

## 2. Handicappolitik og handlingsplan på beskæftigelsesområdet (2009-1284)

### INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender handicappolitik og handlingsplan for beskæftigelsesindsatsen 2009-2012
2. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at handlingsplanen med handicappolitikken som bilag afgives til Socialforvaltningen med henblik på at indgå i den reviderede handlingsplan for Københavns Kommunes handicappolitik.

### Problemstilling

BR har vedtaget en handicappolitisk strategi for hele Københavns Kommune og har besluttet, at alle forvaltninger skal udarbejde reviderede handlingsplaner senest den 1. marts 2009.

### Løsning

Sagen blev udsat på mødet den 11. december 2008, og der er i henhold til beslutningen på BIU mødet indarbejdet nedenstående ændringer i indstilling, politik og plan:

#### Indstilling (side 2):

*"Desuden er det i politikken præciseret, at Lov om kompensation til handicappede i erhverv mv. (Arbejdsmarkedsstyrelsens Bekendtgørelse nr. 692 af 21. juni 2007) alene gælder offentlige arbejdsgivere, altså ikke private virksomheder.*

*Men at forvaltningen i henhold til politikken gennem lovens anvisninger om støtte til personlig assistance, mentorer og andre kompenserende muligheder samt muligheden for i henhold til Lov om Beskæftigelse at yde løntilskud eller tilbyde fleksjob vil søge at private virksomheder ansætter borgere med varige funktionsnedsættelser. En sådan udvikling søges også styrket gennem at forvaltningen udbreder viden om handicappedes muligheder og deres arbejdssevne".*

#### Politik:

*Under afsnit 4: Temaområdet 1, tema, 2, afsnit: "For offentlige myndigheder gælder Lov om Kompensation til handicappede i erhverv m.v., hvorfor offentlige arbejdsgivere har pligt til bl.a. at give fortrinsstilling i visse situationer, give lige adgang i alle situationer og give bl.a. personlig assistenace. For private arbejdsgivere gælder derimod den frie ansættelsesret. Altså gælder loven ikke disse. Forvaltningen vil gennem sit samarbejde med private virksomheder søge, at principperne i loven efter-leves også i de private virksomheder, således at borgere med varige funktionsnedsættelser får ligestilling med hensyn til ansættelse".*

#### Målsætning:

*"Jobcenter København vil bl.a. i samarbejdet med private virksomheder i partnerskabs-aftaler søge, at virksomhederne arbejder ud fra intentionerne i Lov om kompensation, og dermed ligestille ansættelse af borgere med varige funktionsnedsættelser. Forvaltningen støtter dette gennem at yde tilskud og at iværksætte støtteforanstaltninger."*

*2. tema, målsætning: "Jobcenter København skal afdække borgerens varige funktions-nedsættelser*

*og evt. afledede konsekvenser for arbejdsevnen, og derefter gennem kom-penserende foranstaltninger og løæntilskud medvirke til ansættelse i private virksomheder.”*

Plan:

*1. tema, pkt. 8:” Gennem arbejdet med partnerskabsaftaler med private virksomheder søge den samme ligestilling i virksomhederne som lovpligtigt gælder for offentlige virksomheder og myndigheder.”*

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i samarbejde med den statslige del af Jobcenter København udarbejdet en handicappolitik og en handlingsplan for beskæftigelsesindsatsen 2009-2012 (samlet benævnt strategi). De er fælles for den kommunale og den statslige indsats for borgere med varige funktionsnedsættelser og vil også være gældende for den fremtidige enstrengede beskæftigelsesindsats under kommunen..

Formålet er at synliggøre indhold og mål for handicapindsatsen i jobcentret, således at de politiske beslutninger, som vedrører indsatsen for borgere med varige funktionsnedsættelser i bl.a. årlige beskæftigelsesplaner og budgetter, følger strategien.

Handicappolitikken sætter fokus på formidling af job og uddannelse til borgere med varige funktionsnedsættelser, herunder oplysning og formidling af kompenserende foranstaltninger for de borgere, som har behov for det. Den retter sig alene mod den borgerrettede indsats, hvorimod tiltag rettet mod medarbejdere i forvaltningen, handicaptilgængelighed m.m. vil indgå i enhedernes respektive personalepolitikker.

Formålet med strategien er at:

- Synliggøre indhold og mål for handicapindsatsen i jobcentret, således at de politiske beslutninger, som vedrører indsatsen for borgere med varige funktionsnedsættelser i bl.a. årlige beskæftigelsesplaner og budgetter, følger strategien.

Strategien indgår som et væsentligt element i den politiske styring af indsatsen i Jobcenter København, idet den borgerrettede indsats tilrettelægges inden for strategiens rammer og retningslinjer.

Strategien skal medvirke til at fremhæve handicapaspektet i jobcentrets service og udvikling samt realisere målsætningen om lige muligheder for alle.

Der vil blive udarbejdet en evaluering af strategien, herunder graden af målopfyldelse, ved udgangen af 2012. Derudover vil der blive udarbejdet midtvejsevalueringer ved udgangen af 2009, 2010 og 2011.

