



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Borgmesteren

Bilag 1

Økonomiudvalget

22 -12- 2006

Sagsnr.: 312970

Dok.nr.: 1891667

Høring af udkast til indstilling vedr.: "Efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination"

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den 14. september 2006 behandlet Økonomiforvaltningens udkast til indstilling vedr. "*Efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination*".

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet at anbefale Økonomiudvalget, at Økonomiforvaltningens udkast til indstilling vedrørende

- "At Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen pålægges at undersøge, hvilke initiativer forvaltningerne har iværksat og/eller planlagt at iværksætte på området, samt vurdere, om der er behov for yderligere tværgående indsatser".

bør ændres til

- "At Økonomiforvaltningen i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen gennemfører en undersøgelse af, hvilke initiativer forvaltningerne har iværksat og/eller planlagt at iværksætte på området, samt vurderer, om der er behov for yderligere tværgående indsatser, herunder foretager overslag over udgifterne hertil.

Undersøgelsen forelægges Borgerrepræsentationen".

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutningsprotokol er vedlagt.

Venlig hilsen


Jakob Hougaard

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
33 66 28 51

Direkte telefon
33 66 28 50

Telefax
33 66 71 30

E-mail
Jakob.Hougaard@bif.kk.dk

www.kk.dk

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag 1

DAGSORDEN

for ordinært møde torsdag den 14. september 2006

8. Høring af udkast til indstilling vedr. "Efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination"

BIU 170/2006 INDSTILLING

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,
at det godkendes at vedlagte udkast til høringssvar afgives til på Økonomiudvalget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning i mødet den 14. september 2006
Godkendt.

RESUME

Økonomiudvalget har sendt udkast til indstilling om "*Efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination*" i høring.

Det indstilles heri, at Økonomiudvalget overfor Borgerrepræsentationen anbefaler, at medlemsforslag BR 308/06 afvises. Desuden indstilles det, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen pålægges at undersøge, hvilke initiativer forvaltningerne har iværksat og/eller planlagt at iværksætte på området samt vurdere, om der er behov for yderligere tværgående indsatser.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har drøftet udkast til indstilling med Økonomiforvaltningen. Forvaltningerne er enige om, at der er elementer i indstillingen, der berører begge udvalgs ressortområder. Derfor er der enighed om, at sagen bedst håndteres ved at justere ændringsforslaget således, at den foreslåede undersøgelse af efteruddannelsesinitiativer mv. gennemføres af Økonomiforvaltningen i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

I overensstemmelse hermed er der udarbejdet vedlagte høringssvar.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**DAGSORDEN**

for ordinært møde torsdag den 14. september 2006

8. Høring af udkast til indstilling vedr. "Efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination"

BIU 170/2006

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,
at det godkendes at vedlagte udkast til høringssvar afgives til på Økonomiudvalget.

RESUME

Økonomiudvalget har sendt udkast til indstilling om "*Efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination*" i høring.

Det indstilles heri, at Økonomiudvalget overfor Borgerrepræsentationen anbefaler, at medlemsforslag BR 308/06 afvises. Desuden indstilles det, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen pålægges at undersøge, hvilke initiativer forvaltningerne har iværksat og/eller planlagt at iværksætte på området samt vurdere, om der er behov for yderligere tværgående indsatser.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har drøftet udkast til indstilling med Økonomiforvaltningen. Forv altningerne er enige om, at der er elementer i indstillingen, der berører begge udvalgs ressortområder. Derfor er der enighed om, at sagen bedst håndteres ved at justere ændringsforslaget således, at den foreslåede undersøgelse af efteruddannelsesinitiativer mv. gennemføres af Økonomiforvaltningen i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

I overensstemmelse hermed er der udarbejdet vedlagte høringssvar.

SAGSBESKRIVELSE

Baggrund

På Borgerrepræsentationens møde den 18. maj 2006 (BR 308/06) blev følgende medlemsforslag stillet af Det Radikale Venstre:

- "Det foreslås, at Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen inden udgangen af november 2006 at udarbejde forslag til politisk behandling om, at alle medarbejdere i Københavns Kommune skal efteruddannes i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination. I forslag skal foruden forslag til forløb indgå forslag til finansiering"

Dansk Folkeparti stillede følgende ændringsforslag:

- "At Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen at komme med et forslag om et takt og tone kursus, i forlængelse af, at medarbejdere er på et efteruddannelseskursus".

Borgerrepræsentationen besluttede på mødet at henvise medlemsforslaget inklusive ændringsforslaget til Økonomiudvalgets behandling.

