



Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

19. januar 2018

Afrapportering på mål for aftalen om en særlig indsats for førtidspension og fleksjob, vedtaget af BIU den 15. august 2017

Sagsnr.
2017-0249872

Dokumentnr.
2017-0249872-65

Nedenfor følger den anden afrapportering for udviklingen på området. BIU fik den første afrapportering i et orienteringsnotat d. 8. december 2017.

Sagsbehandler
Ditte Frenning

Der er opstillet i alt 7 målepunkter. Data i denne afrapportering er hentet fra forvaltningens eget ledelsesinformationssystem BIFLIS, fra Socialforvaltningen og fra jobindsats.dk. Alle data er derfor ikke sammenlignelige med data i første afrapportering, hvor data primært var hentet fra jobindsats.dk. Data er opgjort for januar til december, for både 2016 og 2017. Dette for at sammenligne resultaterne med samme periode året forinden. For at give et ensartet billede opgøres alle punkterne til og med december 2017.

Punkt 1: Førtidspensionstilkendelser

Antal borgere, der har fået tilkendt førtidspension, sammenlignet med samme periode i 2016,

- a) herunder borgere, der er overgået til førtidspension fra ressourceforløb i hhv. BIF og SOF.

Antallet af tilkendte førtidspensioner afviger fra den første afrapportering. I den første afrapportering brugte forvaltningen data fra jobindsats.dk. Der foretages ofte en række efterregistreringer i jobindsats, og det kan betyde, at tallene for den seneste måned ikke er retvisende, hvorfor de som oftest ikke medtages i en opgørelse. For at kunne præsentere udvalget for de nyeste data, er denne opgørelse i stedet baseret på Socialforvaltningens egen optælling af bevilgede førtidspensioner.

Såfremt der i andre sammenhænge skal laves sammenligninger med andre kommuner, vil der blive brugt data fra jobindsats.dk.

Tabel 1: Oversigt over førtidspensionstilkendelser

Førtidspensionstilkendelser	2016	2017
Januar – december i alt	321	453

Kilde: Socialforvaltningen

Tabel 2: Oversigt over borgere, der er overgået til førtidspension fra ressourceforløb i hhv. BIF og SOF

CF 2. kontor, område 2

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009710178

Overgang til førtidspension fra ressourceforløb i hhv. BIF og SOF	2016	2017
Januar – december fra BIF	28	83
Januar – december fra SOF	22	34

Kilde: Socialforvaltningen

Punkt 2: Fleksjobtilkendelser

Antal borgere, der har fået tilkendt fleksjob, sammenlignet med samme periode i 2016.

Antallet af fleksjobtilkendelser er steget med 73, sammenlignet med samme periode sidste år.

Tabel 3: Oversigt over fleksjobtilkendelser

Fleksjobtilkendelser	2016	2017
Januar - december i alt	190	263

Kilde: Jobindsats.dk

Punkt 3: Tilgangen til ressourceforløb

Antal borgere, der begynder et ressourceforløb, sammenlignet med samme periode i 2016,

- a) ovenstående inddelt i ressourceforløb i henholdsvis BIF og SOF.

Data er hentet fra BIFLIS, der er forvaltningens ledelsesinformationssystem. Dette for at kunne inddele i ressourceforløbene i om borgeren har en koordinerende sagsbehandler i hhv. BIF eller SOF. Opgørelsen viser, hvor mange borgere rehabiliteringsteamet *indstiller* til ressourceforløb. Den reelle tilgang til ressourceforløb kan være lidt lavere, hvis borgeren eksempelvis fraflytter kommunen inden ressourceforløbet starter, eller hvis borgeren siger nej tak til ressourceforløbet. I den første afrapportering blev data hentet fra jobindsats.dk, som viste *påbegyndte* ressourceforløb, hvilket kan være lidt højere i forhold til egentlige nytildkendelser.

Tabel 4: Oversigt overgået til ressourceforløb

Antal påbegyndte ressourceforløb	2016	2017
Januar - december i alt	1.048	888

Kilde: BIFLIS

Table 5: Overview of citizens who have transitioned to resource processes, where the coordinating case handler is discharged from hhv. BIF and SOF

Overgang til ressourceforløb i hhv. BIF og SOF	2016	2017
Januar – december, BIF	899	759
Januar – december, SOF	149	129

Kilde: BIFLIS

Punkt 4: Antal borgere, der er ved at blive afklaret til anden ydelse

The number of citizens who are being clarified for resource processes, flexjobs or early pension, is calculated by adding the number of citizens whose case handler has initiated a preparatory plan. The case handler initiates a preparatory plan when a citizen is assessed to be in the target group for resource processes, flexjobs or early pension. It is the rehabilitation team that, based on the preparatory plan and the meeting with the citizen, decides on resource processes, flexjobs, early pension or other relevant measures. The assessment can therefore not show what the citizen will be clarified for, but it can show that the citizen's case should be handled by the rehabilitation team.

Table 6: Overview of the number of preparatory plans initiated

Antal borgere der har fået påbegyndt en forberedende plan på center for jobindsats	2016	2017
Januar – december i alt	996	1330

Kilde: BIFLIS

The assessment shows that from January to December 2017 there has been an increase of 334 more preparatory plans at JKI compared to the year before.

Punkt 5: Sygefraværet på JKI

Sygefraværet på JKI has since 2016 fallen from 15.1% to 9.1% measured in the period January – December. The target for the entire administration is 8.7%.

Table 7: Overview of sick leave at JKI

Sygefravær JKI	2016	2017
Januar – december	15,1 %	9,1 %

Kilde: Rubin via KS

Punkt 6: Medarbejderomsætningen på JKI

Medarbejderomsætningen på JKI er siden 2016 steget fra 15,1 pct. til 16 pct. i 2017 målt i perioden januar til december. For hele forvaltningen er medarbejderomsætningen 16,2% i 2017. Opgørelsen tager ikke højde for flytning af medarbejdere til andre centre eller tilførsel af ekstra medarbejdere. Fra 2018 vil medarbejderomsætning blive opgjort efter en metode, der tager højde for disse faktorer.

Tabel 8: Oversigt over medarbejderomsætning på JKI

	BIF Afgang		BIF Tilgang		Medarbejderomsætning	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Januar – december	36	51	39	110	15,1 %	16,0 %

Kilde: Rubin via KS

Punkt 7: Rettidigheden på servicemålet på 23 uger vedr. sager om førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb

Forvaltningen har et servicemål om, at der højst må gå 23 uger fra den forberedende plan påbegyndes og til der ligger en afgørelse efter rehabiliteringsteam mødet. BIU får en kvartalsvis opfølgning på rettidigheden på servicemålet som en del af BIUs resultatrapport. Nedenstående figur er den samme, som indgår i resultatrapporten.

Rettidigheden er faldet i 2. halvdel af 2017. Dette skyldes, at der er kommet flere sager til rehabiliteringsteamet uden at sekretariatet og antallet af rehabiliteringsmøder blev opnormeret. Sekretariatet har derfor også haft svært ved at følge med i bookningen af møderne. De flere sager skyldes blandt andet, at der som følge af aftalen vedr. en særlig indsats for førtidspension og fleksjob er blevet udarbejdet flere forberedende planer.

Figur 1: Oversigt over rettidighed på servicemålet på 23 ugers sagsbehandlingstid

