

København den 23. april 2009

Børne- og Ungdomsudvalget
Rådhuset
1599 KBH V

Overvejelser vedr. en evt. udvidelse af UNO

Forældrebestyrelsen på UNO er blevet bedt om at afgive en udtalelse til brug for den mulige situation, at Børne- og Ungdomsudvalget den 29. april 2009 træffer beslutning om ikke at sammenlægge UNO og Krudtuglen, og derefter skal træffe beslutning om, hvorvidt UNO skal udvides fra 66 børn til 110.

Nedenfor har vi gengivet de nærmere begrundelser for vores svar, som indeholder følgende hovedbudskaber:

1. Forældrebestyrelsen er principielt imod udvidelse
2. Vi er særligt imod en udvidelse lige nu, da institutionen befinder sig i en meget skrøbelig situation med krævende børnegruppe, en helt ny personalegruppe og en dårligt fungerende konstitueret leder.
3. Hvis man beslutter en udvidelse foreslår vi, at UNO som den mest skrøbelige institution på Vesterbro lige nu kun bliver udvidet med én gruppe (22 børn) og at de resterende børn fordeles på de andre velfungerende institutioner i området.

Ad. 1. Principielle overvejelser om udvidelsen

Forældregruppen i UNO er principielt imod meget store institutioner. De fleste forældre med børn på UNO har valgt institutionen på et tidspunkt, hvor der kun var 40 børn, bl.a. ud fra et ønske om at vores børn skulle gå på en lille og tryk institution.

Det vil aldrig være i det enkelte barns interesse, at institutionen skal rumme over 100 børn. Det vil i en så stor institution kræve rigtig meget af personalet og ledelsen at skabe nær kontakt til både børn og forældre.

Ad. 2. Udvidelsen set i lyset af UNO's skrøbelige situation

Der er flere grunde til, at vi synes at en udvidelse er uacceptabel på nuværende tidspunkt.

For det første skal udvidelse efter planen gennemføres i forbindelse med skolestarten i sommeren 2009, hvilket indebærer, at der skal gennemføres en ombygning, der involverer størstedelen af institutionens rum inden 1. august 2009.

Det i sig selv et meget ambitiøst projekt at planlægge og gennemføre en ombygning på kun 4 måneder, og det medfører efter vores opfattelse stor risiko for, at planlægningen ikke tilrettelægges grundigt nok samt at ombygningen ikke når at være færdig til 1. august 2009. Igen vil det være vores børn det går ud over. Sidste års ombygning havde været planlagt i væsentligt længere tid, men blev ikke gennemført på den beregnede tid.

Forvaltningen har desuden oplyst, at det på ingen måde er urealistisk, at ombygning ikke er færdig til denne dato.

For det andet har vi fået at vide, at institutionen på baggrund af pladsproblemer i børnehaver m.v. kan forvente, at en væsentlig del af børnene konkret vil starte allerede den 1. juni 2009. Det vil være svært at få ansat personale til denne dato, der desuden ligger i begyndelse af det faste personales ferieperiode. Det er således også sandsynligt, at de nye børn skal køres ind af vikarer.

For det tredje er UNO lige nu i en meget skrøbelig situation. Børnegruppen på UNO er sammensat og der er væsentlige pædagogiske udfordringer for både ledelsen og personalet. Vi står med en meget ny personalegruppe og uden fast daglig leder, selvom vi siden oktober 2008 har arbejdet hårdt på at få forvaltningen til at opslå en stilling som leder for institutionen. Den konstituerede leder løfter ikke opgaven tilfredsstillende, hvilket vi har gjort forvaltningen opmærksom på.

Det vil efter vores opfattelse være meget uhensigtsmæssigt at gennemføre en omfattende ombygning af institutionen uden en leder, der har en langsigtet interesse i og visioner for udvikling af institutionen. Man risikerer derved at gennemføre indretning, som den nye leder finder decideret uhensigtsmæssig.

Vi finder det derfor helt uforsvarligt at gennemføre en udvidelse på 66 pct. samt en omfattende ombygning og ansættelse af nyt personale uden en velfungerende daglig leder med fremtidsvisioner for institutionen til at tilrettelægge og styre forløbet. Vi har til orientering vedlagt vores klage over vores nuværende konstituerede leder som bilag 1.

