

BILAG 1

Socialministeriet
 Tilskudsadministration
 Holmens Kanal 22
 Postboks 1059
 1008 København K

UDLOK

Pulje til etablering af nye og udvikling af eksisterende frivilligcentre Skema B Etablering af nyt frivilligcenter Ansøgningsfrist 2. juni 2005			
1.	Projektets titel: Vesterbro Frivilligcenter		
2.	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;"> Ansøger navn, adresse og tlf.nr.: Vesterbro Netværks- og Kompetencecenter Valdemarsgade 4 1665 København V Tlf.: 33 29 02 32 </td> <td style="width: 30%; vertical-align: top;"> Ansøger: <input checked="" type="checkbox"/> Frivillige foreninger <input type="checkbox"/> Frivilligcentre <input type="checkbox"/> Kommuner <input type="checkbox"/> Borgere <input type="checkbox"/> Andet </td> </tr> </table>	Ansøger navn, adresse og tlf.nr.: Vesterbro Netværks- og Kompetencecenter Valdemarsgade 4 1665 København V Tlf.: 33 29 02 32	Ansøger: <input checked="" type="checkbox"/> Frivillige foreninger <input type="checkbox"/> Frivilligcentre <input type="checkbox"/> Kommuner <input type="checkbox"/> Borgere <input type="checkbox"/> Andet
Ansøger navn, adresse og tlf.nr.: Vesterbro Netværks- og Kompetencecenter Valdemarsgade 4 1665 København V Tlf.: 33 29 02 32	Ansøger: <input checked="" type="checkbox"/> Frivillige foreninger <input type="checkbox"/> Frivilligcentre <input type="checkbox"/> Kommuner <input type="checkbox"/> Borgere <input type="checkbox"/> Andet		
Den administrative leders navn og tlf.nr.: (Den administrative leder vil være tilskudsansvarlig og skal som sådan underskrive ansøgnings punkt 7) Johs. Bertelsen Kristeligt Studenter-Settlement Dybbølsgade 41 1721 København V Tlf.: 33 22 88 20			
3. Hvilke samarbejdsparter indgår i projektet? Samarbejdspartnere: <ul style="list-style-type: none"> - Vesterbro Lokalcenter - Vesterbro Lokalråd - Vesterbro Ældrekontor - Kultur Vesterbro - Grøn Vesterbro Støtteerklæring fra: <ul style="list-style-type: none"> - Vesterbro Idræts Samvirke - Fisker - Mændenes Hjem - Way-Out - Settlementet Saxogård - Sydhavns-Compagniet - Mariatjenesten - Kontaktcenter Klippen - Kulturværkstedet Dagmar - Mødestedet Beskriv hvad der samarbejdes om, herunder hvad de enkelte parter er ansvarlige for? Samarbejdsaftaler og støtteerklæringer er tidligere fremsendt.			
4. Navnet på den kommune/de kommuner der medfinansierer projektet: Københavns Kommune			
5. Beskrivelse af projektet 1. Projektets formål Vesterbro Frivilligcenter har som formål: <ul style="list-style-type: none"> - At synliggøre og oplyse om frivilligt socialt arbejde, bl.a. gennem målrettet information og kontakt 			

via de grupper og netværk, som er opbygget via projektet Vesterbrovejen samt relevante medier i øvrigt.

