

# Strategisk vigtige dagsordener på sundheds- og ældreområdet

Adm. direktør Katja Kayser  
August 2021



# Kendte og nye udfordringer

Demografiudvikling

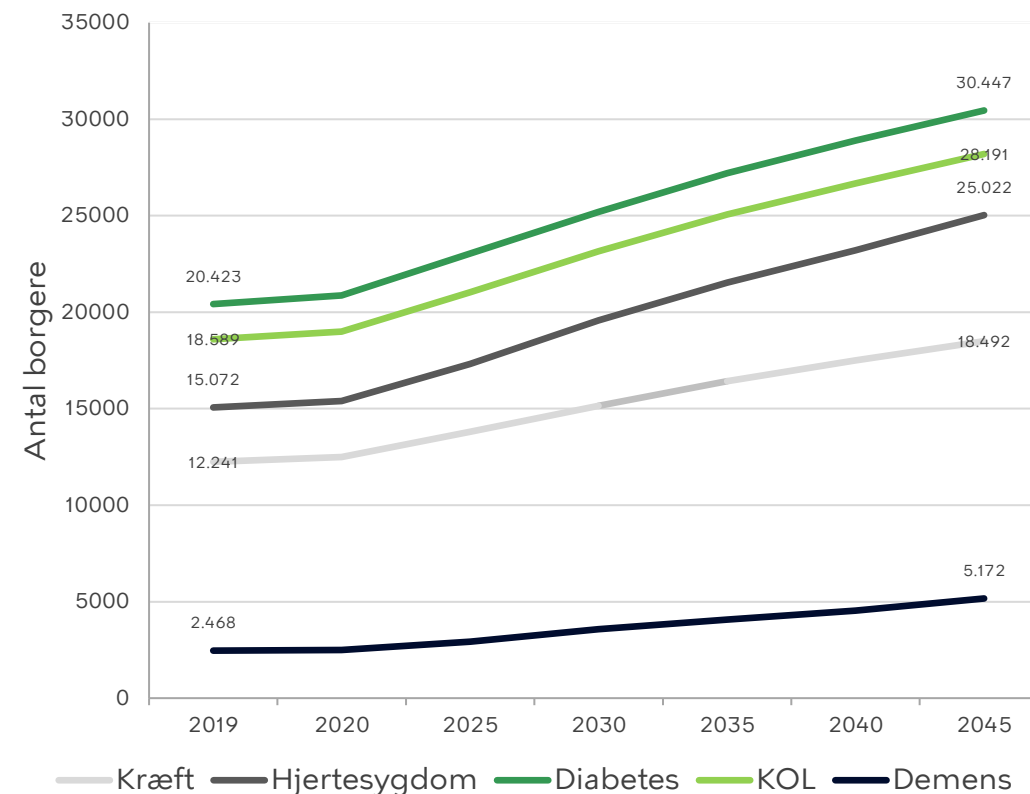
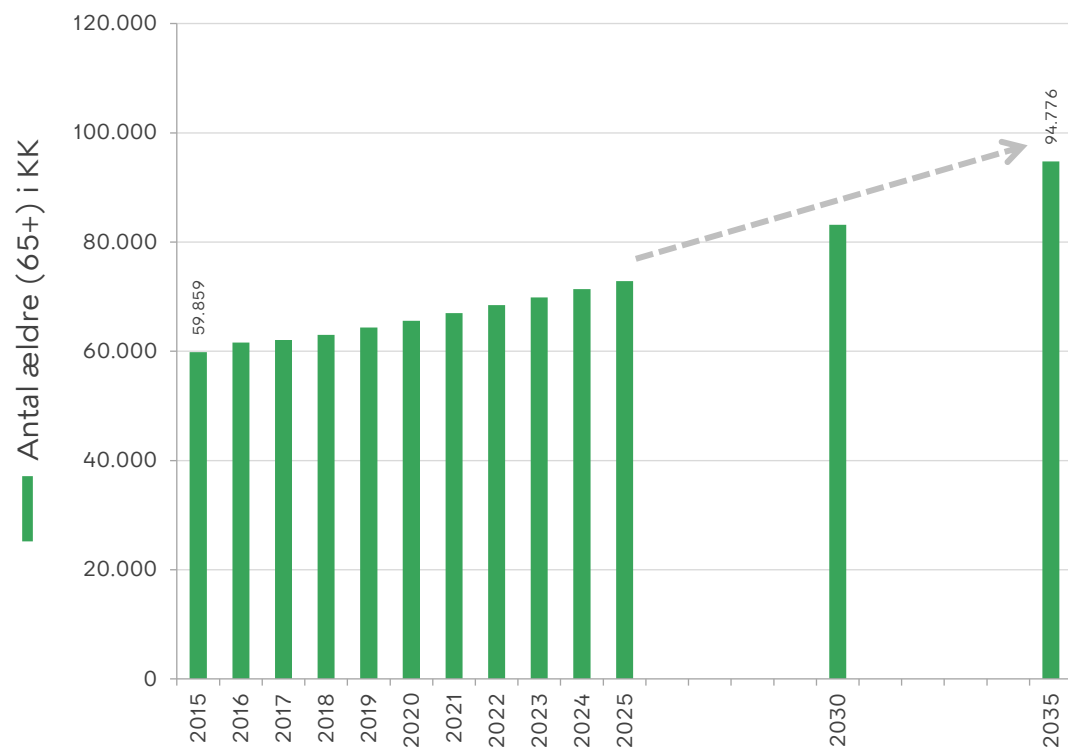
Rekruttering og  
fastholdelse

