



25-8-2006

Sagsnr.
323636

Dokumentnr.
1952103

Helle Palsgaard

Indhentelse af børne- og straffeattester

Økonomiforvaltningen er blevet bedt om afgive bemærkninger i forbindelse med udarbejdelse af en § 12-erklæring. Økonomiforvaltningen har følgende bemærkninger:

Det er Økonomiforvaltningens opfattelse, at lovgivningen om *børneattester* fastlægger en naturlig grænse for, i hvilke tilfælde attesterne er relevante.

Økonomiforvaltningen har ikke bemærkninger til, at der i øvrigt indhentes *straffeattest* i tilfælde, hvor der er en saglig begrundelse herfor.

Det forudsættes i den forbindelse, at der i overensstemmelse med reglerne om lovlig forvaltning ved ansættelse af nye medarbejdere i hvert enkelt tilfælde foretages en konkret vurdering af ansøgerens personlige og faglige kvalifikationer i forhold til den ansøgte stilling, og at en ansøger, der har begået et strafbart forhold, ikke af denne grund på forhånd udelukkes ved besættelse af en stilling, selv om der foreligger andre ustraffede ansøgere.

Det er imidlertid Økonomiforvaltningens opfattelse, at en beslutning om at indhente børneattester og straffeattester for ansøgere til alle stillinger i Børne- og Ungeforvaltningen umiddelbart vil være i strid med det forvaltningsretlige princip om, at den offentlige forvaltning i forbindelse med pligten til at oplyse en sag ikke må indhente for mange eller irrelevante oplysninger.

Princippet finder blandt andet udtryk i Forvaltningslovens § 32, hvorefter den, der virker indenfor den offentlige forvaltning, ikke i den forbindelse må skaffe sig fortrolige oplysninger, som ikke er af betydning for den pågældendes opgaver, og Persondatalovens § 5, der foreskriver, at oplysninger som behandles, skal være relevante og ikke omfatte mere, end hvad der kræves til opfyldelse af de formål, hvortil oplysningerne senere behandles.

Der vil derfor være tilfælde – for eksempel ved ansættelse af udelukkende administrativt personale – hvor indhentelse af børneattest og straffeattest vil være ulovligt eller i hvert fald af meget tvivlsom lovlighed.

Det er vigtigt, at Københavns Kommunes borgere kan være trygge ved kommunens ansatte, og det er altid af stor betydning for en vellykket rekruttering, at der gennemføres grundige ansættelsesinterview og indhentes referencer fra tidligere arbejdsgivere. Der skal naturligvis tillige indhentes børneattester i

Center for Økonomi

Rådhuset, 2. sal, 40
1599 København V

Telefon
3366 2357

Telefax
3366 7014

E-mail
hp@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206

www.kk.dk

overensstemmelse med lovgivningens bestemmelser herom, samt straffeattester i de tilfælde, hvor der er en saglig begrundelse herfor. Det kunne være i forbindelse med ansættelse af medarbejdere, der i deres job skal have direkte kontakt med børn og unge.

Bilag