



KONTRAKTKLAUSUL FOR BESKÆFTIGELSE AF LEDIGE PERSONER OG PERSONER MED HANDICAP

1. Leverandøren skal sikre, at der indenfor kontraktens samlede løbetid sker beskæftigelse af det antal ledige personer, som er angivet i tilbuddet og/eller er stillet i kontrakten. Under nærværende kontrakt skal der i aftaleperioden beskæftiges minimum 6 personer gennem isbryder- og/eller fleksjobordning.
2. I denne samarbejdsaftale har leverandøren i relation til efterlevelsen af kravet, under hensyn til ovenstående, frit valg, hvad angår ansættelsestype og ansættelsesperiode, så længe beskæftigelsen sker indenfor kontraktens løbetid og personerne er beskæftiget med opgaver under kontrakten med Københavns Kommune.

"Person(er) med handicap" skal i henhold til klausulen forstås i overensstemmelse med De Forenede Nationers konvention om beskyttelse og fremme af personer med handicaps rettigheder og værdighed, hvorefter personer med handicap omfatter personer med en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hæmme dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre."

Med "beskæftigelse" forstås i henhold til denne klausul enhver beskæftigelse, herunder ved anvendelse af en national beskæftigelsesordning, eller ved ordinær ansættelse med eller uden anvendelse af de handicapkompenserende ordninger, som er til rådighed.

Hvis personen er omfattet af ovenstående målgruppedefinition, kan fx følgende ordninger være grundlag for opfyldelsen af klausulens pkt. 2.: Personer i fleksjob, ansatte under isbryderordningen, ansatte der er bevilget tilskud til hjælpemidler, ansatte med mentorstøtte samt personer ansat efter de sociale kapitler i overenskomsterne m.m.

Leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige person(er) med handicap i henhold til pkt. 1 ved at "overføre" person(er) med handicap, som ved kontraktens indgåelse er beskæftiget hos Leverandøren, til den udbudte kontrakt.

3. Leverandørens forpligtelse til at beskæftige ledige personer og person(er) med handicap i medfør af ovenstående punkt 1 og 2 bortfalder, hvis Leverandøren ikke er i stand til at finde person(er), som kan indgå i relevant beskæftigelse på opgaver, der udføres under kontrakten. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis Leverandøren over for Københavns Kommune kan dokumentere, at Leverandøren har udvist alle rimelige

bestræbelser på at identificere potentielle kandidater, herunder at der i rimeligt omfang er annonceret efter mulige kandidater, taget kontakt til et jobcenter fx Jobcenter København [kontakt fagkonsulenter, BIF].

4. Leverandøren skal på Københavns Kommunes anmodning dokumentere klausulens opfyldelse, herunder kan Københavns Kommune forlange supplerende redegørelser og/eller dokumenter, hvis Leverandørens indledende dokumentation vurderes ikke at være fyldestgørende.

Dokumentation skal være Københavns Kommune i hænde senest 10 hverdage efter Københavns Kommune har anmodet om fremsendelse af dokumentationen.

5. Såfremt det ved aflevering af opgaven/kontraktens udløb kan konstateres, at Leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det påkrævede antal beskæftigede personer med handicap eller i fleksjobordning jf. pkt. 1, pålægges Leverandøren en bod svarende til 20.000 DKK pr. manglende medarbejder.