



Dato: 04.09.08.  
Sagsnr.: 2008-47292.  
Dok.nr.: 2008-463495

### **Bilag 4.3: Hvad er et kontrolbud?**

#### *Hvad er et kontrolbud?*

Et kontrolbud er tilbud på en udbudt opgave fra den offentlige enhed, der hidtil har udført opgaven. Formålet med kontrolbud er at skabe et grundlag for vurderingen af, om en udbudt opgave løses bedst i eget regi eller i eksternt regi.

I Københavns Kommunes udbudspolitik er det gældende, at:

*”Viser det sig, ved sammenligning mellem de eksterne tilbud og kontrolbuddet, at kontrolbuddet er henholdsvis billigere eller økonomisk mest fordelagtigt, udarbejdes en kontrakt om udførelse af opgaven i eget regi i overensstemmelse med forvaltningens tilbud”.*

Kontrolbuddet anvendes således til at sikre, at opgaver kun lægges ud til private aktører, såfremt disse kan løse opgaverne bedre end kommunen.

Der beskrives herunder tre mulige scenarier for kontrolbuddet i forbindelse med udbud af den ordinære beskæftigelsesindsats. Det kan således forekomme at kontrolbuddet:

1. vinder hele opgaven,
2. vinder dele af opgaven,
3. ikke vinder opgaven

#### *Ad 1) Kontrolbuddet vinder hele opgaven*

Såfremt det kommunale kontrolbud leverer det økonomisk mest fordelagtige tilbud og dermed vinder udbudsforretningen. I en sådan situation annulleres udbudet og der indgås kontrakt om opgaveløsningen med den kommunale enhed i overensstemmelse med kontrolbuddet.

#### *Ad 2) Kontrolbuddet vinder dele af opgaven*

Afhængig af sammensætningen af det konkrete udbud kan det hænde, at kontrolbuddet vinder en del af opgaveløsningen, men ikke det hele. Er dette tilfældet vil kontrolbuddet indgå som én af flere leverandører. i aftalens løbetid.

#### *Ad 3) Kontrolbuddet vinder ikke opgaven*

Såfremt et kontrolbud ikke vinder opgaven overtages opgaveløsningen fuldstændigt af de vindende tilbudsgivere.

### *Virksomhedsoverdragelse*

I tilfælde af at kontrolbuddet kun vinder en del eller intet af opgaveløsningen skal medarbejdere overdrages til vindende tilbudsgivere. Det følger af Københavns Kommunes udbudspolitik, at kommunen vil anvende Lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002 om lønmodtageres retstilling ved virksomhedsoverdragelse (Virksomhedsoverdragelsesloven).

Det betyder, at i de tilfælde, hvor et kontrolbud ikke vinder en rammeaftale på et udbudt område, vil de medarbejdere, som i hovedsagen er beskæftigede med opgaver på området, have ret og pligt til at lade deres ansættelse blive overdraget til anden vindende aktør.

Der er med Virksomhedsoverdragelsesloven tale om en særlig beskyttelse af medarbejdernes retsstilling, når medarbejderne har ret og pligt til at lade deres ansættelsesforhold fortsætte hos anden vindende aktør, idet en overdraget ansættelse vil fortsætte på samme vilkår som den hidtidige ansættelse i kommunen, og indtil de respektive overenskomster og aftaler udløber. Medarbejderne vil efter principperne i Virksomhedsoverdragelsesloven ikke blive overdraget til en anden virksomhed, hvor medarbejdernes funktion ikke kan nyttiggøres og deres ansættelsesforhold således ikke reelt kan fortsætte.

I det omfang, hvor kontrolbuddet vinder dele af opgaven, reduceres overførslen af medarbejdere tilsvarende. Dvs. hvis 3 leverandører, herunder den kommunale enhed, vinder et rammeudbud, da vil forventningen være, at hver leverandør har en omsætning der svarer til 1/3 af budgettet og dermed skal kun 1/3 af medarbejderne blive i kontrolbuddet og 2/3 af medarbejderne skal virksomheds-overdrages.

### *Genudbud*

Før udbudsperiodens udløber skal det besluttes om der skal laves et genudbud af opgaven eller om opgaven skal hjemtages igen til kommunal varetagelse.

Besluttes et genudbud vil kommunen her kunne beslutte, at der skal gives et kontrolbud, uanset om opgaven måtte har været fuldt udlagt. En evt. kommunal enhed med rammeaftale, har igen ret til at foretage kontrolbud på opgaven.