Sygeplejen og øget  
specialisering

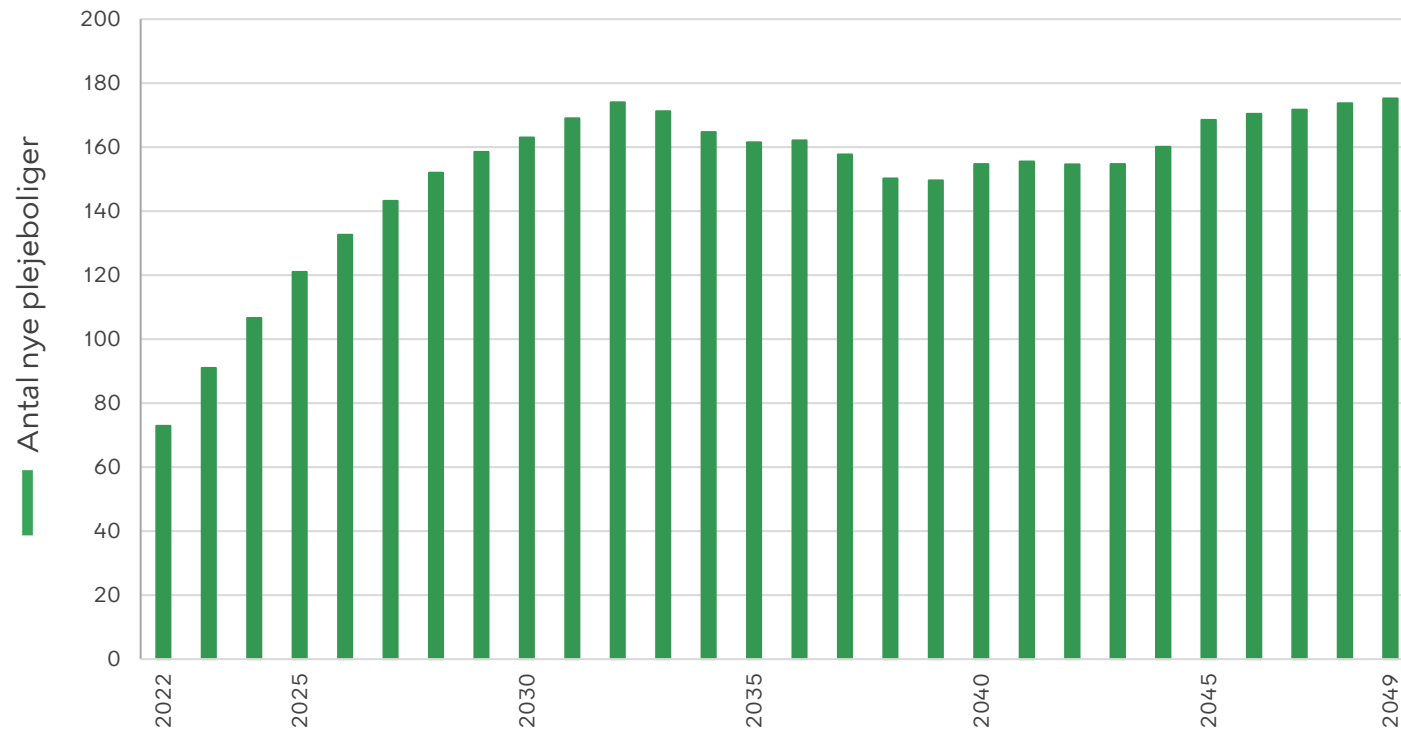
Rehabilitering

Konsekvenser af Corona-  
epidemien

# Demografiudvikling - fremskrivning af antal ældre (65+ år) og kroniske sygdomme i KK



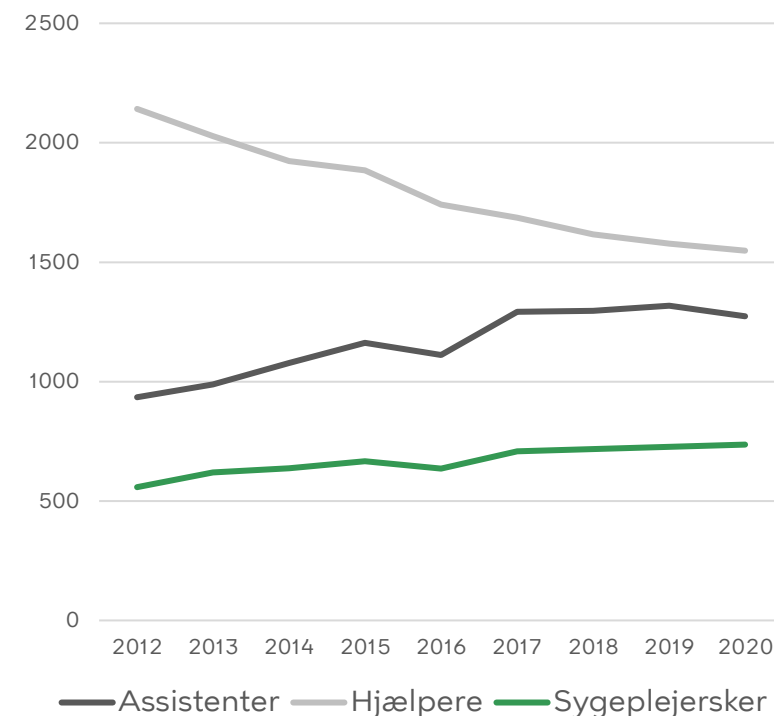
# Demografiudvikling - fremskrivning af nye plejeboliger pr. år



# Rekruttering og fastholdelse

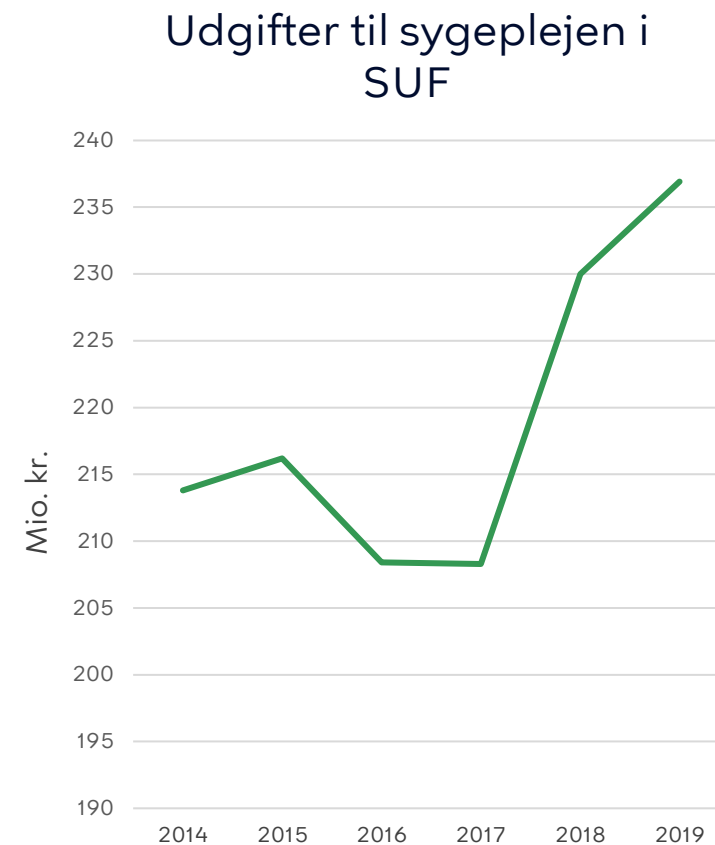
- Rekrutteringsudfordringerne på sundheds- og ældreområdet fortsætter – forventet stigning i antal plejekrævende ældre samt et højt antal medarbejdere, som snart går på pension
- Igangværende arbejde og indsatser for at styrke rekruttering og sikre fastholdelse – fx:
  - Flere medarbejdere på fuld tid eller op i tid
  - Oplæringsstillinger til ledige eller brancheskifttere
  - Offensiv employer branding-strategi
  - Kompetenceudvikling, herunder Velfærdsteknologisk Akademi
  - Holdbart arbejdsliv og træning i arbejdstiden

