



Til Københavns Kommunes forvaltninger m.fl.

Cirk.nr. 10/2015

Decentral lønfastsættelse, herunder kompetencen til at indgå aftaler om løn for administrative chefer i Københavns Kommune under direktionsniveau. Økonomiudvalget har truffet beslutning om delegation af en række kompetencer, herunder er kompetencen til lønfastsættelse delegeret til Økonomiforvaltningen. Der er nu besluttet nye overordnede rammer for decentralisering af lønfastsættelsen i form af en fremadrettet lønpolitik for chefer på chefløn aftale under direktionsniveau. Denne har været fremlagt for Økonomiudvalget.¹ Kompetencen vil således fremadrettet blive forvaltet i overensstemmelse hermed. Rammerne fremgår af *vedhæftede* oversigt.

Hvem har kompetencen til at fastsætte lønnen for administrative chefer under direktionsniveau?

Det fremgår af *vedhæftede* oversigt, hvem der i Københavns Kommune har kompetencen til at indgå aftaler om løn for administrative chefer under direktionsniveau, der er ansat/ansættes i henhold til protokollaterne/aftalen for administrative chefer i Københavns Kommune indgået mellem KL og henholdsvis AC og HK.

Hvad gælder i øvrigt?

Borgerrepræsentationen er ansættende myndighed for administrerende direktører og direktører. Disse stillinger skal derfor fortsat forelægges Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen via Økonomiforvaltningen/KS.

Aflønningen af specialiststillinger², skal forelægges Økonomiforvaltningen/KS, såfremt der ønskes et lønniveau højere end 551.569 kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau (svarende til 720.000 kr. årligt, niveau 1. april 2015). Økonomiforvaltningen/KS vurderer herefter, om sagen skal forelægges Økonomiudvalget.

Hvordan anvendes lønbåndene?

Lønbåndene omfatter chefer, der er ansat/ansættes efter protokollaterne/aftalen for administrative chefer i Københavns Kommune under direktionsniveau. Den enkelte forvaltning vurderer, hvilket lønbånd, der ønskes anvendt for den pågældende chefstilling. I oversigten er anført de kriterier, der skal danne udgangspunkt for vurderingen af en stillings indplacering og aflønning i lønbånd 2 og 3. Lønbånd 1 omfatter operativt niveau, dvs. alle der er ansat/ansættes efter protokollaterne/aftalen for administrative chefer på et lavere niveau end lønbånd 2.

Center for Økonomi
Københavns Rådhus,
2. sal vær. 53
1599 København V,

Telefon
33 66 33 66

Direkte telefon
24 96 83 41

E-mail
agv@okf.kk.dk

www.kk.dk

¹ Jf. pkt. 2 "Økonomiforvaltningens delegation af ledelsesansvar og ledelsestilsyn samt overordnede rammer for lønfastsættelse af chefløn" på dagsordenen for ØU's møde den 22. september 2015.

² Specialister er ikke omfattet af protokollater/aftale for administrative chefer. Specialister omfatter også eksempelvis læger og tandlæger, der ikke er ansat i en administrativ chefstilling.

Fastsættelse af lønnen for stillinger inden for lønbånd 1 og 2 sker i den enkelte forvaltning, dog således at lønnen højest kan fastsættes med udgangspunkt i løntrin 51³, da løntrin 52 og 53 efter fast praksis er forbeholdt direktionsniveauet.

Såfremt en forvaltning ønsker, at der oprettes en stilling i lønbånd 3, dvs. en stilling, hvor der kan aftales et lønniveau højere end 625.112 kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau (svarende til 816.000 kr. årligt, niveau 1. april 2015), skal dette forelægges Økonomiudvalget via Økonomiforvaltningen/KS. Stillingen vil i tilfælde af Økonomiudvalgets godkendelse ved ledighed kunne genbesættes uden forelæggelse, såfremt kategorien, dvs. stillingsindholdet/ ansvarsområdet ikke er ændret, og lønnen kan fremadrettet fastsættes inden for rammerne for lønbånd 3.

Stillinger, der ønskes aflønnet højere end lønbånd 3, dvs. udover 717.040 kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau (svarende til 936.000 kr. årligt, niveau 1. april 2015), skal altid forelægges Økonomiudvalget, også ved stillingsledighed.

Opmærksomheden henledes på, at der maksimalt kan aftales engangsvederlag, herunder resultatløns, for i alt 61.285 kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau (svarende til 80.000 kr. årligt, niveau 1. april 2015).

Hvilken ansættelsesform anvendes?

Ansættelse sker på overenskomstvilkår. Ansættelse på tjenestemandsvilkår kan kun ske i ganske særlige tilfælde og kræver forelæggelse for Økonomiudvalget⁴.

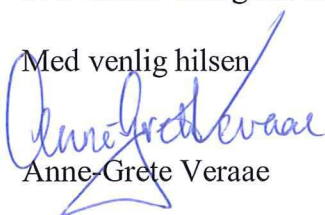
Hvordan forholdes med allerede ansatte?

Den enkelte forvaltning beslutter, hvordan der forholdes ved stillingsledighed. Såfremt en stilling aflønnet inden for lønbånd 3 (eller højere) bliver ledig, skal aflønningen dog forelægges for Økonomiudvalget via Økonomiforvaltningen/KS.

Hvordan sikres overblik?

For at sikre transparens udarbejder Økonomiforvaltningen/KS halvårligt statistik over lønudviklingen i de anførte lønbånd.

Med venlig hilsen



Anne-Grete Veraae

³ Det bemærkes, at der i henhold til cheflønsprotokollatet knytter sig et årligt grundbeløb på 18.500 kr. (31.03.2000-niveau) til aflønning på løntrin 51. Dette skal indgå i aflønningen.

⁴ jf. ØU-beslutning af 1. marts 2011

Lønbånd for administrative chefer under direktionsniveau i Københavns Kommune

	Løn årligt maximum kr. (excl. pension)	Engangsvederlag/resultatløn herudover kr./i alt årligt maximum	Bemærkninger
	Kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000	Kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000	Aktuelt niveau 01.04.2015, kr.
Lønbånd 3	Max. 717.040	Max. 61.285	Max. 80.000
<ul style="list-style-type: none"> • Volumen • Medarbejdere/budget • Selvstændighed /decentralisering • Komplexitet 	Max. 936.000		Ønsker en forvaltning at oprette en stilling i lønbånd 3, skal denne stillingskategori godkendes i ØU. Herefter kan en forvaltning ansætte indenfor dette lønbånd. Overgangsproces for eksisterende stillinger i lønbånd 3: Når en stilling bliver ledig i lønbånd 3, vil den blive forelagt ØU mhp. godkendelse som princip for kategori-en.
Lønbånd 2	Max. 625.112	Max. 61.285	Max. 80.000
<ul style="list-style-type: none"> • Volumen • Medarbejdere/budget • Selvstændighed /decentralisering • Komplexitet 	Max. 816.000		Forvaltningen kan ansætte i dette lønbånd op til anførte maximum.
Lønbånd 1	Max. 551.569	Max. 61.285	Max. 80.000
Operativt niveau	Max. 720.000		Forvaltningen kan ansætte i dette lønbånd op til anførte maximum.

Ønskes en stilling indplaceret højere end lønbånd 3, skal dette forelægges Økonomiudvalget.

Specialiststillinger over 551.569 kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau kræver særskilt godkendelse i Økonomiforvaltningen.

For at sikre transparens udarbejder Økonomiforvaltningen halvårligt statistik over lønudviklingen i de anførte lønbånd.