



BII – Videreførelse af Copenhagen Career Program

Baggrund

Ca. 11.000 internationale studerende tager årligt en uddannelse i Danmark¹. Men en analyse udarbejdet af Uddannelses- og Forskningsministeriet viser, at kun ca. halvdelen af de internationale studerende bliver i landet efter afsluttet uddannelse². Og kun ca. halvdelen af de, som bliver, får et job i Danmark. Samme analyse peger på, at de primære barrierer for at udenlandske studerende slår sig ned i landet, er manglende tilknytning til det danske arbejdsmarked og et fravær af sociale og professionelle netværk.

Samtidig viser analyser, at mere end halvdelen af de højtuddannede udlændinge, der tager arbejde i Danmark, forlader landet igen indenfor 5 år. Andelen, der bliver, stiger imidlertid til 81 %, hvis de udenlandske arbejdstageres ægtefæller også får et arbejde i Danmark³.

IMD World Competitiveness Center har i en undersøgelse af talentudvikling rangeret Danmark på en 25. plads når det kommer til at rekruttere højtuddannet udenlandsk arbejdskraft⁴. København ligger således markant dårligere placeret end byer vi normalt sammenligner os med, som fx Stockholm og Oslo.

Indhold

Københavns Erhvervshus har siden 2012 tilbudt karriere- og jobsøgningsprogrammerne ”Copenhagen Career Program” for internationale studerende, der læser i Danmark og medfølgende ægtefæller til internationale jobtagere i Danmark.

Indsatsen for de internationale studerende er siden 2015 blevet medfinansieret af EU’s socialfondsmidler. Vækstforum Hovedstaden har for perioden 2019-2020 bevilliget fortsat medfinansiering på 3,65 mio. kr. Medfinansieringen dækker fremadrettet både indsatsen for de internationale studerende og ægtefællerne, hvilket betyder, at den regionale medfinansiering til de internationale studerende falder lidt. Den regionale medfinansiering betyder, at karriereprogrammerne tilbydes til studerende og medfølgende ægtefæller i hele regionen, og ikke kun københavnere. Bevillingerne er givet under forudsætning af, at Københavns Kommune ligeledes medfinansierer karriereprogrammerne i årene 2019-2020.

Københavns Kommunes bevilling til Copenhagen Career Program udløb med udgangen af 2018. For ikke at miste den regionale medfinansiering, har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ekstraordinært afsat midler til at forlænge karriereprogrammerne i perioden januar-april 2019 - frem til forhandlingerne om overførselssagen for 2018/2019. Forvaltningen har ikke mulighed for at fortsætte med at finansiere programmerne fra maj 2019 og frem.

Det foreslås derfor, at der afsættes midler til at fortsætte Copenhagen Career Program i 2019. Fordi de regionale bevillinger er givet under forudsætning af, at kommunen ligeledes fortsætter med at medfinansiere programmet, indgår budgetønsket som rettidig omhu, jf. indkaldelsescirkulæret for 2019.

¹ Danmarks Statistik, 2017.

² Uddannelses- og Forskningsministeriet, ”Internationale studerende i Danmark – Hvad har betydning for om internationale studerende bliver i Danmark efter endt studie?”, 2015.

³ DI virksomhedspanel, december 2017

⁴ IMD World Competitiveness Center, ”World Talent Ranking”, 2017

Greater Copenhagen Career Program for internationale studerende

Karriereprogrammet for internationale studerende havde indtil udgangen af 2018 en årlig kommunal bevilling på 0,75 mio. kr. og en regional bevilling på 0,95 mio. kr. årligt. Programmet har årligt min. 160 internationale studerende gennem et målrettet jobsøgningsforløb (enhedspris på ca. 10.500 kr.). Her får deltagerne jobsøgningskurser og tilknyttes en frivillig karrierementor. De matches til studiejob, praktik- og specialepladser samt ordinære job efter endt uddannelse.

Programmet gennemføres i samarbejde mellem Københavns Kommune, Copenhagen Capacity, Dansk Industri og en række universiteter. Programmet tilbydes i dag til udvalgte fuldtidsstuderende (primært indenfor brancherne IT & Engineering, biotech, pharma, business & management) og er fortrinsvist for studerende, som er langt i deres uddannelsesforløb.

I perioden september 2015 til oktober 2018 har mere end 400 internationale studerende gennemført programmet. Af det første hold er 73 % af de færdiguddannede kommet i job. Efterspørgslen blandt internationale studerende om at deltage i programmet er høj, og i dag bliver ca. halvdelen af de studerende, der ansøger om optag, afvist.

Bevillingen til programmet for de internationale studerende foreslås forlænget i resten af 2019 ved en bevilling på 0,9 mio. kr. for resten af året. Med den regionale medfinansiering på 0,725 mio. kr. samt forvaltningens egen finansiering i årets første måneder på 0,3 mio. kr. vil det betyde, at deltagerkapaciteten for studerende er 175 pladser i 2019 (enhedspris på 11.000 kr.). Der vil blive søgt om permanent finansiering til indsatsen for 2020 og frem i forbindelse med forhandlingerne om budget 2020.

