

Notat

11. maj 2006

Redegørelse om ligestilling mellem kønnene**Baggrund**

Børne- og Ungdomsforvaltningen er i forbindelse med budgetforslag 2007 blevet anmodet om at belyse budgetforslagets ligestillingsmæssige konsekvenser. Kønsfordelingen blandt ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen fremgår af nedenstående tabel 1:

Tabel 1 ansatte i BUF, april 2006

	Årsværk	Andel i procent
Kvinder	13.651	72,4 %
Mænd	5.174	27,6 %
I alt	18.826	100,0 %

Tabellen er opgjort i årsværk udefra oplysninger i lønsystemet og bygger derfor på forbrugstal og ikke budgettal

Ifølge tabellen er der overrepræsentation af kvinder blandt medarbejderne i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Oversigtstabellen kan suppleres med kønsfordelingen på forvaltningens tre største serviceområder:

Tabel 2 Kønsfordeling på Skoleområdet

Personalegruppe:	Årsværk		Pct. Fordeling	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Ledelse	25	45	35,56%	64,44%
Anden ledelse, Viceinspektører, Afdelingsledere	107	71	60,17%	39,83%
Lærere	1.923	1.069	64,27%	35,73%
I alt	2.055	1.185	63,42%	36,58%

Tabel 3 Kønsfordeling på daginstitutionsområdet

Personalegruppe:	Årsværk		Pct. Fordeling	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Pæd. Ledelse	231	42	84,64%	15,36%
Anden ledelse, Souschefer, Afdelingsledere	261	42	86,18%	13,82%
Pædagoger	1.753	167	91,32%	8,68%
I alt	2.245	250	89,97%	10,03%

Tabel 4 Kønsfordeling på fritidshjem

Personalegruppe:	Årsværk		Pct. Fordeling	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Pæd. Ledelse	59	50	54,13%	45,87%
Anden ledelse, Souschefer, Afdelingsledere	95	67	58,56%	41,44%
Pædagoger	380	202	65,35%	34,65%
I alt	535	319	62,63%	37,37%

Budgetforslag 2007

Ved 1. behandlingen af budgetforslag for budget 2007 vedtog Børne- og Ungdomsudvalget at arbejde videre med en række omprioriteringer og besparelser. I det nedenstående vil de ligestillingsmæssige konsekvenser af de forskellige besparelsesforslag og ønsker blive gennemgået.

Generel effekt af besparelser

Institutionerne i Børne- og Ungdomsforvaltningen har selvforvaltning og er derfor selv ansvarlige for hvordan besparelser skal udmøntes på de enkelte institutioner. Men da Børne- og Ungdomsforvaltningens institutioner ligeledes er kvindetunge arbejdspladser vil generelle besparelser i højere grad ramme kvinder i form af afskedigelser, stress og forringet arbejdsmiljø.

Budgetmodel

En af de mest synlige ændringer som følge af den nye budgetmodel er, at kommunens aktiviteter skal fastsættes som ydelser baseret på (plads)pris ganget mængde. På Børne- og Ungdomsforvaltningens område vil antallet af modtager blive beregnet ud fra demografi. Et stigende børnetal vil således have en positiv effekt på udbuddet af ydelser, der tilbydes af Børne- og Ungdomsforvaltningen. Da forvaltningens ansættelsesområder har en overrepræsentation af kvindelige ansatte, vil budgetmodellens effekt ved en stigende demografisk udvikling alt andet lige medføre at der ansættes flere kvinder og således øge kvinders repræsentation på arbejdsmarkedet.

Det skal bemærkes, at budgetmodellen og de aktuelle budgetforslag **ikke** indeholder tiltag, der sikrer en mere ligelig fordeling af kønnene på forvaltningens arbejdspladser, f.eks. ved at øge rekrutteringen af mandlige pædagoger.

Nedsættelse af sygefravær

I Økonomiforvaltningens indkaldelsescirkulær til budget 2007 blev det anbefalet at indhente et besparelspotentiale ved at mindske sygefraværet. I Børne- og Ungdomsudvalget lægges der op til at institutioner og skoler generelt skal opnå en reduktion i sygefraværet.

I forbindelse med reduktionen har udvalget besluttet, at 10 mio. kr. skal afsættes til arbejdsmiljøinitiativer, der skal hjælpe til at nedbringe sygefraværet. Da der generelt er en overrepræsentation af kvinder ansat i forvaltningen må det forventes at tiltagene vil få større konsekvens for kvinderne. Endvidere er det vigtigt at være opmærksom på at kvinder og mænd rammes i forskellig grad af sygdom og af forskellige sygdomme. Det er derfor vigtigt at være opmærksom på at strategier og initiativer til at nedsætte sygefraværet tager højde for de kønsspecifikke forskelle der er i sygdomsbilleder hos hhv. kvinder og mænd.

Forøgelse/Nedsættelse af antallet af lukkedage i børnehaver/fritidshjem

Med en forøgelse af antallet af lukkedage vil der blive flere dage, hvor institutionen er lukket, og forældrene selv skal sørge for pasning til deres barn. Selv om fædre i stigende grad deltager i omsorgen og opdragelsen af børnene, er det stadigvæk moderen, der bærer hovedansvaret. Det vil derfor i højere grad være kvinderne der blive ansvarlige for at skulle skaffe alternative pasningsmuligheder når institutionen er lukket. Omvendt vil det være kvinderne der har størst glæde af en nedsættelse af antallet af lukkedage

De øvrige ændringer i budgetforslaget indeholder umiddelbart ingen ændringer eller specifikke indsatser for ligestilling mellem kønnene.