3. Alternative løsningsmuligheder

Forældregruppen er således helt generelt imod udvidelsen på de vilkår, som overvejes lige nu. Vi ser den forestående yderligere udvidelse af UNO med dertil hørende ombygning samt lederskift som en reel trussel mod den balance, der er under opbygning i institutionen.

Vi har imidlertid forståelse for, at udviklingen formentligt går imod større institutioner helt generelt, og at der er et konkret behov for flere fritidshjemspladser på Vesterbro. Vi kan derimod ikke se det rimelige i at den pt. mest skrøbelige institution skal tage imod 44 børn og udsættes for en større ombygning på et for institutionen sårbart tidspunkt.

Vi har på denne baggrund overvejet alternative løsningsmuligheder og foreslår følgende:

A. Børnegruppen på UNO udvides i første omgang kun med én gruppe på 22 børn og de resterende 22 børn fordeles mere ligeligt på de eksisterende, velfungerende fritidshjem i området. Der kan derefter evt. i ro og mag planlægges og gennemføres en forsvarlig udvidelse af UNO med endnu en børnegruppe til næste år i samarbejde med den leder, vi så forhåbentligt har fået.

B. Der ansættes en konstitueret leder på Uno, som har visioner og langtidssinteresse for institutionen. Vi foreslår lederen fra Krudtuglen, Rikke Olsen. Vores nuværende konstituerede leder har tilkendegivet, at han kun vil sidde i jobbet til der er fundet en anden løsning, og Rikke vil gerne tiltræde som konstitueret leder hurtigst muligt. Personalet har tilkendegivet, at hvis de to institutioner sammenlægges, vil de bakke op om, at Rikke hurtigst muligt tiltræder som konstitueret leder. Kun hvis vi får Rikke som leder nu, så hun allerede pr. maj 2009 kan gå

aktivt ind i gennemførelsen og udvidelsen, vil forældregruppen føle sig nogenlunde tryk ved de udfordringer, UNO står overfor i form af udvidelse og ombygning.

får Rikke Olsen, der er leder af Krudtuglen, som konstitueret leder.

Med venlig hilsen

På forældregruppens vegne

Anette Dybdal Fenger

Bilag 1. Klage over ledelsen i UNO

Bilag 2. Forældregruppens høringssvar vedr. sammenlægningen, der indeholder et afsnit vedr. udvidelsen

Bilag 1.

Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Att.: Preben Boldt/Marie Thun
Rådhuset
1599 KBH V

København d. 27. marts 2009

Kære Preben Boldt

Vi skriver til dig, fordi vi er meget bekymrede over den nuværende situation på UNO og gerne vil holde et møde med dig hurtigst muligt med henblik på at få sikret den bedst mulige fremtid for institutionen.

Baggrunden for vores henvendelse

På et møde den 24. november 2008 blev forældregruppen på UNO informeret om, at Robert Olsen pr. 1. december 2008 tiltrådte som midlertidig leder på fritidshjemmet UNO. Robert skulle sideløbende fortsætte i sin stilling som leder for institutionen Absalon.

Den 11. december 2008 deltog du i et møde på UNO og oplyste, at det kunne tage nogen tid inden der blev fundet en fast leder til fritidshjemmet. Forældregruppen tilkendegav sin utilfredshed med ikke at have en fast leder tilknyttet og indgik i perioden herefter i et aktivt samarbejde om at lave et stillingsopslag til en ny leder, der dog efter det oplyste ikke kunne slås op før efter et møde i Byrådet, der blev afholdt den 28. januar 2009.

På byrådsmødet blev det besluttet at gennemføre en høring om sammenlægning af UNO og Krudtuglen. Opslaget til en ny leder er blevet udsat på den endelige beslutning herom.

Vi har erfaret, at der pt. er overvejelser i gang vedr. en evt. udvidelse af UNO i forbindelse med skolestarten i sommeren 2009. I det omfang dette beslutes, indebærer det en markant udvidelse af personale- og børnegruppen, samt en større ombygning. Det skal i den forbindelse også overvejes, at nærmest hele den nuværende personalegruppe er blevet udskiftet siden december.

