

10. Fremtiden for ligestillingsvurdering i Københavns Kommune (2010-53934)

Teknik- og Miljøforvaltningen har det sidste år evalueret Københavns Kommunes ligestillingsvurderings-værktøj. Økonomiforvaltningen anbefaler, at Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen på baggrund af Teknik- og Miljøforvaltningens evaluering, beslutter nedenstående aktiviteter for fremtidens arbejde med Ligestillingsvurdering i Københavns Kommune.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget over for Borgerrepræsentationen, at det godkendes,

1. at hensigten om at ligestillingsvurdere alle politiske indstillinger erstattes af en positivliste, som udpeger en række af kommunens strategiske ydelsesområder som ligestillingsvurderes,
2. at hver forvaltning indstiller minimum 2 centrale ydelsesområder i egen forvaltning, der skal ligestillingsvurdere deres arbejde og politiske indstillinger.

Problemstilling

BR besluttede i 2006 at udvikle en model for ligestillingsvurdering i forhold til køn af forslag i alle udvalg og i Borgerrepræsentationen (BR 427/06). ØKF udviklede i den forbindelse Ligestillingsvurderingsværktøjet LIV - et elektronisk værktøj der ligger på kk.net. I 2008 besluttede BR, at modellen til ligestillingsvurdering og kvalitetsudvikling af kommunale serviceydelser skulle vedtages, og pålagde Teknik- og Miljøforvaltningen at evaluere vurderingsmodellen på en række politiske indstillinger.

Økonomiforvaltningen har nu modtaget Teknik- og Miljøforvaltningens evaluering af Ligestillingsvurderingsværktøjet (Bilag 1). Evalueringen rejser spørgsmål om hvordan Københavns Kommune både kan undgå at overbebyrde sagsbehandlerne, der skriver politiske indstillinger, og sikre at vurderingerne inddrages til at kvalificere de politiske beslutninger til fordel for borgerne.

Løsning

Økonomiforvaltningen anbefaler på den baggrund,

- at Københavns Kommune udarbejder en positivliste, som udpeger de forvaltningsområder, der skal ligestillingsvurderes i 2010-2012
- at alle forvaltninger udvælger minimum 2 centrale ydelsesområder til positivlisten inden 31. august 2010

Ligestillingsvurdering af politiske indstillinger er en del af § 4 i Lov om Ligestilling mellem kvinder og mænd, som forpligter offentlige myndigheder på at tænke køn ind i al planlægning og forvaltning. Ligestillingsvurdering er en del af det man kalder mainstreamingsstrategien. Næmlig ideen om at tænke ligestilling ind i kerneområderne. Strategien bryder med ideen om at man nødvendigvis kommer alle borgere til gode, når man tilrettelægger borgerserviceydelser og politikker. Eftersom de

to køn statistisk set har forskellige adfærdsmønstre, f.eks. i forhold til trafikadfærd, kommer en ny cykelsti langt flere kvinder til gode end mænd – og omvendt med motorveje. Strategien kræver altså kendskab til borgernes reelle adfærdsforskelle.

Positivlister er kendt fra statens arbejde med ligestillingsvurdering, hvor store lovgivningspakker med konsekvenser for borgerne underlægges ligestillingsvurderinger. (Se bilag 2) Gevinsterne ved at indføre positivlister er flere. For det første fjernes det obligatoriske krav om at alle indstillinger skal igennem en relevanstest – og dermed lettes byrden fra mange sagsbehandlere. For det andet muliggøres en tidlig implementering af ligestillingsvurderingen, således at TMFs ønske om at projektledere får mulighed for at fremdrage eventuelle ligestillingsperspektiver i planlægningsfasen af den enkelte sag kan realiseres. Den tidlige implementering af ligestillingsvurderingen sikrer også at relevant data og kendskab til de borgergrupper, der berøres af de politiske beslutninger kan kønsopdeles og gøres relevant for ligestillingsvurderingerne.

Ved at vælge ydelsesområder, hvor der arbejdes med standardiserede paradigmer for arbejdsgangene, kan det bedst muligt sikres at ligestillingsperspektivet inddrages i planlægningsfasen samt at det bliver muligt at fremskaffe relevant data.