- Gennem opsøgende kontaktarbejde at øge deltagelse i frivillige aktiviteter blandt borgere, som ikke tidligere har deltaget, herunder især
 - ældre og
 - ledige og hjemmegående voksne med dansk og anden etnisk baggrund.
 Det opsøgende arbejde vil bl.a. ske gennem allerede eksisterende lokale kontakter i boligbestyrelser, frivillige foreninger, moskéer og kirker.
- At ændre grundstrukturen for det frivillige arbejde i bydelene Vesterbro og Kongens Enghave, fra at være centreret omkring få organisationer og særligt udsatte grupper til at have en større bredde, såvel organisatorisk, deltagermæssigt som indhold/aktivitetsområder. Dette vil bl.a. ske gennem projektstøtte og foreningsservice til nye frivillige projekter/foreninger.
- At styrke samarbejde og netværk mellem frivillige organisationer og de kommunale institutioner gennem bl.a. nyskabelse af mødeform og indhold i netværkene, tematisering af netværksmøder og af netværk, fælles arrangementer omkring frivillighed for frivillige på tværs af sektorerne.
- At skabe nye arbejdsopgaver og nye samarbejdsflader. Det sigter bl.a. på at ændre det gængse syn på frivillighedsarbejde fra at være arbejde blandt udelukkende socialt belastede til at være en naturlig medborgerindsats. Frivilligcenteret vil gerne udbrede frivilligt socialt arbejde til også at omfatte mere utraditionelle arbejdsopgaver i lokalområderne ligesom centeret vil skabe nye samarbejdsflader mellem de forskellige sektorer. Det kan f.eks. være at genoprette fællesarealer i det offentlige rum, hjælp til særlige istandsættelsesopgaver i skolegårde, legepladser, plejehjemshaver, fælles arrangementer med det lokale handels- og erhvervsliv m.v.
- At initiere og inspirere til nyudvikling i eksisterende organisationer og foreninger. Det sker bl.a. gennem placering af centeret i tilknytning til Vesterbro Netværks- og Kompetencecenter, som har et samarbejde med en tænketank og forskningsinstitutioner som RUC, DTU, Handelshøjskolen, Lerner Lab Denmark og Københavns Universitet. Dette vil udmønte sig i fælles projekter om erfaringsopsamling og formidling af f.eks. nye demokratistrukturer, medborgerskabsforståelse samt lærings- og udviklingsmuligheder på basis af frivillighedsarbejde.

1.1 Det forventede resultat af projektet

Gennem de aktiviteter, Vesterbro Frivillighedscenter agter at gennemføre, skal frivillighed være en tydelig del af lokalsamfundets arbejde. Vi vil lægge vægt på at udvikle hverdagsmagerbegrebet dels gennem involvering af nye målgrupper for arbejdet og dels gennem flere aktive frivillige i projekter. Frivillighedsarbejdet skal synliggøres. Selvfølgelig gennem PR-arbejde, men i lige så høj grad gennem udvikling af og deltagelse i projekter tæt på borgerne i lokalområderne som et led i deres dagligdag. Frivillighedsarbejdet skal med projektet have fået et stærkere rodnet i bydelene. Involveringsgraden skal være højere, og der skal være flere personer og virksomheder, der deltager i udvikling og gennemførelse af projekter. Dette skal sikres, dels gennem styrkelse af netværket og dels gennem opdyrkning af nye kontakter.

Gennem nationale og internationale kontakter skal Vesterbro Frivilligcenter medvirke til metodeudvikling samt til vidensopsamling og -formidling.

2. Satspuljens formål

Vesterbro Frivilligcenter vil være med til at sikre en lettere adgang for den enkelte borger til at engagere sig i frivillige sociale aktiviteter.

Vi vil, ved vores samarbejde med VNKC og VNKC's tætte samarbejde med frivillige organisationer i bydelene og med lokalcentret, forbedre det allerede eksisterende samarbejde på Vesterbro og i Kongens Enghave. Samtidig vil vi, via VNKC's netværk, udbygge den gode kontakt til borgerne i lokalområderne. Endelig vil Vesterbro Frivilligcenter aktivt indgå som støtte og samarbejdspartner i de mange aktiviteter, der sker på Vesterbro og i Kongens Enghave og i samarbejde med bydelenes lokalråd og lokale frivillige organisationer være med til at initiere nye aktiviteter i bydelene.

Vesterbro Frivilligcenter vil, i kraft af samarbejdet med VNKC, opnå en stor bredde i sit arbejde og dermed give det frivillige arbejde et stort kvalitetsløft.