Udvikling i antallet af sygeplejersker, assistenter og hjælpere i SUF



# Sygeplejen og øget specialisering

- Nye, mere komplekse, tidskrævende og specialiserede sundhedsplejefaglige og behandlingsopgaver i kommunerne
- Flere ustabil syge borgere og borgere med kronisk sygdom
- Forebyggelse af uhensigtsmæssige indlæggelser og genindlæggelser – KK medfinansierer årligt ca. 100.000 indlæggelser
- Store, kommunale udfordringer med rekruttering og fastholdelse – behov for specialisering og kompetenceudvikling
- Konsekvenser for arbejdsmiljø og kvalitet

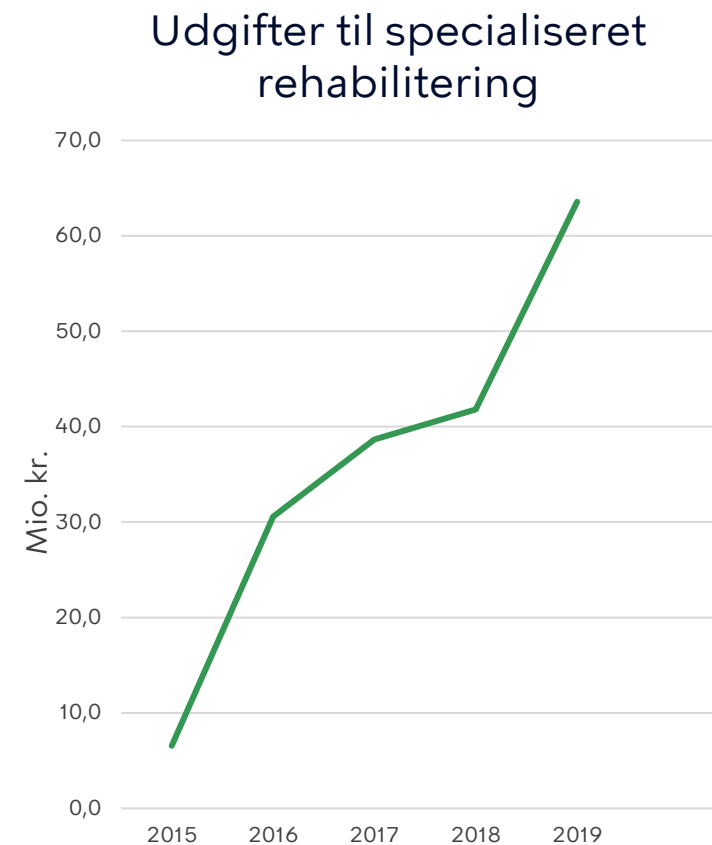


# Rehabilitering

- Fortsat og øget fokus på udredning og rehabilitering
- Sikre indsatser, forløb og organisering, så flere kan forblive helt eller delvist selvhjulpne

## Specialiseret rehabilitering:

- Stigning i antallet af borgere, der visiteres til specialiseret rehabilitering, siden 2015
- SUF har ikke indflydelse på, hvor mange borgere Region Hovedstaden visiterer



# Mulige, langsigtede konsekvenser af Corona-epidemien

- Udvikling i mental sundhed som følge af ensomhed
- Udvikling i demens på grund af manglende tidlig opsporing
- Stigning i efterspørgsel på forløb som følge af manglende henvisninger
- Øget fysisk funktionsnedsættelse som konsekvens af nedlukning og reduktion af træningsaktiviteter
- Flere genoptræningsplaner som følge af senfølger efter COVID-19
- Arbejdsmiljømæssige tiltag og nedsat organisatorisk kapacitet til udvikling og implementering som konsekvens af øget arbejdspress og -byrde i forbindelse med COVID-19 håndtering