



12-08-2010

Sagsnr.
2010-105765

Dokumentnr.
2010-539806

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan for integrationspolitikken

Udfordringer

Integrationen i København har siden 2006 været positiv på en række områder. Beskæftigelsesudviklingen for etniske minoriteter har været positiv, antallet af udsatte boligområder er faldet, og vi har fået bedre styring af integrationen i form af projektbank og integrationsbarometer mv. Men der er fortsat en række udfordringer, der skal adresseres:

- Der er et beskæftigelsesefterslæb blandt etniske minoritetsborgere - særligt kvinder – sammenlignet med etniske danskere.
- I betragtning af krisen er der risiko for stigende ledighed, hvilket også kan medføre en forøgelse i andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder.
- En lille del af deltagerne i danskuddannelse har store vanskeligheder med at opfylde de krav, der stilles i undervisningen.
- Borgere med etnisk minoritetsbaggrund oplever sig mindre inkluderet og mere diskrimineret end etnisk danske borgere.

Overordnede målsætninger

**Integration - Anne L.
Vestergaard**

Bernstorffsgade 17
1592 København V

Telefon
3317 3302

E-mail
PG50@bif.kk.dk

www.kk.dk

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har 3 overordnede målsætninger, som bl.a. skal adressere nogle af de ovenfor nævnte udfordringer:

- Overledigheden blandt etniske minoriteter skal være på max 5,8 procentpoint i 2014.
- Andelen af etniske minoriteter, der føler sig inkluderet, skal stige.
- Andelen af etniske minoriteter, der oplever diskrimination, skal falde

For at indfri de overordnede målsætninger, har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget to overordnede indsatsområder, som er *'Bland dig i byen'* programmet og *beskæftigelsesindsatser*. Herunder er der 5 konkrete indsatser:

'Bland dig i byen' programmet

1. Bekæmpe diskrimination og styrke ligebehandling
2. Styrke oplevelsen af inklusion

Beskæftigelsesindsatser

3. Styrket målrettet danskuddannelse
4. Styrket indsats ift. udsatte boligområder og beskæftigelse
5. Øget brug af virksomhedsindsats

Beskæftigelsesindsatsen retter sig både mod kommunens ansatte såvel som kommunes ledige borgere. Begge overordnede indsatsområder skal løftes i tæt samarbejde med ikke-kommunale aktører – frivillige organisationer, boligforeninger, staten og ikke mindst virksomheder. Nedenfor beskrives indsatserne.

Bekæmpe diskrimination og styrke ligebehandling

Resultatmål

Andelen af etniske minoriteter, der oplever diskrimination, skal falde.

Faktisk og oplevet diskrimination skal bekæmpes og ligebehandling skal fremmes. I dag er der en stor andel af københavnere, som bliver diskrimineret, og som derfor ikke har samme muligheder som andre. Dertil kommer, at der er københavnere, som føler sig diskrimineret. Denne oplevelse af ulighed svækker denne gruppes vilje, evne og mulighed til medborgerskab. Derfor er det centralt for integrationsindsatsen at bekæmpe diskrimination og fremme ligebehandling.

Aktiviteter

For at indfri denne målsætning skal indsatsen have følgende fokus:

- At Københavns Kommune som serviceinstitution og arbejdsplads giver alle lige muligheder ved at behandle borgere

forskelligt og ikke ens. Det skal bl.a. ske ved at sikre interkulturelle kompetencer blandt kommunens ansatte og sikre ligebehandling i alle kommunens serviceydelser, så vi understøtter den enkelte københavnernes evne og muligheder.

- At diskriminerede københavnere oplever, at kommunen tager deres oplevelser alvorligt og er i stand til at håndtere dem professionelt
- At de diskriminerende oplever en koordineret indsats mellem myndigheder og NGO'er, som er i stand til at slå ned på diskrimination i København
- At københavnere bliver i stand til at skelne mellem *reel* diskrimination og *oplevelsen* af diskrimination (som ikke er det)
- At implementere kommunens kommunikationsstrategi for etniske minoriteter, herunder velkomstskilte og velkomstpjecer, filmstreams på forskellige sprog for nye borgere, som hjælper dem med at manøvrere sig rundt i byen og i de offentlige servicetilbud.

Økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at en del af indsatsen vil kunne gennemføres indenfor egen ramme, men at en fuld implementering forudsætter yderligere ressourcer tilført via budgetdrøftelser om kommunens samlede økonomi.

Styrke oplevelsen af inklusion

Resultatmål

Andelen af etniske minoriteter, der føler sig inkluderet, skal stige.

Inklusion forstås i Københavns Integrationspolitik som opfattelsen af tilknytning til det omgivende samfund, dvs. som graden af oplevet tillid, fællesskab og indflydelse. Inklusion forstås som den del af integrationspolitikken, der berører værdier, møde og relationer mellem forskellige grupper i byen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget mener, at det er en forudsætning for at nå de øvrige mål, at københavnere oplever, at de hører til, føler sig anerkendt og inkluderet i København og har lyst og evne til at blande sig i byen. Det er det, vi kalder den interkulturelle integration. Det handler om at skabe aktivt medborgerskab og medansvar for byens udvikling.