Den er udarbejdet i faglig dialog og sparring med en dialoggruppe bestående af repræsentanter fra den statslige og den kommunale del af jobcentrene, SOF og udvalgte handicaporganisationer.

Arbejdet har især koncentreret sig om at få fastlagt målgruppeafgrænsning og indsats i overensstemmelse med internationale konventioner, dansk lovgivning, beskæftigelsesministeriets handlingsplan, handicaporganisationerne og socialforvaltningens praksis.

Handicappolitikken har været sendt i høring hos alle relevante parter, herunder Handicaprådet (i bilag 3 og 4 findes høringssvar fra henholdsvis Danske Handicaporganisationer og

Socialforvaltningen). Høringen er suppleret af møde den 27. november 2008 mellem Handicaprådet og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På baggrund drøftelsen i mødet mellem Handicaprådet og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt de indkomne hørings svar er strategien efterfølgende revideret. I handicappolitikken er 3. tema suppleret med afsnit om praktikpladser og løntilskudspladser samt et tiltag om øget samarbejde med virksomheder. 5. tema er suppleret med afsnit om tilgængelighed af anden karakter end fysisk tilgængelighed. 6. tema er suppleret med et tiltag om afdækning af arbejdsevne for borgere med kognitive og psykiske funktionsnedsættelser.

Desuden er det i politikken præciseret, at Lov om kompensation til handicappede i erhverv mv. (Arbejdsmarkedsstyrelsens Bekendtgørelse nr. 692 af 21. juni 2007) alene gælder offentlige arbejdsgivere, altså ikke private virksomheder.

Men at forvaltningen i henhold til politikken gennem lovens anvisninger om støtte til personlig assistance, mentorer og andre kompenserende muligheder samt muligheden for i henhold til Lov om Beskæftigelse at yde løntilskud eller tilbyde fleksjob vil søge at private virksomheder ansætter borgere med varige funktionsnedsættelser. En sådan udvikling søges også styrket gennem at forvaltningen udbreder viden om handicappedes muligheder og deres arbejdsevne.

Handlingsplanen er suppleret med afsnit om yderligere uddannelse af medarbejdere, således at de bliver bedre i stand til at vurdere arbejdsevne, ikke mindst for borgere med kognitive og psykiske funktionsnedsættelser og således, at medarbejderne bliver bedre til at vurdere, hvordan disse borgere hensigtsmæssigt modtages i jobcentrene.

## ØKONOMI

Indsatsen for borgere med varige funktionsnedsættelser indgår i det ordinære budget til den beskæftigelsesmæssige indsats, og dækker dermed også gruppens generelle krav på lige fod med alle andre målgrupper.

Med Integrations- og beskæftigelsesaftale 2009 er der øremærket 2,9 mill. kr. i 2009 og 2,7 mill. kr. i 2010-2012 til indsatsen for personer med varige funktionsnedsættelser. Midlerne skal bruges til at:

- Etablere og gennemføre afklarende forløb for mindst 50 borgere i 2009,
- Udarbejde informationsmateriale om mulighederne for at ansætte personer med varige funktionsnedsættelser – målrettet personer, deres familier, virksomheder og deres medarbejdere,
- Tilbyde mindst 50 virksomheder og/eller uddannelsesinstitutioner information om personer med varige funktionsnedsættelser og deres ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Udgifter til kompenserende midler i henhold til Lov om Kompensation til Handicappede i Erhverv er der 100 pct. statslig refusion på.

Udgifter til handicaptilgængelighed, for bl.a. at opfylde kravene i Borgerrådgiverens rapport for jobcentrene, afholdes over det eksisterende budget til ombygninger / istandsættelser.

For så vidt angår metodeudvikling i indsatsen for personer med varige funktionsnedsættelser, vil udgifter kunne afholdes som led i aktiviteter under bl.a. LBR (Det Lokale Beskæftigelsesråd) eller BIF's metodeudviklingspuljer.

For at realisere handicappolitikken målsætning og resultatmål kan det være nødvendigt at afsætte midler til uddannelse af medarbejdere, informationsmateriale mv. Dette vil i givet fald indarbejdes i de årlige budgetforslag 2010-12.

## **Videre proces**

- 2009            Handlingsplanen for 2009 implementeres i forvaltningen.
1. marts        Frist for afgivelse af revideret handlingsplan til SOF.
- Marts/april    SOF præsenterer BR for en samlet evaluering af kommunens handicapstrategi efter input fra de respektive fagudvalg.
- Forår            Handlingsplanen for 2010 indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2010 og budget 2010.

## **Bilag**

- 1: Handicappolitik 2009 – 2012
- 2: Handlingsplan 2009-2012
- 3: Høringssvar fra Danske Handicaporganisationer
- 4: Høringssvar fra Socialforvaltningen

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

## **bilag**

[1 - Handicappolitik 2009 - 2012](#)

[2 - Handlingsplan 2009 - 2012](#)

[3 - Høringssvar fra Danske Handicaporganisationer](#)

[4 - Høringssvar fra Socialforvaltningen](#)

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 15.01.2009**

**Indstillingen blev godkendt.**

