

## **8. Information om det enstrengede beskæftigelsessystem (2009-2395)**

Københavns Kommune skal pr. 1. august 2009 varetage beskæftigelsesindsatsen for såvel de forsikrede som ikke forsikrede ledige. Forvaltningen har tilrettelagt en implementeringsproces og påtænker i denne forbindelse en ny struktur i Jobcenter København.

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om implementeringsprocessen, oplæg om en ny struktur i Jobcenter København samt de mulige økonomiske implikationer af aftalen om et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem til efterretning.

### **Problemstilling**

Som led i finanslovsaftalen 2009 er det besluttet, at jobcentrene fremover skal være kommunale. Ændringen træder i kraft 1. august 2009. Formålet er at geare beskæftigelsesindsatsen således, at den både kan håndtere en eventuel stigning i ledigheden på den korte bane og mangel på arbejdskraft på den lange bane.

Aftalen betyder, at Københavns kommune fremover skal varetage hele indsatsen for de forsikrede og ikke forsikrede ledige. Den nye organisering ændrer ikke på de lediges rettigheder og pligter.

A-kasserne beholder deres nuværende opgaver, og arbejdsmarkedets parter inddrages som hidtil. Det lokale beskæftigelsesråd fortsætter dermed også som hidtil.

Medarbejderne i den statslige del bliver i Jobcenter København, og der vil ske overdragelse af medarbejderne til Københavns Kommune i overensstemmelse med lov om virksomhedsoverdragelse.

Det omfatter efter det oplyste også et antal medarbejdere fra driftsregionen og Arbejdsmarkedsstyrelsen.

### **Løsning**

Der er tilrettelagt en implementeringsproces ud fra følgende bærende principper:

- Åbenhed og bred inddragelse
- Opgaver og kompetencer skal følges ad
- Fusion uden produktionstab

Implementeringsprocessen organiseres som beskrevet nedenfor under videre proces.

### **Ny struktur**

I forbindelse med implementering af aftalen om et enstrengt system påtænker forvaltningen en ny struktur for Jobcenter København:

### **Jobcentrene**

- Alle borgere i Københavns Kommune skal som hidtil frit kunne henvende sig i én af de tre jobcenterenheder på hhv. Musvågevej, Skelbækgade eller Nyropsgade

- I modtagelsen af borgeren skal der være øget fokus på aktuelle jobmuligheder  
Alle ledige har deres 1. jobsamtale i jobcentrene, som har ansvaret for en intensiv formidlingsindsats i den første del af ledighedsforløbet.
- Indsatsen for de ikke arbejdsmarkedssparate ledige (matchgruppe 4-5) foregår også herefter i jobcentrene.
- Der oprettes desuden specialindsatser for alle ledige med særlige problemer ift. arbejdsmarkedet, herunder unge uden erhvervsuddannelse, ledige i udsatte boligområder og personer med (særligt udvalgte) handicaps.

### **Arbejdsmarkedscenter**

- Indsatsen for de øvrige arbejdsmarkedssparate ledige (matchgruppe 1-3) samles efter den indledende formidlingsindsats i et nyt arbejdsmarkedscenter.
- Centeret forestår den videre indsats i form af samtaler, jobklubber og jobplaner for borgere, der ikke umiddelbart har, kunne opnå beskæftigelse via modtagelsen i jobcentrene. Arbejdsmarkedscentret visiterer til beskæftigelsesfremmende tilbud.
- Det nuværende CJF integreres fuldt ud i det nye arbejdsmarkedscenter.

### **Virksomhedsindsatsen**

- Alle *virksomhedssparate* ledige formidles så vidt muligt til en virksomhed med eller uden kommunal støtte.
- Der etableres styrkede virksomhedsteams i jobcentrenes modtagelser og i arbejdsmarkedscentret mhp. at styrke jobindsatsen, partnerskaberne med virksomhederne og besættelsen af private løntilskudsjobs.
- Arbejdsmarkedscentret får ansvar for at koordinere og følge op på tværs af enhederne i forhold til den samlede virksomheds- og partnerskabsstrategi.

### **Ikke virksomhedssparate borgere**

- Indsatsen for de *ikke virksomhedssparate* borgere styrkes med øget fokus på rummelige aktivitetstilbud og tæt koordination med Socialforvaltningen og med en effektiv afklaring af borgernes arbejdsevne mhp. vurdering af evt. førtidspension, fleksjob eller revalidering.

Den nye struktur er uddybende beskrevet i vedlagte bilag 1.

### **Økonomi**

Det er endnu ikke fastlagt endeligt, hvordan de nye kommunale opgaver finansieres. Dette betyder, at aftalen potentielt kan have betydelige økonomiske implikationer for Københavns Kommune afhængig af den valgte model, jf. bilag 2.

### **Videre proces**

Implementeringen af overtagelsen af de statslige opgaver og medarbejdere, herunder den nye struktur planlægges organiseret ud fra følgende:

### **Styregruppe**

Der nedsættes en *styregruppe* som har det overordnede ansvar for forandringsprocessen. Styregruppen inddrager direktion, jobcenterchefer og tillidsrepræsentanter for både de kommunale og hidtil statslige medarbejdere.

### **Sammenlægningssekretariat**

Der nedsættes et *sekretariat*, som forestår betjening af styregruppen og har til opgave at sikre fremdriften i processen.

### **Arbejdsgrupper**

Der nedsættes et antal underliggende *arbejdsgrupper* svarende til de væsentligste udfordringer for sammenlægningen, som vedrører: økonomi, styring, ledelses-information, leverandør- og virksomhedssamarbejde, personale, IT, arbejdsgange og implementering, lokaler og kommunikation. På hvert af de berørte centre defineres endvidere en lokal sammenlægningsproces.

## **BILAG**

1. Ny enstrengt organisering af Jobcenter København
2. Økonomi og økonomiske risici ved overtagelse af opgaverne vedr. dagpengemodtagere

Morten Binder

/ Thomas Thellersen Børner

### **bilag**

[1. Ny enstrengt organisering af Jobcenter København](#)

[2. Økonomi og økonomiske risici](#)

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 15.01.2009**

**Indstillingen blev taget til efterretning.**