3. Mål og metode for Vesterbro Frivilligcenter

Mål

Målet for Vesterbro Frivilligcenter er:

- kvalitetsudvikling af frivillighedsarbejdet i form af bedre kobling mellem ressourcer og opgaver, mere dristighed i den kreative anvendelse af frivillige, bedre tværgående samarbejde og koordinering, som påvirker både frivilligformidlingen, projektstøttedelen, netværksdannelsen samt borgerinformationen.
- kompetenceudvikling for såvel individ som for organisation – og deraf dens afsmitning på lokalsamfundet. Det sker først og fremmest med udgangspunkt i individet og med anerkendende metoder/empowerment som metoder.
- metodeudvikling for frivillighedsarbejdet generelt med fokus på at flytte opfattelsen af det frivillige arbejde fra "hjælp til svage" til udvikling af medborgerskab som sådan; men dog sådan, at det samtidig integrerer de svageste stillede. Sigtet er at placere hverdagsmagerbegrebet tydeligt i samfundets debat og forståelse.

Centerets placering under Vesterbro Netværks- og Kompetencecenter gør det muligt at trække på den viden og de erfaringer, der er opsamlet her. Gennem samarbejdet med VNKC vil Vesterbro Frivilligcenter lægge kræfterne i at være et knudepunkt i det netværk, der udgøres af borgere, foreninger, organisationer og virksomheder på Vesterbro og i Kongens Enghave.

Metoder

I arbejdet bruges forskellige tilgange i netværks-, research- og formidlingsarbejde, f.eks.:

- Opsøgende konsulentarbejde
- Videnscaféer
- Foreningsservice
- Projektstøtte
- Støtte til fundraising

3.1 Aktiviteter i projektet

Synliggørelse og borgerinformation

- Der skal oprettes hjemmeside og laves folder om Vesterbro Frivilligcenter. Folderen skal uddeles og gøres kendt blandt alle relevante frivillige, kommunale og private organisationer. VesterbroBladet og andre relevante, elektroniske medier skal løbende omtale Vesterbro Frivilligcenters aktiviteter. Særligt skal indvandrer-kanalerne kontaktes med henblik på omtale. Endvidere vil Vesterbro Frivilligcenter jævnlige udgive nyhedsbreve.
- Der udarbejdes model for, hvordan organisationer kan udarbejde "frivilligheds-regnskaber", som supplement til de årlige, økonomiske regnskaber.
- Det undersøges og afklares, om der kan laves et frivilliges vartegn i bydelene, á lá et frivillighedsbarometer.

Deltagelse

- Der skal arbejdes for, at inddragelse af frivillige og frivillige organisationer bliver et naturligt valg for virksomheder af alle typer i deres daglige arbejde. Dette arbejde initieres ved projekter, der skabes i samarbejde mellem Vesterbro Frivilligcenter, dets samarbejdspartnere, offentlige virksomheder og hvis muligt også med private virksomheder med Vesterbro Frivilligcenter som koordinator.
- Med udgangspunkt i modeludvikling, skal relevante virksomheder kontaktes med henblik på udarbejdelse af "frivilligheds-regnskaber".
- Der skal arbejdes for, at borgere i lokalområderne bliver bevidste om og aktive i det frivillige arbejde. Vesterbro Frivilligcenter vil engagere borgerne ved at arrangere videnscaféer ude i

lokalområderne. Videnscaféerne vil give borgerne

- mulighed for at handle på eventuelle idéer, som ellers ville gå tabt,
- mulighed for at skabe fællesskab via frivilligt arbejde (styrke tilhørsforholdet) – vise overskud,
- mulighed for at bidrage med særlige kompetencer.

Desuden vil videnscaféerne skabe rum for erfaringsudveksling på tværs og derved skabe debat og engagement.

- Gennem opsøgende arbejde i de målgrupper, vi kender som værende på grænsen af samfundet, skal vi involvere dem i initiativer, der er målrettet disse grupper. Det kan være meget små initiativer med meget få deltagere.

Sigtet er at fastholde dem og deres relationer til samfundet.