I januar måned blev en nyansat pædagog, Ronald, udnævnt til konstitueret souschef. Vi er glade og tilfredse med den indsats vores konstituerede leder Ronald har gjort siden december, men han har kun de sidste 3 måneders erfaring som leder og er efter vores opfattelse ikke rustet til at varetage ledelse af institutionen i så krævende en periode.

Den tidligere leder af UNO, Alexandra, sagde sin stilling op i oktober 2008. Det er formentligt ikke ualmindeligt, men det kunne konstateres, at der var en vis afmatning i den ledelsesmæssige indsats i de sidste måneder inden hendes fratræden. Reelt har den ledelsesmæssige situation på UNO således været ufuldstændig i $\frac{3}{4}$ år.

Den nuværende situation

Vi skal understrege, at vi er glade for det arbejde Robert har gjort i forhold til ansættelse af nyt personale. Vi er også meget glade for den indsats personalet har gjort siden december og der er kommet mere ro på og struktur i institutionens dagligdag. Dette var imidlertid også en nødvendighed, og der er endnu meget at tage fat på.

Robert lovede på mødet i december 2008 at opsætte et skema over, hvornår han er i institutionen. Vi har spurgt ind til dette og fået at vide, at personalet altid kan ringe til ham og at han derudover er i institutionen så meget, som det er nødvendigt. I perioden december-medio marts har ingen fra forældrebestyrelsen mødt vores konstituerede leder i institutionen og os bekendt har heller ingen andre forældre mødt ham.

På et af forældrebestyrelsen indkaldt møde vedrørende sammenlægningen med UNO blev der spurgt til, om der kunne gøres noget ved den kraftige lugt, der meget ofte udgår fra toiletterne til de tilstødende legerum. Vores konstituerede leder virkede meget forundret over spørgsmålet, da toiletterne efter hans opfattelse er i meget fin stand, men personalet bekræftede, at de meget tit lugter op ad eftermiddagen.

Dette bekræfter vores indtryk af, at vores konstituerede leder ikke jævnligt er til stede i institutionen om eftermiddagen, hvilket efter vores opfattelse er en nødvendighed for at kunne vurdere de løbende, konkrete ledelsesmæssige udfordringer.

Vi har understreget overfor Robert, at det er vigtigt for forældregruppen at vide på forhånd, hvornår han kan træffes på institutionen og bedt ham sætte et opslag op med træffetider og evt. et telefonnummer, så forældre kan kontakte ham. Robert har herefter telefonisk tilkendegivet overfor forældrebestyrelsen, at han er i UNO onsdage i lige uger og torsdage i ulige uger og givet et mobilnummer, som formanden for bestyrelsen kan kontakte ham på. Det skal siges, at i sidste uge var Robert til stede torsdag eftermiddag.

Vi har forståelse for, at Robert kører en anden institution med 3 afdelinger og har bopæl i Sverige. Det gør det naturligvis svært for ham at være mere til stede i vores institution. Det kan heller ikke udelukkes, at en erfaren og fasttømret personalegruppe kan fungere tilfredsstillende med meget lidt fast kontakt til en leder. Men efter vores opfattelse kræver den nuværende situation i UNO og frem for alt de udfordringer institutionen står overfor det næste års tid, at der er tilknyttet en fast leder med tæt kontakt til institutionen, forældregruppen og personalet.

Det er vores indtryk at der er en del af personalet, der nyder den frihed, den nuværende ledelsesmæssige situation indebærer, men at der også er flere, der kunne tænke sig en del mere ledelsesmæssig opbakning.

Fra forældrebestyrelsens side er der ikke tvivl om, at vi finder behov for en fast daglig leder. Helt konkret kan vi nævne, at Souschefen i sidste uge orienterede om, at personalet arbejder med at lave en hjemmeside, men at de var stødt på det problem, at domænet UNO.dk var optaget. Vi kunne fra forældrebestyrelsen oplyse, at UNO allerede har en hjemmeside, der blot skal opdateres. Efter vores opfattelse SKAL institutionen også benytte sig af den eksisterende kk.dk-adresse. Vores konstituerende leder havde ikke nogen særlig holdning til det. Dette er efter vores

opfattelse et eksempel på, at personalet i bedste mening gør en indsats, men at der konkret spildes gode kræfter på grund af manglende overordnet styring.

