

Nyt ressourceforløbscenter på CAB

/ Centerchef, Jannik K. P. Nielsen

Center for Afklaring og Beskæftigelse
10. december 2018



Borgere i ressourceforløb – et eksempel



INDSTILLING FRA REHABILITERINGSTEAMET

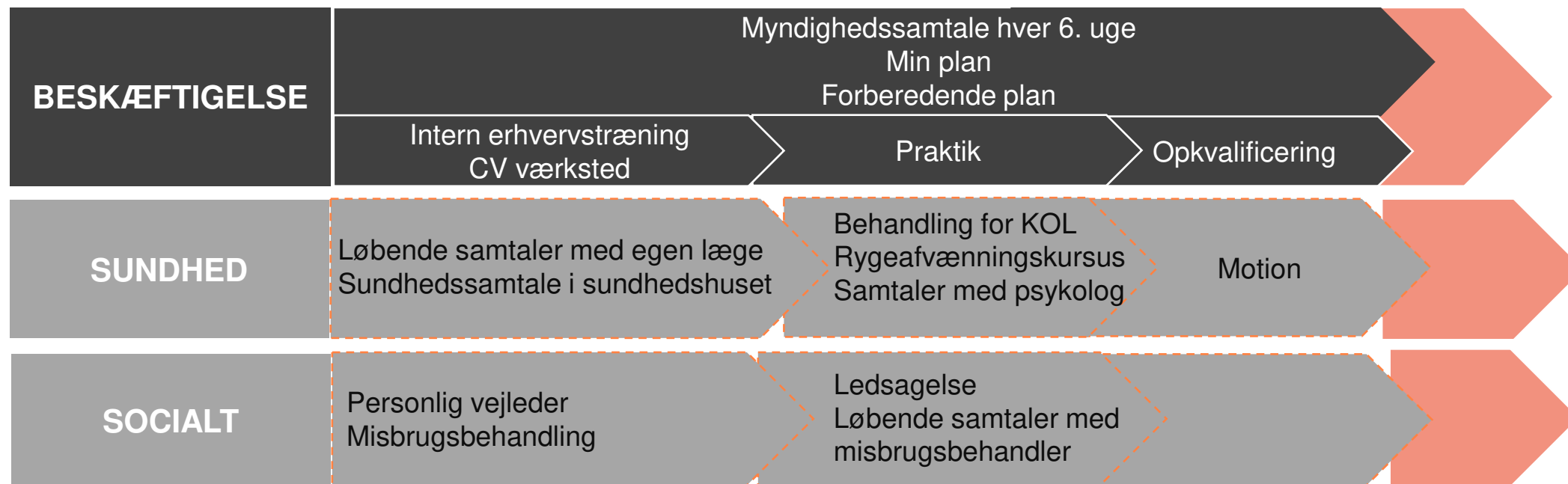
- Langsom tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Styrke faglige og sociale kompetencer
- Udredning af ADHD
- Forbedring af almen helbredstilstand
- Fysisk genoptræning
- Misbrugsbehandling
- Bryde social isolation



RESSOURCEFORLØBSINDSATS

Parallelle indsats

RESSOURCEFORLØBSINDSATS



Opgaven på CAB frem til nu:

Siden CAB i 2017 overtog ansvaret for ressourceforløbsborgerne, og møderne i rehabiliteringsteamet har CAB haft fokus på at sikre fremdrift i ressourceforløbssagerne herunder:

- En god opstart med fokus på progression, retning og mening for borgeren.
- Tidligere tilbud om indsats, når borgeren vurderes at være klar til det.
- Parallele indsatser på tværs af beskæftigelses-, social-, og sundhedsområdet.
- Opmærksomhed på at afslutte forløbet før tid, hvis det viser sig nødvendigt.

Hvor langt er vi?

- Ca. 3.000 personer på ressourceforløbsydelse.
- Markant flere ressourceforløb afsluttes til førtidspension
- Flere ressourceforløb afsluttes til fleksjob.
- Væsentligt færre afsluttes til kontanthjælp
 - Og vi er nu tæt på landsplan

Af budgetnotatet ØK25.19 fremgår følgende:

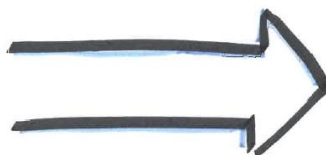
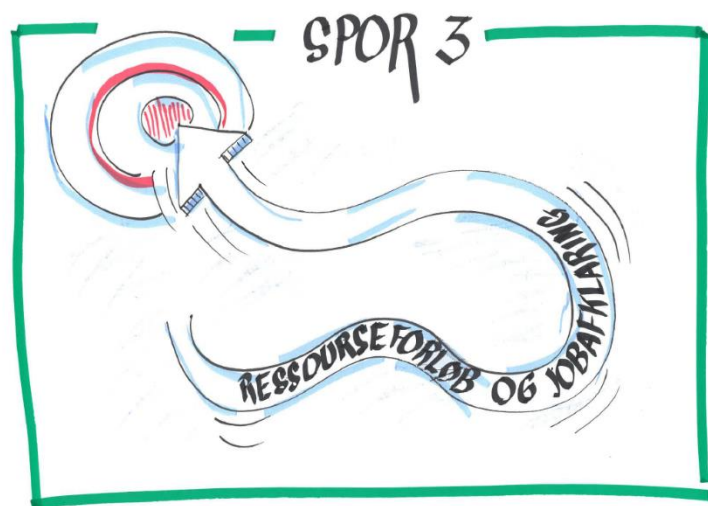
”Dermed **overtager CAB opgaven fra eksterne leverandører** af beskæftigelsesindsats, sådan så der sikres tæt sammenhæng mellem myndighed- og virksomhedsarbejdet for denne udsatte målgruppe.

Det betyder, at **CAB omlægges til et center, der udelukkende varetager borgere i ressourceforløb**, så der er fuldt fokus herpå. Med et CAB i **uændret størrelse** betyder det, at CAB’s nuværende indsats for sygemeldte og kontanthjælpsmodtagere i stedet varetages eksternt.

Der omlægges således 6 mio. kr. i 2019 og 15 mio. kr. årligt fra 2020 og frem fra øvrig vejledning og opkvalificering til opsøgende og opfølgende arbejde hos sagsbehandlerne.”

Hvad skal lykkes i indsatsen for ressourceforløbsborgerne?

Taskforcen og handleplanen pegede p



**Det gode ressourceforløb
– fremdrift, retning og mål**

En mere integreret indsats

Færre sager pr. medarbejder

Færre sagsbehandlerskift

Kompetenceudvikling af medarbejderne

Omlægningen af CAB skal sikre en reel og mærkbar forandring for borgerne



Hensigten er at:

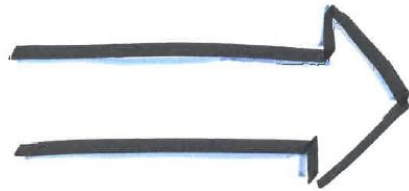
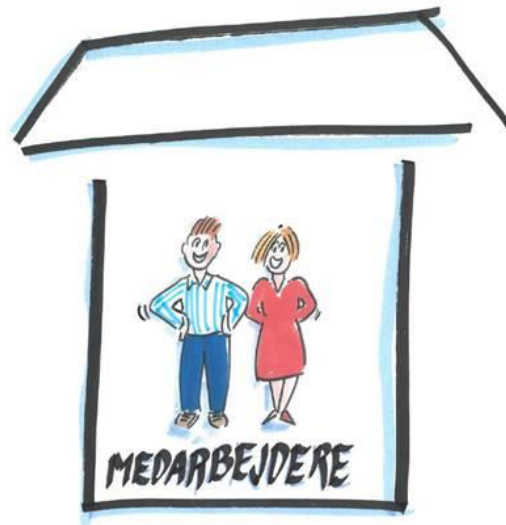
Borgerne får en samlet indsats, hvor både samtaler og aktiveringsindsatsen primært gennemføres på CAB.

Borgerne vil opleve en sammenhængende indsats med et klart formål.

Borgerne oplever færre relationsskift og dermed mulighed for et bedre samarbejde med forvaltningen

At forløb iværksættes og justeres, så det passer til borgernes situation. Og at der sker en hurtig afklaring så borgerne kan komme videre.

