



Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Københavns Rådhus
1599 København V

13-05-2009

Sagsnr.
2009-60661

Dokumentnr.
2009-270119

Sundheds- og Omsorgsudvalgets høringsvar om evaluering af Københavns Integrationsråd

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ved brev af 27. april 2009 anmodet om, at Sundheds- og Omsorgsudvalget udtaler sig om evaluering af Københavns Integrationsråd, inden Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager stilling til rådets fremtidige virke.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har bl.a. anvendt integrationsrådet som høringspart på alle indstillinger, der vedrørte etniske minoriteters sundhed, og som deltager i arbejdsgruppe om udformning af sundhedspolitikken. Udvalget har desuden anvendt rådet som kontaktorgan til formidling af viden om Folkesundhed Københavns aktiviteter rettet mod etniske minoriteter.

Sundheds- og Omsorgsudvalget mener, at integrationsrådet bør udgøre en tæt kontakt til de etniske minoriteter for at kunne formidle indsigt i de forskellige målgruppers behov og ønsker i relation til sundhedsfremme og ældrepleje. Rådet har hidtil kun i begrænset

**Folkesundhed
København**

Bygn. I, 2 sal lokale 316

2200 København N

Telefon
3530 3727

E-mail
ZH26@suf.kk.dk

www.kk.dk

omfang kunnet opfylde dette behov.

Sundheds- og Omsorgsudvalget mener, at det er vigtigt, at rådet fremover bliver en mere aktiv og fagligt kompetent medspiller på integrationsområdet både for politikere og forvaltning.

Udvalget støtter derfor den udvikling i retning af en tænketank, som rådet har taget, hvor det spiller en mere aktiv rolle i forbindelse med borgerhøringer, seminarer og konferencer. Det vil udvide og kvalificere rådets indflydelse og virkefelt og udbrede kendskabet til rådet.

Sundheds- og Omsorgsudvalget foreslår i øvrigt, at man i forbindelse med spørgsmålet om rådets fremtid overvejer at undersøge, om der skal være forskellige bydele repræsenteret i rådet for at opnå en mere specifik viden om lokale forhold.

Sundheds- og Omsorgsudvalget mener på baggrund af ovenstående, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ved beslutning om en model for valg eller udpegning bør sikre, at medlemmerne både har relevante kompetencer om etniske minoriteter og kender deres positioner. Desuden er det en fordel, hvis medlemmerne har en vis indsigt i, hvordan en kommune fungerer politisk og forvaltningsmæssigt.

Samtidig bør udvalget sikre, at en fremtidig valg-/udpegningsmodel tager dialogen med kommunens etniske minoritetsborgere alvorligt og sikrer, at integrationsrådet kan formidle viden om, ønsker og behov blandt de forskellige etniske minoriteter.

Udvalget kan evt. ved de nærmere overvejelser om en ny model for valg/udpegning til rådet inddrage erfaringer fra andre kommuner. I analysen kan indgå fordele og ulemper ved henholdsvis demokratisk valg og politisk udpegning, og hvordan det påvirker forholdet mellem demokratisk og kompetencemæssig legitimitet

Med venlig hilsen

Mogens Lønborg