Ændret grundstruktur for frivillighedsarbejdet/foreningservice

- Der etableres flere små frivillige foreninger/organisationer.
- Små foreninger/organisationer støttes i at opnå større gennemslagskraft og større lokal synlighed. Vesterbro Frivilligcenter støtter disse foreninger i et stærkere indbyrdes samarbejde og sammenhold.

Samarbejde og netværk

- Der etableres et mere formaliseret samarbejde mellem de frivillige organisationer og det kommunale lokalcenter. Hvert kvartal indkalder Vesterbro Frivilligcenter de frivillige organisationers medarbejdere og medarbejdere fra lokalcentret til et møde, hvor der dels orienteres om aktiviteter fra begge parter og hvor der drøftes fællesaktiviteter i forhold til: børn og unge, ældre, udstødte grupper, netværksskabende forebyggende aktiviteter, den lokale beskæftigelsesindsats samt social og kulturel integration.
- På længere sigt er det ambitionen, at lignende aftaler om samarbejde vil kunne indgås med private virksomheder.

Nye arbejdsopgaver og nye samarbejdsflader

- Vesterbro Frivilligcenter formidler indgåelse af partnerskabsaftaler mellem frivillige organisationer og offentlige institutioner.
- Gennem det opsøgende arbejde – både det, centeret selv gør, og det de, der opsøger centeret, gør – udvikles der nye opgaver og nye samarbejdsaftaler forsøges etableret. Vesterbro Frivilligcenter skal være det naturlige valg som henvendelsessted, når en vesterbroer/sydhavner får lyst til at sætte en idé i gang.
- Med afsæt i erfaringer med "frivilligheds-regnskabet" på Vesterbro, skal modellen gøres nationalt kendt.

Nyudvikling

- Vesterbro Frivilligcenter er forpligtet på sin egen kontinuerlige udvikling i såvel opgaver som samarbejdsaftaler. I samarbejde med VNKC og dets kontakter til forskningsverdenen vil der være fokus på udvikling og formidling af ny viden om frivillighedsarbejde både nationalt og internationalt. Vesterbro Frivilligcenter vil kunne yde konsulentbistand til andre organisationers opstart og til nyudvikling af idéer.

3.2 Ressourcer/input i projektet

En forudsætning for projektet er, at centret får mulighed for ansættelse af minimum én fast lønnet medarbejder, i hele den periode projektet varer.

En anden forudsætning er, at der er økonomiske midler til de aktiviteter, Vesterbro Frivilligcenter påtænker at gennemføre, så som trykning af foldere og nyhedsbreve, oprettelse af hjemmeside, afholdelse af videnscaféer og konferencer samt forenings- og projektstøtte.

Endelig har projektet brug for midler til kontorhold, til mødeudgifter og til husleje. Vesterbro Frivillighedscenter placeres i Vesterbro Demokratihus sammen med Grøn Vesterbro (Agenda 21 center), et sekretariat for Vesterbro Lokalråd, aktiviteter under Kristeligt Studenter-Settlement samt aktiviteter under Vesterbro Lokalcenter, og indgår dermed i et fysisk netværk med naturlige samarbejdspartnere om dets arbejde. Dermed er en række samarbejdsfunktioner og rammer allerede tilstede som basis for arbejdet i centret.

Rammerne på det fysiske plan består af kontorfaciliteter, kantine og mødelokaler.

På det organisatoriske plan består rammerne af allerede etablerede netværk omkring:

- Idræt
- Indvandrere
- Rådgivning
- Frivillig Forum
- Narko
- Byfornyelse

- Miljø
- Ældre (§65)

Kontakten til disse netværk giver en unik adgang til de frivillige på Vesterbro og i Kongens Enghave. Det giver en god basis for dels at udvikle nye kontaktflader og for at henvende sig til nye potentielle frivillige og dels giver det afsæt for samarbejde med virksomheder i lokalområderne.

Ud over at udvikle nye projekter sammen med vores samarbejdspartnere, giver vores samarbejde os også mulighed for assistance til en række praktiske opgaver. F.eks. assistance til layout af foldere og nyhedsbreve, hjemmesideopsætning og mødefaciliteter.

