



BI4 – Flere i fleksjob

12.06.2015

Baggrund

Københavns Kommune har som arbejdsplads relativt få ansatte i fleksjob (1,4 pct.), sammenlignet med andre kommuner. Det er en af årsagerne til, at kun 67 pct. af de fleksjobberettigede der er bosiddende i Københavns Kommune er i fleksjob, mod 79 pct. for hele landet. I Københavns Kommune er der fastsat mål om, at mindst 653 borgere skal være ansat i fleksjob i kommunen i 2015. Indtil videre er 557 ansat i fleksjob i 2015. Forvaltningen ønsker derfor at iværksætte en fleksjobspakke, som skal medvirke til at øge antallet af fleksjob i kommunen.

Indhold

Københavns Kommune kan som arbejdsgiver bidrage til at øge antallet af fleksjob med følgende tre initiativer:

1. Oprettelse af en central fleksjobpulje: I 2000 har Økonomiudvalget besluttet, at hvert udvalg skal afsætte mellem 0,05 og 0,1 pct. af udvalgets lønsum til oprettelse af fleksjob. Det foreslås, at en samlet øremærket pulje for hele kommunen skal erstatte de eksisterende puljer på forvaltningsniveau, hvor der ikke er bevillingsmæssige begrænsninger ift. at anvende midlerne anderledes. Formålet med puljen er at øge oprettelsen af nye fleksjob, hvorfor puljemidlerne ikke fremadrettet skal kunne anvendes til at medfinansiere allerede eksisterende fleksjob.

Det foreslås, at udvalgenes finansieringsandel svarer til 0,075 pct. af forvaltningernes lønsum. Den samlede pulje vil i så fald være på ca. 13 mio. kr. Puljen går på tværs af alle forvaltninger og forankres i Økonomiforvaltningen. Puljen kan finansiere ca. 170 nye fleksjob og finansieres ved tilsvarende beskæring af alle forvaltningers budgetter.

2. Oprettelse af et fleksjobkorps: Odense har haft succes med at oprette et supplerende fleksjobkorps ét sted i kommunen – i kommunens teknikforvaltning. Det foreslås, at der oprettes et lignende fleksjobkorps i København også forankret i Teknik- og Miljøforvaltningen, der skal bestå af 10 fleksjobansatte personer. Fleksjobkorpset skal udlånes til diverse opgaver på tværs af forvaltningerne. Det vurderes at koste 1 mio.kr. (16 pl.) om året.
3. Øget fokus på oprettelse af fleksjob
 - a. Indgåelse af samarbejde med Koncernservice om udarbejdelse af IT-løsning, der kan henlede ledernes opmærksomhed på fleksjobordningen, ifm. der annonceres efter nye medarbejdere. Det vurderes at koste 0,2 mio.kr. (16 pl.) som engangsudgift

Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet (BIU)	JA
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	JA

Bydel
Alle bydele

- b. Ansættelse af fire opsøgende virksomhedskonsulenter, der alene skal have fokus på at skaffe kommunale fleksjob. Det vurderes at koste 2 mio. kr. (16 pl.) om året.

Flere kommunale fleksjob vil bidrage til at reducere ledigheden for personer visiteret til fleksjob (personer på såkaldt ledighedsydelse). Der er lige nu ca. 1.000 borgere i Københavns Kommune der venter på et fleksjob.

Overordnede målsætninger og effekter

Tabel 1: Oversigt over aktiviteter og afledt effekt af tiltagene

Delaktiviteter	Afledt effekt
<ul style="list-style-type: none"> Samling af alle forvaltningers fleksjobpuljer i én central pulje og fokus på oprettelsen af nye fleksjob. 	<ul style="list-style-type: none"> Der sikres en øget kontrol med og opfølgning på brugen af puljemidlerne og derigennem et øget fokus på at få udnyttet de afsatte midler til formålet. Ved at fokusere midlerne til oprettelsen af nye fleksjob og dermed ikke til finansiering af eksisterende fleksjobbere, kan antallet af fleksjob i kommunen øges. Ved at øge antallet af fleksjob i Kommunen spares udgifter til udbetaling af ydelser (primært ledighedsydelse) til de berørte borgere.
<ul style="list-style-type: none"> Centralt placeret og finansieret fleksjobkorps til efterfølgende udlån i afdelingerne i de forskellige forvaltninger i kommunen. 	<ul style="list-style-type: none"> At korpset finansieres centralt og de enkelte afdelinger ikke skal betale for "låneperioden", øger brugen af korpset og sikrer dermed at korpset bliver brugt. Det vil mindske administrationen ifm. selve ordningen i de enkelte afdelinger og dermed øge brugen ifm. mindre opgaver.
<ul style="list-style-type: none"> IT-løsning, der automatisk informerer om fleksjobordningen ifm. annoncering efter nye medarbejdere. 	<ul style="list-style-type: none"> Øger bevidstheden om ordningen. Københavns Kommunes Koncernservice oplyser, at der bliver rekrutteret nye medarbejdere ca. 4.200 gange om året.
<ul style="list-style-type: none"> Ansættelse af virksomhedskonsulenter. 	<ul style="list-style-type: none"> 4 virksomhedskonsulenter forventes at kunne tilvejebringe flere kommunale fleksjob.