Det seneste ¾ års ledelsesmæssige situation har bl.a. haft følgende konsekvenser:

- Der har siden vores børn startede på UNO ikke været afholdt forældresamtaler - det indledende informationsmøde blev aflyst på grund af lav tilmelding.
- Forældrebestyrelsen har ikke været involveret i ansættelse af konstitueret souschef eller fastsættelse af lukkedage.
- Der er nærmest ingen samtænkning med Vesterbro Ny Skole
- Forældrebestyrelsen fik først efter gentagne anmodninger – og dagen før fristen for afgivelse af hørings svar videresendt kommunens opfordring til at afgive udtalelse i forbindelse med den planlagte sammenlægning mellem Krudtuglen og UNO.
- Der er efter Robert Niensens oplysninger truffet beslutning om udvidelse af UNO uden at forældrebestyrelsen er blevet inddraget
- Der er blevet afholdt møde med kommunen, skolelederen på Vesterbro Ny Skole og en arkitekt vedr. ombygning af UNO inden udvidelsen uden at forældrebestyrelsen er blevet orienteret på forhånd eller har fået mulighed for at deltage.
- Der blev i januar måned valgt en ny forældrebestyrelse, men der har endnu ikke været indkaldt til et konstituerende møde. På seneste møde, som forældrebestyrelsen havde indkaldt til i forældregruppen vedr. sammenlægning af UNO og Krudtuglen, spurgte Robert om vi kunne holde bestyrelsesmøde lige efter mødet, men endte så med, to minutter inden det andet møde startede, kort at redegøre for, at det var blevet besluttet at UNO skulle udvides til 110 børn. Han spurgte om vi kunne holde bestyrelsesmøde den efterfølgende tirsdag for at behandle det yderligere, men lovede en endelig tilbagemelding. Vi prøvede derefter gentagne gange i løbet af ugen at få en endelig melding på, om der var møde tirsdag den 24.3, men fik først bekræftelsen samme morgen, hvilket medførte, at kun 2 fra bestyrelsen kunne deltage. Medarbejder-repræsentanten var slet ikke blevet indkaldt..

Behovet for fremtidsvisioner for UNO

På det møde, som forældregruppen indkaldte til i december, blev Robert præsenteret for forældregruppen som konstitueret leder. Han oplyste i sin præsentation, at han så det som sin opgave, at sikre, at forholdene på institutionen ikke blev forringet, indtil der kunne findes en permanent leder til institutionen.

I sidste uge nævnte Robert for os, at institutionen har pligt til at have en lang række dokumenter som f.eks. årsplan, personalepolitik, sorgplan, vedtægter m.v. Han havde ikke kunnet finde nogle af dokumenterne på UNO's kontor og foreslog derfor, at vi tog de eksisterende dokumenter fra hans anden institution Absalon og alle steder erstattede navnet "Absalon" med "UNO".

Forældrebestyrelsen protesterede og gjorde opmærksom på, at der allerede må eksistere en del af disse dokumenter i forvejen, at vi ikke bare ukritisk ønsker at overtage alt fra Absalon. Forslaget fra Robert viser efter vores opfattelse, at han ikke har de store fremtidsvisioner for UNO, hvilket måske ikke er helt udsædvanligt, når han kun er ansat midlertidigt.

Særligt set i lyset af den eventuelle forestående udvidelse og ombygning af UNO, er det efter vores opfattelse vigtigt, at vi får tilknyttet en permanent leder med fremtidsvisioner for institutionen.

Set i lyset af den potentielle sammenlægning med Krudtuglen hhv. ansættelse af en ny leder, bør der endvidere så hurtigt som muligt ske samtænkning med den nye leder for institutionen med henblik på at sikre kontinuiteten i den ledelsesmæssige linje.

