

Bilag 1: Forslag til indsatser i Integrationshandleplan 2019-22

Tabel 1: Forslag til indsatser i Integrationshandleplan 2019-22

Fokusområde	Indsatser (udgifter i 1.000 kr.)	Målgruppe årligt	2019	2020	2021	2022
	Pejlemærke 1: Job					
Jobparate ledige	*¹Håndholdt og kontinuerlig virksomhedsindsats Jobparate ledige tilbydes et håndholdt beskæftigelsesforløb med løbende tæt opfølgning på borgerne og virksomhederne. Med inspiration fra tilgangen til nyankomne flygtninge vil forløbene tilrettelægges kontinuerligt, således at de borgere, der efter et endt forløb fortsat er ledige, får et nyt justeret forløb. Erfaringerne med at have fokus på brancher med rekrutteringsbehov fra Integrationshandleplan 2017-18 videreføres i denne indsats.	Min. 350 jobparate med løbende optag	3.300	3.300	3.300	3.300
Udsatte ledige	*Håndholdt og kontinuerlig virksomhedsindsats med indledende helbredsmæssig gennemgang med særligt fokus på ledige kvinder Med et særligt fokus på kvinderne i målgruppen, vil udsatte ledige tilbydes et håndholdt beskæftigelsesforløb med løbende tæt opfølgning på borgerne og virksomhederne. Med inspiration fra tilgangen til nyankomne flygtninge vil forløbene tilrettelægges kontinuerligt, således at de borgere, der efter et endt forløb fortsat er ledige, vil få et nyt justeret forløb, starte i forberedende plan eller afklares til fx fleksjob, ressourceforløb, førtidspension mv. De borgere, der har behov for det, tilbydes desuden en indledende helbredsmæssig gennemgang.	Min. 135 udsatte med løbende optag	2.500	2.900	2.500	2.500
Kvinder og familie-forsørgede	*Barselsgruppe med fokus på job og uddannelse Ledige kvinder på integrationsydelse, der er gravide eller er på barsel, tilbydes en barselsgruppe med fokus på beskæftigelse, uddannelse, sprog og arbejdsidentitet. Kvinderne kan her vedligeholde og udvikle deres dansk kundskaber samt tale om deres fremtidige job- og uddannelsesmuligheder. Kvinderne får desuden redskaber til at få arbejds- og familieliv til at hænge sammen.	Min. 30 kvinder med løbende optag	600	600		
Mangfoldig rekruttering	*Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination Med en kortlægning afdækkes det, hvilket vækstpotentiale der er forbundet med fremme af ligebehandling af ikke-vestlige indvandrere og flygtninge på det københavnske arbejdsmarked (ordinære jobs og praktikpladser). På baggrund af kortlægningen igangsættes en pilotindsats fx med tilbud til private og offentlige virksomheder og erhvervsuddannelser om kursus- og rådgivningstilbud om fremme af etnisk mangfoldighed i forhold til rekruttering, talent- og ledelsesudvikling og vækst.	Min. 30 virksomheder	800	800	800	800
	<u>I alt</u>		<u>7.200</u>	<u>7.600</u>	<u>6.600</u>	<u>6.600</u>

¹ Stjernemarkeringen indikerer, at forvaltningen vurderer, at disse indsatser hviler på principper om at være langsigtede og har effekt baseret på erfaring fra København eller andre kommuner.

	Pejlemærke 2: Uddannelse					
Unge i uddannelse	*Flere lærepladser Den eksisterende lærepladsindsats suppleres med et fokus på at matche virksomheder med minoritetsunge, der har udfordringer med at finde den obligatoriske lære-/elevplads efter grundforløb på erhvervsskolen, samt unge, der er i risiko for at frafalde erhvervsuddannelsen eller er i ufaglært arbejde i stedet for at færdiggøre uddannelsen efter afsluttet grundforløb. Der er behov for at arbejde opsøgende med denne målgruppe, hvilket indsatsen derfor vil have fokus på.	60 unge får lære-/elevplads	800	800	800	800
Unge i job	*Fritidsjob Den eksisterende fritidsjobindsats under Sikker By suppleres med et fokus på at matche flere unge med minoritetsbaggrund med fritidsjob. Som et nyt tiltag vil der være et særligt fokus på også at matche nyankomne unge flygtninge med fritidsjob.	110 unge i fritidsjob såfremt halvdelen får job i det offentlige.	1.600	1.600	1.600	1.600
	I alt		<u>2.400</u>	<u>2.400</u>	<u>2.400</u>	<u>2.400</u>
	Pejlemærke 3: Integration i samfundet generelt					
Forebyggelse af social kontrol	*Helhedsorienteret forebyggelse af social kontrol Indsatsen målrettes unge, forældre og fagpersonale. De unge oplyses om deres rettigheder og handlemuligheder, og forældrene engageres i dialog om forebyggelse af social kontrol. Herudover vil social kontrol som barriere for kvinders beskæftigelse blive afdækket. Fagpersonalet vil opkvalificeres til at identificere og handle på tegn på social kontrol. Med justeringer pba. hidtidige erfaringer viderefører denne indsats "Bekæmpelse af social kontrol" fra Integrationshandleplan 2017-18.	1.500 borgere	1.000	1.000	1.000	1.000
	I alt		<u>1.000</u>	<u>1.000</u>	<u>1.000</u>	<u>1.000</u>
	Survey om medborgerskab		400	0	400	0
	BIU's pulje reserveret til at iværksætte nye indsatser		0	0	600	1.000
	I alt		<u>11.000</u>	<u>11.000</u>	<u>11.000</u>	<u>11.000</u>