



22-03-2010

Sagsnr.  
2010-48193

Dokumentnr.  
2010-201879

Sagsbehandler  
Ene Levin

### **Orientering til ØU vedr. sygefraværskampagne**

Tirsdag d. 6. april lanceres Københavns Kommunes sygefraværskampagne "Åben dialog er bedre end syge samtaler".

Kampagnen er bl.a. en formidling af indholdet i sygefraværtsreformen fra 2009.

Alle personaleledere i kommunen modtager d. 6. april en pakke indeholdende en række kampagneelementer – plakat, folder, dialogkort mm. - samt et brev underskrevet af kommunens syv borgmestre.

Med aprillønsedlen modtager alle medarbejdere et borgmesterbrev om kampagnen med opfordring til at bakke aktivt op om indsatsen for at reducere fraværet.

Begge breve er vedlagt i kopi til orientering.

Ud over oplæg til de to breve er vedlagt en plan over kampagneelementer og tidsplan for lancering.

### **Bilag**

- Brev til lederne
- Brev til medarbejderne
- Kampagneplan/tidsplan

**Center for Økonomi og  
HR**

1553 København V

Telefon  
3366 2143

Telefax  
3366 7025

E-mail  
ene@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800152

www.kk.dk

## Fælles kampagne rettet mod samtlige ansatte i KK om sygefraværereformen.

Formålet med kampagnen er at informere om den i reformen formulerede nye holdning til sygefravær, hvor man skal være så aktiv som mulig under sygdom – herunder at bruge delvis raskmelding - samt at informere om de nye redskaber: fraværssamtalen, fastholdelsesplanen, mulighedserklæringen og de nye tilbud i jobcentrene.

Kampagnen markedsfører såvel sygefraværereformen som kommunens nye ordning til krisehjælp og Tidlig indsats, der leveres af Arbejdsmiljø København.

Kampagneperioden løber fra d. 6. april og frem til sommer, evt. suppleret af en anden bølge i efteråret.

Kampagnens slogan er: *"Åben dialog er bedre end syge samtaler"*

### Kampagneelementer og tidsplan:

- 23.3: Under meddelelser fra OB - OB informerer ØU om borgmesterbrevene i lønsedler og lederpakker (som opfølgning på beslutningen d. 2.3. har borgmestrene udarbejdet to fælles breve: et til lederne og et til alle ansatte som indstik i lønsedlen). Kopier af brevene er uddelt.
- 6.4: [www.kk.dk/sygefravær](http://www.kk.dk/sygefravær)
  - Hjemmesiden indeholder alt relevant materiale (regler, skabeloner, vejledninger, guides, blanketter osv)
  - 7 animationsfilm: ny holdning, fraværssamtale, fastholdelsesplan, mulighedserklæring, hjælp fra jobcentret samt ny krisehjælpsordning og Tidlig Indsats
- 6.4: "Pakke/stort brev" til lederne
  - Følgrebrev fra de 7 borgmestre om reformen og ledernes rolle
  - Følgrebrev og pjece fra Beskæftigelsesministeren
  - 10 stk. foldere til personalestuen e.lign.
  - "Pyramide med information" til personalestuen e.lign.
  - Plakat
  - Dialogværktøj/drejbog inkl. mulighed for processtøtte fra AMK
- 15.4: Info til politikerne om kampagnen lægges på aflæggerbordet, BR
- Uge 15: Forvaltningerne re-informerer lederne om kampagnen og sætter den ind i forvaltningens ramme, øvrige tiltag mv. Fx email fra den adm. direktør og ledermøder. Forvaltningerne vælger form og indhold – forvaltningernes " eget rum".
- Medio og ultimo april: Der udsendes brev fra de 7 borgmestre som indstik m. lønsedlen til samtlige ansatte: Formidling af budskabet "Åben dialog er bedre end syge samtaler", appel om at det er en fælles indsats, opfordring til at tage de nye redskaber til sig og benytte KK's tilbud mv.
- Maj-løbende: Videostafet – best practice. Videoreportage fra institutioner med lavt fravær mv. Der er ikke fundet finansiering endnu. Muligvis SUM midler.
- Nyhedsformidling
  - 4. maj: ekstern kommunikation pba. ØU-mødet: Nye måltal, best practice, top 5 osv.
  - Nyheder og reportager i personaleblade, KKnet, kk.dk mv.



Kære leder

Sygefraværet i Københavns Kommune er siden 2007 faldet med mere end en dag i gennemsnit pr. medarbejder årligt. Det har du som leder i Københavns Kommune en stor del af æren for.

Som det er nu, har medarbejderne i Københavns Kommune i gennemsnit et fravær på næsten 19 sygedage om året. Det er stadig alt for mange. Og det har konsekvenser for kollegaernes, ledernes og københavnernes hverdag. Derfor er det vigtigt, at vi fortsætter med at nedbringe sygefraværet.

