

Oversigt over forvaltningernes arbejde med initiativerne på ligestillingsområdet om kønsbalanceret ledelse og fædres andel af forældreorloven.

Med henblik på at sikre opfyldelse af måltallene, godkendte BR i 2020 følgende initiativer som forvaltningerne i måltalsperioden 2020-2022 skal arbejde med og gennemføre:

- Temadrøftelse i forvaltningernes Hoved-MED om kønsligestilling og mangfoldighed i forvaltningen
- Ledelsesfokus på kønsligestilling i Kredsen af administrerende direktører og i de enkelte forvaltnings ledelser
- Kommunikationsindsats om fædres muligheder for forældreorlov
- Krav til rekrutteringsprocessen vedr. ledere på niveau 1 og 2

Tabel 1: Oversigt over forvaltningernes arbejde med initiativerne på ligestillingsområdet om kønsbalanceret ledelse og fædres andel af forældreorloven.

	Temadrøftelse i forvaltningernes Hoved-MED om kønsligestilling og mangfoldighed i forvaltningen	Ledelsesfokus på kønsligestilling i Kredsen af administrerende direktører og i de enkelte forvaltnings ledelser	Kommunikationsindsats om fædres muligheder for forældreorlov	Krav til rekrutteringsprocessen vedr. ledere på niveau 1 og 2
BIF	Hvert andet år afholdes en temadrøftelse i Hoved-MED om ligestilling og mangfoldighed, herunder om målopfyldelse for KK-måltallene og evt. initiativer for at nå disse. Næste drøftelse vil være på møde den 8. september 2021	Inden drøftelsen i Hoved-MED vil emnet blive drøftet på møde i BIF-ledelsen (niveau 1 og 2 ledere).	ØKF designer, i samarbejde med Koncernkommunikations, en fælles kommunikationsindsats/kampagne på tværs af KK.	
BU F	Første temadrøftelse forventes gennemført efter sommerferien 2021.	Kønsligestilling og mangfoldighed drøftes i chefgruppen, så snart resultaterne fra		BUF har pr. 1. november 2020 ansat ny fagdirektør. Begge køn var repræsenteret 50/50 til samtalen og begge køn var

		inklusionsmålingen er tilgængelige.		repræsenteret i ansættelsesudvalget.
KFF	På Hoved-MED den 12. maj 2021 drøftes ligestilling og mangfoldighed ifm. den årlige lønpolitiske drøftelse.	Drøftelse i direktionen forud for Hoved-MED den 12. maj 2021.		KFF har allerede fokus på repræsentation af begge køn i ansættelsesudvalg og i samtaler til stillinger på niveau 1 og 2.
SOF	Temadrøftelsen gennemføres ved en planlagt drøftelse i Hoved-MED og Borgercenter-MED i efteråret 2021 i forlængelse af inklusionsmålingen.			Denne opmærksomhed er allerede indarbejdet i rekrutteringsprocesserne.
SUF	Temadrøftelsen afvikles i efteråret 2021. SUF-MED kan herefter vurdere, om der er behov for at fremsætte forslag til særlige tiltag/projekter i SUF til at ændre de ligestillingsmæssige forhold.	Centerchef i Center for HR og Kvalitet i SUF vil have en drøftelse med den administrerende direktør i SUF om, hvordan en sådan drøftelse i forvaltningens ledelseskreds kan tilrettelægges. Der afventes den indledende drøftelse i kredsen af administrerende direktører.		SUF er i gang med at indarbejde initiativet således, at begge køn skal være repræsenteret blandt de ansøgere, der inviteres til samtale til niveau 1 og niveau 2 stillinger.
TMF	TMF har foreløbig ikke gennemført nogen temadrøftelse i forvaltningens Hoved-MED. Der er planlagt en drøftelse i Hoved-MED i marts 2021 om kønsmønstre i forvaltningen.	TMF har i efteråret gennemført en strukturel analyse af kønsmønstre i forvaltningen, forankret i forvaltningens direktion. Analysen danner udgangspunkt for en		TMF har ikke rekrutteret ledere på niveau 1 og 2 siden BR godkendte forslagene til initiativer.

		drøftelse i direktionen i marts 2021. I drøftelsen indgår også resultater fra forvaltningens APV i efteråret 2020, som er relevant i forhold til kønsligestilling. Der kommer en tilsvarende drøftelse i forvaltningens ledelse.		
ØK F	ØKF har i MED-årshjulet implementeret en årlig temadrøftelse om kønsligestilling og mangfoldighed i ØKF.	Med afsæt i inklusionsmålingen, der afvikles i KK i foråret 2021, vil der være en drøftelse om kønsligestilling både i Kredsen af administrerende direktører og i ØKF's direktion.		ØKF tilpasser sin rekrutteringsproces så den tager højde for, at der skal inviteres både mandlige og kvindelige ansøgere til samtale på stillinger på niveau 1 og 2.