På det metodiske plan er der en række erfaringer fra VNKC's arbejde, der vil kunne overføres til

Vesterbro Frivilligcenter:

- Netværksskabelse
- Kompetenceudvikling
- Empowerment
- Anerkendende metoder
- Organisatorisk foreningsarbejde
- Politisk arbejde mv.

3.3 Milepæle

Synliggørelse og borgerinformation

2006:

- Hjemmesiden er oprettet og fungerer som aktivt formidlings- og kontaktskab for frivillige og for nye projektidéer.
- Folder om centeret og dets aktiviteter er udarbejdet.
- Løbende pressearbejde, der resulterer i regelmæssig omtale af centerets aktiviteter.
- Vesterbro Frivilligcenter har kontakt med relevante parter til udarbejdelse af grundstruktur for et frivilligregnskab/barometer.
- Vesterbro Frivilligcenter udgiver sin første publikation, som omtales i Center for frivilligt socialt arbejdes tidsskrift "Frivillig" samt i øvrig fagpresse.

2007:

- Vesterbro Frivilligcenter udsender nyhedsbrev hvert kvartal.
- Løbende pressearbejde, der resulterer i regelmæssig omtale af centerets aktiviteter.

2008:

- Vesterbro Frivilligcenter afholder en international konference i Den europæiske organisation for lokalsamfundsudvikling (CEBSD)'s regi.
- Vesterbro Frivilligcenter udsender nyhedsbrev hvert kvartal.
- Løbende pressearbejde, der resulterer i regelmæssig omtale af centerets aktiviteter.

Deltagelse

2006:

- Det opsøgende arbejde er struktureret og igangsat. Fokus skal rettes mod personer/målgrupper, der ikke har tradition for frivilligt arbejde.
- Første projekt med nye frivillige og centerets samarbejdspartnere er afsluttet og dokumenteret. Det har ført til en videnscafé og fornyelse af viden om opsøgende arbejde.
- Vesterbro Frivilligcenter afholder i samarbejde med VNKC 4 videnscaféer.

2007:

- Der er startet fem nye projekter: to små med udgangspunkt i personer på grænsen af samfundet, to større med koordinering af frivillig-arbejdet og deltagelsesgrad i fokus samt et større, som er oplæg til den internationale konference i 2008.
- Vesterbro Frivilligcenter afholder i samarbejde med VNKC 4 videnscaféer.

2008:

- Mindst 20 nye frivillige/frivillige organisationer deltager i den internationale konference.
- Vesterbro Frivilligcenter afholder i samarbejde med VNKC 4 videnscaféer.

Ændret grundstruktur for frivillighedsarbejdet/foreningsservice

2006:

- Vesterbro Frivilligcenter tager initiativ til dannelse af en forening med repræsentation af mindst fem etniske grupper med det formål at arbejde for ældres behov på tværs af nationaliteter og kulturer.
- Vesterbro Frivilligcenter sætter netværksopbyggende aktiviteter i gang blandt definerede målgrupper.
- Vesterbro Frivilligcenter formaliserer sin konsulentfunktion og udbyder den til foreninger med støttebehov.

2007:

- Det netværksopbyggende arbejde fortsætter og der er, blandt mindst ét af de fora, der er samlet, lavet en selvhjælpsgruppe/forening.

2008:

- Vesterbro Frivilligcenter støtter etablering af mindst fem nye foreninger/organisationer.

Samarbejde og netværk

2006:

- Vesterbro Frivilligcenter indgår samarbejdsaftale med Syd-Vest Lokalråd
- Vesterbro Frivilligcenter og lokalcentret (socialforvaltningen) afklarer hvilke behov, der er for aktiviteter i definerede målgrupper.
- På første kvartalsmøde mellem Vesterbro Frivilligcenter, lokalcentret (socialforvaltningen), ældrecentret (sundhedsforvaltningen) og relevante frivillige ældreorganisationer (Ældresagen) fastlægges planer i gruppen for en treårig periode. I løbet af 2006 er mødefrekvensen mellem relevante parter lagt fast, og de relevante målgrupper/aktiviteter er i gang og afmeldes/justeres løbende.
- Andre mulige samarbejdsprojekter/partnersamarbejde afklares og igangsættes.