Fremtidige løsningsmodeller

Vi ønsker således hurtigst muligt fundet en fremtidssikret løsning på den ledelsesmæssige situation i UNO.

På det møde, vi holdt den 11. december 2008 oplyste du, at der aldrig kunne slås stillinger op i december og maj måned. I forrige uge tilkendegav du telefonisk, at der formentligt ville kunne slås en stilling op i maj måned efter Byrådets møde, hvilket med lidt held kan medføre, at vi har en fast leder ansat til den 1. august 2009.

Dette vil indebære, at den nuværende ledelsesmæssige situation skal fortsætte mindst 4 måneder endnu, hvilket efter vores opfattelse ikke er tilfredsstillende.

Vi er oprigtig talt også nervøse for, at sagen efter Byrådets beslutning i maj endnu engang skal blive trukket i langdrag, således at vi ikke får ansat en permanent leder på denne side af valget. Robert har oplyst, at hans kontrakt løber frem til den 1. januar 2010.

På det møde, som forældregruppen holdt vedr. hørings svar vedr. sammenlægningen oplyste Robert imidlertid også, at han ikke så noget problem i at fratræde som konstitueret leder inden den 1. januar 2010, hvis der blev fundet en anden løsning.

Både forældrebestyrelsen på UNO og Krudtuglen har afgivet positive hørings svar til den påtænkte sammenlægning af institutionerne og i den forbindelse tilkendegivet at vi ønsker at Krudtuglens leder, Rikke, skal fortsætte som leder for den nye institution. Rikke har tilsvarende tilkendegivet, at hun er positivt stemt overfor en sammenlægning og at hun gerne vil fortsætte som leder.

Vi foreslår derfor, at Rikke hurtigst muligt overtager stillingen som konstitueret leder af UNO, og at hun hurtigst muligt inddrages i samarbejdet med forældrebestyrelsen og personalegruppen i forhold til udformning af personalepolitikker, arbejdsplaner m.v. Det er også vores ønske at Rikke hurtigst muligt inddrages i overvejelserne om en evt. udvidelse og dertil hørende ombygning af UNO.

Denne løsning vil efter vores opfattelse være den bedste løsning på de ledelsesmæssige udfordringer, der lige nu er i UNO og både sikre en langsigtet planlægning i institutionen og en sikker styring gennem de udfordringer, UNO skal igennem i det kommende halve år.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i UNO

Bilag 2.

København den 20. marts 2009

Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Rådhuset
1599 København V

Høringssvar vedr. sammenlægning af Fritidshjemmet UNO og Fritidshjemmet Krudtuglen

Københavns Kommune har bedt forældrebestyrelsen på Fritidshjemmet UNO om en udtalelse i forbindelse med den påtænkte sammenlægning af Fritidshjemmene UNO og Krudtuglen på Vesterbro.

Da både personalegruppen og Robert Nielsen, den konstituerede leder på UNO, afgiver et særskilt høringssvar, afgives dette høringssvar på vegne af forældregruppen på UNO.

Vi har erfaret, at der pt. er overvejelser i gang vedr. en evt. udvidelse af UNO i forbindelse med skolestarten i sommeren 2009. Vi har derfor under pkt. 3 anført vores bemærkninger til den overvejede udvidelse.

1. Baggrund for afgivelse af høringssvaret

Uno har i sommeren 2008 været igennem en betydelig ombygning og en udvidelse fra 44 til 66 børn. Nærmest hele personalegruppen er blevet udskiftet siden december 2008 og trods massivt pres fra forældregruppen er det ikke lykkedes at overtale forvaltningen til at slå et stillingsopslag op til en permanent leder for institutionen, selvom det er tæt på 6 måneder siden den tidligere leder opsagde sin stilling.

Forældregruppen er meget tilfreds med den indsats personalegruppen, herunder den konstituerede souschef Ronald, har gjort siden december 2008. Det er lykkedes personalegruppen at skabe en god stemning i institutionen, og vi kan tydeligt se de fremskridt, der er gjort i forhold til at skabe struktur og tryghed i vores børn dagligdag.

