



KØBENHAVNS KOMMUNE
Økonomiforvaltningen

Bilag 4 – Hørings svar



- 2 JUN 2008

Økonomiudvalget

Sagsnr.
2008-57900

Hørings svar - Bruttotrækordning transportkort (erhvervskort)

Dokumentnr.
2008-243097

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 22. april 2008 at sende Økonomiforvaltningens indstilling om bruttotrækordning for transportkort i høring i udvalgene med høringsfrist den 4. juni 2008.

Teknik- og Miljøudvalget har behandlet indstillingen på sit møde den 28. maj 2008, og skal her komme vores bemærkninger til indstillingen.

Teknik- og Miljøudvalget støtter, at vi i Københavns Kommune øger mulighederne for at tilbyde vores medarbejdere personalegoder. Medarbejderne efterspørger i stigende grad personalegoder, der af mange betragtes som en naturlig del af en attraktiv arbejdsplads.

Indførelsen af en bruttotrækordning for transportkort vil således være med til at sikre fundamentet for en attraktiv arbejdsplads i hele Københavns Kommune, og dermed også øge mulighederne for at tiltrække og fastholde vores medarbejdere.

Teknik- og Miljøudvalget er således meget positive overfor ordningen, og har derfor også et ønske om at ordningen etableres og administreres i de bedst mulige rammer.

Administrative konsekvenser

Tidligere erfaringer med bruttotrækordning for medarbejderbredbånd i Teknik- og Miljøforvaltningen viser, at en bruttotrækordning kan være både administrativt tung og meget tidskrævende.

Teknik- og Miljøudvalget ser i den foreslåede ordning en række administrative konsekvenser, der kan være både tunge og tidskrævende for de enkelte forvaltninger.

Indgåelsen af løn aftaler:

Det juridiske grundlag for at trække en medarbejder i løn er indgåelsen af en løn aftale mellem den enkelte forvaltning og organisationen, hvor retten til modregning klart fremgår. Der skal således indgås en særskilt løn aftale for hver medarbejder, der ønsker at indgå i ordningen. Dette er både tidskrævende og tungt rent administrativt.

Det forudsættes i indstillingen, at ordningen kan etableres inden for det gældende aftale- og overenskomstgrundlag, i det omfang træk i bruttolønnen sker i den del af lønnen, der følger af lokal aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2613

Telefax
33 66 70 80

Direkte telefon
3366 2626.

E-mail
borgmesteren@tmf.kk.dk

www.tmf.kk.dk

Kan der kun ske træk i den del af lønnen, der følger af lokal aftale med den forhandlingsberettigede organisation, udelukker det muligheden for også at tilbyde ordningen til medarbejdere uden funktions- og/eller kvalifikationstillæg. Dette vil primært ramme nyuddannede medarbejdere og medarbejdere uden anciennitet indenfor deres faglige område.

Vi skal derfor foreslå,

at medarbejderen ved tilmeldingen til ordningen underskriver en blanket, der giver den enkelte forvaltning retten til at trække i lønnen. Rådgivningen, administrationen og koordineringen af blanketten forestås af Koncernservice.

Herved sikrer vi, at den enkelte forvaltning ikke skal indgå en særskilt lønaftale for hver medarbejder, der tilmelder sig ordningen, og at det juridiske grundlag for at trække medarbejdere i løn er til stede.

Blanketten bør indgå i Økonomiforvaltningens aftalegrundlag med de enkelte organisationer, så organisationernes godkendelse og accept af fremgangsmåden sikres.

at Økonomiforvaltningen sammen med organisationerne aftaler, at trækket i lønnen primært skal ske i funktions- og/eller kvalifikationslønnen, men at trækket ved manglende funktions- og/eller kvalifikationsløn kan ske i grundlønnen.

Herved sikrer vi, at ordningen kan tilbydes alle medarbejdere uanset anciennitet og erfaring.

Transportkort - pris og regulering

Det fremgår af indstillingen, at et transportkort er personligt og udstedes til zonerne mellem medarbejdernes bopæl og arbejdsplads.

Medarbejderne i Københavns Kommune er bosat både i og udenfor HT-området. Dette giver et behov for transportkort, der dækker fra 2 zoner og helt op til alle zoner. Priserne for transportkortene vil således variere fra medarbejder til medarbejder.

Variierende priser forudsætter, at der skal indgås lønaftaler for hver enkelt medarbejder om det præcise beløb, der skal trækkes i lønnen

Herudover vil priserne på transportkortene løbende blive reguleret af udbyderen. Dette indebærer, at samtlige lønaftaler skal laves om, og at lønsammensætningen i KMDs lønsystem for hver enkelt medarbejder skal ændres.

Vi skal derfor foreslå,

at medarbejderen ved tilmeldingen til ordningen underskriver en blanket, der - udover at give den enkelte forvaltning retten til at trække i lønnen - også giver den enkelte forvaltning retten til at justerer trækket i lønnen i overensstemmelse med udmeldte pristalsreguleringer. Rådgivningen, administrationen og koordineringen af blanketten forstås af Koncernservice.

