

**38. Medlemsforslag om hvilke oplysninger der som minimum skal indgå i indstillingerne til ansættelsesudvalgene i Københavns Kommune. (2010-72745)**

**Medlemsforslag**

Det foreslås,

1. at Borgerrepræsentationen pålægger, at det indarbejdes i Økonomiforvaltningens præcisering af kravene i de skrevne og uskrevne regler om behandling af ansættelsessager, at der i indstillingerne til ansættelsesudvalgene i Københavns Kommune skal oplyses følgende:
  - a) hvor og hvornår stillingen har været slået op
  - b) antal ansøgere samt
  - c) hvor mange der har været indkaldt til en jobsamtale
2. at Borgerrepræsentationen pålægger, at der indarbejdes, i Økonomiforvaltningens præcisering af kravene i de skrevne og uskrevne regler om behandling af ansættelsessager, en pligt til, at indstillingerne til ansættelsesudvalgene i Københavns Kommune journaliseres på den pågældendes personalesag.

(Stillet af Det Konservative Folkeparti)

**MOTIVERING**

Økonomiforvaltningen har i notat til Borgerrepræsentationen af 15. april 2010 meddelt, at kommunen vil tage initiativ til præcisering af kravene i de skrevne og uskrevne regler om behandling af ansættelsessager. Herunder om opslag af stillinger, ansøgningsfrister, indkaldelse til ansættelsessamtaler og vurdering af hver enkelt ansøgers kvalifikationer til stillingen.

Af omtalte notat fremgår, at præciseringen af regelgrundlaget mv. vil ske i form af opdatering og supplerung af kommunens interne cirkulærer om opslag af ledige stillinger. Fremadrettet vil der således være sikkerhed for, at også de uskrevne regler og hensyn i forbindelse med ansættelser i København bliver varetaget.

For at sikre størst mulig åbenhed om kommuns ansættelser og for at forhindre, at der tages usaglige hensyn, ønsker Det Konservative Folkeparti, at stille krav til Økonomiforvaltningens præcisering af ansættelsesproceduren.

For det første skal det indarbejdes, at der i indstillingen til ansættelsesudvalget, om hvem det anbefales at ansætte, skal oplyses om følgende:

- a) hvor og hvornår stillingen har været slået op
- b) antal ansøgere samt
- c) hvor mange der har været indkaldt til en jobsamtale

For det andet skal der i de interne regler om ansættelsessager indarbejdes en pligt til, at indstillingerne til ansættelsesudvalgene i Københavns Kommune skal journaliseres på den pågældendes personalesag.

**bilag**