Vores bemærkninger til sammenlægningen skal således ses i lyset af den samlede situation, institutionen befinder sig i. Vi finder stabilitet i personalegruppen på UNO afgørende for vores børn mulighed for en tryk hverdag, og usikkerheden om udvidelse, ombygning og lederskift er ikke befordrende for denne stabilitet.

Det er vores håb, at forvaltningens forestående beslutninger vedr. UNO kan medføre, at der hurtigst muligt sker en afklaring af de nuværende usikkerhedsmomenter, således at institutionen kan undgå, at personalet og de ressourcestærke forældre bliver så trætte af situationen, at de vælger den fra.

Det er altså vores ønske, at der hurtigst muligt sker en afklaring af UNO's fremtid.

2. Sammenlægning af UNO og Krudtuglen

Forældregruppen er som udgangspunkt positivt stemt overfor en sammenlægning med Uno.

Sammenlægningen vil også give mulighed for en smidigere fordeling af børnegruppen på de to fritidshjem, således at det eksempelvis kan undgås, at der på det ene fritidshjem kun er fire elever fra 3. klasse.

Vi har fået oplyst, at forældrebestyrelsen i Krudtuglen er positivt indstillet i forhold til en sammenlægning, men at de gerne ser, at institutionen efter en evt. sammenlægning fortsætter som selvejende institution. Forældregruppen er umiddelbart positivt indstillet overfor at blive selvejende. En del af forældregruppen er bekymrede for, at dette vil kunne indebære en lang overgangsperiode med opsigelser, genforhandling af kontrakter og fornyet ansættelse på andre vilkår af personale og ledelse, hvilket vil kunne øge usikkerheden om institutionens fremtid og igen personalegruppens stabilitet.

I det omfang, der træffes endelig beslutning om, at de to institutioner skal sammenlægges, er det meget væsentligt at sikre, at der skabes de nødvendige fysiske rammer for den meget store institution.

Forældregruppen finder det meget væsentligt at der gives mulighed for, at der fortsat er to adskilte enheder, når lokalerne ligger fysisk adskilt. Hvis børn og personale skal flyde frit frem og tilbage mellem de to enheder, vil det give øget utryghed og uro. Børnene skal ikke tvinges til at tage stilling til en dobbelt så stor personalegruppe og det er også vigtigt, at de "hører til" ét sted. Behovet for stabilitet i personalegruppen indebærer også, at vi finder det meget vigtigt at lytte til de bemærkninger, personalegruppen anfører.

Ingen af institutionerne har legepladser og der skal under alle omstændigheder og særligt i forbindelse med en evt. sammenlægning ses på børnenes muligheder for at kunne komme udenfor og bevæge sig uden for institutionens relativt begrænsede lokaler.

Vi har fået et rigtig godt indtryk af Krudtuglens leder, Rikke. Hun har lang tids erfaring med at arbejde med børn og kender lokalområdet og dets særlige udfordringer særdeles godt. Krudtuglen har siden Rikke overtog ledelsen for to år siden udviklet sig fra at være en institution med mange problemer, til at være særdeles velfungerende og meget eftertragtet. Krudtuglens børn kommer fra Vesterbro Ny Skole, og Rikke har således erfaring med et tilsyneladende velfungerende samarbejde med skolelederen.

Forældregruppen ser sammenlægningen som en mulighed for hurtigst muligt at påbegynde et konkret samarbejde med Rikke. Dette vil give mulighed for at sikre, at de tiltag til opbygning af en kultur i UNO, der allerede er sat i værk, kan få en langsigtet holdbarhed og ikke vil skulle ændres, når der findes en permanent løsning på spørgsmålet om ledelsen af UNO. Forældregruppen finder det således væsentligt, at Rikke får lov til at fortsætte som leder for den nye institution, hvis det besluttet at sammenlægge UNO og Krudtuglen.

Vi håber meget, at forvaltningen vil bakke op om, at der hurtigst muligt kan etableres et uformelt samarbejde, også selvom det skulle blive besluttet, at sammenlægningen først træder officielt i kraft senere, eksempelvis pr. 1. januar 2010.

