

Notat til ØU

11-10-2005

/ANH

Implementeringsplaner for Ny Struktur (ØU440-2005)**IT**

De it-mæssige konsekvenser som følge af beslutningen om Ny Struktur for Københavns Kommune med virkning fra den 1. januar 2006 giver meget kort tid til analyse, planlægning og implementering. It-kompetencegruppen har udarbejdet en fase- og tidsplan samt et statusnotat pr. september 2005 som har været forelagt kredsen af administrerende direktører. Statusnotatet er udarbejdet med baggrund i forvaltningernes tilbagemeldinger i forhold til it-kompetencegruppens overordnede fase- og tidsplan.

Løsning af it-opgaven er i høj grad afhængig af organiseringen i forvaltningerne, flytning af medarbejdere, afhængigheder mellem systemer og fordelingen af lokaler. Derfor har planlægning indtil nu været vanskeliggjort, da disse forhold ikke er endeligt på plads. Den konkrete udmøntning i forhold til f.eks. organisatorisk placering af medarbejdere har essentiel betydning for realiseringen i relation til analyser og kortlægning i forbindelse med ændringshåndteringen i f.eks. løn, eDoc og AD/Exchange. Således er ovenstående en forudsætning for at medarbejderne kan få tildelt de korrekte autorisationer til systemerne efter 1. januar 2006. Det er afgørende for at sikre lønudbetalingerne og deres sammenhæng med den nye struktur, at de organisatoriske forudsætninger, autorisationer, kontoplaner og afhængigheder til øvrige systemer er fuldstændig på plads ved overgangen. Der vil imidlertid under alle omstændigheder måtte påregnes et oprydningsarbejde bl.a. som følge af, at tjenestemænd og overenskomstansatte ikke får udbetalt januar lønnen samtidig. Herudover skal der peges på den risiko, at Kommunen 1. november 2005 gennemfører implementeringen af et nyt lønsystem og overdragelse af lønanvisning til en ny leverandør. Det er således en forudsætning, at denne transition foregår smertefrit mhp. at være klar til strukturændringerne. På den baggrund er fokus på de tværgående it-systemer og deres indbyrdes sammenhænge blevet skærpet, men analysefase, planlægning, beslutning, kommunikation, timing og implementering bliver vanskeligere og vanskeligere, når det faktuelle grundlag hvorpå ændringsstyringen skal foregå ikke er til stede. Disse udmeldinger samt deres validitet bliver væsentlige elementer i at skabe en it-mæssig succes efter 1. januar 2006 i forhold til it-systemerne i Københavns Kommune.

Afdeling/kontor**Gade
Postnr. By****Telefon
33 66 2114****Telefax
33 66 71 65****Direkte telefon
33 66 25 65****E-mail
anh@okf.kk.dk****www.kk.dk**