2007:

- Mindst to konkrete projekter, afledt af kvartalsmøderne, er startet op.

2008:

- Vesterbro Frivilligcenter har indgået samarbejdsaftale med mindst to private virksomheder.

Nye arbejdsopgaver og samarbejdsflader

2006:

- Med udgangspunkt i de organisationer/foreninger, der er i demokratihuset, afklares muligheder for nye frivillighedsopgaver, opgavernes omfang samt behov for frivillige og opsøgende arbejde for de nye frivillighedsopgaver igangsættes.
- Vesterbro Frivilligcenter har fået mindst tre henvendelser fra personer/organisationer, der ikke tidligere har været kendt af frivillige organisationer/Vesterbro Frivilligcenter. Der er realiseret projektafklaring og/eller kontaktskabelse til eksisterende netværk.

2007:

- Vesterbro Frivilligcenter har støttet igangsættelse af mindst 3 nye idéer fra borgere i lokalområderne.

2008:

- Vesterbro Frivilligcenter er blevet det naturlige henvendelsessted for borgere i lokalområderne.
- Vesterbro Frivilligcenters model for anvendelse af "frivilligheds-regnskab" er kendt nationalt.

Nyudvikling

2006:

- I samarbejde med VNKC's tænketank formuleres et projekt med fokus på frivillighed og demokratiudvikling. Projektet følges af en gruppe forskere/specialestudierende.

2007:

- Frivilligheds- og demokratiudviklingsprojektet fortsætter.

2008:

- Frivilligheds- og demokratiudviklingsprojektet afsluttes og bruges som grundlag for den internationale konference.

Vesterbro Frivilligcenter gennemfører en intern evaluering af sine aktiviteter midtvejs i projektet (2007)

4. Bidrag fra samarbejdspartner

Vesterbro Lokalråd har VNKC som sin foretrukne samarbejdspartner, når det gælder gennemførelsen af undersøgelser, projektstyring samt facilitering af samarbejde på tværs.

Vesterbro Lokalcenter vil indgå et mere formaliseret samarbejde mellem de frivillige organisationer bl.a. ved møde hvert kvartal med fast dagsorden.

I forhold til konkrete projekter og aktiviteter er det aftalt, at der ved igangsættelsen af fælles aktiviteter udarbejdes en konkret samarbejdsaftale, som beskriver opgavens formål samt hvilket ansvar og hvilken indsats de relevante samarbejdspartnere står til rådighed med.

Vesterbro Ældrekontor vil bidrage med arbejdskraft, idéer, projekter, ældrepleje og initiativ.

Kultur Vesterbro bidrager ud, over sit netværk, med layout af tryksager, mødefaciliteter og ressourcer ved arrangementer.

Grøn Vesterbro bidrager med sit netværk og medvirken til udvikling af det lokale demokrati, som er et af formålene for Vesterbros Agenda 21 center.

6. Redegørelse for Centrets økonomi:	
Tilskudsperiode 2006	
Centrets samlede budget, på nær udgifter til afgrænsede udviklingsprojekter i perioden 1.1.2006-31.12.2006:	
Administration	
Løn	373.320
Husleje m.m.	30.000
Kontorhold og mødeudgifter	50.000
Deltagelse i seminarer og konferencer samt videreuddannelse	15.000
Projekter	
Projektinitiering, -gennemførelse og -dokumentation	45.000
Projekt- og metodeudvikling (interne seminarer og workshops)	52.000
Aktiviteter	
Videnscafé	50.000
Annoncering og PR	30.000
Forskningsamarbejde	50.000
I alt	695.320
Dokumenteret kommunal andel af centrets samlede budget, på nær udgifter til afgrænsede udviklingsprojekter, i perioden 1.1.2006-31.12.2006:	
Medfinansiering af lønudgift	231.773
Hvilket beløb søges der om i perioden 1.1.2006-31.12.2006: Kr. 463.547	
Administration	
Ikke kommunalfinansieret lønomkostning	141.547
Husleje m.m.	30.000
Kontorhold og mødeudgifter	50.000
Deltagelse i seminarer og konferencer samt videreuddannelse	15.000
Projekter	
Projektinitiering, -gennemførelse og -dokumentation	45.000
Projekt- og metodeudvikling (interne seminarer og workshops)	52.000
Aktiviteter	
Videnscafé	50.000
Annoncering og PR	30.000
Forskningsamarbejde	50.000
I alt	463.547