Økonomi

De samlede økonomiske konsekvenser af forslaget fremgår nedenfor. Beregninger forudsætter at regeringens forslag om ny refusionsmodel bliver vedtaget. Der er regnes med, at den centrale pulje på 13 mio. kr. kan finansiere ca. 170 fleksjob på 10 timer. Udgifterne er varige efter 2019.

Tabel til udgifter til service/ overførsler mv./ finansposter

Tabel 2. Udgifter til service og overførsler mv.

<i>(1.000 kr. – 2016 p/l)</i>	2016	2017	2018	2019	I alt
<i>Udgifter til service</i>					
Fleksjobspulje	13.130	13.130	13.130	13.130	52.520
Fleksjobskorps	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
Formidling af ordningen	200				200
Ansættelse af 4 virksomhedskonsulenter	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
Fleksjobspuljen finansieres af forvaltninger	-13.130	-13.130	-13.130	-13.130	-52.520
Besparelse på anden aktør	-250	-250	-250	-250	-1.000
Udgifter til service i alt	2.950	2.750	2.750	2.750	11.200
<i>Udgifter til efterspørgselsstyrede overførsler</i>					
Fleksløntilskud (EO)	14.120	14.120	14.120	14.120	56.480
Flekslønsbidrag (EO)	-3.280	-3.280	-3.280	-3.280	-13.120
Ledighedsydelse (EO)	-15.080	-15.080	-15.080	-15.080	-60.320
Indsats (EI)	-1.010	-1.010	-1.010	-1.010	-4.040
Udgifter til overførsler mv. i alt	-5.250	-5.250	-5.250	-5.250	-21.000
<i>Udgifter i alt</i>	-2.300	-2.500	-2.500	-2.500	-9.800

Bilag. Tekniske oplysninger

Flere forvaltninger/udvalg

I 2000 har Økonomiudvalget besluttet, at hvert udvalg skal afsætte mellem 0,05 og 0,1 pct. af udvalgets lønsum til oprettelse af fleksjob. Denne pulje ønskes samlet centralt, således at der opnås en ensartet og bedre udnyttelse af puljen. Det lægges op til, at hvert udvalg bidrager til puljen med 0,075 pct. af udvalgets lønsum.

Tabel 3. Fordeling mellem udvalg på styringsområder

Forvaltning (1.000 kr. - 2016 p/1)	Styringsområde	2016	2017	2018	2019	I alt
<i>Fleksjobpulje</i>						
Økonomiudvalget	Service	13.130	13.130	13.130	13.130	52.520
<i>Formidling af ordningen</i>						
Økonomiudvalget/KS	Service	200				200
<i>Ansættelse af 4 virksomhedskonsulenter</i>						
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Service	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
<i>Fleksjobkorps</i>						
Teknik- og Miljøudvalget	Service	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
<i>Finansiering af Flexjobpulje</i>						
Økonomiudvalget (inkl. KS)	Service	-940	-940	-940	-940	-3.760
Sundheds- og Omsorgsudvalget	Service	-2.370	-2.370	-2.370	-2.370	-9.480
Børne- og Ungdomsudvalget	Service	-5.590	-5.590	-5.590	-5.590	-22.360
Teknik- og Miljøudvalget	Service	-720	-720	-720	-720	-2.880
Kultur- og Fritidsudvalget	Service	-480	-480	-480	-480	-1.920
Socialudvalget	Service	-2.320	-2.320	-2.320	-2.320	-9.280
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Service	-710	-710	-710	-710	-2.840
<i>Besparelser af ordningen</i>						
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Service	-250	-250	-250	-250	-1.000
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	EO	-5.250	-5.250	-5.250	-5.250	-21.000
I alt		-2.300	-2.500	-2.500	-2.500	-9.800

Tidligere afsatte midler

Ingen.