Herved sikrer vi, at der ikke ved pristalsreguleringer skal indgås nye lønaftaler for hver enkelt medarbejder.

Blanketten bør indgå i Økonomiforvaltningens aftalegrundlag med de enkelte organisationer, så organisationernes godkendelse og accept af fremgangsmåden sikres.

at tilmeldingsblanketten angiver prisen på medarbejderens transportkort. Herved sikres korrekt information til de enkelte forvaltninger

Administration af ordningen og rådgivningen af medarbejderne
Det forventes i indstillingen, at Koncernservice administrerer ordningen. Heri ligger bl.a. administrationen af medarbejdernes tilmelding til ordningen.

Skal ordningen blive en succes er det vigtigt, at der sikres en ensartet rådgivning af medarbejderne. Det er med vores øjne et naturligt led i administrationen af ordningen, at denne også dækker rådgivningen af medarbejderne. Dette giver den største sikkerhed for en ensartet rådgivning.

Herudover vil Koncernservice som administrator have den største faglige ekspertise om bruttotrækordningen, og dermed også grundlaget for den bedst mulige besvarelse af medarbejdernes henvendelser.

Det skal derfor anbefales, at Koncernservice både administrerer ordningen og rådgiver medarbejderne om denne.

Herudover anbefales det, at Koncernservice foretager den løbende afstemning mellem indtægter og udgifter i ordningen, og at Koncernservice finansierer eventuelle differencer.

Teknik- og Miljøudvalget har ikke nogen bemærkninger til de skønnede økonomiske konsekvenser af erhvervskortet og fordelingen af administrationsudgifter på forvaltningerne.

Med venlig hilsen



Klaus Bondam



Økonomiforvaltningen
Center for HR
H.C. Andersens Boulevard 25, 2. sal
1553 København V

maj 2007

Att. fuldmægtig Helle Asmussen

Sundheds- og Omsorgsudvalgets høringssvar til Økonomiudvalget vedrørende transportkort til medarbejdere i kommunen (bruttotrækordning)

Økonomiudvalget besluttede på møde den 22. april 2008 (ØU 157/2008), at sende indstilling om etablering af transportkortordning til høring i de stående udvalg.

Sagen har været behandlet på ordinært møde i Sundheds- og Omsorgsudvalget den 15. maj 2008.

Sundheds- og Omsorgsudvalget er enig i, at etablering af en transportkortordning kan være en hensigtsmæssig måde at tiltrække og fastholde medarbejdere i kommunen og støtter dermed den skitserede løsning. Sundheds- og Omsorgsudvalget er dog samtidig af den opfattelse, at denne form for personalegoder (bruttotræksordninger) kun giver mening, hvis de efter en indkøringsperiode anvendes af en betydelig del af medarbejderskaren i kommunen. Udvalget opfordrer derfor til, at ordningen administrativt og aftalemæssigt skrues sammen på en måde, så den vil kunne nedlægges igen, hvis ikke tilstrækkelig mange medarbejdere (eksempelvis 15 – 20 % efter et par år) tilmelder sig.

På udvalgets vegne
Venlig hilsen

Mogens Lønborg
Sundheds- og Omsorgsborgmester

Sjællandsgade 40
2200 København N

Telefon
3530 3530

www.kk.dk

**KØBENHAVNS KOMMUNE**Kultur- og Fritidsforvaltningen
Personale & Organisation

Til Økonomiforvaltningen, Center for HR

Høringssvar - Bruttotrækordning transportkort (erhvervskort)

Økonomiudvalget har den 22. april 2008 besluttet at sende et forslag om at kommunens forvaltninger fremover skal stille transportkort til rådighed for de medarbejdere, der ønsker det, mod træk i bruttolønnen til høring i de stående udvalg.

Kultur- og Fritidsforvaltningens bemærkninger

På Kultur- og Fritidsforvaltningens trivselskonference den 12. september 2007 blev der fra medarbejder- og lederside fremsat ønske om, at der kunne tilbydes diverse personalegoder som et led i at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Endvidere har Kultur- og Fritidsforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg på møde den 7. maj 2008 tilkendegivet sin tilslutning til, at der indføres en bruttotrækordning for medarbejderne.

Kultur- og Fritidsforvaltningen kan således anbefale, at der indføres en bruttotrækordning for transportkort i Københavns Kommune som et af flere personalegoder, der kan medvirke til at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Kultur- og Fritidsforvaltningen anbefaler dog, at det tilstræbes, at der etableres en ordning, som kan tilbydes alle medarbejdere, og ikke kun medarbejdere, der har kvalifikations- og/eller funktionslønde.

Ud over de administrative konsekvenser, som er opridset af Økonomiforvaltningen, vil den skitserede model indebære nogle administrative konsekvenser for de enkelte forvaltninger.

På den baggrund foreslår Kultur- og Fritidsforvaltningen videre, at Økonomiforvaltningen søger at opnå aftale om, at medarbejderens tilsagn kan indhentes uden etablering af en egentlig ny lønaftale, samt at det undersøges, om den ansatte selv kan foretage indberetning om transportkort, uden forvaltningernes administrative medvirken.

