler ASU, at den ordinære beskæftigelsesindsats kun udbydes delvist. ASU anbefaler, at det i givet fald bliver en mindre del af aktiviteten, der kommer i udbud, ud fra følgende overvejelser:

ASU er af den opfattelse, at det er vigtigt at bevare kapacitet i kommunalt regi for at sikre en fortsat tilstedeværelse af faglighed og erfaring med området og målgruppen samt en vis volumen og fleksibilitet, således at CBSI fortsat kan indgå i det nære samarbejde med jobcentrene og forvaltningen om løsning af beskæftigelses- og integrationsopgaver, herunder hurtigt at omstille sig til at løse ad hoc-opgaver for jobcentrene, fx med at sikre rettidighed i sagerne.

CBSI fremstår i dag som Københavns Kommunes primære integrationstilbud til flygtninge og indvandrere, og centret varetager med stor faglig ekspertise en bred vifte af opgaver inden for integrationsområdet og er på den måde med til at profilere Københavns Kommune.

Et vist volumen inden for beskæftigelsesdelen af CBSI vil være nødvendig for fortsat at sikre relevante forløb tilpasset hver enkelte borgers individuelle jobplan (fra chauffør til social- og sundhedsområdet).

En fortsat tilstedeværelse af en tværfaglighed skal sikre muligheden for at udvikle nye forløb på integrationsområdet. Som eksempel kan nævnes, at der i samarbejde med Det helbredsafklarende Team i Sprog og Integration, Jobcenter København på Musvågevej, er udviklet et nyt tilbud til de svageste kvinder med helbredsproblemer. Dette nye forløb er tværfagligt og bygger på faglighed og erfaringer fra både beskæftigelsesdelen og Noor.

Der er i CBSI sat gang i en faglig udviklingsproces med et beskæftigelsesrettet perspektiv. Det er ASU's vurdering, at det vil optimere og effektivisere det samlede centers ydelser, hvis denne udviklingsproces kan fortsættes med **alle** de 3 tidligere enheder som aktører netop for at fastholde det beskæftigelsesrettede perspektiv. 2 af de tidligere enheder (Sprogcentret Kigkurren og Noor) er ikke aktuelle i et evt. udbud.

Ud fra et ønske om lige konkurrencevilkår vil ASU ikke kunne anbefale, at et evt. udbud organiseres ift. målgrupper.

Hvis et evt. udbud af beskæftigelsescentrenes aktiviteter organiseres i en konsortiemodel, vil det være en udfordring at sikre fordelingen af borgere mellem konsortiets parter.

### 3. Medarbejderinddragelse

ASU tilslutter sig forslaget om medarbejderinddragelse gennem nedsættelse af en projektgruppe under HSU og lægger vægt på, at der i processen sikres medarbejderne størst mulig tryk.

Med venlig hilsen

Torben Kirkbøl  
Formand for ASU

Hans Nielsen  
Næstformand for ASU