Aktiviteter

- fremme relationer mellem børn, forældre, naboer og københavnere generelt for at styrke integrationen og skabe en tryk by præget af kendskab, forståelse og tolerance blandt byens borgere.
- styrke partnerskaber og netværk med erhvervslivet,

- uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, faglige og frivillige foreninger og medier
- styrke etniske minoritetsborgeres repræsentation i byen, fx i bestyrelser, politiske organer m.v.
 - kapacitetsopbygning af minoritetsforeninger og lokalsamfund
 - styrkelse af brug af interkulturelle dialogredskaber
 - aktiv deltagelse i Interkulturel Bynetværk og udbygning af erfaringsudvekslingen under Eurocities
 - fortsat styrke inklusionsfremmende aktiviteter som fx Hotspot og projekter i forlængelse af Vi KBH*R* kampagnen.

Økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at en del af indsatsen vil kunne gennemføres indenfor egen ramme, men at en fuld implementering forudsætter yderligere ressourcer tilført via budgetdrøftelser om kommunens samlede økonomi.

Styrket målrettet danskuddannelse

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for danskuddannelsesområdet. Et område som i vid udstrækning er lovreguleret og som er velfungerende med hurtige gennemførelshastigheder sammenlignet med landsgennemsnit.

Resultatmål

Øget gennemførelse af danskuddannelse også for kursister med svage forudsætninger.

Danskuddannelse skal sikre målgruppen for integrationspolitikken lige muligheder i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Målet forventes indfriet ved at de enkelte udbydere af danskuddannelse har et øget incitament til at få kursister til at gennemføre påbegyndt danskundervisning i medfør af lovgivningen om delte modultakster - samt ved at tilbyde alternative undervisningsmetoder til udvalgte grupper. Endvidere er der fokus på at arbejde mere fleksibelt med kombinationen af sprog- og beskæftigelsestilbud.

I relation til beskæftigelsesindsatsen skal ledige med sprogvanskeligheder kompenseres med henblik på at kunne deltage i ordinære beskæftigelsesforløb.

Aktiviteter

- Der tilbydes modersmålsstøttet danskuddannelse til de mest relevante grupper blandt de største modersmålsgrupper på Danskuddannelse 1.
- Der tilbydes udvidet vejledning til københavnere, der deltager i danskuddannelse på kommunens sprogskoler.
- Der gennemføres yderligere mindst 500 kombinationsforløb

med sprogundervisning årligt frem mod udgangen af 2014.

Økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at udvalgets handleplan for integration kan realiseres inden for udvalgets eksisterende budget.

Styrket indsats ift. udsatte boligområder og beskæftigelse

Resultatmål

Overledigheden blandt etniske minoriteter skal være på max 5,8 procentpoint i 2014.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil forsat have et særligt fokus på at reducere antallet af kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere i de udsatte boligområder. Derfor er der følgende to delmål:

- Rettidighedsprocenten for indvandrere og efterkommere med ikke vestlig baggrund bosat i et udvalgt boligområde skal være på mindst 95 pct.
- Der skal i 2014 være en højere aktiveringsgrad for personer bosat i et udvalgt boligområde end i 2010.

Aktiviteter

Andre sammenlignelige kommuner som f.eks. Århus og Odense har haft gode erfaringer med særlige indsatser målrettet specifikke målgrupper. Derfor etableres følgende:

- Der afprøves og indsamles erfaringer med skræddersyede beskæftigelsesindsatser over for særligt marginaliserede målgrupper.

Sådanne projekter tager afsæt i kulturmødet og afklarer herfra den enkeltes ressourcer og jobmuligheder. Konkret arbejder denne type projekter med formidling af job, afklaring af forskellige barrierer for jobfastholdelse, gennemfører relevant jobrettet undervisning i f.eks. rengøring, dansk arbejdsplads kultur og danskundervisning m.v.

Økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at udvalgets handleplan for integration kan realiseres inden for de rammer, som er aftalt med beskæftigelsesaftalen for 2011.

Øget brug af virksomhedsindsats

Resultatmål

30 procent af aktiveringen af etniske minoriteter ultimo 2014 sker i virksomhederne som enten praktik eller løntilskud – private såvel som offentlige.

Det er Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opfattelse, at den bedste effekt på beskæftigelsen opnås, når de ledige kommer ud og møder virkeligheden på virksomhederne og der får skabt robuste netværk. I dag er niveauet 10 procent. Således skal andelen af praktik og løntilskud stige med 20 procentpoint frem mod udgangen af 2014.

Aktiviteter

For at indfri det mål, skal der i højere udstrækning end nu anvendes praktik og løntilskud hos private virksomheder, samt ske udnyttelse af den offentlige jobtræningskvote, som forudsat i ungepakken. Det er et krav i job- og beskæftigelsescentrenes resultatkontrakter med centralforvaltningen, at de i stigende grad skal anvende virksomhedsplaceringer.

Økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at udvalgets handleplan for integration kan realiseres inden for de rammer, som er aftalt med beskæftigelsesaftalen for 2011.