Kultur- og Fritidsudvalget blev på deres møde d. 29. maj 2008 orienteret om forvaltningens høringssvar.

Med venlig hilsen
Personalechef Pernille Bahnson

03-06-2008
Sagsnr.
2008-55888
Dokumentnr.
2008-291375

**Personale & -
Organisation**

Flæsketorvet 68, 2. sal

Postboks 217
1501 København VTelefon
3366 3917Telefax
3366 7162Direkte telefon
33 66 39 17E-mail
trinei@kff.kk.dkEAN nummer
5798009780577

www.kk.dk

17. Høring om bruttotrækordning transportkort (erhvervskort)

Udvalget skal tage stilling til høringssvar til ØU om at stille transportkort til rådighed for de medarbejdere, der ønsker det, mod træk i bruttolønnen.

INDSTILLING OG BESLUTNING

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget (BUU),

- 1. udvalget godkender udkast til høringssvar om bruttotrækordning for transportkort (erhvervskort)**

PROBLEMSTILLING

Økonomiudvalget (ØU) har på sit møde den 22. april 2008 (ØU 157/08) besluttet at sende forslag om transportkort mod træk i bruttolønnen til høring i de stående udvalg

LØSNING

Forvaltningen foreslår, at udvalget afgiver følgende høringssvar til ØU:

"Børne- og Ungdomsudvalget finder, at det er positivt, at der tages initiativer til at fastholde og tiltrække medarbejdere i kommunen.

Det fremgår af indstillingen til ØU, at der kun kan ske bruttotræk af den del af lønnen, der følger af lokal aftale med den forhandlingsberettigede organisation. Dermed kan medarbejdere, der udelukkende er på basisløn, p.t. ikke blive omfattet af ordningen.

I BUF vil der være en række ikke-uddannede grupper af medarbejdere, der ikke vil kunne få et transportkort.

- For gruppen af køkken/rengøringsmedarbejdere skønnes det at være ca. 75 %, der ikke vil kunne få et transportkort.
- I gruppen af skolebetjentmedhjælpere skønnes tallet at være ca. 150 medarbejdere.
- I gruppen af pædagogmedhjælpere skønnes ca. 25 % ikke at kunne få gavn af ordningen med transportkort.

Børne- og Ungdomsudvalget mener, at det er uhensigtsmæssigt, at der er medarbejdergrupper i Københavns Kommune, som ikke vil kunne blive omfattet af ordningen, da den er tænkt som et tilbud til alle. Samtidig er det uheldigt, at det især er ikke-uddannede og lavtlønnede grupper af medarbejdere, der udelukkes."

ØKONOMI

-

VIDERE PROCES

-

BILAG

1. Høring fra ØU den 22. april 2008 om transportkort

Else Sommer

Elin Hausle Ebbesen

BILAG

Bilag 1 Høring fra ØU den 22. april 2008 om transportkort

Indstillingen blev godkendt.



30 MAJ 2008

Økonomiudvalget

Dato: 29 MAJ 2008

Sagsnr.: 2008-57776
Dok.nr.: 2008-242860

**Høringsvar fra Socialudvalget vedr. bruttotrækordning,
transportkort**

Socialudvalgets Høringsvar vedr. bruttotrækordning, transportkort.

Socialudvalget har på sit møde den 28. maj 2008 behandlet Økonomiudvalgets forslag til bruttotrækordning, transportkort.

Socialudvalget er enig i, at transportkort (erhvervskort) mod træk i bruttolønnen er et middel til at tiltrække og fastholde medarbejdere i den nuværende arbejdskraftsituation.

Endvidere vil ordningen tillige virke som et incitament til at anvende den kollektive trafik for de medarbejdere, der p.t. anvender egen bil.

Venlig hilsen



Mikkel Warming

Rådhuset
1599 København V

Telefon
33 66 33 66

Direkte telefon
33 66 24 51

Telefax
33 66 70 75

E-mail
Mikkel.Warming@sof.kk.dk

www.kk.dk



KØBENHAVNS KOMMUNE
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Borgmesteren

Økonomiudvalget

Dato: 14-05-2008

Sagsnr.: 2008-59115

Dok.nr.: 2008-251206

Høringssvar til Økonomiudvalget om etablering af transportkortsordning.

Beskæftigelses og Integrationsudvalget har modtaget Økonomiudvalget høring om etablering af transportkort til medarbejdere med bruttotræksordning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i møde den 29.05.2008 afgivet følgende høringssvar.

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget anbefaler, at der etableres en transportkortordning for samtlige medarbejdere i Københavns Kommune.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ingen bemærkninger til den foreslåede administration af ordningen.
3. Det er Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventning, at ordningen ikke vil medføre en væsentlig forøget belastning af forvaltningens administration

Venlig hilsen

Jakob Hougaard

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
33 66 28 51

Direkte telefon
33 66 28 50

Telefax
33 66 71 30

E-mail
Jakob.Hougaard@bif.kk.dk

www.kk.dk
www.jakobhougaard.dk