### Åben dialog er bedre end syge samtaler

Regeringen vedtog en ny sygefraværsreform sidste år, og fremover vil du som leder få en endnu mere aktiv rolle i forbindelse med dine medarbejders fravær. Ikke mindst fordi åben dialog og tæt kontakt er vigtig for at motivere de sygemeldte medarbejdere og få dem tilbage. Vi lancerer nu kampagnen "Åben dialog er bedre end syge samtaler", som gennem oplysning, gode råd og konkret vejledning skal være med til at få gennemført den holdningsændring, der er nødvendig for at få bugt med sygefraværet.

En kampagne gør det selvfølgelig ikke alene. Det, der skal til, er, at I på din arbejdsplads fortsætter en åben og fordomsfri dialog. Eller får hjælp til at komme i gang.

Kampagnepakken her indeholder en plakat til ophængning på din arbejdsplads, en folder med en kort introduktion til nogle af de nye redskaber, en pyramide med nogle gode råd samt et dialogværktøj, I kan tage i brug på jeres næste personalemøde. Og på hjemmesiden [www.kk.dk/sygefravær](http://www.kk.dk/sygefravær) kan du og medarbejderne se forskellige film og læse mere om, hvorfor åben dialog er bedre end syge samtaler.

### Din rolle er afgørende

Selvfølgelig er nogle sygdomsforløb så alvorlige, at enhver snak om arbejde er overflødig. Men at være sygemeldt er ikke nødvendigvis det samme som at være 100 % uarbejdsdygtig. Og ofte er det faktisk en fordel at holde sig i gang.

Vi har brug for din hjælp til at implementere en ny holdning til fravær og sygdom. Og vi håber, du vil være med til at bruge kampagnen til at aflive gamle tabuer og fordomme og dermed fortsætte den positive udvikling. Hvis du har brug for hjælp, eller hvis du er i tvivl om, hvad de nye regler på sygefraværsområdet kommer til at betyde for dig og dine medarbejdere, kan du ringe på Arbejdsmiljø Københavns hotline 26 30 04 44. Du kan også finde information på [www.kk.dk/sygefravær](http://www.kk.dk/sygefravær).

Med venlig hilsen



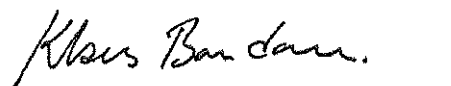
Frank Jensen,  
Overborgmester



Bo Asmus Kjeldgaard,  
Teknik- og Miljøborgmester



Pia Allerslev,  
Kultur- og Fritidsborgmester



Klaus Bondam,  
Beskæftigelses- og Integrationsborgmester



Mikkel Warming,  
Socialborgmester



Anne Vang,  
Børne- og Ungdomsborgmester



Ninna Thomsen,  
Sundheds- og Omsorgsborgmester



Kære medarbejder

Sygefraværet i Københavns Kommunes falder støt. Det er godt nyt for både medarbejdere, ledere og – ikke mindst – alle de københavnere, vi tager hånd om hver dag. For at sætte endnu mere skub i tingene lancerer vi nu en kampagne, der skal hjælpe os med at komme et godt stykke under de 19 sygefraværsdage, som en medarbejder i Københavns Kommune har i gennemsnit om året.

### Film og nye værktøjer på hjemmesiden

Det kan være svært at tale med sine kolleger og sin leder om sygefravær. Ikke desto mindre er det åben dialog, der skal til, hvis vi skal af med nogle af de gamle tabuer og fordomme om sygdom og fravær.

Kampagnen "Åben dialog er bedre end syge samtaler" er fyldt med gode og praktiske råd til, hvordan du og dine kolleger kan få talt om, hvad de nye regler på sygefraværsområdet betyder for jer. Og for at det hele ikke skal handle om regler, kan du se forskellige små film på [www.kk.dk/sygefravær](http://www.kk.dk/sygefravær).

Du er også velkommen til at ringe til Arbejdsmiljø Københavns nye hotline på 26 30 04 44, hvor du kan få svar på alle de spørgsmål, du måtte have om sygdom og fravær.

Det er vigtigt, at du som medarbejder støtter indsatsen på din arbejdsplads, så I sammen kan nedbringe fraværet. For det er jeres tanker, jeres ideer og jeres initiativer, der skal sikre, at den gode udvikling, vi er midt i, fortsætter. Så bring dine ideer i spil på din arbejdsplads og vær med til at skabe den åbne dialog.

Tak for din indsats.




Frank Jensen,  
Overborgmester



Bo Asmus Kjeldgaard,  
Teknik- og Miljøborgmester



Pia Allerslev,  
Kultur- og Fritidsborgmester



Klaus Bondam,  
Beskæftigelses- og Integrationsborgmester



Mikkel Warming,  
Socialborgmester



Anne Vang,  
Børne- og Ungdomsborgmester



Ninna Thomsen,  
Sundheds- og Omsorgsborgmester