



SU17 Udvikling af den faglige kvalitet på de almene aktivitetscentre

Budgetnotatet er bestilt af Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Baggrund

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog på møde 10. juni 2021 en ny strategi for de kommunale almene aktivitetscentre. I den forbindelse bad udvalget Sundheds- og Omsorgsforvaltningen om at udarbejde et budgetnotat, som beskriver, hvordan kvaliteten i aktivitetstilbuddet kan styrkes yderligere ifm. implementeringen af strategien.

Indhold

De 16 almene kommunale aktivitetscentre for hjemmeboende ældre i Københavns Kommune er en hjørnesteen i den forebyggende indsats, der sikrer, at flest muligt ældre kan leve længst muligt i eget hjem med størst mulig frihed og livskvalitet. Der er omkring 1.600 borgere, som får et tilbud på aktivitetscentrene.

Frem mod 2035 vil antallet af + 80-årige københavnere stige fra 13.500 i 2021 til 24.400 i 2035. Det betyder også en stigning i forekomsten af ældre med kroniske sygdomme og funktionstab og at flere ældre får brug for forebyggelse og støtte til at holde sig aktive og selvhjulpne. Den demografiske udvikling betyder, at der frem til 2035 skal åbnes 291 nye pladser på de kommunale aktivitetscentre. Til sammenligning er der i dag 663 pladser på de kommunale aktivitetscentre inkl. pladser til borgere med demens. Udgifterne til selve driften af de nye pladser forventes dækket af den løbende demografiregulering. Denne udvikling betyder samtidig et behov for at bruge ressourcer og kompetencer klogt på tværs af centrene. Gennemførelsen af den nye strategi for de almene aktivitetscentre skal derfor ikke alene styrke kvaliteten af aktivitetstilbuddet for den nuværende målgruppe, men også ruste aktivitetscentrene til at rumme og sikre kvaliteten for en større og mere mangfoldig gruppe af borgere.

Den nye strategi for aktivitetscentrene

Den nye strategi beskriver et mål om, at aktivitetscentrene fortsat skal være geografisk fordelt over hele byen, så de er tæt på borgerne og lokalt forankrede. Samtidig er det strategiens ambition, at det rehabiliterende fokus og den faglige kvalitet i aktivitetstilbuddene skal styrkes både gennem en bedre udnyttelse af ressourcerne på området og et fagligt løft af viden og kompetencer blandt medarbejderne. Desuden lægger strategien op til, at det voksende samarbejde med civilsamfundet skal udvikles og bruges til gavn for borgerne.

Det betyder, at forvaltningen i de kommende år konkret skal arbejde på at styrke den faglige kvalitet på tværs af de 16 almene aktivitetscentre. Som det er i dag, kan ikke alle aktivitetscentre på tværs af København tilbyde de samme medarbejderkompetencer eller træningsfaciliteter, ligesom det ikke er alle medlemmer, som nyder godt af tilbud fra civilsamfundet i deres aktivitetstilbud. Med implementeringen af strategien skal disse forskelle udjævnes, så borgerne oplever et tilbud med fagligt indhold og høj kvalitet uanset hvor i byen, de går i aktivitetscenter. Konkret betyder det, at den forebyggende og rehabiliterende indsats for aktivitetscentrenes målgruppe - både ift. fysisk træning og rehabilitering og ift. understøttelse af mulighederne for at indgå i meningsfulde fællesskaber og relationer - skal styrkes i de kommende år.

Løft af kompetencer og ledelse for at sikre den bedste udnyttelse af ressourcerne

Indfrielsen af strategiens ambitioner kræver en række forskellige kompetencer, som aktivitetscentrene ikke i tilstrækkeligt omfang råder over i dag, og som er nødvendige for at udvikle kvaliteten på aktivitetsområdet. Der vil eksempelvis være behov for, at alle centre kan trække på både terapeutiske, pædagogiske og plejefaglige kompetencer i hverdagen. Derudover har aktivitetscentrene behov for viden og kompetencer ift. at indgå i gensidigt givende samarbejder med civilsamfundet. Der er samtidig behov for at styrke den tværgående ledelse af aktivitetscentrene, så det sikres, at alle kompetencer og

ressourcer udnyttes bedst og mest omkostningseffektivt på tværs af de 16 almene aktivitetscentre, og sikrer borgerne i hele byen et tilbud af ensartet høj kvalitet. Konkret foreslås det, at der afsættes midler til oprettelse af 5 nye og tværgående stillinger, som skal sikre, at aktivitetscentrene samlet set har den nødvendige kompetenceprofil og en ledelsesstruktur, der kan sikre, at aktivitetscentrene i hele byen leverer et tilbud af ensartet, høj kvalitet. Det foreslås, at der ansættes 3 tværfaglige medarbejdere, som skal ansættes på tværs af et antal aktivitetscentre og 2 tværgående ledere, som skal arbejde i hvert sit lokalområde og have deres organisatoriske tilhørsforhold her, fremfor på et specifikt aktivitetscenter.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen vurderer, at det med ovenstående er muligt at opfylde strategiens centrale målsætninger - kompetenceløft, bedre udnyttelse af kompetencer og ressourcer samt mere inddragelse af civilsamfundet - og at borgerne dermed vil opleve et trænings- og rehabiliteringstilbud af en højere kvalitet og tillige opleve nye muligheder for at deltage i flere aktiviteter og fællesskaber både på, imellem og udenfor aktivitetscentre.

Økonomi

Forslaget beskriver et tiltag, som forvaltningen vurderer som særligt relevant for at sikre styrkelsen af det kommunale aktivitetstilbud i fremtiden og i tråd med den nye strategi. Forslaget kan skaleres og antallet af medarbejdere og ledelsesressourcer nedsættes. Dog vurderer forvaltningen, at særligt en styrkelse af den tværgående ledelse af aktivitetsområdet vil sikre en hurtigere og styrket implementering af strategiens mål om styrket kvalitet og samarbejde på tværs.

Tabel 1 - Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

Aktiviteter i forslaget (1.000 kr., 2022 p/l)	Styrings- område	2022	2023	2024	2025	I alt
Ansættelse af 3 tværgående medarbejdere til de 16 almene aktivitetscentre (fx fysioterapeuter)	Service	1.535	1.535	1.535	1.535	6.140
Ansættelse af 2 tværgående ledere på de 16 almene aktivitetscentre	Service	1.790	1.790	1.790	1.790	7.160
Udgifter i alt (netto)		3.325	3.325	3.325	3.325	13.300

Risikovurdering og proces

Tiltaget kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling.

Øvrige tekniske oplysninger

Tabel 2 - Udgifter til service

(1.000 kr., 2022 p/l)	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ Udgift (I/U)	2022	2023	2024	2025	I alt
Ansættelse af 3 tværgående medarbejdere til de 16 almene	SOU	Ældre	U	1.535	1.535	1.535	1.535	6.140

aktivitetscentre (fx fysioterapeuter)									
Ansættelse af 2 tværgående ledere på de 16 almene aktivitetscentre	SOU	Ældre	U						
				1.790	1.790	1.790	1.790		7.160
Udgifter i alt				3.325	3.325	3.325	3.325		13.300

Bydel og adresse

Bydækkende? (Hvis forslaget er bydækkende sættes kun kryds her) X									
Bispebjerg	Indre by	Vesterbro/Kgs. Enghave	Valby	Amager Øst	Udenbys				
Nørrebro	Østerbro	Brønshøj/Husum	Vanløse	Amager Vest					
Adresse									

Tidligere afsatte midler

Der har ikke tidligere været afsat midler til en strategi på aktivitetsområdet.