



BI6 – Nyt ydelses- og sygedagpengesystem

12.06.2015

Baggrund

Borgerrepræsentationen tilsluttede sig den 13. december 2012 det fælles kommunale monopolbrud, der går ud på at udskifte en række forældede KMD-systemer via et fælles kommunalt udbud håndteret af KOMBIT.

Som en del af aftalen om det fælles kommunale monopolbrud er det pålagt Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen at udskifte forvaltningens ydelsessystem for kontanthjælp og enkeltydelser KMD Aktiv med det nye system KY. Det er tilsvarende obligatorisk at udskifte forvaltningens dagpengesystem KMD Dagpenge med det nye system KSD. En vellykket implementering af systemerne er afgørende for, at der udbetales penge til ca. 50.000 borgere, som på månedlig basis modtager kontanthjælp og sygedagpenge i Københavns Kommune.

Udgifterne til implementering forventes dækket gennem besparelser på licensbetalinger og arbejdsgange og er derfor udgiftsneutralt for kommunen over 5 år.

Indhold

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal i forbindelse med systemudskiftningen bruge midler til 1) implementering, 2) overførsel af data og 3) uddannelse. Alle udgiftsposter er godkendt af styregruppen for monopolbruddet, hvor alle forvaltninger i Københavns Kommune er repræsenteret.

Med hensyn til projektressourcer til systemopsætning og implementering skal Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen bruge midler til forretningsmæssig- og teknisk opsætning af de nye systemer, samt it-arkitektur. Udgiftsposterne er udregnet i samarbejde med Koncernservice. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen stiller selv med ressourcer til projektledelse for implementeringen af de nye systemer.

For KY og KSD skal data overføres manuelt. For KY er omfanget af overførselsopgaven på ca. 9.100 timer, mens det for KSD er på ca. 1.200 timer. Begge tal er tidsestimater udarbejdet af KOMBIT i samarbejde med Københavns Kommune.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal mht. KY uddanne 70 superbrugere og 250 brugere i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, samt 675 brugere fra øvrige forvaltninger. Mht. KSD skal der uddannes 4 superbrugere og 41 brugere i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Eksekveringsparat?

| | JA / NEJ |
|---|----------|
| Udvalgsbehandlet (BIU) | JA |
| Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling | JA |

| Bydel |
|-------------|
| Alle bydele |

Overordnede målsætninger og effekter

Formålet med det fælles kommunale monopolbrud er at implementere en ny generation af it-systemer, der kan understøtte mere effektive arbejdsgange.

Tabel 1: Oversigt over aktiviteter og afledt effekt

| (Del)aktivitet | Afledt effekt |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Implementere, overføre data og uddanne brugere | <ul style="list-style-type: none">• En forudsætning for at kunne gennemføre skift af system. |
| <ul style="list-style-type: none">• Billigere licenspriser for nye ydelses- og dagpengesystemer. | <ul style="list-style-type: none">• Besparelse på Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens it-budget serviceramme 0,4 mio. kr. pr. år. |
| <ul style="list-style-type: none">• Øget automatisering og effektivisering af arbejdsgange i de nye ydelses- og sygedagpengesystemer. | <ul style="list-style-type: none">• Besparelse på Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens Ydelsesservice serviceramme 0,9 mio. kr. pr. år. |

Økonomi

Tabel 2. Serviceudgifter

| (1.000 kr. – 2016 p/l) | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | I alt |
|---|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|
| - Projektressourcer til systemopsætning og implementering | 1.000 | 1.000 | | | | | 2.000 |
| - Overførsel af data | | 3.100 | | | | | 3.100 |
| - Uddannelse | | 1.600 | | | | | 1.600 |
| - Licensbesparelse | | -400 | -400 | -400 | -400 | -400 | -2.000 |
| - Arbejdsgangsbesparelse | | -940 | -940 | -940 | -940 | -940 | -4.700 |
| Udgifter til service i alt | 1.000 | 4.360 | -1.340 | -1.340 | -1.340 | -1.340 | 0 |

Henvisninger

Link til materiale: www.kombit.dk/monopolbrud