

Evaluering af direktør Pernille Andersen

Pernille Andersen blev den 1. april 2004 ansat på åremål i stillingen som direktør for KTK for en periode af 4 år og 1 måned. Den 1. januar 2007 påbegyndtes en stor omorganisering af Teknik- og Miljøforvaltningen. I den forbindelse overgik Pernille Andersen fra at være direktør i KTK til at blive direktør for forretningsudvikling (og dermed også medlem af direktionen) i Teknik- og Miljøforvaltningen.

Som direktør i KTK demonstrerede Pernille Andersen stor handle- og gennemslagskraft i en virksomhed, der stod over for store både økonomiske og kulturelle udfordringer. På baggrund af Pernille Andersens indsats har KTK gennemført og implementeret den effektiviseringsplan Borgerrepræsentationen vedtog for KTKs udvikling den 25. marts frem til omorganiseringen af Teknik- og Miljøforvaltningen.

Som direktør for forretningsudvikling i Teknik- og Miljøforvaltning i det forgangne år har Pernille Andersens opgave været at medvirke til at implementeringen af Det ny TMF. Pernille Andersen har gennem det sidste års tid været et endog meget stort aktiv i omstillings- og forandringsprocessen. Med stort engagement og sikkerhed i hendes ledelsesindsats og med stor opbakning i organisationen har Pernille Andersen bl.a.:

- stået i spidsen for udviklingen og gennemførelsen af den implementeringsplan, som har ligget til grund for hele omorganiseringen af Teknik- og Miljøforvaltningen
- varetaget det overordnede ledelsesmæssige ansvar for 5 nye fællessekretariater, som er etableret ifm. Det ny TMF
- gennem vejledning og sparring sikret både udvikling og drift i den samlede forretningsudvikling af hele Teknik- og Miljøforvaltningen, herunder bidraget med afgørende viden og indsigt fsva. økonomi- og resultatstyring mv.
- iværksat ledelsesudvikling og generel virksomhedsudvikling i det samlede Teknik- og Miljøforvaltningen
- varetaget diverse store ad hoc opgaver som fx at forberede en gennemgribende renovering af Teknik- og Miljøforvaltningens arbejdsplads i Njalsgården
- medvirket til et velfungerende samarbejde i den samlede chefgruppe, HSU og et nyoprettet medarbejderpanel

Alt i alt har Pernille Andersen påtaget sig store og afgørende opgaver for forvaltningen, ligesom hun også altid påtager sig de nødvendige opgaver i hverdagen, der sikre både fremdrift og tryghed i opgaveløsningen. At Teknik- og Miljøforvaltningen er kommet godt igennem en kæmpemæssig omorganisering, er ikke mindst Pernille Andersens fortjeneste. Hendes professionalisme, ledelsesmæssige erfaring og handlekraft kombineret med en tillidsvækkende og troværdig ledelsesstil har været til stor gavn for Teknik- og Miljøforvaltningen.

Pernille Andersen er en dygtig leder, der udøver ledelse i respekt for Københavns Kommune mål og værdier og i overensstemmelse med Teknik- og Miljøforvaltningens ledelsesgrundlag. Jeg ser derfor gerne, at Pernille Andersens åremålsansættelse forlænges for en periode på 4 år.

Hjalte Aaberg