Efterfølgende vedtog Økonomiudvalget den 20. juni 2006 (ØU 235/2006) at sende udkast til indstilling vedr.: "*Efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination*" i høring.

Udkast til indstilling

I Økonomiudvalgets udkast til indstilling foreslås det,

- "At afvise medlemsforslag BR 308/06 fra B (inklusive Dansk Folkepartis ændringsforslag) om, at Økonomiforvaltningen inden udgangen af 2006 udarbejder et forslag til politisk behandling om, at alle medarbejdere i Københavns Kommunes efteruddannes i relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination".
- "At Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen pålægges at undersøge, hvilke initiativer forvaltningerne har iværksat og/eller planlagt at iværksætte på området, samt vurdere, om der er behov for yderligere tværgående indsatser".

Økonomiforvaltningen begrundede udkastet til indstilling i de forventede økonomiske konsekvenser ved efteruddannelse af samtlige medarbejdere. Økonomiforvaltningen finder det dog relevant, at frontpersonalet med borgerbetjening kender den relevante lovgivning om ligebehandling og ikke-diskrimination.

Økonomiforvaltningen finder det på den baggrund relevant, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen pålægges at undersøge, hvilke indsatser forvaltningerne allerede har iværksat eller planlægger at iværksætte, om der er behov for yderligere tværgående indsatser og i givet fald iværksætter sådanne indsatser.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens bemærkninger

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal til udkastet til indstilling bemærke, at en undersøgelse af efteruddannelsesområdet i forhold til ligebehandling og ikke-diskrimination er i overensstemmelse med Københavns Kommunes integrationspolitik.

Forslaget om en undersøgelse af efteruddannelsesbehovet kan ses i sammenhæng med, at Borgerrepræsentationen den 14. juni 2006 (BR 394/06) vedtog, at det skal være attraktivt for medarbejdere i Københavns Kommune at deltage i kurser og aktiviteter, der fremmer integration. Undersøgelsen vil således være et væsentligt element i at udmønte Borgerrepræsentationens beslutning, så der sammensættes de relevante kursustilbud for de relevante af kommunens medarbejdere.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er enige med Økonomiforvaltningen i at afvise medlemsforslaget om, at alle medarbejdere i Københavns Kommunes efteruddannes i relevant

lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination. Såfremt kurset tilb ydes samtlige kommunens medarbejdere vil det blive en meget omkostningstung opgave. Vedrørende undersøgelse af efteruddannelsesbehov har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen drøftet udkastet til indstilling med Økonomiforvaltningen. Forvaltningerne er enige om, at der er elementer i indstillingen, der berører begge udvalgs ressortområder. Derfor er der enighed om, at sagen bedst håndteres ved, at Økonomiforvaltningen inddrager Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i udmøntningen af punktet om efteruddannelse, herunder igangsættelse af undersøgelse af efteruddannelsesbehovet. Det er på den baggrund, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen mener, at Økonomiforvaltningens udkast til indstilling vedrørende

- "At Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen pålægges at undersøge, hvilke initiativer forvaltningerne har iværksat og/eller planlagt at iværksætte på området, samt vurdere, om der er behov for yderligere tværgående indsatser".

bør ændres til

- At Økonomiforvaltningen i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen gennemfører en undersøgelse af, hvilke initiativer forvaltningerne har iværksat og/eller planlagt at iværksætte på området, samt vurderer, om der er behov for yderligere tværgående indsatser, herunder foretager overslag over udgifterne hertil. Undersøgelsen forelægges Borgerrepræsentationen. På ovenstående baggrund er udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets hørings svar til Økonomiudvalget.

MILJØVURDERING

Sagstypen er ikke omfattet af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens positivliste over sager, der skal miljøvurderes.

ØKONOMI

Det er Økonomiforvaltningens forventning, at en efteruddannelse af samtlige medarbejdere i Københavns Kommune er meget omkostningstung. Således vil f.eks. en halvdags efteruddannelse koste ca. 25 mio. kr.

ANDRE KONSEKVENSER

Ingen.

HØRING

Sagen høres hermed af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Økonomiforvaltningen foretager høring af Integrationsrådet af den endelige indstilling til Økonomiudvalget.

BILAG

1. Udkast til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets hørings svar.
2. Udkast til indstilling vedr.: "Efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination".
3. Beslutningsprotokol ØU 235/2006.
4. Beslutningsprotokol BR 308/06.

Morten Binder / Torben Brøgger