3. Overvejelser vedr. en evt. udvidelse af UNO

Vi er som sagt blevet oplyst om, at det pt. overvejes at udvide UNO fra 66 børn til 110. Dette skulle gennemføres i forbindelse med skolestarten i sommeren 2009, hvilket indebærer, at der skal gennemføres en relativt omfattende ombygning inden 1. august 2009 samt ansættelse af nyt personale.

Forældregruppen i UNO er principielt imod meget store institutioner. De fleste forældre med børn på UNO har valgt institutionen på et tidspunkt, hvor der kun var 40 børn, bl.a. ud fra et ønske om at vores børn skulle gå på en lille og tryk institution.

Det vil aldrig være i det enkelte barns interesse, at institutionen skal rumme over 100 børn. Det vil i en så stor institution kræve rigtig meget af personalet og ledelsen at skabe nær kontakt til både børn og forældre.

Dertil kommer, at UNO som beskrevet overfor under pkt. 1 er i en meget skrøbelig situation, idet vi står med en meget ny personalegruppe og uden fast daglig leder. Det vil efter vores opfattelse være meget mærkeligt at gennemføre en omfattende ombygning af institutionen uden en leder, der har en langsigtet interesse i udvikling af institutionen. Man risikerer derved at gennemføre indretning, som den nye leder finder decideret uhensigtsmæssig. Vi ser den forestående yderligere udvidelse af UNO med dertil hørende ombygning samt lederskift som en reel trussel mod den balance, der lige nu er blevet skabt i institutionen.

Samtidigt er det i sig selv et meget ambitiøst projekt at planlægge og gennemføre en ombygning på kun 4 måneder, og det medfører efter vores opfattelse stor risiko for, at planlægningen ikke tilrettelægges grundigt nok samt at ombygningen ikke når at være færdig til 1. august 2009. Igen vil det være vores børn det går ud over. Sidste års ombygning havde været planlagt i væsentligt længere tid, men blev ikke gennemført på den beregnede tid.

Vi finder det derudover helt uforvarsligt at gennemføre en udvidelse på 66 pct. samt en omfattende ombygning og ansættelse af nyt personale uden en permanent daglig leder til at tilrettelægge og styre forløbet. Vi er glade og tilfredse med den indsats vores konstituerede leder Ronald har gjort siden december, men han har kun de sidste 3 måneders erfaring som leder og er efter vores opfattelse ikke rustet til at varetage ledelse af institutionen i så krævende en periode.

Forældregruppen er således helt generelt imod udvidelsen på de vilkår, som overvejes lige nu.

Forældregruppen har imidlertid forståelse for, at udviklingen formentligt går imod større institutioner helt generelt, og at der er et konkret behov for flere fritidshjemspladser på Vesterbro. Vi kan derimod ikke se det rimelige i at den pt. mest skrøbelige institution skal tage imod 44 børn og udsættes for en større ombygning på et for institutionen sårbart tidspunkt.

Vi foreslår derfor, at børnegruppen i første omgang fordeles mere ligeligt på de eksisterende fritidshjem, og at der derefter evt. i ro og mag planlægges og gennemføres en forsvarlig udvidelse af UNO i samarbejde med den nye leder.

Afslutning

Det er samlet vores opfattelse, at de mest afgørende for den fremtidige situation i UNO er, at der hurtigst muligt findes en afklaring på institutionens fremtid og at der tages aktive skridt til at sikre personalegruppen opbakning til den løsning, der vælges. Efter vores opfattelse sikres dette bedst ved at der sker sammenlægning af UNO og Krudtuglen med Rikke som leder for den nye institution.

Vi håber derudover meget, at den endelige beslutning ikke vil medføre en yderligere periode, hvor forvaltningen trækker beslutningen om ansættelse af en permanent leder i langdrag. Det er som nævnt afgørende for os, at der meget snart findes en langtidsholdbar afklaring af spørgsmålet om institutionens fremtidige ledelsessituation.

Forældrebestyrelsen i UNO stiller sig gerne til rådighed til uddybning af ovenstående bemærkninger og hvis der ellers skulle være behov for input fra vores side.

Med venlig hilsen

Forældregruppen i UNO