

## **15. Høring vedrørende principper for ligebehandling (2010-71508)**

Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) skal tage stilling til høringssvar til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) om principper for ligebehandling.

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller,

1. at Børne- og Ungdomsudvalget godkender forslag til høringssvar om principper for ligebehandling.
2. at Børne- og Ungdomsudvalget tager principper for ligebehandling vedr. Ledelse og Udvikling til efterretning

### **Problemstilling**

Ifølge en undersøgelse udført af Institut for Menneskerettigheder i 2009 foregår der et godt ligebehandlingsarbejde i Københavns Kommune. Men undersøgelsen pegede samtidig på, at der er områder, hvor ligebehandlingen kan styrkes endnu mere.

Udarbejdelsen af principper for ligebehandling er tredje del af en handlingsplan for ligebehandling, der er vedtaget af Borgerrepræsentationen i september 2009. Udover principperne for ligebehandling har Københavns Kommune haft medarbejdere på et efteruddannelsesprogram, og er i gang med at færdigbehandle en kommunikationsstrategi. Principperne er udarbejdet af et konsulentfirma i samarbejde med de medarbejdere, der har deltaget i efteruddannelsesprogrammet.

BIU har nu besluttet at sende principperne for ligebehandling i høring i de stående udvalg (principperne fremgår af bilag 1), og forvaltningen har derfor udarbejdet et forslag til et høringssvar. BIU har ligeledes ønsket at Principper for ligebehandling vedr. Ledelse og Udvikling fremsendes udvalgene til orientering.

Endelig har BIU besluttet at igangsætte et pilotprojekt på tværs af forvaltningerne for at efterprøve principperne for ligebehandling vedr. borgerbetjening og serviceydelser, og BIU beder således BUU om at udvælge 2-3 institutioner til at deltage i pilotprojektet.

### **Løsning**

Nedenfor fremgår BUF's forslag til et høringssvar. Høringssvaret forholder sig til princippernes form og indhold samt processen for implementering og de økonomiske konsekvenser ved forslaget fra BIU. I høringssvaret foreslås også to institutioner til pilotprojektet.

Som det fremgår af indstillingen og beslutningen fra BIU (bilag 2) har BIU vedtaget, at principperne for ligebehandling vedr. HR og Personalepolitik sendes til Økonomiudvalget, men BUF foreslår, at BUU ligeledes kommenterer disse principper, da de også har betydning for BUUs område og har derfor skrevet kommentarer hertil i høringssvaret.

Principper for ligebehandling vedr. Ledelse og Udvikling til inspiration fremgår af bilag 1 til orientering.

**Forslag til høringssvar "Høringssvar fra Børne- og Ungdomsudvalget vedr. principper for ligebehandling"**

### *Principper for ligebehandling - hensigtserklæringer*

BUU tilslutter sig, at forvaltningerne og deres institutioner skal arbejde med at understøtte og styrke det ligebehandlingsarbejde, der foregår i Københavns Kommune. BUU finder det endvidere relevant at formulere hensigtserklæringer som et refleksionsværktøj, der kan skabe større bevidsthed om ligebehandling. Som principperne står formuleret nu, eksisterer der dog en risiko for, at borgerne får en ukorrekt opfattelse af, at ligebehandlingsprincipperne allerede er gældende. Det fremgår således ikke klart, at principperne er et led i en proces, der sigter mod bedre ligebehandling, men indledningvis blot på forsøgsbasis skal implementeres i pilotinstitutionerne. BUU vil derfor opfordre til, at det tydeliggøres sprogligt, at principperne er en del af en proces, der skal styrke og skabe større ligebehandling

### *Praksisorienterede principper for ligebehandling*

BUU vil opfordre til, at de seks principper for ligebehandling formuleres, så de er mere praksisorienterede for den enkelte institution samt realistiske at gennemføre. Det vil betyde, at principperne bliver mere håndterbare for ledere og medarbejdere.

Principperne er i deres nuværende form meget omfangsrige. BUU er derfor bekymret for, at den enkelte leder ikke har de nødvendige ressourcer til at føre principperne ud i livet. Der kan derfor med fordel prioriteres i principperne, så de er praktisk gennemførlige i forhold til institutionernes hverdag og de ressourcer, der er til stede.

### *Pilotprojekt*

BUU bakker op om, at udvalgte institutioner fra forskellige forvaltninger efterprøver principperne for ligebehandling i praksis, så der kan skabes erfaringer med hvor der konkret kan opnås fordele ved at indarbejde principperne for ligebehandling.

Korsager Skole (Brønshøj) og Den integrerede institution Lykkebo (Valby), der har børnehave og fritidshjem har tilkendegivet, at de gerne vil deltage i pilotprojektet. De to institutioner er udvalgt med henblik på at opnå erfaringer fra to forskellige institutionstyper, ligesom begge institutioner har en vis andel af indvandrere og efterkommere samt erfaring med at arbejde med integration og ligebehandling.

### *Principper for ligebehandling vedr. intern HR og Personalepolitik*

BUU finder det centralt, at der formuleres principper for ligebehandling vedrørende den interne HR og Personalepolitik, men gør samtidig opmærksom på, at der i forhold til rekruttering af personer fra stigmatiserede grupper er en hårfin balance i forhold til at sikre overholdelse af gældende lovgivning. Derudover finder BUU det vidtgående at pålægge ledere på forskellige niveauer, at ligebehandling og antidiskrimination skal indgå i introduktionsforløb, jobbeskrivelser og MUS-samtaler. BUU vægter, at principperne implementeres på en måde, der er meningsfuld i den pågældende kontekst, hvorfor det bør derfor være den enkelte leder, der vurderer, hvor og i hvilket omfang principperne skal indgå i personaleledelsen.

### *Økonomiske konsekvenser og indikatorer for ligebehandling*

Afslutningsvis vil BUU gøre opmærksom på, at det ikke vil være muligt at implementere principperne for ligebehandling i den nuværende form inden for BUUs egen budgetramme uden, at det vil føre til forringelse af udvalgets kerneydelser. BUU foreslår i den forbindelse, at implementeringen opdeles i to faser, hvor den første fase består i afprøvning af principperne i pilotinstitutionerne og efterfølgende tilrettelse af principperne. Anden fase består i implementering af

de endelige principper med en forudgående drøftelse af finansieringen heraf i forbindelse med budgetforliget for 2012. Opstillingen af resultatmål og indikatorer for indsatsen bør her indgå som en del af fase to.”

### **Økonomi**

Der er afsat midler fra anti-diskriminationspuljen på 0,37 mio.kr. i 2010 til at understøtte arbejdet i pilotprojektet. Finansieringen af en eventuel udbredelse af principperne til hele kommunen er ikke besluttet.

### **Videre proces**

Såfremt BUU godkender BUF's høringssvar til principperne for ligebehandling, fremsendes høringssvaret til BIU. BIU vil herefter drøfte behovet for at revidere principperne på baggrund af udvalgenes høringssvar og påbegynde pilotprojektet, der forventes afsluttet i efteråret 2011. Erfaringerne fra pilotprojektet inddrages herefter i formuleringen af de endelige principper, der sendes til Borgerrepræsentationen med henblik på endelig godkendelse.

Else Sommer

/Camilla Niebuhr

### **bilag**

- [1. Henvendelse fra Beskæftigelses- og Integrationsborgmester Klaus Bondam](#)
- [2. Udkast til principper for ligebehandling](#)

**Børne- og Ungdomsudvalgets beslutning den 16.06.2010**

**Indstillingen blev godkendt.**