Hver forvaltning anmodes om at udvælge minimum to centrale ydelsesområder, der skrives på positivlisten og dermed gøres til genstand for ligestillingsvurdering. For at udvælge hvilke ydelsesområder, der skal ligestillingsvurderes, bør forvaltningerne medtænke, hvor der allerede arbejdes med standardiserede paradigmer for arbejdsgange, f.eks. i form af brugerundersøgelser eller statistisk kortlægning – og hvor ligestillingsvurdering kunne komme ind som et kvalitativt løft i forhold til at planlægge kommunens service for borgerne. Desuden skal forvaltningernes udpegede områder indenfor tidsperioden 2010-2012 have større politiske beslutninger i udsigt. Politiske indstillinger hvor ligestillingsvurderingerne dermed kan synliggøres for politikerne.

Der er i øjeblikket sendt to mainstreamingsprojekter i høring om henholdsvis reducere af antallet af bilbrugere i København og kønsmæssig kortlægning af sportstilbud i kommunen i henholdsvis Teknik- og Miljøforvaltningen og Kultur- og Fritidsforvaltningen. (BR-beslutning 13.11.2008) Økonomiforvaltningen afventer i øjeblikket høringssvarene, men foreslår, at de to forvaltningers forslag til videre mainstreamingsarbejde udgør det ene af forvaltningernes indspil til positivlisten.

DET ØVRIGE LIGESTILLINGSARBEJDE

I marts måned lancerede Københavns Kommune sit nye **Ligestillingsbarometer**. På

www.kk.dk/ligestillingsbarometer kan man læse, at København har opnået gode resultater med sine ligestillingsindsatser. Fx er det lykkedes at få 43 % kvindelige direktører. Kvinderne er også på fremmarch i Borgerrepræsentationen, hvor de i dag udgør 49 % af medlemmerne. På landsplan er gennemsnittet af kvindelige kommunalpolitikere 32 %. 3 af Københavns 7 borgmestre er kvinder. Barometret viser også en positiv udvikling blandt de mandlige ansatte i Københavns Kommune. Andelen af kommunalt ansatte fædre, der tager 10 ugers barsel, er nemlig steget fra 9 % i 2005 til 21 % i 2009. Samtidig har fædre i gennemsnit barselsorlov i 38 dage. Det er 12 dage længere end i 2005.

Det er nu et år siden, at Københavns kommune sendte Indenrigs- og sundhedsministeriet en **ansøgning om dispensation** fra Ligestillingsloven til at formulere mål om rekruttering af det underrepræsenterede køn ind i direktørers resultatkontrakter. Ministeriet har endnu ikke truffet afgørelse. Økonomiforvaltningen rykker løbende ministeriet for en afgørelse.

Under forudsætning af, at der afsættes midler i budgetforhandlingerne 2011, uddeles den første **Københavnske Ligestillingspris** til en arbejdsplads, institution eller person i Københavns Kommune, der har gjort en særlig indsats i forhold til at udvikling for kønsligestilling i efteråret 2011. Jf. BR-beslutning 29.10.2010 og ØU beslutning 29.2.2010.

Økonomi

Eventuelle udgifter forudsættes dækket indenfor forvaltningernes egen ramme.

Videre proces

Under forudsætning af at indstillingen godkendes af Økonomiudvalget, skal forvaltningerne inden den 31. august melde deres to ydelsesområder ind til Økonomiforvaltningen. Herefter opstartes en taskforce, der understøtter forvaltningernes arbejde med ligestillingsvurdering. Indenfor 2010s afslutning opstart på 2011 skal de første ligestillingsvurderinger af politiske indstillinger tilflyde BR.

Claus Juhl

Bjarne Winge

bilag

[1 - TMFs evaluering af ligestillingsvurderingsmodellen](#)

[2 - Statens positivliste 2009-2010](#)

Økonomiudvalgets beslutning den 08.06.2010

Der blev stemt om indstillingen.

For stemte 10 medlemmer: A, B, F og Ø

Imod stemte 1 medlem: O

Indstillingen blev dermed anbefalet.