Handleplanen skal sikre en reel og mærkbar forandring for medarbejderne



Færre sager pr. medarbejder

Flere forskellige typer af opgaver

Færre borgere giver mulighed for en tættere relation til borgeren

Bedre tid til den socialfaglige vurdering

Opfølgning og fremdrift

Pejlemærker for ressourceforløbsindsatsen på CAB



Mål og delmål: Tidlig indsats og klart formål fra start

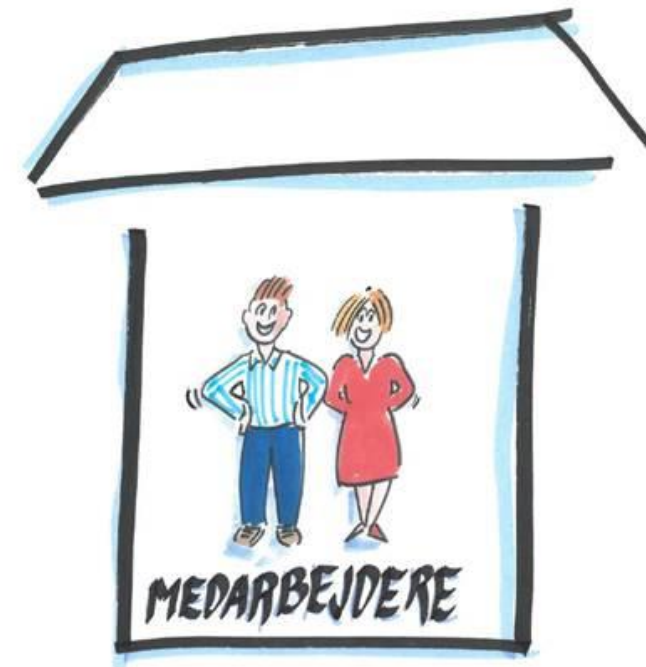
Målrettede og sammenhængende forløb

Borgerinddragelse og samarbejde

Virksomhedsrettet indsats fra start

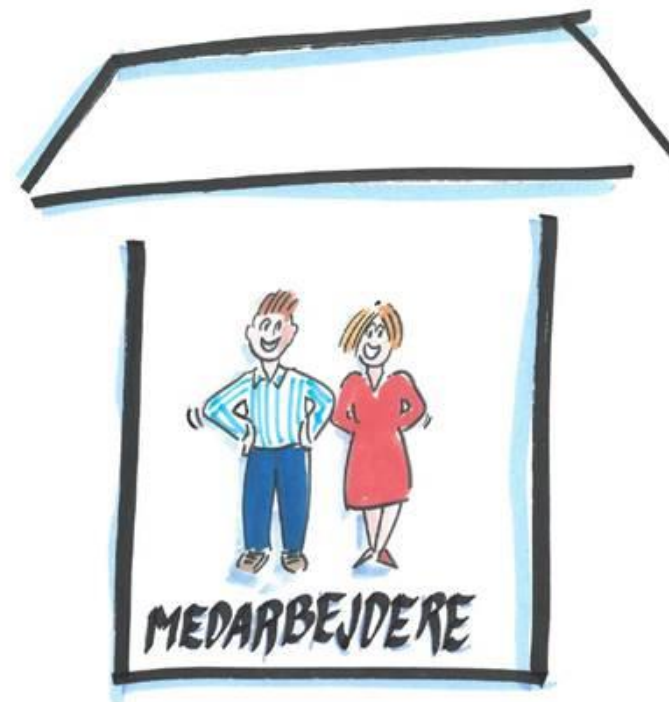
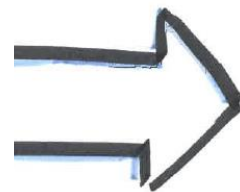
Nye opgaver til medarbejderne

- Medarbejderne skal løfte flere typer af opgaver, men for færre borgere.
- Størstedelen af medarbejderne vil skulle varetage både myndighed, mentor og virksomhedsindsats.
- Men stadig medarbejdere som kun er fx virksomhedskonsulenter eller instruktører.
- Medarbejderne har allerede erfaringer med både ressourceforløbsindsatsen og myndighedsrollen



Hvordan klædes medarbejderne på?

- BIF uddannelse
- Kørekort til forberedende plan
- Juraundervisning
- Supervision i form af sagsparring
- Konsulentbistand ift. at indhente lægelige oplysninger
- Undervisning i IT og fagsystemer
- Den gode indsatsplan
- Den gode samtale – samtaleværkstøjskassen
- Den gode sagsstyring



Næste skridt – hvad sker der nu?

- Løbende drøftelser i MED-udvalget på CAB om kompetenceudvikling, borgerinddragelse, medarbejderinddragelse og arbejdsmiljø.
- Særligt site på Intra med information om omorganiseringen til medarbejderne.
- Overgangsordning og løbende udskiftning af opgaver.
- Nye opgaver og lavere sagsstammer frem mod 2020.