

Kontoret for Personale-, Organisationsudvikling og Service  
Bernstorffsgade 17  
1592 København V

K11@faf.kk.dk

Dato: 18. juli 2005  
Sagsnr.: 270234

### **Høringssvar om forslag til ny struktur i Københavns Kommune**

Integrationsrådet i Københavns Kommune har modtaget anmodning om høringssvar om forslag til ny struktur i Københavns Kommune med høringsfrist er den 18. juli 2005.

Formandskabet for Integrationsrådet skal i den forbindelse udtale følgende:

”Formandskabet for Integrationsrådet vil koncentrere sit høringssvar om de implikationer, som den nye struktur vil have i forbindelse med organiseringen af integrationsområdet.

Formandskabet er af den overbevisning, at der længe har manglet en samordning og koordinering af integrationsindsatsen i kommunen.

Formandskabet ser visse problemstillinger forbundet at ligge ansvaret for en koordinering af integrationsindsatsen i en beskæftigelses- og integrationsforvaltning (BIF) – i og med at integrationen vil blive koblet særligt med beskæftigelsesområdet. Formandskabet er af den overbevisning, at netop inden for beskæftigelsesområdet fungerer integrationsindsatsen fint og området er tillige detailreguleret rent lovgivningsmæssigt. Det er på de andre områder – i.e. den sociale, kulturelle og bolig-mæssige integration at indsatsen halter. Derfor så formandskabet gerne, at disse områder opprioriteres i den integrationsmæssige indsats fremover.

I den forbindelse bliver det helt essentielt, at den nye BIF-udvalg for kompetencen til at gå ind og prioritere og koordinere indsatsen. Derfor bør der ske en **HELT KLAR PLACERING AF DET POLITISKE ANSVAR**.

Dette betyder, at der skal være en klar og entydig placering af det politiske (og administrative) ansvar for at sikre implementeringen af kommunen integrationspolitik. Dette kræver en præcis og detaljeret beskrivelse af, hvilke opgaver der ligger i "koordination af integrationsindsatsen", samt placering af opgaven i et udvalg med den rette beslutningskompetence og vel og mærke et **BUDGET** til at gennemføre udvalgets beslutninger.

Det skal være stor bevidsthed om, at placeringen af integrationsindsatsen i et fagudvalg kan betyde, at der vil være en større tendens til – eller forventning fra resten af kommunens forvaltninger – til at tænke i søjler og at fagudvalget dermed prioriterer ”egne” (beskæftigelsesrettede) områder.

Den tværgående integrationsfunktion (og BIF-udvalget) skal have budget til at sikre følgende:

- En bedre koordinering, ikke en faglig ensretning, men opprioritering og kvalificering af indsatserne.
- Kontinuerlig opfølgning og evaluering af integrationsindsatsen
- Overordnet prioritering af indsatsområder og heraf en prioritering af kommunens samlede puljemidler
- At den yderligere forvaltningsspredning inden for integrationsområdet med udskillelse af bl.a. børneområdet og beskæftigelsesområdet fra Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, ikke fører til en forringelse af den samlede integrationsindsats

Det er vigtigt at følgende opgaver placeres og prioriteres højt i BIF:

- Tovholder for implementeringen af Københavns Kommunes nye integrationspolitik – herunder årlige statusrapporter for integrationsindsatsen i kommunen
- Ide-udvikling og igangsættelse af nye overordnede integrationsmæssige initiativer – til supplement af den nye integrationspolitik
- Implementering og synliggørelse af Københavns Kommunes integrationspolitik overfor såvel borgere som ansatte i kommunen
- Netværksdannelser internt i de enkelte forvaltninger
- Udarbejdelse af klare spilleregler og kvalitetskriterier for integrationsprojekter i fagforvaltningerne (både omkring styring og resultater)
- Videns- og erfaringsudveksling med andre kommuner nationalt som internationalt bl.a. vedr. overordnet koordinering af integrationsindsatsen
- Overblik, styring og viden om best-practice.
- Overblik over både statslige, overnationale (EU), private og kommunale puljer til integrationsformål som kommunen og fagforvaltningerne kan tage nytte af. Herunder streamlining af tilsagn og afslag på ansøgninger til integrationsmidler – bl.a. med henvisning til og ifølge prioriteringer for kommunens integrationspolitik. Herunder
- For at styrke overblikket over kommunens integrationsindsats samt fremme videndeling på tværs af kontorer og forvaltninger kan der oprettes en database, gerne i form af en hjemmeside, hvori ansatte i kommunen kan søge viden, få overblik og trække på andres erfaringer

- Hjælp til netværksdannelser og kobling af kontaktpersoner på integrationsområdet på tværs af forvaltningerne

Slutteligt vil formandskabet udtrykke sin forundring over at placering af sekretariatsbetjeningen og Integrationsrådet ikke er nævnt i høringsanmodningen. Formandskabet formoder at dette er en forglemmelse og ikke er udtryk for at Integrationsrådet skal nedlægges.

Med venlig hilsen

Hikmat Hussein  
Formand

/ Hanna Kledal  
Næstformand

Rådhuset  
1599 København V

Telefon  
33 66 33 66

Direkte telefon  
33 66 24 58

Telefax  
33 66 70 75

E-mail  
Integrationsraadet.kbh@faf.kk.dk