



Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Borgmesteren

Børne- og Ungdomsudvalget
Kultur- og Fritidsudvalget
Socialudvalget
Sundheds- og Omsorgsudvalget
Teknik- og Miljøudvalget
Økonomiudvalget
Integrationsrådet

28. april 2009
Sagsnr.
2009-2020

Dokumentnr.
2009-234734

Høring om behovsundersøgelse for en ligebehandlingspolitik og handlingsplan for videre forløb.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 28. august 2008 blev det godkendt, at Institut for Menneskerettigheder skulle gennemføre en undersøgelse, som skulle sætte Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i stand til at vurdere behovet for en Ligebehandlingspolitik i Københavns Kommune.

Vedlagte undersøgelse fra Institut for Menneskerettigheders konkluderer, at der findes et forbedringspotentiale for ligebehandling i kommunens procedurer og praksisser i udbuddet af serviceydelser. Som anbefaling foreslår instituttet således en handlingsplan (og dermed

Rådhuset

1599 København

Telefon
3366 2850

Telefax
3366 7130

E-mail
jakob.hougaard@bif.kk.dk

www.kk.dk
www.jakobhougaard.kk.dk

ikke en egentlig politik), der både synliggør ligebehandlingsproblematikkerne samt fremadrettet sikrer ligebehandling.

Konkret peger undersøgelsen på, at Københavns Kommunes udfordringer i forhold til ligebehandling af kommunens borgere knytter sig til:

- Manglende reel adgang til information for visse grupper af udsatte borgere
- Manglende kendskab hos visse frontmedarbejdere til visse udsatte borgere i forhold til at give den rette vejledning
- Manglende systemkendskab blandt visse udsatte borgere
- Problemer i forhold til at rumme alle elever i folkeskolen, særligt etniske minoritetsdrengene

På baggrund af undersøgelsen har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen foreslået følgende trestrengede handlingsplan, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den 16. april 2009:

- 1. Iværksættelse af et efteruddannelsesprogram for frontpersonalet i forvaltningerne med særlig vægt på ligebehandling og kommunikation.*
- 2. Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi, som skal sikre, at information når ud til de borgergrupper, som nævnes i undersøgelsen.*
- 3. Formulering af en række principper for ligebehandling, som skal gælde for hele Københavns Kommune og som fremadrettet skal sikre ligebehandling.*

Ligebehandlingsudfordringer går på tværs af alle forvaltninger. Succesen for en samlet handlingsplan afhænger således af, at forvaltningerne bidrager positivt til at imødekomme de beskrevne udfordringer.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beder derfor udvalgene og Integrationsrådet tage stillingen til følgende to punkter:

- 1) Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens forslag til handlingsplan, jf. vedlagte bilag 1 Indstilling om behovsundersøgelsen inklusiv selve undersøgelsen.
- 2) Hvordan de enkelte udvalg samt forvaltninger vil følge op på de forvaltningsspecifikke udfordringer, som påpeges i undersøgelsen, jf. bilag i behovsundersøgelsen?

Høringssvarene bedes sendt til René Lyngfeldt Skov på mail ts36@bif.kk.dk og Lise Valentin Bayer pg51@bif.kk.dk senest den **26. juni 2009**.

Den videre proces

Til orientering er den videre proces, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder en mere udførlig handlingsplan, som vil blive præsenteret på Antidiskriminationsindsatsens Statusseminar den 25. juni 2009 Kulturhuset Islands Brygge, hvor alle forvaltninger inviteres.

Anbefalingerne fra statusseminariet 2009 samt udvalgenes høringssvar vil således danne grundlag for indstilling efter sommerferien med henblik på at udmønte diskriminationspuljen 2009 og handlingsplanen.

Med venlig hilsen

Jakob Hougaard

Bilag 1: Indstilling om behovsundersøgelse om ligebehandlingspolitik i Københavns Kommune (2009-35150), inklusive bilag ”Ligebehandling: En undersøgelse af Københavns Kommunes behov for en ligebehandlingspolitik” foretaget af Institut for Menneskerettigheder 2009.