Tilskudsperiode 2007	
Centrets samlede budget, på nær udgifter til afgrænsede udviklingsprojekter i perioden 1.1.2007-31.12.2007:	
Administration	
Løn	380.786
Husleje m.m.	30.000
Kontorhold og mødeudgifter	50.000
Deltagelse i seminarer og konferencer samt videreuddannelse	15.000
Projekter	
Projektinitiering, -gennemførelse og -dokumentation	30.000
Projekt- og metodeudvikling (interne seminarer og workshops)	38.000
Aktiviteter	
Videnscafé	50.000
Annoncering og PR	30.000
Forskningssamarbejde	50.000
Intern evaluering	20.000
I alt	693.786
Dokumenteret kommunal andel af centrets samlede budget, på nær udgifter til afgrænsede udviklingsprojekter, i perioden 1.1.2007-31.12.2007:	
Medfinansiering af lønudgift	231.262
Hvilket beløb søges der om i perioden 1.1.2007-31.12.2007: Kr: 462.524	
Administration	
Ikke kommunalfinansieret lønomkostning	149.524
Husleje m.m.	30.000
Kontorhold og mødeudgifter	50.000
Deltagelse i seminarer og konferencer samt videreuddannelse	15.000
Projekter	
Projektinitiering, -gennemførelse og -dokumentation	30.000
Projekt- og metodeudvikling (interne seminarer og workshops)	38.000
Aktiviteter	
Videnscafé	50.000
Annoncering og PR	30.000
Forskningssamarbejde	50.000
Intern evaluering	20.000
I alt	462.524

Tilskudsperiode 2008	
Centrets samlede budget, på nær udgifter til afgrænsede udviklingsprojekter i perioden 1.1.2008-31.12.2008:	
Administration	
Løn	388.402
Husleje m.m.	30.000
Kontorhold og mødeudgifter	40.000
Deltagelse i seminarer og konferencer samt videreuddannelse	15.000
Projekter	
Konference	85.000
Projektinitiering, -gennemførelse og -dokumentation	20.000
Aktiviteter	
Videnscafé	50.000
Annoncering og PR	20.000
Forskningssamarbejde	50.000
I alt	698.402
Dokumenteret kommunal andel af centrets samlede budget, på nær udgifter til afgrænsede udviklingsprojekter, i perioden 1.1.2008-31.12.2008:	
Medfinansiering af lønudgift	232.801
Hvilket beløb søges der om i perioden 1.1.2007-31.12.2007: Kr. 465.601	
Administration	
Ikke kommunalfinansieret lønomkostning	155.601
Husleje m.m.	30.000
Kontorhold og mødeudgifter	40.000
Deltagelse i seminarer og konferencer samt videreuddannelse	15.000
Projekter	
Konference	85.000
Projektinitiering, -gennemførelse og -dokumentation	20.000
Aktiviteter	
Videnscafé	50.000
Annoncering og PR	20.000
Forskningssamarbejde	50.000
I alt	465.601

7.	Underskrift af tilskudsansvarlig: (Rubrikken skal udfyldes, ellers vil ansøgningen blive returneret ubehandlet)

	Dato _____ Underskrift _____
	Johs. Bertelsen _____ Underskrivers navn (maskinskrevet eller blokbogstaver)