Copenhagen Career Program for medfølgende ægtefæller

Udenlandske arbejdstagere, der kommer til Danmark for at arbejde tager typisk deres familier med. Uden et job kan det være vanskeligt for de medrejsende ægtefæller at falde til i Danmark, hvilket ofte fører til, at familien rejser hjem igen. De medrejsende ægtefæller oplever det som en udfordring at få job i Danmark, bl.a. pga. manglende dansk kundskaber, manglende netværk og referencer på det danske arbejdsmarked. Med karriereprogrammet tilbydes ægtefællerne en vigtig indføring i det danske arbejdsmarked samt individuelle forløb med virksomhedspraktikker, løntilskud, kurser og jobsøgningsforløb.

Programmet for de medfølgende ægtefæller havde indtil udgangen af 2018 en årlig kommunal bevilling på 0,65 mio. kr. Min. 120 medfølgende ægtefæller deltager årligt i programmet (enhedspris ca. 5.500 kr.). I perioden 2016-2017 har 270 medfølgende ægtefæller deltaget i programmet. Af de deltagere, som blev bevilliget et beskæftigelsesrettet tilbud, opnåede 79 % efterfølgende ordinært job.

Bevillingen til programmet for de medfølgende ægtefæller foreslås forlænget i resten af 2019 ved en bevilling på 0,6 mio. kr. Med forvaltningens egen finansiering i årets første måneder på 0,2 mio. kr., vil det betyde, at den årlige deltagerkapacitet for københavnske borgere er 150 pladser (enhedspris ca. 5.500 kr.). Der vil blive søgt om permanent finansiering til indsatsen for 2020 og frem i forbindelse med forhandlingerne om budget 2020.

Forventet effekt og opfølgning

Udenlandske medarbejdere, der kommer til Danmark og tager arbejde her, bidrager positivt til de offentlige finanser med ca. 130.000 kr. årligt i gennemsnit. Hvis medarbejderen også medbringer sin familie til Danmark stiger gevinsten for de offentlige finanser til ca. 220.000 kr. årligt i gennemsnit⁵. Samtidig viser undersøgelser, at virksomheder, der ansætter internationale specialister har en højere produktivitet end andre virksomheder, samt at lønningerne blandt disse virksomheders øvrige danske medarbejdere også påvirkes positivt⁶.

Med de foreslåede indsatser forventes det, at flere internationale talenter tiltrækkes og fastholdes i København. Det forventes desuden, at flere internationale studerende efter endt uddannelse, bliver i landet og får et arbejde, hvor de bidrager til at øge vækst og velstand blandt virksomheder og københavnere generelt.

Erhvervstaskforeren for bedre erhvervsklima i København anbefalede i 2018, at Københavns Kommune viderefører og supplerer Copenhagen Career Program for internationale studerende og medfølgende ægtefæller.

Økonomi

I tabel 1 gives et overblik over økonomien i de foreslåede tiltag:

Tabel 1 – Oversigt over aktiviteter på alle styringsområder

Aktiviteter i forslaget <i>(1.000 kr. – 2019 p/l)</i>	Styrings- område	2019	I alt
Greater Copenhagen Career Program for internationale studerende – rettidig omhu	Service	900	900
Copenhagen Career Program for medfølgende ægtefæller – rettidig omhu	Service	600	600
Udgifter i alt		1.500	1.500

Risikovurdering og proces

Der vurderes ikke at være risiko ved Copenhagen Career Program, da der er tale om forlængelse og udvidelse af eksisterende, afprøvede indsatser. Forlængelse af indsatserne kræver ikke yderligere politisk behandling og kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling.

⁵ Tænk tanken DEA og Dansk Industri, 2016

⁶ IZA: "Do Foreign Experts Increase the Productivity of Domestic Firms?", 2011

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 2 – Udgifter til service

(1.000 kr. – 2019 p/l)	Udvalg	Bevilling	Indtægt/Udgift (I/U)	2019	2020	2021	2022	I alt
Service	BIU	35.10	U	1.500				1.500
Udgifter i alt				1.500				1.500

Øvrige tekniske oplysninger

Bydel og adresse

Bydele

Bydækkende? X							
Bispebjerg	Indre by	Vesterbro/kgs. Enghave	Valby	Amager Øst			Udenbys
Nørrebro	Østerbro	Brønshøj/Husum	Vanløse	Amager Vest			
Adresse og matrikelnummer							

Tidligere afsatte midler

(1.000 kr., løbende p/l)	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<i>Budgetaftale 2013</i>						
Copenhagen Career Program	1.100	1.100	1.100	1.100		
<i>Budgetaftale 2017</i>						
Copenhagen Career Program					1.400	1.400
Afsatte midler i alt	1.100	1.100	1.100	1.100	1.400	1.400